

Deliberazione della Giunta Regionale 3 dicembre 2021, n. 3-4237

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". D.G.R. n. 2- 3214 del 18 maggio 2021. Approvazione seconda tranche delle proposte di dotazione organica degli Enti di gestione delle Aree naturali protette anno 2021.

A relazione del Vicepresidente Carosso:

Premesso che:

l'art. 11 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*" affida la gestione delle aree protette regionali ad enti strumentali di diritto pubblico;

l'art. 19 della stessa legge 19/2009 prevede al comma 1 che "*gli enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale*" e al comma 4 che "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*";

l'art. 22, comma 2, lett.a) della legge sopra citata prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

con la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 " *Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs. 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018*" sono stati forniti agli Enti di gestione indirizzi ai fini dell'attuazione del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*" con il quale il legislatore, modificando il D.Lgs. 165/2001, ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di approvazione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

in particolare è stata data attuazione all'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 "*Testo unico sul Pubblico impiego*" introducendo il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni e ha previsto altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati;

il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi della normativa vigente diventa quindi documento di pianificazione che tutti gli Enti sono tenuti ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane;

con la Deliberazione della Giunta regionale n. 33-7927 del 23.11.2018 sopra citata in particolare è stato pertanto coordinato, a livello di sistema, l'*iter* per la predisposizione da parte degli Enti di gestione delle Aree naturali protette dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni dei D.Lgs. sopra citato e delle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, con particolare riferimento all'obbligo di legge, previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 novellato, del rispetto del principio della neutralità finanziaria della pianificazione dei fabbisogni di ogni struttura, al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata;

a seguito dell'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2018-2020, da parte di ciascun Ente di gestione, in attuazione della Deliberazione della Giunta regionale sopra citata, con la Deliberazione della Giunta regionale n. 30-8712 del 5 aprile 2019 e con la Deliberazione della Giunta regionale n. 23-8887 del 6 maggio 2019 si è proceduto all'approvazione delle Dotazioni organiche per l'anno 2018 degli Enti di gestione delle Aree naturali protette;

a seguito dell'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2019-2021, da parte di ciascun Ente di gestione, con la Deliberazione della Giunta regionale n.1-1486 del 12 giugno 2020, con la Deliberazione della Giunta regionale n. 1-1823 del 7 agosto 2020 e con la Deliberazione della Giunta regionale n. 5-2560 del 18 dicembre 2020 si è proceduto all'approvazione delle Dotazioni organiche per l'anno 2019 degli Enti di gestione delle Aree naturali protette;

a seguito dell'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2020-2022, da parte di ciascun Ente di gestione, con la Deliberazione della Giunta regionale n. 2-3083 del 16 aprile 2021 si è proceduto all'approvazione della prima tranche delle Dotazioni organiche per l'anno 2020 degli Enti di gestione delle Aree naturali protette e con Deliberazione della Giunta regionale n° 3-3616 del 30 luglio 2021 è stata approvata la seconda tranche delle Dotazioni organiche per l'anno 2020 con riferimento all'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie non ricompreso nella prima *tranche*.

Tutto ciò premesso, dato atto che dall'istruttoria del Settore Biodiversità e Aree naturali della Direzione regionale Ambiente, Energia e territorio risulta quanto segue:

in attuazione della previsione dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, che prevede che il Piano triennale dei fabbisogni sia approvato annualmente dalle Pubbliche amministrazioni, gli Enti di gestione delle Aree protette hanno provveduto ad avviare l'*iter* di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2021-2023 e di adozione delle proposte di dotazione organica per l'anno 2021 nel rispetto dei principi generali contenuti nelle "Linee guida ministeriali" sopra citate con particolare riferimento al principio della neutralità finanziaria dell'operazione e dell'invarianza della spesa storica consolidata, nonché in conformità al riparto delle risorse stanziare per l'anno 2021, a livello di sistema sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 approvato con la legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "*Bilancio di previsione finanziario 2021-2023*", di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 590/A1601A del 2 dicembre 2019 "*Oneri per il personale degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2021. Impegno della spesa di Euro 17.000.000,00 sul capitolo 169754/2021*";

richiamato l'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*", si ritiene di dover approvare le proposte di dotazione organica per l'anno 2021 adottate dagli Enti di gestione delle

Aree protette regionali a seguito del processo di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2021/2023;

gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai sensi della l.r. 19/2009 sopra citata, sono in numero di 10 e che con Deliberazione della Giunta regionale n. 2- 3214 del 18 maggio 2021 è stata già approvata la prima tranches dell'anno 2021 relativa alla dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali;

gli Enti di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie, l'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore, l'Ente di gestione delle aree protette del Monviso e l'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano non hanno ancora provveduto ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023‘;

con i provvedimenti sotto elencati sono stati approvati i Piani triennali dei fabbisogni del personale 2021-2023 dei seguenti enti:

- Deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese n. 37 dell'11 ottobre 2021 "*Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2021-2023*";
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Marittime n. 45 del 18 ottobre 2021 "*Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2022-2023*";
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola: n. 31 del 25 ottobre 2021 "*Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e definizione della pianta organica*";
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette del Po Piemontese n. 61 del 7 ottobre 2021 "*Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2021-2023*".
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia n. 28 del 18 novembre 2021 avente ad oggetto "*Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2022/2023*";

nelle more della conclusione dell'iter istruttorio di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2021-2023 dei sopra citati Enti del sistema, si ritiene pertanto di procedere per l'anno 2021 all'approvazione delle dotazioni organiche dei seguenti Enti di gestione:

- Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Ente di gestione delle aree protette del Po Piemontese
- Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia

i succitati provvedimenti rispettano i principi di legge con particolare riferimento alla neutralità dell'impatto economico e all'invarianza della spesa storica consolidata nonché la Determinazione Dirigenziale n. 590/A1601A del 2 dicembre 2019, sopra citata;

possono quindi essere approvate le proposte di dotazioni organiche per l'anno 2021 degli Enti di gestione sopra richiamati con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento.

Ritenuto pertanto che le proposte di dotazioni organiche per l'anno 2021 degli Enti di gestione sopra richiamati possano essere approvate con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, denominati:

- Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
- Allegato 2) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Allegato 3) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Allegato 4) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Po Piemontese
- Allegato 5) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia

Viste le Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;

visto l'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009;

dato atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con la Determinazione Dirigenziale n. 590/A1601A del 2.12.2019 *“Oneri per il personale degli Enti di gestione delle are naturali protette regionali per l’anno 2021. Impegno della spesa di Euro 17.000.000,00 sul capitolo 169754/2021 del 2.12.2019, in applicazione della l.r. 15 aprile 2021, n. 8 “Bilancio di previsione finanziario 2021 – 2023”;*

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16 come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,

delibera

- di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs 165/2001 *“ Testo unico sul Pubblico impiego ”*, la seconda tranche delle dotazioni organiche per l’anno 2021 dei seguenti Enti di gestione delle aree protette regionali:

- Ente di gestione delle Aree protette dell’Appennino Piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Ente di gestione delle aree potette del Po Piemontese
- Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia

con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento, parte integrante dello stesso e così denominati:

- Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
- Allegato 2) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Allegato 3) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Allegato 4) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Po Piemontese
- Allegato 5) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con Determinazione Dirigenziale n. 590/A1601A del 2.12.2019 *“Oneri per il personale degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l’ anno 2021. Impegno della spesa di Euro 17.000.000,00 sul capitolo 169754/2021”* in applicazione della l.r. 15 aprile 2021, n. 8 *“Bilancio di previsione finanziario 2021 – 2023”*.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

Allegato

ALLEGATO 1)

Dotazione organica per l'anno 2021 dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese, adottata con Deliberazione del Consiglio n. 37/2021.

