

Codice A1008D

D.D. 28 ottobre 2021, n. 585

Stabilizzazione di n. 7 unità di personale assunto a tempo determinato, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D.lgs 75/2017.



ATTO DD 585/A1008D/2021

DEL 28/10/2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane

OGGETTO: Stabilizzazione di n. 7 unità di personale assunto a tempo determinato, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D.lgs 75/2017.

Vista la D.G.R n. 41-3429 del 18.06.2021 “articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2022”;

visto l'art. 20, comma 1 del D.lgs 75/2017 il quale prevede che *“le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”;

preso atto che il Piano Triennale dei fabbisogni di personale di cui sopra è detto prevede, sulla base di quanto stabilito dall'art. 20 sopramenzionato, la stabilizzazione di n. 7 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in possesso dei requisiti previsti dal medesimo art. 20 e indicate nell'allegato A), che forma parte integrante alla presente determinazione;

considerato che l'Amministrazione regionale, per il perseguimento di obiettivi di celerità ed

economicità, può procedere alla stabilizzazione diretta, ai sensi dell'art. 20, comma 1 sopra menzionato, del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in possesso dei requisiti previsti dal medesimo art. 20, senza necessità di attivare la procedura selettiva riservata prevista dal successivo comma 2;

ritenuto di procedere dalla data di sottoscrizione del contratto, alla trasformazione a tempo indeterminato dei contratti a tempo determinato riferiti al personale di categoria D1 di cui all'allegato A), attribuendo il profilo professionale come a fianco di ciascun nominativo indicato;

richiamate:

la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";

la D.G.R n. 1 - 3115 del 19.04.2021 - Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.;

considerato che la spesa complessiva relativa all'assunzione di che trattasi ammonta ad Euro 38.069,43 che è autorizzata nei limiti degli stanziamenti di bilancio di cui alla legge regionale 8/2021 e che alla stessa si fa fronte con gli stanziamenti dei capitoli 816011-809091-801031-813081 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato", 816015-809095-801035-813085 "Oneri riflessi a carico della Regione per il personale" e 816016-809096-801036-813086 "Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta", che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

ritenuto, pertanto, necessario impegnare la spesa complessiva di Euro 38.069,43 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2021 come segue:

- Euro 8.027,29 per trattamento economico fisso – sul capitolo 816011/2021;
- Euro 2.167,37 per oneri a carico dell'Amministrazione – sul capitolo 816015/2021;
- Euro 682,32 per IRAP – sul capitolo 816016/2021;

- Euro 12.040,94 per trattamento economico fisso – sul capitolo 809091/2021;
- Euro 3.251,05 per oneri a carico dell'Amministrazione – sul capitolo 809095/2021;
- Euro 1.023,48 per IRAP – sul capitolo 809096/2021;

- Euro 4.013,65 per trattamento economico fisso – sul capitolo 801031/2021;
- Euro 1.083,68 per oneri a carico dell'Amministrazione – sul capitolo 801035/2021;
- Euro 341,16 per IRAP – sul capitolo 801036/2021;

- Euro 4.013,65 per trattamento economico fisso – sul capitolo 813081/2021;
- Euro 1.083,68 per oneri a carico dell'Amministrazione – sul capitolo 813085/2021;
- Euro 341,16 per IRAP – sul capitolo 813086/2021;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 1-3082 del 16.04.2021 - "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte che sostituisce la D.G.R. 37 - 1051 del 21.02.2020";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";
- la D.G.R. n. 1 - 3115 del 19.04.2021- Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.;

determina

sulla base di quanto definito dalla D.G.R. n. 41- 3429 del 18.06.2021 “articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2022”:

- di procedere, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, per il personale di categoria D1 di cui all'allegato A) che forma parte integrante alla presente determinazione, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D.lgs 75/2017, alla trasformazione a tempo indeterminato dei contratti a tempo determinato stipulati con gli stessi, attribuendo il profilo professionale a fianco di ciascuno indicato nell'allegato stesso;

- di impegnare la spesa complessiva di Euro 38.069,43 a favore della classe stip - stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2021 come segue:

- Euro 8.027,29 per trattamento economico fisso – sul capitolo 816011/2021;

- Euro 2.167,37 per oneri a carico dell'Amministrazione – sul capitolo 816015/2021;
- Euro 682,32 per IRAP – sul capitolo 816016/2021;

- Euro 12.040,94 per trattamento economico fisso – sul capitolo 809091/2021;
- Euro 3.251,05 per oneri a carico dell'Amministrazione – sul capitolo 809095/2021;
- Euro 1.023,48 per IRAP – sul capitolo 809096/2021;

- Euro 4.013,65 per trattamento economico fisso – sul capitolo 801031/2021;
- Euro 1.083,68 per oneri a carico dell'Amministrazione – sul capitolo 801035/2021;
- Euro 341,16 per IRAP – sul capitolo 801036/2021;

- Euro 4.013,65 per trattamento economico fisso – sul capitolo 813081/2021;
- Euro 1.083,68 per oneri a carico dell'Amministrazione – sul capitolo 813085/2021;
- Euro 341,16 per IRAP – sul capitolo 813086/2021;

le cui transazioni elementari sono rappresentate nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010; la stessa è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

Responsabile del procedimento: dr. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane)

Firmato digitalmente da Andrea De Leo

Allegato

n.	Nominativo	Categoria	Direzione di assegnazione	Profilo professionale
1	AVAGNINA, SIMONA	D1	A1700A - AGRICOLTURA E CIBO	704 - ISTRUTTORE ADDETTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E TECNICA DI SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE
2	BRACCIO, SARAH	D1	A1600A - AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	704 - ISTRUTTORE ADDETTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E TECNICA DI SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE
3	DI PANE, ALBERTO	D1	A11000- RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	704 - ISTRUTTORE ADDETTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E TECNICA DI SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE
4	GAMBINO, SILVANA	D1	A1600A - AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	704 - ISTRUTTORE ADDETTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E TECNICA DI SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE
5	LA IACONA, TIZIANA	D1	A1700A - AGRICOLTURA E CIBO	704 - ISTRUTTORE ADDETTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E TECNICA DI SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE
6	LOFFREDO, SILVIA	D1	A1600A - AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	704 - ISTRUTTORE ADDETTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E TECNICA DI SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE
7	MONTANI, FLORIANA	D1	A1400A - SANITA' E WELFARE	704 - ISTRUTTORE ADDETTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E TECNICA DI SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE