

Deliberazione della Giunta Regionale 26 novembre 2021, n. 7-4158

Riquantificazione del fondo per le risorse decentrate relative al trattamento accessorio per il personale di categoria per l'anno 2021 di cui alla D.G.R. n. 5-3536 del 16 luglio 2021, e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica. Modifica D.G.R. n. 7-2271 del 13.11.2020.

A relazione dell'Assessore Protopapa:

Premesso che:

- la quantificazione del Fondo risorse decentrate per il salario accessorio delle categorie avviene sulla base delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;

- con D.G.R. n. 5-3536 del 16 luglio 2021 e con D.U.P. n. 125 del 22.7.2021, che qui interamente si richiamano, sono state quantificate le risorse decentrate relative all'anno 2021 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale delle categorie, così come indicate nell'allegato 1 alla medesima deliberazione;

- nella succitata D.G.R. si dava atto che, in corso d'anno ,si sarebbe potuto integrare la costituzione del Fondo per l'anno 2021 in seguito all'acquisizione di dati definitivi relativi alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) e d) e l'art. 68 comma 1;

- si è verificata l'esigenza di provvedere a modificare alcune voci del Fondo 2021, sempre nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, a seguito di rivalutazioni economiche dei settori interessati e acquisite agli atti.

Ritenuto opportuno procedere alla modifica delle voci di parte variabile determinandole complessivamente in € 15.818.214,00, per effetto delle quantificazioni di seguito elencate:

- art. 1 comma 8bis L.R. 39/1998, pari ad € 449.29500
- R.I.A. in corso d'anno, pari ad € 55.247,00
- somme non utilizzate anno 2020, pari ad € 680.60200
- economie fondo ore straordinarie anno 2020, pari ad € 190.000,00
- incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016), pari ad € 131.060,00
- compensi professionali legali per sentenze favorevoli, pari ad € 271.261,00

Alla luce di quanto su esposto, si conferma che le risorse stabili, al netto degli importi destinati agli incarichi di posizione organizzativa imputati a bilancio, pari ad € 18.436.228,00, ammontano ad € 16.588.616,00, di cui € 508.206,00 relative agli adempimenti previsti dal CCNL 21.5.2018) fuori limite ex art. 23, comma 2 - D.Lgs. 75/2017, mentre le risorse variabili ammontano a € 15.818.214,00, per un totale risorse decentrate pari ad € 32.406.830, così come indicato nell'allegato alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, in sostituzione dell'allegato 1) alla D.G.R. n. 5-3536 del 16 luglio 2021.

Confermato che i Piani della performance della Giunta e del Consiglio regionale, adottati rispettivamente con D.G.R. n. 42-4024 del 29.10.2021 e con D.U.P. n. 78 del 13.5.2021, ricomprendono gli indirizzi strategici e prioritari per l'Amministrazione e che tali indirizzi vengono attribuiti come obiettivi anche di mantenimento ai Direttori e, tramite la procedura Piani di lavoro, al personale dirigenziale e delle categorie.

Ai fini della Contrattazione decentrata integrativa per il personale regionale delle categorie, relativa all'impiego delle risorse del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2021, si forniscono i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- proseguire con l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie economiche sulla base di criteri di professionalità, selettività e merito per non più del 50% degli aventi diritto;
- confermare che la percentuale di dipendenti ai quali assegnare il premio individuale previsto dall'art. 69 del CCNL 21 maggio 2018 non sia superiore al 15% di tutto il personale delle categorie non titolare di posizione organizzativa;
- confermare la disciplina delle "Indennità condizioni di lavoro" e le "Indennità per specifiche responsabilità" di cui ai rispettivi artt. 70 bis e 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018, rivedendo i criteri di individuazione e, ove necessario, la quantificazione delle indennità, nel rispetto dei limiti di cui al citato contratto;
- prevedere l'erogazione di premi correlati alla performance per i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato di durata almeno annuale.

Si ritiene inoltre di modificare la D.G.R. 7-2271 del 13.11.2020, relativamente alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020 alle posizioni organizzative stabilendo una maggiorazione percentuale del 17% della retribuzione stessa percepita da ciascun titolare di posizione organizzativa.

Si ritiene, inoltre, di dare mandato alla Direzione competente in materia di personale, in merito alla distribuzione delle risorse imputate a bilancio nell'anno 2021 per gli incarichi di posizione organizzativa, pari € 18.436.228,00, di valutare l'adozione del criterio su indicato per la retribuzione di risultato (le risorse AGCOM possono essere distribuite esclusivamente al personale che svolge le funzioni delegate dall'Autorità per le Comunicazioni).

Informate la RSU e le Organizzazioni sindacali del personale di categoria sulla quantificazione delle risorse.

