

Codice A1502B

D.D. 1 giugno 2021, n. 286

**P.O.R. Piemonte FSE 2014-2020. Progetto di rafforzamento dei Centri per l'Impiego e raccordo con gli altri operatori del mercato del lavoro con particolare riguardo a quelli di natura pubblica, di cui alla D.G.R. n. 24-8589 del 22 marzo 2019, presentato da Agenzia Piemonte Lavoro. Proroga del progetto al 31.12.2022 e approvazione revisione complessiva del Progetto, del cronoprogramma e dei piani conti annuali.**



**ATTO DD 286/A1500A/2021**

**DEL 01/06/2021**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO**

**OGGETTO:** P.O.R. Piemonte FSE 2014-2020. Progetto di rafforzamento dei Centri per l'Impiego e raccordo con gli altri operatori del mercato del lavoro con particolare riguardo a quelli di natura pubblica, di cui alla D.G.R. n. 24-8589 del 22 marzo 2019, presentato da Agenzia Piemonte Lavoro. Proroga del progetto al 31.12.2022 e approvazione revisione complessiva del Progetto, del cronoprogramma e dei piani conti annuali.

premesso che:

la D.G.R. n. 24-8589 del 22 marzo 2019 ha deliberato gli indirizzi per la realizzazione del Progetto di rafforzamento dei Centri per l'Impiego e raccordo con gli altri operatori del mercato del lavoro con particolare riguardo a quelli di natura pubblica e ha destinato le risorse per un ammontare complessivo di € 3.000.000,00;

la D.D. n. 865 del 20/06/2019 ha approvato il Progetto presentato da Agenzia Piemonte Lavoro in attuazione della DGR sopra indicata, e impegnato € 3.000.000,00 sui vari capitoli di bilancio finanziario gestionale di previsione 2019-2021 per il finanziamento e l'attuazione delle attività previste dal progetto;

la Direzione Istruzione Formazione e Lavoro, ha avviato una serie di interlocuzioni verbali e scritte, nel periodo 2019/2020 con l'Agenzia Piemonte Lavoro in merito allo stato di avanzamento del progetto sopraindicato;

l'Agenzia Piemonte Lavoro con la nota protocollo n. 29585/2020 del 09/07/2020, come convenuto nell'incontro con la Direzione Istruzione Formazione e Lavoro del 15.05.2020, ha presentato la ridefinizione della proposta progettuale e richiesto la proroga del progetto al 31/12/2022;

la Direzione IFL, proseguendo nelle interlocuzioni, anche in considerazione del fatto che l'emergenza sanitaria da COVID 19 ha prodotto inevitabili ritardi sulle procedure e sullo stato di

avanzamento delle attività progettuali, con la nota n. 95710 del 13/07/2020 ha comunicato ad APL la disponibilità all'accoglimento della richiesta di proroga, a seguito di una revisione complessiva del progetto pilota e del relativo piano di monitoraggio, al fine di consentire il raggiungimento degli obiettivi previsti.

Preso atto delle note n.6130 del 03.02.2021 e n.7645 del 10/02/21 con cui APL ha trasmesso la revisione complessiva del progetto pilota, che consiste: nell'aggiornamento del cronoprogramma, (allegato A) contenente il Gantt generale di progetto aggiornato alla nuova scadenza (31/12/2022) e articolato per fasi progettuali e il Gantt operativo di dettaglio del periodo 2020-2021; lo stato di avanzamento del Progetto,(allegato B); le linee guida del piano di monitoraggio e di valutazione e revisione indicatori (allegato C); la richiesta di modifica del piano di rafforzamento CPI relativo alle spese complessive previste (allegato D); la proposta di riformulazione dei piani finanziari annuali in sostituzione dei piani previsti a pagina 41,42 e 43 del Progetto pilota, (allegato E), allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Considerato che la proposta di cui sopra risulta in linea con le osservazioni espresse dalla Direzione IFL nel corso delle interlocuzioni e pertanto al fine di garantire la continuità delle azioni del progetto si ritiene di:

- prorogare la scadenza del progetto al 31/12/2022, quale termine ultimo per la realizzazione delle attività programmate;
- approvare la revisione complessiva del progetto "Progetto di rafforzamento dei Centri per l'Impiego e raccordo con gli altri operatori del mercato del lavoro con particolare riguardo a quelli di natura pubblica" che consiste: nell'aggiornamento del cronoprogramma, (allegato A) contenente il Gantt generale di progetto aggiornato alla nuova scadenza (31/12/2022) e articolato per fasi progettuali e il Gantt operativo di dettaglio del periodo 2020-2021; lo stato di avanzamento del Progetto,(allegato B); le linee guida del piano di monitoraggio e di valutazione e revisione indicatori (allegato C); la richiesta di modifica del "piano di rafforzamento CPI relativo alle spese complessive previste (allegato D); la proposta di riformulazione dei piani finanziari annuali in sostituzione dei piani previsti a pagina 41,42 e 43 del Progetto pilota,(allegato E), allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

in conformità con gli indirizzi in materia e nell'ambito delle risorse previste dalla D.G.R. n. 24-8589 del 22 marzo 2019 ;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, in conformità a quanto disposto con Deliberazione della Giunta regionale n. 1-4046 del 17/10/2016;

tutto ciò premesso e considerato,

#### IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;
- gli artt. 17 e 18 della l.r. n. 23/2008 e s.m.i. - "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- il D.Lgs. n. 118/2011 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

- la L.R.15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023" (Bollettino Ufficiale n. 15 Supplemento ordinario n. 4 del 16 aprile 2021)
- la DGR n.1 - 3115 del 19 aprile 2021 avente per oggetto: "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023".Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i."
- in conformità con gli indirizzi in materia e nell'ambito delle risorse previste dalla . D.G.R. n. 24-8589 del 22 marzo 2019 ;

*determina*

per le motivazioni in premessa descritte,

- di prorogare la scadenza del progetto al 31/12/2022, quale termine ultimo per la realizzazione delle attività programmate;
- di approvare la revisione complessiva del progetto “Progetto di rafforzamento dei Centri per l’Impiego e raccordo con gli altri operatori del mercato del lavoro con particolare riguardo a quelli di natura pubblica”che consiste: nell'aggiornamento del cronoprogramma, (allegato A) contenente il Gantt generale di progetto aggiornato alla nuova scadenza (31/12/2022) e articolato per fasi progettuali e il Gantt operativo di dettaglio del periodo 2020-2021; lo stato di avanzamento del Progetto,(allegato B); le linee guida del piano di monitoraggio e di valutazione e revisione indicatori (allegato C); la richiesta di modifica del "piano di rafforzamento CPI relativo alle spese complessive previste (allegato D); la proposta di riformulazione dei piani finanziari annuali in sostituzione dei piani previsti a pagina 41,42 e 43 del Progetto pilota,(allegato E), allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Le attività dovranno essere rendicontate secondo i tempi stabiliti dalle Linee guida POR FSE 2014/2020.

La presente Determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010, nonché ai sensi dell’art. 26 comma 1 del D.Lgs. n. 33/2013 sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione trasparente”.

IL FUNZIONARIO ESTENSORE  
Bruna LOVERA

IL DIRETTORE (A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO)  
Firmato digitalmente da Arturo Faggio

Allegato



fondo  
sociale europeo

## ALLEGATO A

### CRONOPROGRAMMA

*Progetto pilota approvato con D.D. n. 865 del 20/06/2019, in attuazione della D.G.R. n. 24-8589 del 22 marzo 2019, a valere sul POR FSE 2014-2020 - Misura 1.8vii.5.3.03*









Fondo  
sociale europeo

## ALLEGATO B

### STATO DI AVANZAMENTO

*Progetto pilota approvato con D.D. n. 865 del 20/06/2019, in attuazione della D.G.R. n. 24-8589 del 22 marzo 2019, a valere sul POR FSE 2014-2020 - Misura 1.8vii.5.3.03*

AZIONI PREVISTA DAL PROGETTO PILOTA	ATTIVITÀ IN CORSO
<p>Azione 1. Sostegno alle attività e ai servizi dei CPI collegati all'attivazione del Reddito di Cittadinanza</p> <p>Azione 4. Costituzione di una squadra dedicata allo studio e all'attuazione dei LEP con un raccordo continuo nei confronti dei CPI in termini di sostegno e supervisione delle misure.</p>	<p>In seguito alle mutate condizioni determinate dall'attuazione del Piano regionale di potenziamento dei CPI (DGR 40-2021 del 25/09/2020) con la Determina 631 del 15/12/2020 sono state revocate le determinate precedenti (n.322 del 20/07/2020 e n. 361 del 3/08/2020) ed è stato approvato l'avviso pubblico per l'acquisizione di un <b>servizio di Assistenza tecnica per il rafforzamento del ruolo dei Centri per l'impiego nei confronti delle reti territoriali</b>. L'aggiudicazione della gara è prevista entro il mese di marzo 2021, con avvio del servizio non appena possibile nel rispetto delle disposizioni riguardanti l'emergenza Covid-19. Saranno privilegiati i CPI che non hanno potuto trarre beneficio dalla distribuzione territoriale dei neoassunti prevista dall'attuazione del Piano regionale di potenziamento dei CPI.</p> <p>Le risorse destinate all'acquisizione servizi esterni per azioni di supporto politiche attive del lavoro, inizialmente pari a € 170.000,00 e successivamente incrementate di € 50.000,00, saranno integrate con ulteriori risorse, pari a € 40.260,00 a valere sul Piano nazionale di potenziamento dei servizi per l'impiego.</p>
<p>AZIONE 2. Acquisizione di servizi esterni per l'attivazione delle procedure selettive.</p>	<p>Si prevede di individuare, tramite un affidamento diretto, il soggetto deputato all'attivazione e gestione della procedura di selezione del personale dedicato al progetto entro il mese di marzo 2021.</p>
<p>AZIONE 3. Assunzione di personale con Contratto di formazione lavoro fino al 31/12/2022 (Categoria D, con profilo di Specialista in politiche del lavoro, Categoria</p>	<p>Definizione dei due progetti formativi (C – 20 ore, D – 130 ore) necessari per autorizzare l'avviamento di personale con CFL. Nonostante non operi il vincolo di trasformazione in tempo indeterminato al termine del contratto è opportuno</p>



Fondo sociale europeo

AZIONI PREVISTA DAL PROGETTO PILOTA	ATTIVITÀ IN CORSO
<p>C, con profilo di Tecnico dei servizi per l'impiego), da coinvolgere nel progetto.</p>	<p>sondare la disponibilità di risorse in questo senso. Si prevede di assicurare <b>l'entrata in servizio del personale a tempo determinato indicativamente entro il 01/06/2021</b>, compatibilmente con le disposizioni riguardanti l'emergenza Covid-19.</p>
<p>AZIONE 5. Attivazione di percorsi di rafforzamento delle competenze dedicate agli operatori dei CPI con la finalità di migliorare l'efficacia della qualità dei servizi e potenziare il raccordo con gli altri operatori del mercato del lavoro, con particolare attenzione ai soggetti di natura pubblica.</p>	<p>Nel contesto del servizio di Formazione a sostegno del cambiamento organizzativo e della reingegnerizzazione dei processi, il gruppo Galgano ha svolto quattro incontri formativi a distanza sull'importanza dell'analisi organizzativa. Il percorso di sensibilizzazione ha coinvolto 52 partecipanti tra PO interne, referenti della Direzione e di ANPAL Servizi. Il percorso formativo successivo, destinato a un gruppo ristretto di 10-15 persone e focalizzato sull'analisi organizzativa, potrà svolgersi in presenza o a distanza compatibilmente con le disposizioni riguardanti l'emergenza Covid-19.</p> <p>Al medesimo soggetto è in corso di affidamento il collegato servizio di Analisi organizzativa e miglioramento dei processi nei CPI. È stata avviata una prima fase di raccolta dati, presso i dipendenti dell'Area Direzione, per restituire una fotografia dell'esistente e definire la strategia di intervento sui carichi di lavoro e la riduzione degli sprechi, in un'ottica di recupero di efficacia ed efficienza.</p> <p>In seguito, una volta individuate le macro-criticità e gli elementi sistemici di inefficienza presenti nei processi gestionali, e definiti gli indicatori chiave di efficacia e di efficienza, dovrà essere proposto un piano di interventi migliorativi e innovativi, in un'ottica di massimizzazione complessiva delle attività di Agenzia Piemonte Lavoro.</p> <p>Si prevede di concludere entro il mese di marzo 2021 l'affidamento al gruppo Galgano del servizio di <b>Analisi organizzativa e miglioramento dei processi dei centri per l'impiego</b> attraverso una specifica procedura di gara.</p>





fondo  
sociale europeo

AZIONI PREVISTA DAL PROGETTO PILOTA	ATTIVITÀ IN CORSO
<p>AZIONE 6. Comunicazione e pubblicità.</p> <p>AZIONE 7. Gestione e implementazione del sito web e altri strumenti dedicati.</p> <p>AZIONE 8. Diffusione dei risultati.</p>	<p>È in fase di studio la progettazione di una campagna promozionale per la diffusione dei risultati del progetto; si intende dare particolare rilievo allo sviluppo delle reti, attraverso il coinvolgimento delle varie realtà presenti sul territorio. Il “fare rete” potrebbe diventare un brand da promuovere non solo via web ma anche tramite altri canali (report, relazioni) con la collaborazione degli enti coinvolti.</p>
<p>AZIONE 9 e AZIONE 10. Monitoraggio e valutazione degli interventi locali realizzati.</p>	<p>L’attività di monitoraggio avviata nel mese di luglio, relativa alle fasi sub Azione 5, è costantemente aggiornata dai referenti interni del progetto. Il progetto di servizio relativo alla fase di valutazione è stato definito individuando in ASVAPP il soggetto appaltatore. Gli elementi chiave dell’azione sono stati condivisi con ASVAPP, al fine di elaborare un piano di monitoraggio e valutazione che preveda l’interpretazione e la revisione degli attuali indicatori di risultato, funzionali alla rendicontazione FSE e alle fasi valutative dello sviluppo delle reti (mappatura dei 31 CPI). Verranno affidati ad ASVAPP due momenti formativi, il primo rivolto agli operatori dei CPI sull’importanza delle fasi di raccolta e omogeneizzazione dei dati, in collaborazione con il servizio monitoraggio di APL, il secondo in favore dei responsabili e referenti dei CPI sui presupposti e le logiche della valutazione.</p> <p>Si prevede di affidare formalmente il servizio ad ASVAPP entro il mese di marzo 2021.</p>



fondo  
sociale europeo

## ALLEGATO C

### Linee guida del piano di monitoraggio e di valutazione e revisione indicatori

Il piano di monitoraggio trova corrispondenza con le Azioni 9 e 10 previste al punto 5 del Progetto pilota di rafforzamento dei CPI.

L'obiettivo principale, confermato anche dalle revisioni successive, è quello di misurare i risultati e le ricadute del progetto, nonché il grado di omogeneizzazione sul territorio regionale delle prestazioni erogate dai CPI.

Da un punto di vista funzionale, di gestione del monitoraggio, gli obiettivi possono elencarsi come segue:

- esercitare il controllo del processo realizzativo dell'intero Progetto pilota, dall'avvio alla conclusione delle attività, avendo a riguardo in particolar modo alle modalità di gestione e coordinamento delle diverse fasi attuative;
- verificare la rispondenza fra risultati effettivamente ottenuti e quelli attesi, al fine di perseguire gli obiettivi dell'operazione finanziata;
- individuare in maniera tempestiva i punti di forza da ottimizzare e le eventuali criticità; in funzione dei risultati del monitoraggio; saranno di conseguenza predisposti gli eventuali aggiustamenti in itinere finalizzati a rimuovere o, al limite, ad arginare le criticità evidenziate.

Le attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi sono state discusse assieme al soggetto referente del monitoraggio a cui sarà affidato il servizio di monitoraggio e valutazione, individuato nell'Associazione ASVAPP di Torino; la riflessione in comune ha consentito di riformulare il piano procedendo a individuare una serie di fasi necessarie per il suo corretto svolgimento.

Nello stesso tempo è stata avviata una riflessione sugli indicatori di monitoraggio, che ha riguardato soprattutto la scelta di non prevedere dei valori di risultato prima delle indagini sul campo, parte fondamentale dell'affidamento. La lista degli indicatori è stata parzialmente corretta e integrata con due nuove variabili.

Si conferma la necessità di avere un confronto semestrale in sede di Comitato di Pilotaggio, che come già previsto è composto dal Referente amministrativo e organizzativo per la realizzazione del progetto di APL (Dott. Giorgio Luigi Riso) e dalle Funzionarie referenti tecniche del Progetto per la Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro (Dott.ssa Bruna Lovera e Dott.ssa Fiorella Sisto).

L'attività di monitoraggio sullo stato di avanzamento del progetto sarà condotta a partire da una serie di indicatori generali costruiti sulla base delle variabili ipotizzate nel piano di rafforzamento e sulla scorta dell'esperienza maturata dal valutatore durante l'esecuzione delle attività di monitoraggio e di valutazione.



fondo  
sociale europeo

Gli indicatori si riferiranno sia al potenziamento delle reti tra CPI e altri soggetti dei Servizi per l'Impiego (accordi, protocolli, convenzioni), sia alla erogazione e diffusione dei servizi (RdC, LEP).

Verrà avviata una intensa collaborazione tra il soggetto incaricato della valutazione e i responsabili dei CPI. L'elaborazione dei dati di monitoraggio relativi ai 31 Centri per l'Impiego piemontesi consentirà di integrare la lista di indicatori base prevista dal progetto, di definirne i valori di riferimento a fini valutativi e a realizzare strumenti di raccolta informativa ad hoc laddove necessario.

Nel rispetto delle finalità dell'intero Piano di Rafforzamento, l'attività valutativa non sarà basata solo su dati numerici e di confronto, ma anche su approfondimenti qualitativi che diano evidenza dei cambiamenti innescati sui territori, con un focus particolare inerente la creazione o il rafforzamento delle relazioni tra i soggetti che insistono sui territori. La lista delle variabili da osservare e misurare – disaggregata a livello di singolo CPI – fa capo a una serie di macro-obiettivi in tema di politiche attive del lavoro:

- azioni per il potenziamento dei servizi per l'impiego;
- sviluppo della rete dei Centri per l'Impiego (accordi, protocolli).

In tema di potenziamento del raccordo di rete dei servizi pubblici per l'impiego, saranno individuati e valutati alcuni casi studio particolarmente rilevanti che diano evidenza di specifici modelli di collaborazione attivati dai CPI con gli altri soggetti operanti sul territorio e delle eventuali buone prassi instaurate a livello locale; facendo anche riferimento alle esperienze e ai progetti realizzati, con una particolare attenzione agli interventi in tema di assistenza familiare.

Durante tutta la fase di monitoraggio e valutazione saranno programmati incontri periodici di coordinamento con i referenti di progetto di APL – Servizio Implementazione Politiche del Lavoro.

Si prevede altresì la realizzazione di due momenti formativi ad hoc rivolti agli operatori e ai referenti dei CPI, aventi per oggetto il sistema di valutazione e di monitoraggio.

Il soggetto incaricato della valutazione realizzerà rapporti trimestrali di aggiornamento sulle attività realizzate e una relazione finale che sintetizzi le attività svolte e i risultati ottenuti.



fondo  
sociale europeo

### **Le fasi di lavoro.**

Le attività si articoleranno in diverse fasi durante l'arco di svolgimento dell'incarico.

- una prima fase riguarderà la ricognizione del set di indicatori già individuati al fine di proporre eventuali integrazioni o modifiche al margine e individuare gli strumenti più adatti per la raccolta dei dati necessari al calcolo di tali indicatori, al termine della quale partirà la raccolta dei dati di monitoraggio. La raccolta dei dati sarà organizzata attraverso interviste e incontri diretti con i singoli CPI regionali;
- la seconda fase consisterà nell'elaborazione dei primi dati di monitoraggio, nel calcolo degli indicatori e nell'analisi dei risultati ottenuti;
- una terza fase, partendo dalle analisi svolte, prevederà lo studio delle caratteristiche relative a ciascun CPI e delle peculiarità eventualmente emerse per elaborare una proposta di casi di studio da presentare ai referenti di APL;
- La quarta fase riguarderà estesamente lo studio approfondito dei casi precedentemente individuati e concordati.

In parallelo alle fasi descritte e per tutta la durata dell'incarico, sarà condotta l'attività di analisi periodica dei dati di monitoraggio e di analisi degli indicatori.

Per quanto riguarda l'attività di formazione potranno essere previsti due momenti formativi differenti dedicati ciascuno a un audience specifico e con obiettivi specifici.

- a circa sei mesi dall'inizio dei lavori si potrà prevedere un evento formativo rivolto agli operatori dei Centri per l'impiego sul tema della raccolta dei dati (correttezza e omogeneità del dato) e del loro utilizzo per svolgere il monitoraggio di iniziative e per ricavarne indicatori;
- nella parte finale dell'incarico, potrà essere organizzato un evento formativo dedicato ai responsabili dei CPI e al personale interessato con focus specifici sulle logiche della valutazione e sul l'interpretazione, l'utilizzo corretto e la comunicazione dei dati raccolti e degli indicatori, tenendo conto anche dei risultati di progetto.



fondo  
sociale europeo

## Indicatori di monitoraggio

Rispetto agli indicatori forniti con la comunicazione n.14740/2020 del 13/3/2020 si sono corrette le variabili che misurano le assunzioni per tener conto della tipologia di contratto (CFL). In tal senso si prevede anche di introdurre un nuovo indicatore che sia in grado di valutare le modalità con cui viene espletato l'obbligo formativo per i neoassunti.

Relativamente alle attività dei CPI e in seguito alle loro mutate condizioni di svolgimento in seguito alla pandemia, si è introdotta una variabile che misuri la digitalizzazione delle iniziative di accoglienza e di orientamento.

Con riguardo alla capacità di fare rete e di relazionarsi con gli stakeholders presenti sul territorio vengono introdotti due nuovi indicatori per misurare il numero di collaborazioni con i SAL e le attività svolte di concerto con le istituzioni scolastiche e di formazione professionale.

Il set base di indicatori è stato riorganizzato in tre categorie: risorse umane, attività dei CPI e rapporti con la rete di stakeholders.

Area di attività	Tipo indicatore
RISORSE UMANE	
<b>Avviamento CFL (cat. C)</b>	<b>n. assunzioni</b>
<b>Avviamento CFL (cat. D)</b>	<b>n. assunzioni</b>
<b>Corsi di Formazione per i neoassunti</b>	<b>Aula/Training-on-the-job</b>
Percorsi formativi (FAD)	n. percorsi/ tasso di presenza
Percorsi formativi (Aula)	n. percorsi/ tasso di presenza
Incontri studio su applicazione LEP	n. incontri / partecipazione
Attivazione dei servizi di supporto connessi alla misura del reddito di cittadinanza	n. operatori a supporto dei CPI
ATTIVITÀ DEI CPI	
Momenti di formazione locale	n. incontri formativi
Ricerca di buone prassi	n. interviste CPI
Buone prassi	n. buone prassi rilevate / modellizzate
<b>Attività legate alla digitalizzazione</b>	<b>n. laboratori virtuali</b>
Sperimentazioni locali	n. sperimentazioni
CPI E RETE LOCALE	
Accordi, protocolli, convenzioni	n. accordi / nuove partnership
<b>Relazioni con il sistema dell'Istruzione e Formazione professionale</b>	<b>n. attività nelle scuole e negli Istituti</b>



fondo  
sociale europeo

<b>Relazioni con gli operatori privati (SAL)</b>	<b>n. collaborazioni avviate</b>
Realizzazione eventi di rete	n. eventi
Organizzazione incontri territoriali	n. incontri / partecipazione
Incontri studio su applicazione LEP	n. incontri / partecipazione
Condivisione offerte tra soggetti della rete locale	n. offerte / varietà offerte

Per quanto concerne i dati relativi al risultato atteso e alla soglia minima di accettabilità degli indicatori, si intende proporre al soggetto valutatore una prima ricognizione presso i CPI, in modo da formulare dei valori attendibili da un punto di vista tecnico-scientifico.

Inoltre, nuove dimensioni potranno emergere dallo studio sul campo e dagli incontri del valutatore con i responsabili dei centri per l'impiego e con il confronto continuo con il Comitato di pilotaggio



ALLEGATO D

**RICHIESTA DI MODIFICA DEL "PIANO DI RAFFORZAMENTO CPI – RIEPILOGO" RELATIVO ALLE SPESE COMPLESSIVE PREVISTE**

*Progetto pilota approvato con D.D. n. 865 del 20/06/2019, in attuazione della D.G.R. n. 24-8589 del 22 marzo 2019, a valere sul POR FSE 2014-2020 - Misura 1.8vii.5.3.03*

**PIANO DI RAFFORZAMENTO CPI NUOVA VERSIONE**

Avvio del progetto 27/11/2019 - Conclusione 31/12/2022

*(sostituisce la tabella a pagina 40 del Progetto)*

PIANO DI RAFFORZAMENTO CPI - RIEPILOGO		
SPESE	Tot	Note
Acquisizione servizi esterni per azioni di supporto politiche attive del lavoro	€ 220.000,00*	L'importo in origine previsto era di € 170.000,00
Acquisizione servizi esterni per l'attivazione delle procedure selettive	€ 50.000,00	L'importo in origine previsto era di € 100.000,00
Personale coinvolto nel progetto	€ 2.395.000,00	
Organizzazione e realizzazione di interventi per potenziare le relazioni di rete	€ 65.000,00	
Realizzazione percorsi di rafforzamento delle competenze	€ 90.000,00	
Comunicazione e pubblicità (realizzazione grafiche per materiale di comunicazione, stampa ...)	€ 50.000,00	
Gestione e implementazione sito web e altri strumenti dedicati	€ 35.000,00	
Diffusione dei risultati	€ 20.000,00	
Monitoraggio e valutazione degli interventi di progetto	€ 75.000,00	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.000.000,00</b>	

\*È prevista un'integrazione per le risorse dedicate all'acquisizione di servizi esterni per azioni di supporto politiche attive del lavoro per un importo pari a €40.260,00 derivanti dal Piano straordinario di potenziamento dei servizi per l'impiego.

