

Deliberazione della Giunta Regionale 5 novembre 2021, n. 8-4033

Integrazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2021 - indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto in data 17 dicembre 2020 viene gestito in forma unitaria per i dirigenti assegnati ai ruoli della Giunta e del Consiglio Regionale.

Considerato che il sopra citato art. 57 approva la nuova disciplina ed i criteri per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ed individua le risorse da utilizzarsi a tale fine.

Visto il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare l'art. 23 - comma 2, il quale ha disposto, tra l'altro, che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Considerato che, al fine di completare il processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione, previsto dalla Legge 27/12/2017 n. 205, comma 800, la parte stabile del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente è integrato delle corrispondenti quote dei fondi delle risorse decentrate degli enti di provenienza del personale trasferito alla Regione.

Viste le disposizioni di cui al Capo VI della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, in attuazione delle quali le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato sono confluite, a decorrere dall'anno 2018, nella parte stabile dell'unico fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente.

Vista la Legge regionale 17 dicembre 2018, n. 20 e, in particolare, l'art. 9, recante "Disposizioni finanziarie in materia di personale", che ridefinisce in Euro 11.780.000,00 l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti della Regione Piemonte, ivi compresi i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Richiamate le precedenti delibere di Giunta regionale n. 24-4232 del 21 novembre 2016, n. 36-4510 del 29.12.2016, n. 23-5077 del 22.5.2017, n. 53-6245 del 22 dicembre 2017, n. 53-6292 del 22 dicembre 2017 di costituzione dei Fondi 2016 e 2017 e n. 74-8126 del 14 dicembre 2018 di costituzione del Fondo 2018, n. 19-700 del 17 dicembre 2019 di costituzione del Fondo 2019, n. 31-1978 del 18 settembre 2020 di costituzione del Fondo 2020.

Vista la precedente delibera di Giunta regionale n. 2-3254 del 21 maggio 2021 di costituzione del fondo 2021.

Tenuto conto che le somme non utilizzate per la liquidazione della retribuzione di risultato del fondo dell'anno 2020, non soggette al tetto di Euro 11.780.000,00, determinato con L.R. n. 20 del 17 dicembre 2019, sono quantificabili in Euro 3.425.105,00 e vanno ad integrare le risorse del

fondo 2021 come costituito con la citata delibera n. 2-3254 del 21 maggio 2021, in conformità a quanto consentito all'articolo 57, comma 3, del CCNL del 17 dicembre 2020.

Dato atto che, a norma di quanto sopra illustrato, il Fondo destinato per l'anno 2021 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è costituito come da tabella 1 allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale ed è quantificato in Euro 15.205.105,00, in conformità alle nuove disposizioni di cui agli articoli 56 e 57 del CCNL 17 dicembre 2020.

Ritenuto di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la definizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la dirigenza per il triennio 2021 – 2023:

- conferma dell'impostazione generale della disciplina dei singoli istituti di cui al precedente contratto decentrato integrativo dell'11 dicembre 2020;

- adeguamento della disciplina decentrata alle previsioni di cui al CCNL del 17 dicembre 2020, con particolare riferimento all'introduzione della clausola di salvaguardia economica e alla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, di cui agli articoli 30 e 31 del CCNL 17 dicembre 2020;

- per quanto riguarda la retribuzione di posizione, aggiornamento dei livelli retributivi per gli incarichi da "0 ad esaurimento" fino a "Staff", con la previsione di un incremento medio del 2%;

- per quanto riguarda la retribuzione di posizione dei Direttori sarà competenza della Giunta provvedere a rideterminarne gli importi nel limite del 12% del Fondo;

- per quanto riguarda la retribuzione di risultato, in considerazione delle carenze di organico dei ruoli dirigenziali rispetto alla relativa dotazione teorica dell'Ente, previsione per l'anno 2021 di un incremento del 20% per tutti gli incarichi, con l'esclusione della tipologia "Altri incarichi di staff", ed eventuale mantenimento dell'incremento sopra indicato per gli anni 2022-2023 in misura progressivamente decrescente in relazione al previsto completamento dell' organico.

Vista la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "*Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale*", artt. 17 e 18;

visto il Decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive";

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "*Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni"*";

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "*Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile*" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);

vista la D.G.R. n. 1-3082 del 16/04/2021 "*Approvazione Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte*";

visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di cui alla D.G.R. n. 41-3429 del 18/06/2021;

vista la legge regionale n. 7 del 12 aprile 2021 "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2021-2023 - (Legge di stabilità regionale 2021)*";

vista la legge regionale n. 21 del 29 luglio 2021 “Assestamento del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e disposizioni finanziarie;

vista la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";

vista la D.G.R. n. 1-3115 del 19 aprile 2021 "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";

vista la D.G.R. n. 42-4024 del 29 ottobre 2021 “Approvazione del Piano della Performance 2021-2023 delle strutture della Giunta regionale e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l’anno 2021”.