Dato atto che le somme necessarie trovano copertura negli appositi capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 (macroaggregato 101 "redditi da lavoro dipendente"), che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021.

Visti:

- il D. lgs. n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della disciplina del sistema dei controlli interni" e s.m.i.;

- la D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 “Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile” e la circolare n. 30568 /A1102A del 2.10.2017 (D.G.R n. 12-5546 del 29.8.2017);
- la D.G.R. n. 1-3082 del 16/04/2021 "Approvazione Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte";
- la L.R. n. 7 del 12 aprile 2021 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2021-2023 - (Legge di stabilità regionale 2021)";
- la L.R. n. 8 del 15.4.2021 “Bilancio di previsione finanziario 2021-2023”;
- la D.G.R. n. 1-3115 del 19.4.2021 “Legge regionale 15 aprile 2021 n. 8 - Bilancio di previsione finanziario 2021-2023. Approvazione del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell’art. 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.”;
- la L.R. n. 21 del 29.7.2021 “Assestamento del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e disposizioni finanziarie”.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- di rideterminare, con le modalità e le indicazioni in premessa illustrate, le risorse decentrate relative all’anno 2021 per l’attribuzione del trattamento accessorio del personale delle categorie in € 32.406.830,00, come riportato nel prospetto (all. 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e contestualmente sostituisce l’allegato 1 alla D.G.R. n. 5-3536 del 16 luglio 2021;
- di dare atto che, ai sensi dell’art. 15, comma 5, del CCNL 21 maggio 2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, corrispondenti a Euro 18.436.228,00 non sono parte del Fondo per il salario accessorio, in quanto imputate a bilancio e quantificate ai fini del rispetto del limite complessivo di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- di dare, altresì, atto che le somme trovano copertura rispettivamente per il ruolo della Giunta sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 “redditi da lavoro dipendente”, di cui all’allegato alla “Scheda proposta di deliberazione”, relativo al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2021, per il personale del ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti 2021 del proprio Bilancio finanziario di previsione relativamente ai quali il Consiglio regionale provvede con proprio atto;
- di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica così come riportati in premessa;

- di modificare la D.G.R 7-2271 del 13.11.2020, relativamente alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020 alle posizioni organizzative stabilendo una maggiorazione percentuale del 17% della retribuzione stessa percepita da ciascun titolare di posizione organizzativa.

- di dare mandato alla Direzione competente in materia di personale, in merito alla distribuzione delle risorse imputate a bilancio nell'anno 2021 per gli incarichi di posizione organizzativa, pari € 18.436.228,00, di valutare l'adozione del criterio su indicato per la retribuzione di risultato (le risorse AGCOM possono essere distribuite esclusivamente al personale che svolge le funzioni delegate dall'Autorità per le Comunicazioni).

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

ALLEGATO 1**FONDO RISORSE DECENTRATE 2021**

<i>Risorse stabili</i>	importi
Unico importo consolidato anno 2017- (Art. 67 c.1 CCNL 2016-18)	€ 21.454.093,00
Art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015	€ 207.501,00
Art. 67 comma 2 lett. b): adeguamento PEO nuovi stipendi	€ 300.705,00
Art. 67 comma 2 lett. c): R.I.A. cessati anno 2020	€ 198.071,00
Art. 67 comma 2 lett. c): R.I.A. cessati anni precedenti	€ 249.765,00
Art. 67 comma 2 lett. e): fondo ex art. 1, comma 96 lett. a) L.56/2014 (personale trasferito ex L.R. 23/2015)	€ 4.366.916,00
Art. 67 comma 2 lett. e): art. 1 comma 800 L. 205/2017	€ 4.259.309,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale C.P.I.	€ 3.828.536,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale A.R.A.I.	€ 159.948,00
a dedurre p.o. e a.p. passate in bilancio	€ 18.436.228,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 16.588.616,00

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021	
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
Art. 67 comma 3 lett.c): art. 1 comma 8 bis L.R. 39/1998	€ 449.295,00
Art. 67 comma 3 lett.d): R.I.A. in corso d'anno	€ 55.247,00
Art. 67 comma 4: Integrazione 1,2% monte salari 1997 (ex art. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 665.372,00
Art. 67 comma 5 lett.b): conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento (ex art. 15 c. 5) CCNL 1998/2001)	€ 13.350.000,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€ 14.519.914,00
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
Somme non utilizzate anno 2020	€ 680.602,00
Art. 67 comma 3: economie fondo ore straordinarie anno 2020	€ 190.000,00
Quote per la progettazione (art. 92 D.LGS. 163/2006)	
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 131.060,00
Compensi professionali legali per sentenze favorevoli (art. 9 L.114/2014)	€ 271.261,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997)	€ 25.377,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 1.298.300,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 15.818.214,00
TOTALE risorse	€ 32.406.830,00