

Codice A1008D

D.D. 20 dicembre 2021, n. 712

Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Roberta Guermani, dipendente del Comune di Chieri, categoria D.



ATTO DD 712/A1008D/2021

DEL 20/12/2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane

OGGETTO: Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Roberta Guermani, dipendente del Comune di Chieri, categoria D.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”, così come novellato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con L. 113/2021 e dall’art. 12 del D.L. 146/2021;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e, s.m.i. ;

vista la D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022” che prevede tra le misure assunzionali individuate per soddisfare i fabbisogni di personale rilevati con riferimento specifico all’anno 2021 il ricorso a mobilità esterne di cui all’art. 30 del D.Lgs 165/2001 per il personale delle categorie D, C e B;

valutato, tenuto conto dell’esigenza di assicurare una più rapida assegnazione di risorse alle strutture, di procedere all’utilizzo degli idonei di graduatorie aperte (Bando di mobilità volontaria esterna n. 2/2020) qualora la professionalità venga ritenuta dalle rispettive direzioni compatibile con la soddisfazione dei fabbisogni rilevati;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane n. 237 del 12.06.2020 ad oggetto: “Bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., di n. 13 posizioni di categoria D e di n. 6 posizioni di categoria C, a tempo pieno,

inerenti strutture della Giunta regionale. Approvazione del bando e relativi allegati”;

richiamata la D.D. n. 609 del 10.12.2020 di approvazione dei verbali della Commissione di valutazione per la posizione di categoria D riferita alla Direzione Ambiente, energia e territorio – Settore Foreste (codice posizione B6/2020) del bando succitato e della relativa graduatoria finale;

vista la comunicazione del 29.7.2021 con la quale il Direttore dell’Ambiente, energia e territorio, con riferimento ai fabbisogni di personale della Struttura chiede di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B6/2020 del Bando di mobilità esterna volontaria succitato;

ritenuto, conseguentemente, di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B6/2020 dalla quale risulta idonea la signora Roberta Guermani, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Chieri, categoria D;

considerate le intese intercorse tra le due Amministrazioni in merito ad un comando a tempo parziale della dipendente presso il Comune di Chieri per 2 giorni settimanali e per il periodo di sei mesi, a decorrere dalla data di trasferimento definita nel 1° gennaio 2022, finalizzato a favorire il trasferimento della medesima, senza creare disfunzionalità all’Ente;

vista la determinazione n. 887 del 15.12.2021 relativa al trasferimento presso l’Amministrazione regionale della signora Roberta Guermani, categoria D3 – posizione economica D5, a decorrere dal 1° gennaio 2022;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di categoria corrispondente a quella rivestita dalla signora Roberta Guermani presso l’Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell’art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. la signora Roberta Guermani a decorrere dal 1° gennaio 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;

vista la certificazione relativa al trattamento economico della dipendente trasmessa dall’Ente di provenienza, agli atti d’ufficio;

considerato che, in merito all’applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell’art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

ritenuto di riconoscere alla signora Roberta Guermani la categoria D – accesso D3 - posizione economica D5, attribuendo ed applicando alla predetta, in attuazione dell’accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, così come definito dal competente Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale;

ritenuto, inoltre, di attribuire alla signora Roberta Guermani il profilo professionale di “Funzionario addetto ad attività in materia di agricoltura e foreste” (codice 8HH);

dato atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente atto sono assunti secondo il principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011;

atteso che la spesa complessiva di euro 40.623,08 trova copertura nei capitoli 809051 *Stipendi ed*

altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato", 809055 "Oneri riflessi a carico della Regione per il personale" e 809056 "Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta" (fondi regionali – elenco 1, spese obbligatorie) che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

ritenuto, pertanto, di impegnare la spesa complessiva di euro 40.623,08 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale 2021-2023, annualità 2022, come segue:
- euro 29.980,13 per trattamento economico fisso sul capitolo 809051/2022;
- euro 8.094,64 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 809055/2022;
- euro 2.548,31 per IRAP sul capitolo 809056/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

vista la determinazione n. 889 del 15.12.2021 con la quale il Comune di Chieri dispone il comando temporaneo e parziale presso il Comune medesimo della signora Roberta Guermani, categoria D3 – posizione economica D5, per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2022, per n. 2 giorni settimanali, con modalità da concordare tra le strutture interessate, dando atto che compete al Comune di Chieri:

- il rimborso alla Regione Piemonte delle somme erogate per il trattamento economico fondamentale corrisposto al dipendente comandato, comprensivo degli oneri riflessi, mentre l'erogazione dei compensi accessori sarà effettuata autonomamente da parte del Comune di Chieri;
- sostenere direttamente la spesa per l'IRAP in quanto Ente utilizzatore;
- entrambi gli enti potranno interrompere il comando con nota da inviarsi tramite casella di posta certificata entro il trentesimo giorno precedente la data di risoluzione. Dal momento della risoluzione il dipendente rientra automaticamente nel servizio di provenienza;

vista la disponibilità al comando espressa dalla signora Roberta Guermani;

visto il parere favorevole del Direttore dell'Ambiente, energia e territorio al comando a tempo parziale e per il periodo di sei mesi presso il Comune di Chieri della signora Roberta Guermani;

visto il comma 3 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i. che prevede la possibilità di autorizzare il comando presso altra Pubblica Amministrazione di proprio personale;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata con D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;

tutto ciò premesso;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli

schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i., con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;

- D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. n. 8-29910 del 13.4.2000" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2.10.2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017);
- D.G.R. n. 1-3082 del 16.04.2021 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte";
- L.R. n. 8/2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";
- D.G.R. n. 1-3115 del 19.4.2021 "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs 118/2011 s.m.i.";
- L.R. n. 21/2021 "Assestamento del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e disposizioni finanziarie";

determina

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 1° gennaio 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, la signora Roberta Guermani, dipendente di ruolo del Comune di Chieri, inquadrata nella categoria D3 - posizione economica D5;

di riconoscere alla signora Roberta Guermani, con la stessa decorrenza, la categoria D – accesso D3 - posizione economica D5, attribuendo ed applicando alla predetta, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, così come definito dal competente Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale;

di assegnare la signora Roberta Guermani alla Direzione Ambiente, energia e territorio (Settore Foreste);

di attribuire alla signora Roberta Guermani il profilo professionale di "Funzionario addetto ad attività in materia di agricoltura e foreste" (codice 8HH);

di impegnare la spesa complessiva di euro 40.623,08 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale 2021-2023, annualità 2022, come segue:
- euro 29.980,13 per trattamento economico fisso sul capitolo 809051/2022;

- euro 8.094,64 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 809055/2022;
- euro 2.548,31 per IRAP sul capitolo 809056/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

di autorizzare il comando a tempo parziale, quantificato in due giorni alla settimana (con modalità da concordare tra le due Amministrazioni) della signora Roberta Guermani presso il Comune di Chieri, per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2022.

Questa amministrazione anticiperà, per il periodo di comando, gli importi dovuti per il trattamento economico fondamentale della dipendente, fermo restando l'impegno al rimborso entro il limite delle prestazioni autorizzate con la presente determinazione ed effettivamente rese da parte dell'ente di utilizzo. Quest'ultimo provvederà direttamente al versamento dell'IRAP in proporzione alla prestazione lavorativa resa dalla dipendente a favore dell'ente medesimo.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010, la stessa non è soggetta agli obblighi di pubblicazione disciplinati dal D.Lgs 33/2013.

Responsabile del procedimento: dott. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane)
Firmato digitalmente da Andrea De Leo