

Codice A1008D

D.D. 16 settembre 2021, n. 508

Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di categoria B1 - centralinisti, riservata ai lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 113/85. Approvazione dei verbali della Commissione di selezione, individuazione dei candidati idonei avviati a selezione dall'Agenzia Piemonte Lavoro e autorizzazione alla stipula dei contratti di lavoro. Impegni di E 19.799,00 - capp. 801011/20



ATTO DD 508/A1008D/2021

DEL 16/09/2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane

OGGETTO: Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di categoria B1 - centralinisti, riservata ai lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 113/85. Approvazione dei verbali della Commissione di selezione, individuazione dei candidati idonei avviati a selezione dall'Agenzia Piemonte Lavoro e autorizzazione alla stipula dei contratti di lavoro. Impegni di € 19.799,00 - capp. 801011/2021, 801015/2021 e 801016/2021.

Vista la D.D. n. 290 del 24 maggio 2021 con la quale si è stabilito di procedere alla selezione finalizzata all'assunzione di n. 4 unità di categoria B1, di lavoratori iscritti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 7, della legge 113/1985, con il profilo professionale di "Esecutore attività dei servizi generali";

vista la D.D. n. 404 del 15 luglio 2021 con la quale sono stati nominati i componenti della Commissione di selezione per l'assunzione di che trattasi;

visti i verbali delle sedute della Commissione di selezione del 29.07.2021 (verbale n. 1) e del 02.08.2021 (verbali n. 2 e n. 3) relativi alla selezione di che trattasi;

ritenuto di approvare integralmente i verbali succitati unitamente all'elenco dei candidati risultati idonei alla selezione;

dato atto che occorre autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato, ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016 - 2018, dei 3 candidati risultati idonei alla selezione e di seguito indicati:

B.S., nata nel 1991;

P.G., nato nel 1994;

M.E.C., nato nel 1975;

considerato che la spesa complessiva relativa all'assunzione di che trattasi ammonta ad €19.799,00 che è autorizzata nei limiti degli stanziamenti di bilancio di cui alla legge regionale 8/2021 e che alla stessa si fa fronte con gli stanziamenti dei capitoli 801011 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato", 801015 "Oneri riflessi a carico della Regione per il personale" e 801016 "Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta", che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

ritenuto, pertanto, necessario impegnare la spesa complessiva di €19.799,00 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2021 come segue:

- euro 14.611,81 per trattamento economico fisso sul capitolo 801011/2021;
- euro 3.945,19 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 801015/2021;
- euro 1.242,00 per IRAP sul capitolo 801016/2021;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 1-3082 del 16.04.2021 - "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte che sostituisce la D.G.R. 37 - 1051 del 21.02.2020";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";
- la D.G.R. n. 1 - 3115 del 19.04.2021- Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di

previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.;

determina

di approvare i verbali delle sedute della Commissione di selezione del 29.07.2021 (verbale n. 1) e del 02.08.2021 (verbali n. 2 e n. 3) relativi alla selezione finalizzata all'assunzione di n. 4 unità di categoria B1, di lavoratori iscritti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 7, della legge 113/1985, avviati dall'Agenzia Piemonte Lavoro, dando atto che sono risultati idonei i sotto elencati n. 3 candidati:

B.S., nata nel 1991;
P.G., nato nel 1994;
M.E.C., nato nel 1975;

di autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali del triennio 2016 – 2018, dei 3 candidati risultati idonei alla selezione definendo che agli stessi sarà attribuito, con il contratto stesso il profilo professionale di "Esecutore attività dei servizi generali";

di impegnare la spesa complessiva di € 19.799,00 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2021 come segue:

- euro 14.611,81 per trattamento economico fisso sul capitolo 801011/2021;
- euro 3.945,19 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 801015/2021;
- euro 1.242,00 per IRAP sul capitolo 801016/2021;

le cui transazioni elementari sono rappresentate nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010; la stessa è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013.

IL DIRIGENTE (A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane)
Firmato digitalmente da Andrea De Leo