

Deliberazione della Giunta Regionale 16 luglio 2021, n. 44-3574

Art. 22 della L.R. 23/08 e s.m.i.: affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore A1420B "Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale", articolazione della Direzione A1400A "Sanità e Welfare", al Dirigente Osvaldo MILANESIO.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Vista la L.R. 23/08 e s.m.i. ed i relativi criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i.;

vista la nota prot. 168/A1400A del 11.05.2021 con la quale il Vicedirettore del Direttore della Direzione Sanità e Welfare, di concerto con l'Amministratore di riferimento, nel richiedere una modifica della configurazione organizzativa del Settore "Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale" chiede l'attivazione di una procedura di selezione interna per l'individuazione di un Dirigente responsabile, allegando i requisiti richiesti in termini di titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede;

considerato che, alla luce di quanto sopra, i competenti uffici in data 08.06.2021 con nota prot. n. 27740/A1008D hanno divulgato un avviso di selezione fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature nella data del 18 giugno c.a.;

preso atto che entro i termini previsti dall'avviso per il Settore in questione è pervenuta la candidatura presentata dal Dirigente Osvaldo Milanese, ammessa alla selezione poiché la domanda è stata presentata nelle modalità e nei termini prescritti nel predetto avviso;

dato atto, conseguentemente, che la candidatura di cui sopra è detto è stata trasmessa al Direttore della Direzione Sanità e Welfare con nota prot. 29028/A1008D del 21.06.2021 cui spetta l'espressione del parere, adeguatamente motivato, in merito alla scelta;

dato atto che con nota prot. 24376/A1400A del 05.07.2021 il Direttore della Direzione Sanità e Welfare congiuntamente agli Amministratori di riferimento, *osserva che da lettura del curriculum trasmesso dal dott. Osvaldo Milanese, si ritengono sussistenti i requisiti di professionalità richiesti e risulta pertanto idoneo alla copertura dell'incarico di che trattasi, in particolare:*

- 1) l'esperienza maturata dal dott. Milanese nell'ambito di diversi Enti locali appare approfondita e qualificata e pertanto coerente rispetto alle competenze amministrative/gestionali afferenti al Settore di cui trattasi. Il candidato ha, inoltre, già ricoperto precedenti incarichi afferenti le materie di competenza del Settore, ovvero: pari opportunità, migranti, progettazione sociale;*
- 2) la conoscenza approfondita della lingua inglese e di quella francese risultano altresì di supporto alle necessità di confronto europeo che il Settore richiede, soprattutto nelle attività relative alla progettazione e innovazione sociale ed ai migranti;*
- 3) il possesso di una doppia laurea qualifica ulteriormente la professionalità del candidato nell'ambito delle competenze programmatiche richieste;*
- 4) l'esperienza, fino ad oggi, maturata a livello regionale – in staff al Settore A1421A con competenze su innovazione e progettazione sociale – seppur di breve periodo, può considerarsi positiva in merito a fattori quali competenza, disponibilità ed attenzione, tutti requisiti necessari per svolgere le attività di Responsabile di Settore.*

Ritenuto pertanto di affidare al dott. Osvaldo Milanese l'incarico di Responsabile del Settore A1420B "Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale" e di precisare che al Dirigente ai sensi del CCNL 2016-2018 e in applicazione della D.G.R. 34-7091 del 22.06.2018 di graduazione economica del Settore in questione (fascia C della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con D.G.R. 28-5664 del 25.09.17 ad oggi fascia B ai sensi della D.G.R. 6-2686 del 29.12.2020) e della D.G.R. 9-2446 del 4.12.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo per la dirigenza anno 2020 sottoscritto in data 11 dicembre 2020, la retribuzione di posizione pari a € 51.909,50, annua lorda;

richiamati il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il Decreto Legislativo 39/2013;

dato atto delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Milanese di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dagli uffici competenti, ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021;

ritenuto di precisare che il predetto incarico decorre dalla data di notifica del presente provvedimento, ha durata di due anni (ai sensi della D.G.R. 8-1327 del 08.05.2020), può essere rinnovato e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto dalle norme in materia pensionistica;

dato atto che la spesa complessiva di € 131.850,13 relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021, 2022 e 2023 come di seguito dettagliato:

per l'anno 2021 € 23.791,85 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 6.423,80 (oneri missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;

per l'anno 2022 € 51.909,50 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 14.015,57 (oneri missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;

per l'anno 2023 € 28.117,65 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 7.591,76 (oneri missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045

demandando al Settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.7.2015;

visto l'art. 15 del D.Lgs 33/13 e s.m.i.;

richiamato l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 “Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. 8-29910 del 13.4.2000” e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 “Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile”;

vista la L.R. n. 8 del 15 aprile 2021 – Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

vista la D.G.R. n. 1-3115 del 19.04.2021 “Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 s.m.i.”;

vista la D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

di affidare al dott. Osvaldo Milanese l’incarico di Responsabile del Settore A1420B “Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale”, articolazione della Direzione A1400A Sanità e Welfare;

di stabilire che l’incarico ha effetto dalla data di notifica del presente provvedimento, è disposto per due anni e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto dalle norme in materia pensionistica;

precisare che al dott. Milanese verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari ad € 51.909,50, annui lordi, e che la spesa complessiva di € 131.850,13 relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021, 2022 e 2023 come di seguito dettagliato:

- per l’anno 2021 € 23.791,85 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 6.423,80 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;

- per l’anno 2022 € 51.909,50 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 14.015,57 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;

- per l’anno 2023 € 28.117,65 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 7.591,76 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;

di demandare al Settore “Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l’attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)