

Codice A1008D

D.D. 7 dicembre 2021, n. 666

Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Amelia TIPALDI, dipendente del Comune di Settimo Torinese, categoria D.



ATTO DD 666/A1008D/2021

DEL 07/12/2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane

OGGETTO: Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Amelia TIPALDI, dipendente del Comune di Settimo Torinese, categoria D.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”, così come novellato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con L. 113/2021 e dall’art. 12 del D.L. 146/2021;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e, s.m.i. ;

vista la D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022” che prevede tra le misure assunzionali individuate per soddisfare i fabbisogni di personale rilevati con riferimento specifico all’anno 2021 il ricorso a mobilità esterne di cui all’art. 30 del D.Lgs 165/2001 per il personale delle categorie D, C e B;

ritenuto, tenuto conto dell’esigenza di assicurare una più rapida assegnazione di risorse alle strutture, di procedere all’utilizzo degli idonei di graduatorie aperte (Bando di mobilità volontaria esterna n. 2/2020) qualora la professionalità venga valutata dalle rispettive direzioni compatibile con la soddisfazione dei fabbisogni rilevati;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane n. 237 del 12.06.2020 ad oggetto: “Bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., di n. 13 posizioni di categoria D e di n. 6 posizioni di categoria C, a tempo pieno, inerenti strutture della Giunta regionale. Approvazione del bando e relativi allegati”;

richiamata la D.D. n. 515 del 12.11.2020 di approvazione dei verbali della Commissione di

valutazione per la posizione di categoria D riferita alla Direzione Opere pubbliche, difesa del suolo, protezione civile, trasporti e logistica – Settore investimenti trasporti e infrastrutture (codice posizione B11/2020) del bando succitato e della relativa graduatoria finale;

vista la nota prot. n. 33076/A1800A del 15.7.2021 con la quale il Direttore delle Opere pubbliche, difesa del suolo, protezione civile, trasporti e logistica, con riferimento ai fabbisogni di personale della Struttura chiede di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B11/2020 del Bando di mobilità esterna volontaria succitato;

ritenuto, conseguentemente, di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B11/2020 dalla quale risulta idonea la signora Amelia Tipaldi, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Settimo Torinese, categoria D;

vista la determinazione n. 915 del 19.11.2021 con la quale la Dirigente del Servizio Gestione risorse umane del Comune di Settimo Torinese autorizza il trasferimento della signora Amelia Tipaldi, categoria D – posizione economica D2, con rapporto di lavoro part-time (83,33%), presso l'Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° gennaio 2022;

atteso che secondo quanto previsto dal Bando di mobilità volontaria esterna succitato il rapporto di lavoro con l'Amministrazione regionale della dipendente è da instaurarsi a tempo pieno;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di categoria corrispondente a quella rivestita dalla signora Amelia Tipaldi presso l'Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. la signora Amelia Tipaldi a decorrere dal 1° gennaio 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro a tempo pieno;

vista la certificazione relativa al trattamento economico della dipendente trasmessa dall'Ente di provenienza, agli atti d'ufficio;

considerato che, in merito all'applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e, s.m.i.;

ritenuto di riconoscere alla signora Amelia Tipaldi la categoria categoria D – posizione economica D2, attribuendo ed applicando alla predetta, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, corrispondente al rapporto di lavoro a tempo pieno, così come definito dal competente Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale;

ritenuto, inoltre, di attribuire alla signora Amelia Tipaldi il profilo professionale di "Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione" (codice 704);

dato atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente atto sono assunti secondo il principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011;

atteso che la spesa complessiva di euro 33.993,02 trova copertura nei capitoli 810021 *Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato*, 810025 *Oneri riflessi a carico della*

Regione per il personale” e 810026 “Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta” (fondi regionali – elenco 1, spese obbligatorie) che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

ritenuto, pertanto, di impegnare la spesa complessiva di euro 33.993,02 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2022 come segue:

- euro 25.087,10 per trattamento economico fisso sul capitolo 810021/2022;
- euro 6.773,52 per oneri a carico dell’Amministrazione sul capitolo 801025/2022;
- euro 2.132,40 per IRAP sul capitolo 801026/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell’allegato “Appendice A - elenco registrazioni contabili” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata con D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;

tutto ciò premesso;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i., con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. n. 8-29910 del 13.4.2000" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2.10.2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017);
- D.G.R. n. 1-3082 del 16.04.2021 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte";
- L.R. n. 8/2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";
- D.G.R. n. 1-3115 del 19.4.2021 "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs 118/2011 s.m.i.";

- L.R. n. 21/2021 "Assestamento del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e disposizioni finanziarie";

determina

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001, e s.m.i., con decorrenza dal 1° gennaio 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro a tempo pieno, la signora Amelia Tipaldi, dipendente di ruolo del Comune di Settimo Torinese, inquadrata nella categoria D – posizione economica D2;

di riconoscere alla signora Amelia Tipaldi, con la stessa decorrenza, la categoria D - posizione economica D2, attribuendo ed applicando alla predetta, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, corrispondente al rapporto di lavoro a tempo pieno, così come definito dal competente Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale;

di assegnare la signora Amelia Tipaldi alla Direzione Opere pubbliche, difesa del suolo, protezione civile, trasporti e logistica (Settore investimenti trasporti e infrastrutture);

di attribuire alla signora alla signora Amelia Tipaldi il profilo professionale di "Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione" (codice 704);

di impegnare la spesa complessiva di €. 33.993,02 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale 2021-2023, annualità 2022, come segue:
- euro 25.087,10 per trattamento economico fisso sul capitolo 810021/2022;
- euro 6.773,52 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 810025/2022;
- euro 2.132,40 per IRAP sul capitolo 810026/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010, la stessa non è soggetta agli obblighi di pubblicazione disciplinati dal D.Lgs 33/2013.

Responsabile del procedimento: dott. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane)

Firmato digitalmente da Andrea De Leo