Categoria di ingresso	Profilo	% Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Posizione Economica attuale	Note
Dirigente	Direttore	100	In servizio	Tempo pieno	/	/
D1	Funzionario tecnico	100	Da assumere	Tempo pieno	/	/
D1	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	D5	/
D1	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	D3	/
D1	Funzionario amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	D5	/
D1	Guardiaparco F.R.S.V.	100	In servizio	Tempo pieno	D4	/
C1	Istruttore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	C5	/
C1	Istruttore tecnico	100	Da assumere	Tempo pieno	/	
C	Istruttore tecnico	100	Selezione cambio profilo	Tempo pieno	/	Senza utilizzo Budget (VI Accordo 2003)
C1	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	C5	/
C1	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	C3	/
C1	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	C1	/
C4	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C5	Assunto attraverso mobilità
C3	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C6	Assunto attraverso mobilità
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C3	/
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C1	/
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C1	/
C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	Selezione cambio profilo	Tempo pieno	/	Senza utilizzo Budget (VI Accordo 2003)
B1	Esecutore tecnico	100	Da assumere	Tempo pieno	/	
B1	Esecutore tecnico	100	Da assumere	Tempo pieno	/	

ALLEGATO 2)

Regione Piemonte
 Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime
 Dotazione organica approvata con il Piano dei Fabbisogni 2021|2022|2023
 Delibera Consiglio n. 45 del 18/10/2021

Numero Posti organico	Categoria ingresso	Profilo Professionale	% Copertura da Pianta Organica	Stato di servizio	% Copertura oraria effettiva	Posizione Economica attuale
1	DIR	DIRIGENTE	100	In servizio	Tempo pieno	DIR
2	D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	Tempo pieno	D7
3	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	Da assumere	Tempo pieno	D1
4	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	D6
5	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	D5
6	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	D5
7	D3	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
8	D3	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
9	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
10	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D5
11	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
12	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D5
13	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	Da assumere	100	D1
14	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D5
15	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D6
16	D1	FUNZIONARIO TECNICO	50	Da assumere	50	D1
17	D1	FUNZIONARIO TECNICO	50	Da assumere	50	D1

18	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	Da assumere	100	D1
19	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D1
20	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D1
21	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D7
22	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
23	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
24	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	Da assumere non autorizzato 2021	100	D1
25	C	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C6
26	C1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	C5
27	C1	FUNZIONARIO TECNICO	50	In servizio	50	C5
28	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C4
29	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	C5
30	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C4
31	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C1
32	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C5
33	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C1
34	C	ISTRUTTORE TECNICO	50	In servizio	50	C5
35	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C1
36	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	Da assumere	100	C1
37	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	Da assumere	100	C1
38	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	Da assumere	100	C1
39	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	Da assumere	100	C1
40	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
41	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	50	C6

42	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
43	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
44	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
45	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
46	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
47	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C5
48	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
49	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
50	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
51	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
52	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
53	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C5
54	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
55	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
56	B	ESECUTORE TECNICO PROFESSIONALE	100	In servizio	100	B6
57	B	ESECUTORE TECNICO	100	In servizio	100	B3
58	B	ESECUTORE TECNICO	100	In servizio	100	B5
59	B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	B1

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELL'OSSOLA

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2021-2023

DOTAZIONE ORGANICA

APPROVATA CON DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO N° 31 DEL 25 OTTOBRE 2021

Profilo	Categoria ingresso	% Approvata	Stato di servizio	Copertura oraria	Posizione economica
DIRETTORE	Dirigente	100	In servizio	full time	Dirigente
Funzionario amministrativo	D1	100	Da assumere, copertura pensionamento 2021	full time	D1
Funzionario tecnico	D1	100	In servizio	full time	D3
Funzionario tecnico	D1	100	In servizio	full time	D1
Funzionario tecnico	D1	100	In servizio	full time	D1
Funzionario del settore vigilanza	D1	100	In servizio	full time	D1
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	In servizio	full time	C5
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	In servizio	full time	C1
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	In servizio	full time	C1
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	Da assumere, copertura pensionamento 2020	full time	C1
Istruttore amministrativo	C1	100	In servizio	full time	C2
Istruttore amministrativo	C1	100	In servizio	full time	C1
Istruttore amministrativo	C1	89	Da assumere, copertura pensionamento 2020	Part time	C1
Esecutore tecnico professionale	B3	100	In servizio	full time	B7
Esecutore tecnico	B1	50	In servizio	part time	B5
TOTALI	15	15			

