

Codice A1809B

D.D. 17 giugno 2021, n. 1750

Convenzione Quadro per gli affidamenti in-house a 5T - Approvazione Listino categorie professionali 5T.



ATTO DD 1750/A1800A/2021

DEL 17/06/2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA

OGGETTO: Convenzione Quadro per gli affidamenti in-house a 5T – Approvazione Listino categorie professionali 5T.

Considerato che la Regione Piemonte individua, in coerenza con la vigente pianificazione e in ossequio all'art. 53 della L.R. 9/2007, attraverso propri atti di programmazione e di indirizzo sul tema dell'infomobilità, le attività di interesse, affidabili a 5T S.r.l., impartendo direttive e definendone gli obiettivi, i risultati attesi e le priorità, oltre che assegnando le risorse economiche da destinare allo sviluppo dei nuovi servizi e progetti e alla gestione dei servizi in continuità, nei limiti delle risorse del bilancio finanziario previsionale di riferimento.

Preso atto che con la DGR n. 21-2976 del 12 marzo 2021, la Giunta Regionale ha modificato le previsioni della DGR n. 2-6001 del 1 dicembre 2017, "Approvazione delle Linee guida relative al controllo analogo sugli Organismi operanti in regime di "in house providing" per la Regione Piemonte.

Considerato che l'articolo 13, comma 2, della succitata DGR disciplina gli affidamenti alle società in house, specificando che, fatto salvo quanto previsto dalle eventuali convenzioni quadro, alla Direzione regionale che dispone l'affidamento "in house" compete la comparazione dei costi/corrispettivi ai fini della valutazione di congruità, il controllo della gestione e dell'esecuzione dell'affidamento.

Tenuto conto che, con la DGR n. 6-2961 del 12 marzo 2021, la Giunta Regionale ha approvato lo schema di Convenzione Quadro tra Regione Piemonte e 5T S.r.l., di durata quinquennale, per le attività di interesse regionale, da affidare in regime di "in house providing" e che, di conseguenza, Regione Piemonte e 5T s.r.l hanno provveduto alla stipula della "Convenzione quadro per gli affidamenti diretti in regime di "In house providing", a 5 T srl per le attività di interesse regionale" (Rep. 000149 del 24 marzo 2021).

Dato atto che l'art 10 della succitata Convenzione Quadro disciplina le modalità di predisposizione, di gestione, nonché di approvazione, da parte del CDA di 5T srl e Regione Piemonte, del listino

recante le tariffe giornaliere per le categorie professionali e quelle per i servizi a canone, cui 5T srl deve fare riferimento nella formulazione delle offerte tecnico-economiche relative alla gestione dei servizi in continuità e per lo sviluppo di nuovi servizi.

Rilevato che, in attuazione del comma 4 del succitato art. 10 della Convenzione Quadro, 5T srl ha trasmesso il listino delle tariffe delle proprie categorie professionali, con nota di cui al prot. regionale n. 27177 del 09/06/2021, evidenziando come la predisposizione dello stesso fosse stata attuata effettuando tutte le valutazioni comparative previste dal succitato art. 10, comma 4, ovvero procedendo con un'analisi comparativa delle tariffe delle proprie figure professionali sia rispetto alle vigenti convenzioni Consip (per le figure che trovano una chiara corrispondenza) sia rispetto alle tariffe applicate da aziende del medesimo settore di business (per le figure specializzate nel campo degli ITS - Intelligent Transport System).

Considerato che i competenti uffici della direzione regionale Opere pubbliche, *Difesa del suolo, Protezione civile, Trasporti e Logistica* hanno provveduto alla verifica delle evidenze formali sull'analisi di mercato effettuata da 5T srl, con particolare riferimento alla congruenza delle tariffe delle categorie professionali di 5T srl in relazione alle valutazioni comparative effettuate, rilevando il rispetto delle specifiche previsioni della Convenzione Quadro e, pertanto, addivenendo ad una valutazione positiva del Listino delle tariffe delle categorie professionali di 5T srl, ai fini dell'approvazione regionale ai sensi dell'art 10 c 5 della vigente Convenzione Quadro.

