

Deliberazione della Giunta Regionale 26 novembre 2021, n. 8-4159

Art. 22 della L.R. 23/08 e s.m.i.: affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore A1502B "Politiche del lavoro", articolazione della Direzione A1500A "Istruzione, formazione e lavoro", al Dirigente Livio BOIERO.

A relazione dell'Assessore Protopapa:

Vista la L.R. 23/08 e s.m.i. ed i relativi criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i.;

vista la nota prot. 85761/A1500A del 09.07.2021 con la quale il Direttore della Direzione Istruzione, formazione e lavoro, di concerto con l'Amministratore di riferimento, chiede l'attivazione di una procedura di selezione interna per l'individuazione di un nuovo Dirigente Responsabile del Settore A1502B "Politiche del lavoro", allegando i requisiti richiesti in termini di titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede;

considerato che, alla luce di quanto sopra, i competenti uffici in data 01.10.2021 con nota prot. n. 48393/A1008D hanno divulgato un avviso di selezione fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature nella data dell'11 ottobre c.a.;

preso atto che entro i termini previsti dall'avviso per il Settore in questione è pervenuta la candidatura presentata dal Dirigente Livio Boiero, ammessa alla selezione poiché la domanda è stata presentata nelle modalità e nei termini prescritti nel predetto avviso;

dato atto, conseguentemente, che la candidatura di cui sopra è detto è stata trasmessa al Direttore della Direzione Istruzione, formazione e lavoro con nota prot. 57475/A1008D del 12.10.2021 cui spetta l'espressione del parere, adeguatamente motivato, in merito alla scelta;

dato atto che con nota prot. 106541/A1500A del 26.10.2021 il Direttore della Direzione Istruzione, formazione e lavoro, congiuntamente all'Amministratore di riferimento, *a seguito di esame del curriculum del dott. Livio Boiero, lo individua quale candidato idoneo al conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore "Politiche del lavoro" e rileva quanto segue: il dott. Boiero è in possesso dei necessari requisiti di competenza e capacità professionale acquisiti nel corso delle esperienze pregresse, avendo ricoperto vari ruoli di responsabilità in organizzazioni complesse nella P.A., da ultimo presso il Settore "Politiche del Lavoro". L'incarico di Responsabile ad interim, conferitogli con D.G.R. n. 32-1943 del 11.09.2020, gli ha consentito di consolidare le conoscenze amministrativo-giuridico-contabili correlate al Fondo Sociale Europeo nonché quelle relative alle funzioni di programmazione, gestione, controllo e monitoraggio in materia di politiche del lavoro. Il CV del dr. Boiero evidenzia, peraltro, una comprovata esperienza nelle relazioni esterne e nell'organizzazione del personale, così come nel governo dei processi operativi e dei flussi informativi, competenze rilevanti per il Settore "Politiche del lavoro", caratterizzato da una notevole complessità gestionale;*

ritenuto pertanto di affidare al dott. Livio Boiero l'incarico di Responsabile del Settore A1502B "Politiche del lavoro" e di precisare che al Dirigente, ai sensi del CCNL 2016-2018 e in applicazione della D.G.R. 34-7091 del 22.06.2018 di graduazione economica del Settore in questione (fascia B della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con D.G.R. 28-5664 del 25.09.2017, ad oggi fascia A ai sensi della D.G.R. 6-2686 del 29.12.2020) e

della D.G.R. 9-2446 del 4.12.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza anno 2020 sottoscritto in data 11 dicembre 2020, la retribuzione di posizione pari a € 56.409,50, annua lorda;

richiamati il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013;

dato atto delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Boiero di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dagli uffici competenti, ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021;

ritenuto di precisare che il predetto incarico decorre dalla data di notifica del presente provvedimento, ha durata di due anni (ai sensi della D.G.R. 8-1327 del 08.05.2020), può essere rinnovato e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto dalle norme in materia pensionistica;

dato atto che conseguentemente all'affidamento dell'incarico di cui al presente provvedimento verrà meno l'incarico di Responsabile della Direzione Formazione Professionale e orientamento - Dipartimento Educazione e Welfare della Città Metropolitana di Torino attribuito al dott. Boiero con D.G.R. 45-1865 del 07.08.2020, cessando così la posizione di distacco presso il predetto Ente, e l'incarico di Responsabile *ad interim* del Settore A1502B "Politiche del lavoro" attribuito con D.G.R. 32-1943 del 11.09.2020, da ultimo prorogato con D.G.R. 10-3678 del 06.08.2021;

dato atto che la spesa complessiva di € 143.280,13 relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021, 2022 e 2023 come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2021 € 7.051,19 (lordo), missione 15, programma 1501, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815013 - € 1.903,82 (oneri) missione 15, programma 1501, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815015;
- per l'anno 2022 € 56.409,50 (lordo), missione 15, programma 1501, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815013 - € 15.230,57 (oneri) missione 15, programma 1501, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815015;
- per l'anno 2023 € 49.358,31 (lordo), missione 15, programma 1501, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815013 - € 13.326,74 (oneri) missione 15, programma 1501, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815015

demandando al Settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.7.2015;

vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

richiamato l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 “Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. 8-29910 del 13.4.2000” e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 “Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile”;

vista la L.R. n. 8 del 15 aprile 2021 – Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

vista la D.G.R. n. 1-3115 del 19.04.2021 “Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 s.m.i.”;

vista la D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte”;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di affidare al dott. Livio BOIERO l’incarico di Responsabile del Settore A1502B “Politiche del lavoro”, articolazione della Direzione A1500A “Istruzione, formazione e lavoro”;
- di stabilire che l’incarico ha effetto dalla data di notifica del presente provvedimento, è disposto per due anni, può essere rinnovato, e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto dalle norme in materia pensionistica;
- di dare atto che conseguentemente all’affidamento dell’incarico di cui al presente provvedimento verrà meno l’incarico di Responsabile della Direzione Formazione Professionale e orientamento - Dipartimento Educazione e Welfare della Città Metropolitana di Torino attribuito al dott. Boiero con D.G.R. 45-1865 del 07.08.2020, cessando così la posizione di distacco presso il predetto Ente, e l’incarico di Responsabile ad interim del Settore A1502B “Politiche del lavoro” attribuito con D.G.R. 32-1943 del 11.09.2020, da ultimo prorogato con D.G.R. 10-3678 del 06.08.2021;
- di stabilire che al dott. Boiero verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari ad € 56.409,50, annui lordi, e che la spesa complessiva di € 143.280,13 relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021, 2022 e 2023 come di seguito dettagliato:
 - per l’anno 2021 € 7.051,19 (lordo), missione 15, programma 1501, cofog 04.1

macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815013 - € 1.903,82 (oneri) missione 15, programma 1501, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815015;

- per l'anno 2022 € 56.409,50 (lordo), missione 15, programma 1501, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815013 - € 15.230,57 (oneri) missione 15, programma 1501, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815015;

- per l'anno 2023 € 49.358,31 (lordo), missione 15, programma 1501, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815013 - € 13.326,74 (oneri) missione 15, programma 1501, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815015;

- di demandare al Settore “Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale” l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)