

Codice A1008D

D.D. 14 dicembre 2021, n. 684

**Avvisi di selezione per per titoli ed esami per progressione verticale a n. 69 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno. Bando n. 183 - codice B, C, D. Utilizzo delle graduatorie finali di merito e autorizzazione alla stipulazione dei contratti di lavoro.**



**ATTO DD 684/A1008D/2021**

**DEL 14/12/2021**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane**

**OGGETTO:** Avvisi di selezione per per titoli ed esami per progressione verticale a n. 69 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno. Bando n. 183 - codice B, C, D. Utilizzo delle graduatorie finali di merito e autorizzazione alla stipulazione dei contratti di lavoro.

Richiamate:

la D.G.R. n. 27-873 del 23.12.2019 avente per oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021”;

la D.G.R. n. 1-1653 del 14.07.2020 “Aggiornamento della D.G.R. n.27-873 del 23/12/19 avente ad oggetto “Art.6, comma 2 del D.Lgs 165/2001. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021”;

la D.G.R. n. 41-3429 del 18/06/2021 “art. 6 comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale PTFP 2020 - 2022”;

vista la D.D. n. 371 del 16/9/2020, con la quale è stato approvato l’avviso di selezione per per titoli ed esami per progressione verticale a n. 69 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno, Bando n. 183 (codice A, B, C e D);

viste le DD.DD. n. 394 del 13/07/2021, n. 395 del 13/07/2021 n. 399 del 14/07/2021, n. 405 del 15/07/2021, con le quali sono state approvate le graduatorie finali di merito dell’avviso di selezione di che trattasi (codice B, C e D);

visto l’art. 22, comma 15 del D.lgs 75/2017 che prevede che “*Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate*”

*al personale di ruolo,fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non puo' superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria”;*

tenuto conto che in sede di predisposizione del PTFP 2019/2021, è stata effettuata una rilevazione dei fabbisogni di personale di categoria D riferita al biennio 2021/2022 (pari a n. 230 unità), sulla base della quale è stato approvato l'avviso di selezione per titoli ed esami per progressione verticale a n. 69 posti di categoria D1 suindicato;

tenuto, altresì, conto che in sede di predisposizione del PTFP 2020/2022, è stata effettuata una nuova rilevazione dei fabbisogni di personale riferita al biennio 2021/2022 e dall'esito della suddetta rilevazione i fabbisogni espressi dalle strutture dell'Ente sono risultati pari a 395 unità per la categoria D;

ritenuto, alla luce di quanto sopra detto e tenuto del conto del limite del 30 per cento suindicato calcolato sui nuovi fabbisogni di categoria D riferiti al biennio 2021/2022, necessario procedere all'utilizzo delle graduatorie finali di merito del bando n. 183, per n. 18 unità come di seguito specificato:

Bando n. 183 – codice B per n. 3 unità;  
Bando n. 183 – codice C per n. 3 unità;  
Bando n. 183 – codice D per n. 12 unità;

dato atto che occorre autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno, ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018, per n. 18 classificati nelle graduatorie finali di merito di che trattasi, scorrendo l'ordine delle stesse fino alla copertura delle 18 unità richieste;

Richiamate:

la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";

la D.G.R n. 1 - 3115 del 19.04.2021 - Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.;

considerato che la spesa complessiva relativa all'assunzione di che trattasi ammonta ad € 661,50 che è autorizzata nei limiti degli stanziamenti di bilancio di cui alla legge regionale 8/2021 e che alla stessa si fa fronte con gli stanziamenti dei capitoli 801011 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato”, 801015 “Oneri riflessi a carico della Regione per il personale” e 801016 “Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta”, che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

ritenuto, pertanto, necessario impegnare la spesa complessiva di € 661,50 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2021 come segue:

- euro 489,35 per trattamento economico fisso sul capitolo 801011/2021;
- euro 130,56 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 801015/2021;
- euro 41,59 per IRAP sul capitolo 801016/2021;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

tutto ciò premesso,

## IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 1-3082 del 16.04.2021 - "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte che sostituisce la D.G.R. 37 - 1051 del 21.02.2020";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";
- la D.G.R. n. 1 - 3115 del 19.04.2021- Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.;

*determina*

di procedere all'utilizzo delle graduatorie finali di merito del bando n. 183, per n. 18 unità come di seguito specificato:

Bando n. 183 – codice B per n. 3 unità;

Bando n. 183 – codice C per n. 3 unità;

Bando n. 183 – codice D per n. 12 unità;

di autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno, ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018, per n. 18 classificati nelle graduatorie finali di merito di che trattasi, scorrendo l'ordine delle stesse fino alla copertura delle 18 unità richieste;

di impegnare la spesa complessiva di € 661,50 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2021 come segue:

- euro 489,35 per trattamento economico fisso sul capitolo 801011/2021;
- euro 130,56 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 801015/2021;
- euro 41,59 per IRAP sul capitolo 801016/2021;

le cui transazioni elementari sono rappresentate nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010; la stessa è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

Responsabile del procedimento: dr. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane)

Firmato digitalmente da Andrea De Leo