Tutto ciò premesso;

IL VICEDIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Vista la DGR n. 6-2961 del 12 marzo 2021.
- Vista la DGR n. 21-2976 del 12 marzo 2021.
- Vista la "Convenzione quadro per gli affidamenti diretti in regime di In house providing, a 5 T srl per le attività di interesse regionale" - Rep. 000149 del 24 marzo 2021.
- Vista la Nota con cui 5T ha trasmesso il Listino delle tariffe delle proprie figure professionali (Prot. n. 27177 del 09/06/2021).

DETERMINA

- di approvare il "Listino delle categorie professionali di 5T srl" in allegato alla presente determinazione, quale sua parte integrante e sostanziale, fermo restando che il completamento della valutazione di congruità ai sensi dell'art 192 del Codice dei Contratti per i singoli affidamenti verrà perfezionato negli specifici atti;

- di approvare con successive determinazioni le future variazioni di Listino;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

La presente determinazione verrà pubblicata sul BU della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010 e non è soggetta a pubblicazione ai sensi del d.lgs 33/2013.

IL VICEDIRETTORE
Firmato digitalmente da Ezio Elia

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹,
archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. 2021.497_LET_listino_5T_Convenzione_RP_giu2021.pdf

Allegato



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento



TECNOLOGIE
TELEMATICHE
TRASPORTI
TRAFFICO
TORINO

5T S.R.L.

Via Bertola 34 — 10122 Torino (IT)

T +39 011 227 4101

info@5t.torino.it / direzione5t@legalmail.it

www.5t.torino.it

C.F. - P.IVA 06360270018

C.C.I.A.A. TORINO 2825/1992

CAP. SOCIALE € 100.000,00 i.v.

Torino, 07/06/2021

Prot. 497/2021

Trasmessa via PEC

Spett.le Regione Piemonte

Direzione OO.PP., Difesa del Suolo, Montagna,
Foreste, Protezione Civile, Trasporti e Logistica
Corso Stati Uniti 21 - 10128 Torino

Alla c.a.

Arch. Ezio Elia

Dirigente Settore Pianificazione e
Programmazione trasporti e infrastrutture

Ing. Michele Marino

Dirigente Settore Investimenti trasporti e
infrastrutture

E p.c.

Arch. Salvatore Femia

Direttore Direzione

Dott. Domenico Nigro

Referente ICT di Direzione

Oggetto: Convenzione Quadro per gli affidamenti in-house a 5T – Trasmissione listino tariffe categorie professionali 5T

Come previsto dall'art. 10 della Convenzione Quadro tra Regione Piemonte e 5T S.r.l. (Rep. 000149 del 24 marzo 2021), con la presente si trasmette il listino delle tariffe delle figure professionali 2019, attualmente in vigore per lo svolgimento delle attività in-house.

Il listino contiene un'analisi comparativa delle tariffe delle figure professionali 5T, sia rispetto alle vigenti convenzioni Consip (per le figure che trovano una chiara corrispondenza), sia rispetto alle tariffe applicate da aziende del medesimo settore di business (per le figure specializzate nel campo degli ITS - Intelligent Transport Systems), dalla quale si può evincere come le tariffe applicate risultino in linea con il mercato.

Con l'occasione, si anticipa che nei prossimi mesi si procederà all'aggiornamento annuale del listino e alla trasmissione delle nuove tariffe delle figure professionali 2021.

Con i migliori saluti.


5T s.r.l.
IL DIRETTORE
(Rossella Panero)



TECNOLOGIE
TELEMATICHE
TRASPORTI
TRAFFICO
TORINO

5T S.R.L.

Via Bertola 34 — 10122 Torino (IT)

T +39 011 227 4101 / F +39 011 227 4201

info@5Ttorino.it / direzione5t@legalmail.it

www.5Ttorino.it

C.F. - P.IVA 06360270018

C.C.I.A.A. TORINO 2825/1992

CAP. SOCIALE € 100.000,00 i.v.

Torino, 08/04/2019

Prot. n. 295/2019

TARIFFE CATEGORIE PROFESSIONALI 5T LISTINO 2019

Introduzione

Scopo del presente documento è l'analisi della congruità delle tariffe per le categorie professionali utilizzate da 5T. Pertanto nel documento trovano posto la descrizione della struttura dei costi di 5T, la metodologia utilizzata per definire le categorie e le tariffe ed è fornito un confronto con il mercato di riferimento.

Struttura dei costi

La società, pur nel rispetto degli indirizzi strategici fissati dai Soci, stante la sua natura di società a responsabilità limitata di diritto privato, deve puntare all'equilibrio economico della gestione ed alla salvaguardia del capitale sociale.

Tali obiettivi impongono di adottare, in sede di formulazione dei preventivi, criteri che consentano la copertura di tutti i costi di funzionamento e, solo in via residuale, la remunerazione del capitale investito.

La corretta gestione economica della società impone quindi di considerare, in sede di determinazione delle tariffe, non solo i costi direttamente sostenuti per la realizzazione dello specifico servizio, ma anche i costi che 5T sostiene per assicurare il normale funzionamento dell'organizzazione nel suo complesso.

Si evidenzia che una parte delle ore del personale diretto non viene attribuita alle commesse di ricavo poiché utilizzata nelle attività preliminari alla definizione dei contratti che non sempre si concludono con l'affidamento effettivo dell'incarico. Inoltre il personale diretto dedica parte del proprio tempo ad attività non direttamente imputabili a commessa ma necessarie per mantenere il livello di competenze ed i livelli di servizio, quali la formazione, lo scouting tecnologico, il coordinamento della produttività ed il mantenimento della certificazione di qualità.

Tutto ciò premesso, le tariffe utilizzate per la formulazione delle offerte economiche di 5T sono determinate da:

- Costo diretto del personale produttivo suddiviso in categorie professionali
- Costo diretto del personale non rendicontato sulle commesse di ricavo (personale indiretto)
- Costi generali di funzionamento
- Margine di struttura

Per l'esercizio 2018 appena consuntivato il costo complessivo del personale ammonta ad € 3.167.214, di cui € 884.719 relativi ai costi di personale rendicontati sulle commesse generali, mentre le spese generali ammontano ad € 942.962

Il rapporto tra l'entità dei costi generali di funzionamento, maggiorata dei costi del personale indiretto, ed il costo del personale direttamente imputabile alla specifica commessa di ricavo fornisce il coefficiente che dovrà essere applicato alla singola ora "venduta" al fine di assicurare la completa copertura dei costi aziendali e il conseguente pareggio di bilancio.

Poiché la società non ha l'obiettivo di massimizzare il profitto ma piuttosto di raggiungere il pareggio di bilancio, risulta possibile proporre tariffe che nel loro complesso sono competitive con le tariffe del mercato, come evidenzia la tabella di pagina 10, nonostante sia necessario considerare nella componente di costo indiretto tutte le spese che derivano dalle normative applicabili alle società in house.

Andamento dei costi di funzionamento

Di seguito si riporta l'andamento dei costi di funzionamento della società negli ultimi 4 anni.

	2015	2016	2017	2018
Costi di governance	€ 28.250	€ 28.250	€ 28.250	€ 28.250
Costi collegio sindacale	€ 30.729	€ 29.120	€ 29.120	€ 25.003
Costi Organismo di Vigilanza	€ 17.000	€ 21.667	€ 11.950	€ 9.568
Costi per servizi di consulenza e collaborazioni professionali	€ 125.085	€ 139.240	€ 102.434	€ 108.076
Altre spese non pertinenti alle commesse di ricavo	€ 835.924	€ 749.986	€ 774.864	€ 772.051

Tabella 1 – Andamento dei costi di funzionamento

Costi di governance

Risultano costanti su tutto il periodo sulla base della base del compenso onnicomprensivo stabilito dai soci per il consiglio di amministrazione pari a € 28.250.

Costi collegio sindacale

Si evidenzia che l'assemblea dei soci di 5T ha stabilito il compenso onnicomprensivo per il collegio sindacale in € 29.000/anno; l'importo inferiore che si rileva per il 2018 è da mettere in relazione alla quota di compenso legata alle presenze. In particolare è stato deciso dal nuovo collegio sindacale di non attribuire al 2018 la parte del compenso connessa alla revisione contabile.

Costi Organismo di Vigilanza

Alla fine del 2016 il CdA di 5T ha deliberato, anche a seguito dell'ottenimento della certificazione ISO 9001, il ritorno ad un Organismo di Vigilanza monocratico, costituito da un professionista esterno legale penalista, il cui compenso base annuale ammonta a 10.000 €.

Costi per servizi di consulenza e collaborazioni professionali

I dati degli anni 2015 e 2016, che risultano più elevati rispetto agli anni successivi, sono da attribuire a vari fattori:

- La revisione dello statuto societario
- La conformità alle normative introdotte sui temi della trasparenza e dell'anticorruzione ed applicabili alle società a totale partecipazione pubblica quali 5T
- L'analisi e la definizione delle nuove procedure per gli acquisti in funzione dell'entrata in vigore del codice appalti.

Negli anni 2017 e 2018, nonostante il perdurare delle esigenze di avvalersi di consulenze esterne in ambito legale, è stato attuato un contenimento dei costi.

Si precisa che la voce comprende anche le consulenze professionali di altra natura quali il supporto per le attività commercialistiche e fiscali e per l'elaborazione delle paghe.

Altre spese non pertinenti alle commesse di ricavo

Si tratta dei costi generali di struttura quali canoni di locazione e noleggio, ticket restaurant, spese condominiali, spese di telecomunicazioni non relative ai servizi di business.

Si nota una diminuzione da mettere in relazione alle azioni intraprese di contenimento delle spese quali adesione a convenzioni Consip o negoziazione di contratti.

Dati sul personale

	2015	2016	2017	2018
NUMERO TOTALE ADDETTI (al 31/12 di ogni esercizio)	75(*)	63	61	64
Contratti a tempo indeterminato	53	58	57	60
Contratti di somministrazione	14(*)	1	-	-
Contratti a tempo determinato	6	2	4	4
Costo totale personale	2.673.367 + 24.795 (interinali)	3.083.425	3.071.877	3.167.214
Distaccati da GTT	3	2	2	-

Tabella 2 – Personale 5T

(*) si specifica che il numero di addetti con contratto di somministrazione riguarda l'attività temporanea di produzione massiva e gestione delle richieste per la sostituzione delle carte gialle di libera circolazione con carte BIP Disabili, che si è completata a marzo 2016.

Il numero totale degli addetti risulta sostanzialmente costante, per la compensazione tra i dipendenti dimissionari e le nuove assunzioni.

La variazione del costo tra 2015 e 2016 è dovuto al fatto che nel 2015 sono state assunte alcune risorse nella seconda metà dell'anno il cui costo ha determinato l'incremento per l'anno 2016 e per gli anni successivi. Inoltre nel 2015 è stato rinnovato il CCNL con una conseguente variazione delle retribuzioni tabellari in ottemperanza.

Nel corso del 2018 si è completata la razionalizzazione del personale distaccato da GTT con la cessione degli ultimi due contratti.

Listino tariffe professionali 2019

Nel seguente paragrafo vengono elencate le figure professionali di 5T con la relativa descrizione e la relativa tariffa su base giornaliera, suddivisa in costi diretti ed indiretti.

Come si evince dal testo, le figure professionali di 5T presentano skills elevate di esperienza, competenza e professionalità in un settore di business di nicchia quale quello dell'ITS (Intelligent Transport Systems); a tal fine, per alcune di esse, si allegano resume esemplificativi a conferma delle competenze professionali specialistiche dell'esperienza specifica di settore.

Categorie professionali 5T

A seguito di una attenta analisi dei servizi erogati e delle attività svolte dall'azienda, sono state individuate le seguenti categorie professionali:

- Architetto di sistema ITS: è responsabile della progettazione e dello sviluppo delle architetture complessive, della definizione delle specifiche funzionali, dell'ottimizzazione dell'integrazione dei sistemi, degli applicativi e delle soluzioni per la mobilità. Agisce da team leader per gli sviluppatori e gli esperti tecnici.
- Responsabile di progetto: è responsabile della pianificazione, dello sviluppo, della realizzazione e del rilascio dei progetti e degli applicativi, garantendo il raggiungimento degli obiettivi di progetto ed il mantenimento degli standard qualitativi previsti. Nell'ambito della gestione dei progetti, svolge anche funzioni di supporto alla governance del cliente e del demand management per il coordinamento complessivo dell'iniziativa e di analisi funzionale
- Responsabile gestione servizi: responsabile della programmazione e della gestione dei servizi, garantisce il raggiungimento degli obiettivi di servizio ed il mantenimento degli standard qualitativi previsti, contribuisce alla definizione e al monitoraggio di SLA, OLA e KPI
- Gestore governance strategica: si occupa di offrire supporto ai clienti, identificandone i bisogni, definendo gli indirizzi strategici di innovazione tecnologica dei sistemi e delle soluzioni per la mobilità, individuando scenari evolutivi in linea con i trend nazionali ed internazionali. Sistematizza in una visione complessiva i diversi filoni progettuali in essere e li orienta al raggiungimento degli obiettivi strategici dei propri clienti e della società. Si confronta con le aree aziendali per proporre soluzioni di nuovi sistemi e nuovi servizi e ne segue lo sviluppo supportando la pianificazione strategica delle risorse tecniche, economiche e organizzative
- Analista dati ITS: si occupa di identificare, raccogliere, validare, analizzare, elaborare ed interpretare i dati provenienti dai sistemi e dagli applicativi che abilitano l'erogazione di servizi per la mobilità, definendo metriche per l'analisi dell'andamento dei servizi, dei processi e dei relativi indicatori prestazionali
- Esperto soluzioni per il traffico: si occupa delle analisi dei fenomeni di mobilità, analizzando la domanda e l'offerta di trasporto e le loro interazioni, effettuando simulazioni e modellizzazioni per identificare e valutare scenari evolutivi dei sistemi di trasporto
- Esperto servizi IT: si occupa della gestione e dell'amministrazione delle risorse informatiche (rete, server, sistemi e applicativi), curando la configurazione dei servizi e la soluzione di problemi