SCHEMA DI DOTAZIONE ORGANICA

Ente	UNITÀ	Categoria	Profilo Professionale	Dotazione Organica % Approvata	Stato di servizio	Copertura oraria	Posizione Economica attuale
Ex Poval	1	DIRIGENTE	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno	Dirigente
Ex Poto	1	DIRIGENTE	Dirigente in staff	100%	In servizio	Tempo pieno	Dirigente
Ex Poval	1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
Ex Poto	1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
Ex Poto	1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
Ex Poval	1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D4
Ex Poval	1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
Ex Poval	1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo parziale 83,33%	C6
Ex Poto	1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
Ex Poto	1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
Ex Poto	1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
Ex Poto	1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
Ex Poto	0	C	Istruttore amministrativo da trasformare in Istruttore Tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
Ex Poval	1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
Ex Poto	1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
Ex Poval	1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C3
Ex Poto	1	B	Esecutore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	B5
Ex Poval	1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
Ex Poto	1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
Ex Poto	1	D	Funzionario tecnico	50%	In servizio	Tempo parziale 50%	D7

Ex Po vcal	1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
Ex Po to	1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
Ex Po to	1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
Ex Po to	1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
Ex Po vcal	1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D4
Ex Po vcal	1	D	Funzionario tecnico	100%	In fase di as- sunzione	Tempo pieno	D1
Ex Po vcal	1	D	Funzionario tecnico	100%	In fase di as- sunzione	Tempo pieno	D1
Ex Po vcal	1	D	Funzionario tecnico	100%	In fase di as- sunzione	Tempo pieno	D1
Ex Po to	1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
Ex Po to	1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
Ex Po to	1	C	Istruttore tecnico	100%	Non in servi- zio	Tempo pieno	C1
Ex Po vcal	1	D	Funzionario Resp. Settore Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
Ex Po to	1	D	Funzionario Settore Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
Ex Po vcal	1	D	Funzionario Settore Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D1
Ex Po vcal	1	D	Funzionario Settore Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D1
Ex Po vcal	1	C	Guardiaparco agen- te di vigilanza	100%	In servizio	Tempo parzia- le 60%	C6
Ex Po vcal	1	C	Guardiaparco agen- te di vigilanza	100%	In servizio	Tempo parzia- le 50%	C6
Ex Po vcal	1	C	Guardiaparco agen- te di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
Ex Po to	1	C	Guardiaparco agen- te di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
Ex Po to	1	C	Guardiaparco agen- te di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
Ex Po to	1	C	Guardiaparco agen- te di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
Ex Po to	1	C	Guardiaparco agen- te di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
Ex Po to	1	C	Guardiaparco agen- te di vigilanza	94%	In servizio	Tempo parzia- le 94%	C5

Ex Po to	1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
Ex Povcal	1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C3
Ex Povcal	1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C1

Trasformazione di n. 1 Istruttore Amministrativo posizione economica C5 in servizio a tempo pieno in Istruttore Tecnico

Dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia per l'anno 2021 adottata con Deliberazione del Consiglio n. 28 del 18/11/2021

L'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di proprio personale per il triennio 2021-2023, adotta la seguente dotazione organica per l'anno 2021:

N	Categoria di ingresso	Profilo professionale	% approvata in ingresso	Stato di servizio	Posizione Economica attuale
1	Dir	Dirigente	100	In servizio	
2	D	Funzionario amministrativo	100	Da assumere	/
3	D	Funzionario tecnico	100	In servizio	D4
4	D	Funzionario tecnico	100	Da assumere	/
5	D	Funzionario di vigilanza	100	Da assumere	/
6	C	Istruttore tecnico	100	In servizio	C5
7	C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	C5
8	C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	C5
9	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
10	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
11	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
12	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
13	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
14	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
15	B	Esecutore tecnico	100	In servizio	B2
16	B	Esecutore tecnico	100	In servizio	B1