Informate le Organizzazioni sindacali del personale di qualifica dirigenziale sulla quantificazione delle risorse.

Attestata la regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021.

Dato atto che, le risorse destinate al citato Fondo trovano copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale dirigente, del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2021 per il ruolo della Giunta come da Tabella 2 allegata e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2021-2023, annualità 2021 del Consiglio regionale.

Tutto quanto sopra premesso e considerato;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- di integrare le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l’anno 2021, costituito con delibera di Giunta regionale n. 2-3254 del 21 maggio 2021, per euro 11.780.000,00, con ulteriori risorse pari ad Euro 3.425.105,00, per un importo complessivo ammontante a Euro 15.205.105,00, come da tabella 1 allegata;

- di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la definizione dell’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la dirigenza per il triennio 2021 – 2023:

- conferma dell’impostazione generale della disciplina dei singoli istituti di cui al precedente contratto collettivo decentrato integrativo del 11 dicembre 2020;

- adeguamento della disciplina decentrata alle previsioni di cui al CCNL del 17 dicembre 2020, con particolare riferimento all’introduzione della clausola di salvaguardia economica e alla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, di cui agli articoli 30 e 31 del CCNL 17 dicembre 2020;

- per quanto riguarda la retribuzione di posizione, aggiornamento dei livelli retributivi per gli incarichi da “0 ad esaurimento” fino a “Staff”, con la previsione di un incremento medio del 2%;

- per quanto riguarda la retribuzione di posizione dei Direttori sarà competenza della Giunta provvedere a rideterminarne gli importi nel limite del 12% del Fondo;

- per quanto riguarda la retribuzione di risultato, in considerazione delle carenze di organico dei ruoli dirigenziali rispetto alla relativa dotazione teorica dell'Ente, previsione per l'anno 2021 di un incremento del 20% per tutti gli incarichi, con l'esclusione della tipologia "Altri incarichi di staff", ed eventuale mantenimento dell'incremento sopra indicato per gli anni 2022-2023 in misura progressivamente decrescente in relazione al previsto completamento dell' organico;

- di dare atto che le risorse destinate al citato Fondo trovano copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale dirigente, del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2021 per il ruolo della Giunta come da Tabella 2 allegata e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2021-2023, annualità 2021 del Consiglio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Costituzione fondi per il trattamento accessorio anno 2021			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Risorse stabili			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	7.392.063	
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	195.545	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	377.482	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	364.911	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	366.439	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	232.563	
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	-	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	931.112	
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	290.807	
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	1.206.457	
ART. 1 C. 800 L. 205/2017 – ARMONIZZ. PERS. PROVINCE TRANSITATO	F10K	758.273	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DIRIGENTI A T. D.	F998	2.085.015	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	-352.113	
1,53% MONTE SALARI 2015 (13.746.013 X 1,53%)		210.314	ART. 56 comma 1
Totale Risorse fisse		14.058.868	ART. 57 comma 2 lett a)
Risorse variabili			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	-	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	-	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	-	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	-	ART. 57 comma 2 lett. e)
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	-	
ART. 9 C. 3 L. 114/14 – COMP. AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	F10M	10.000	
ART. 9 C. 3 L. 114/14 – COMP. AVVOCATI SPESE COMPENSATE	F10N	30.000	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404	-	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G	-	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	-	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	-	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	3.425.105	
Totale Risorse variabili		3.465.105	
Decurtazioni			
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	-1.524.268	
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	F00P	-123.490	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	F01P	-671.110	
Totale Decurtazioni		-2.318.868	
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2021		15.205.105	

Tabella 2

Capitolo	Stanziato (competenza)	Assegnato	Descrizione Capitolo
801013	1.038.630,09	1.038.630,09	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0101
801023	472.383,37	472.383,37	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0102
801024	263.245,69	263.245,69	PAGAMENTO DELLE SPESE CONTRATTUALI DEI DIRETTORI REGIONALI - PROGRAMMA 0102
801033	751.406,01	751.406,01	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0103
801034	232.705,06	232.705,06	PAGAMENTO DELLE SPESE CONTRATTUALI DEI DIRETTORI REGIONALI - PROGRAMMA 0103
801037	223.570,36	223.570,36	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 0103
801043	173.889,53	173.889,53	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0104
801053	651.519,75	651.519,75	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0105
801063	364.963,20	364.963,20	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0106
801083	177.925,81	177.925,81	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0108
801103	551.512,49	551.512,49	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0110
801113	599.765,61	599.765,61	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0111
801114	517.498,06	517.498,06	PAGAMENTO DELLE SPESE CONTRATTUALI DEI DIRETTORI REGIONALI - PROGRAMMA 0111
801127	179.540,52	179.540,52	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO- PROGRAMMA 0112
804033	223.111,72	223.111,72	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0403