- Specialista integrazione applicativa: si occupa di coordinare lo sviluppo degli applicativi e l'integrazione delle componenti software dei sistemi e dei servizi. Scrive le specifiche dei progetti di sviluppo conformemente ai requisiti del cliente. Segue la progettazione, la realizzazione e la manutenzione di applicativi complessi, che si integrano in un più ampio sistema informativo e che consentono l'erogazione di servizi integrati
- Tecnico ITS specializzato: si occupa della definizione delle specifiche funzionali e della progettazione di sistemi e di servizi, con particolare riferimento alle componenti strutturali di sistemi intelligenti di trasporto (ITS), curando il rispetto dei requisiti definiti per il cliente. Cura la fase realizzativa e di sviluppo di sistemi e di servizi ITS, coordinando l'attività anche di ditte esterne in qualità di Direttore dell'esecuzione o di Direttore Lavori, qualora sia prevista la realizzazione di opere edili e impiantistiche sul territorio. Garantisce il rispetto dei requisiti e delle specifiche progettuali.
- Specialista apparati ITS: si occupa della gestione e della manutenzione preventiva e correttiva degli apparati distribuiti sul territorio e dei relativi sistemi di centro, garantendo il rispetto dei livelli di disponibilità e di servizio
- Operatore servizi per la mobilità: si occupa dell'erogazione dei servizi di gestione, sia dei servizi interni che dei servizi rivolti agli utenti, garantendo il rispetto dei livelli di servizio previsti
- Business Analyst: fornisce competenze specialistiche su temi specifici allo scopo di assicurare supporto nella valutazione di nuove opportunità di business e nell'ottimizzazione dei servizi e dei sistemi. Supporta le attività di gestione governance strategica, di gestione progetti e di gestione servizi con attività di raccolta dati, di analisi di business, di definizione requisiti e di analisi funzionale e di processi
- Esperto servizi per la mobilità: organizza, pianifica e coordina servizi per la mobilità, svolge attività tecniche specializzate a supporto dello svolgimento dei servizi e dell'operatività dei sistemi. Esegue analisi dati e produce reportistica specifica anche coordinando lo staff

La tariffa oraria di ogni categoria è calcolata come somma tra costi diretti ed indiretti e convertita in tariffa giornaliera moltiplicando il valore orario per le ore lavorative (7,8h).

Nella tabella successiva si presenta il dettaglio delle tariffe 2019 per ogni figura professionale, con la suddivisione in costi diretti ed indiretti.

CATEGORIA PROFESSIONALE	TARIFFA GIORNO/UOMO (IVA ESCLUSA)	COSTI DIRETTI	COSTI INDIRETTI	TARIFFA GIORNO/UOMO (IVA INCLUSA)
Operatore gestione servizi per la mobilità	€ 335,40	€ 191,63	€ 143,77	€ 409,19
Specialista apparati ITS	€ 405,60	€ 230,96	€ 174,64	€ 494,83
Tecnico ITS specializzato	€ 436,80	€ 248,09	€ 188,71	€ 532,90
Specialista integrazione applicativa	€ 452,40	€ 258,48	€ 193,92	€ 551,93
Esperto soluzioni per il traffico	€ 514,80	€ 295,53	€ 219,27	€ 628,06
Analista dati ITS	€ 499,20	€ 284,88	€ 214,32	€ 609,20
Esperto servizi IT	€ 483,60	€ 275,03	€ 208,57	€ 589,99
Responsabile gestione servizi	€ 546,00	€ 310,09	€ 235,91	€ 666,12
Responsabile di progetto	€ 553,80	€ 316,72	€ 237,08	€ 675,64
Gestore governance strategica	€ 616,20	€ 350,37	€ 265,83	€ 751,76
Architetto di sistema ITS	€ 616,20	€ 349,64	€ 266,56	€ 751,76
Business Analyst	€ 390,00	€ 223,62	€ 166,38	€ 475,80
Esperto tecnico servizi	€ 382,20	€ 218,74	€ 163,46	€ 466,28

Tabella Tariffe figure professionali 5T 2019

Confronto delle tariffe professionali 5T con CONSIP

In considerazione delle specificità del settore in cui opera la società 5T, non tutte le figure professionali trovano una corrispondenza con analoghe figure professionali che possono essere reperite su Consip, attraverso strumenti amministrativi quali ad esempio il lotto dei Sistemi Gestionali Integrati SGI (maggiori informazioni disponibili a questo link <http://www.consip.it/media/news-e-comunicati/gara-sistemi-gestionali-integrati-disponibile-la-documentazione>).

In particolare, si osserva che solamente 2 delle figure professionali 5T (Project Manager e Architetto di sistema ITS) trovano una corrispondenza su Consip per quanto riguarda denominazione e descrizione delle attività, mentre altre 2 figure professionali 5T (Esperto servizi IT e Specialista integrazione applicativa) trovano una sostanziale corrispondenza nella descrizione delle attività svolte, a fronte di una differente denominazione. Si precisa che la corrispondenza è stata valutata rispetto

alle descrizioni delle figure professionali emanate da Agid nel documento di linee guida sulle "Competenze digitali" del 10 dicembre 2018. Nel seguito si presenta una tabella di comparazione nella quale si evidenziano le specificità in termini di competenze, attività svolte ed esperienze di settore delle 4 figure professionali 5T.

5T		SGI	Agid	Elementi distintivi – Confronto
Figure Professionali	Descrizione profilo	Figure professionali	Descrizione profilo	
Responsabile di progetto	È responsabile della pianificazione, dello sviluppo, della realizzazione e del rilascio dei progetti e degli applicativi, garantendo il raggiungimento degli obiettivi di progetto ed il mantenimento degli standard qualitativi previsti. Nell'ambito della gestione dei progetti, svolge anche funzioni di supporto alla governance del cliente e del demand management per il coordinamento complessivo dell'iniziativa e di analisi funzionale	Capo progetto	Gestisce progetti per raggiungere la performance ottimale conforme alle specifiche originali. Definisce, implementa e gestisce progetti dal concepimento iniziale alla consegna finale. Responsabile dell'ottenimento di risultati ottimali, conformi agli standard di qualità, sicurezza e sostenibilità nonché coerenti con gli obiettivi, le performance, i costi ed i tempi definiti	Svolge anche attività di supporto alla governance del cliente nella gestione di progetti complessi, collabora attivamente alle attività di analisi funzionale e demand management per definire nuovi processi e gestire i cambiamenti
Architetto di sistema	È responsabile della progettazione e dello sviluppo delle architetture complessive, della definizione delle specifiche funzionali, dell'ottimizzazione dell'integrazione dei sistemi, degli applicativi e delle soluzioni per la mobilità. Agisce da team leader per gli sviluppatori e gli esperti tecnici	Architetto di sistema	Pianifica e garantisce l'implementazione e l'integrazione di software e/o di sistemi ICT. Disegna, integra e realizza soluzioni ICT complesse da un punto di vista tecnico. Assicura che le soluzioni tecniche, procedure e modelli di sviluppo siano aggiornati e conformi agli standard. È al corrente degli sviluppi tecnologici e li integra nelle nuove soluzioni. Agisce da team leader per gli sviluppatori e gli esperti tecnici	Possiede competenze specialistiche ed esperienze specifiche relative alle architetture nel settore ITS e delle soluzioni complesse per la mobilità
Esperto servizi IT	Si occupa della gestione e dell'amministrazione delle risorse informatiche (rete, server, sistemi e applicativi), curando la configurazione dei servizi e la soluzione di problemi	Sistemista Senior	Amministra i componenti del sistema ICT per soddisfare i requisiti del servizio. Installa software, configura ed aggiorna sistemi ICT. Amministra quotidianamente l'esercizio del sistema al fine di soddisfare la continuità del servizio, i salvataggi, la sicurezza e le esigenze di performance	Possiede competenze specialistiche ed esperienze specifiche relative ai sistemi IT nel settore ITS e delle soluzioni complesse per la mobilità
Specialista integrazione applicativa	Si occupa di coordinare lo sviluppo degli applicativi e l'integrazione delle componenti software dei sistemi e dei servizi. Scrive le specifiche dei progetti di sviluppo conformemente ai requisiti del cliente. Segue la progettazione, la realizzazione e la manutenzione di applicativi complessi, che si integrano in un più ampio sistema informativo e che consentono l'erogazione di servizi integrati	Analista programmatore	Realizza/codifica soluzioni ICT e scrive le specifiche di prodotti ICT conformemente ai requisiti del cliente. Assicura la realizzazione e l'implementazione di applicazioni ICT. Contribuisce alla pianificazione ed al disegno di dettaglio. Compila programma di diagnostica e progetta e scrive codice per sistemi operativi ed il software per assicurare il massimo della funzionalità e dell'efficienza	Possiede competenze specialistiche ed esperienze specifiche relative allo sviluppo e all'integrazione applicativa nel settore ITS e delle soluzioni complesse per la mobilità