Capitolo	Stanziato (competenza)	Assegnato	Descrizione Capitolo
804073	448.878,67	448.878,67	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0407
805013	173.332,91	173.332,91	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0501
805023	920.306,08	920.306,08	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0502
805024	260.311,30	260.311,30	PAGAMENTO DELLE SPESE CONTRATTUALI DEI DIRETTORI REGIONALI - PROGRAMMA 0502
806013	160.541,67	160.541,67	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0601
806017	138.000,00	138.000,00	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 0601
807013	250.805,16	250.805,16	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0701
808013	1.650.976,43	1.650.976,43	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0801
808023	46.002,00	46.002,00	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0802
809013	1.738.159,49	1.738.159,49	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0901
809014	222.324,10	222.324,10	PAGAMENTO DELLE SPESE CONTRATTUALI DEI DIRETTORI REGIONALI - PROGRAMMA 0901
809023	127.182,00	127.182,00	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0902
809027	162.314,64	162.314,64	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO- PROGRAMMA 0902
809033	138.000,00	138.000,00	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0903
809053	483.674,19	483.674,19	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0905
809063	314.007,12	314.007,12	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0906

Capitolo	Stanziato (competenza)	Assegnato	Descrizione Capitolo
809073	226.203,59	226.203,59	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0907
809083	174.982,88	174.982,88	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 0908
809094	250.312,35	250.312,35	PAGAMENTO DELLE SPESE CONTRATTUALI DEI DIRETTORI REGIONALI - PROGRAMMA 0909
810013	447.996,49	447.996,49	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1001
810023	263.440,93	263.440,93	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1002
810063	173.546,55	173.546,55	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1006
811013	549.618,43	549.618,43	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1101
812073	120.000,00	120.000,00	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1207
812077	206.868,26	206.868,26	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO- PROGRAMMA 1207
812083	174.641,46	174.641,46	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1208
813013	407.038,16	407.038,16	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1301
813017	313.792,01	313.792,01	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO- PROGRAMMA 1301
813073	188.268,35	188.268,35	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1307
813077	1.022.209,35	1.022.209,35	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 1307
813083	205.432,18	205.432,18	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1308

Capitolo	Stanziato (competenza)	Assegnato	Descrizione Capitolo
813084	297.297,61	297.297,61	PAGAMENTO DELLE SPESE CONTRATTUALI DEI DIRETTORI REGIONALI - PROGRAMMA 1308
814013	249.092,60	249.092,60	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1401
814023	190.004,01	190.004,01	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1402
814033	139.181,00	139.181,00	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1403
814037	211.768,59	211.768,59	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 1403
814053	698.286,37	698.286,37	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1405
814054	249.424,57	249.424,57	PAGAMENTO DELLE SPESE CONTRATTUALI DEI DIRETTORI REGIONALI - PROGRAMMA 1405
815013	214.932,66	214.932,66	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1501
815023	407.720,94	407.720,94	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1502
815043	1.402.486,04	1.402.486,04	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1504
815044	258.490,73	258.490,73	PAGAMENTO DELLE SPESE CONTRATTUALI DEI DIRETTORI REGIONALI - PROGRAMMA 1504
816013	1.888.663,68	1.888.663,68	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1601
816014	245.592,15	245.592,15	PAGAMENTO DELLE SPESE CONTRATTUALI DEI DIRETTORI REGIONALI - PROGRAMMA 1601
816023	393.822,02	393.822,02	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1602
816033	185.270,67	185.270,67	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1603
817013	383.630,31	383.630,31	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1701

Capitolo	Stanziato (competenza)	Assegnato	Descrizione Capitolo
818013	352.844,57	352.844,57	STIPENDI ED ALTRI ASSEgni FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1801
818023	246.997,46	246.997,46	STIPENDI ED ALTRI ASSEgni FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1802
819013	173.574,10	173.574,10	STIPENDI ED ALTRI ASSEgni FISSI AL PERSONALE DIRIGENTE - PROGRAMMA 1901
TOTALE	26.569.914,10	26.569.914,10	