Le altre 9 figure professionali 5T presentano caratteristiche peculiari sia per quanto riguarda le attività svolte per offrire servizi integrati a beneficio dei soci, sia per quanto riguarda le specificità dell'ambito di operatività del settore ITS e dei servizi per la mobilità. Tali figure professionali non trovano corrispondenza su Consip e non è quindi possibile effettuare un confronto.

Confronto delle tariffe professionali 5T con il mercato

Il settore di business della società 5T è quello degli ITS, che riguarda la specifica applicazione delle tecnologie ICT per offrire servizi e soluzioni nel campo dei trasporti e della mobilità, e che si differenzia pertanto dal più generale ed ampio settore dell'ICT (Information and Communications Technologies).

In questa sezione si presenta un confronto tra le tariffe delle figure professionali 5T e quelle di aziende che operano nel medesimo settore di business. Le aziende prese in considerazione sono quelle con cui 5T già collabora e che pertanto hanno presentato in varie occasioni offerte economiche da cui sono state ricavate le tariffe di mercato effettivamente applicate.

Si rammenta che i dati utilizzati per lo scopo del presente documento sono stati comunicati in via riservata e non sono quindi divulgabili in assenza del consenso delle rispettive aziende.

Per poter realizzare la tabella partendo dai dati ricavati dalle offerte economiche ricevute, anche in questo caso è stato necessario stabilire una associazione tra le categorie professionali esposte dalle aziende e le corrispondenti figure professionali 5T, effettuando talvolta delle semplificazioni.

La tabella seguente presenta quindi un quadro complessivo di confronto tra le tariffe delle figure professionali 5T e il mercato.

Dal confronto si può osservare come le tariffe giornaliere delle figure professionali 5T si posizionino per la maggior parte dei casi in un intervallo intermedio tra i valori offerti dalle aziende di settore prese in considerazione e possano pertanto considerarsi in linea con le tariffe presenti sul mercato di riferimento.



TECNOLOGIE
TELEMATICHE
TRASPORTI
TRAFFICO
TORINO

STS.R.L.

Via Bertola 34 - 10122 Torino (IT)
T +39 011 227 4101 / F +39 011 227 4201
info@st.torino.it / direzionest@legatmail.it
www.st.torino.it

C.F. - P.IVA 06360270018
C.C.I.A.A. TORINO 2825/1992
CAP. SOCIALE € 100.000,00 I.V.

CATEGORIA PROFESSIONALE	TARIFFA GIORNO/UOMO (IVA esclusa)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Operatori gestione servizi per la mobilità	€ 335,40															
Specialista apparati ITS	€ 405,60					€ 440										
Tecnico ITS specializzato	€ 436,80												€ 700			
Specialista integrazione applicativa	€ 452,40	€ 520		€ 448				€ 560	€ 504		€ 400				€ 880	
Esperto soluzioni per il traffico	€ 514,80					€ 552				€ 648		€ 752				
Analisti dati ITS	€ 499,20															
Esperto servizi IT	€ 483,60				€ 720									€ 768		
Responsabile gestione servizi	€ 546,00							€ 840		€ 1000						
Responsabile di progetto	€ 553,80					€ 552	€ 632	€ 840		€ 1000						
Gestore governance strategica	€ 616,20		€ 744													
Architetto di sistema ITS	€ 616,20					€ 552	€ 632	€ 696							€ 1130	
Business Analyst	€ 390,00															
Esperto tecnico servizi	€ 382,20															€ 400

Tabella Confronto con il mercato