ALLEGATO E

PROPOSTA DI RIFORMULAZIONE DEI PIANI FINANZIARI ANNUALI

Progetto pilota approvato con D.D. n. 865 del 20/06/2019, in attuazione della D.G.R. n. 24-8589 del 22 marzo 2019, a valere sul POR FSE 2014-2020 -  
Misura 1.8vii.5.3.03

PIANO DI RAFFORZAMENTO CPI - 2020						
Cod. A	SPESE	Q.tà	Costo	Note	Cod. PdC	
A1	Acquisizione servizi esterni per azioni di supporto politiche attive del lavoro	0			B.2.11	
A2	Acquisizione servizi esterni per l'attivazione delle procedure selettive	0			B.2.11	
A3	Personale coinvolto nel progetto	0			B.2.5	
A4	Organizzazione e realizzazione di interventi per potenziare le relazioni di rete	0			B.2.1	
A5	Realizzazione percorsi di rafforzamento delle competenze	1	€ 15.400,00		B.2.1	
A6	Comunicazione e pubblicità	0			B.1.4	
A7	Gestione e implementazione sito web e altri strumenti dedicati	0			C.5.8	
A8	Diffusione dei risultati	0			B.3.2	
A9	Monitoraggio degli interventi di progetto	0			B.4.3	
A10	Valutazione in itinere degli interventi di progetto	0			B.4.2	
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 15.400,00</b>			

**PIANO DI RAFFORZAMENTO CPI - 2021**

<b>Cod. A</b>	<b>SPESE</b>	<b>Q.tà</b>	<b>Costo</b>	<b>Note</b>	<b>Cod. PdC</b>
A1	Acquisizione servizi esterni per azioni di supporto politiche attive del lavoro	1	€ 220.000,00		B.2.11
A2	Acquisizione servizi esterni per l'attivazione delle procedure selettive	1	€ 50.000,00		B.2.11
A3	Personale coinvolto nel progetto	1	€ 1.090.000,00		B.2.5
A4	Organizzazione e realizzazione di interventi per potenziare le relazioni di rete	1	€ 30.000,00		B.2.1
A5	Realizzazione percorsi di rafforzamento delle competenze	1	€ 44.600,00		B.2.1
A6	Comunicazione e pubblicità	1	€ 20.000,00		B.1.4
A7	Gestione e implementazione sito web e altri strumenti dedicati	1	€ 20.000,00		C.5.8
A8	Diffusione dei risultati	1	€ 10.000,00		B.3.2
A9	Monitoraggio degli interventi di progetto	1	€ 15.000,00		B.4.3
A10	Valutazione in itinere degli interventi di progetto	1	€ 25.000,00		B.4.2
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 1.524.600,00</b>		

PIANO DI RAFFORZAMENTO CPI - 2022						
Cod. A	SPESE	Q.tà	Costo	Note	Cod. PdC	
A1	Acquisizione servizi esterni per azioni di supporto politiche attive del lavoro	0			B.2.11	
A2	Acquisizione servizi esterni per l'attivazione delle procedure selettive	0			B.2.11	
A3	Personale coinvolto nel progetto	1	€ 1.305.000,00		B.2.5	
A4	Organizzazione e realizzazione di interventi per potenziare le relazioni di rete	1	€ 35.000,00		B.2.1	
A5	Realizzazione percorsi di rafforzamento delle competenze	1	€ 30.000,00		B.2.1	
A6	Comunicazione e pubblicità	1	€ 30.000,00		B.1.4	
A7	Gestione e implementazione sito web e altri strumenti dedicati	1	€ 15.000,00		C.5.8	
A8	Diffusione dei risultati	1	€ 10.000,00		B.3.2	
A9	Monitoraggio degli interventi di progetto	1	€ 10.000,00		B.4.3	
A10	Valutazione finale degli interventi di progetto	1	€ 25.000,00		B.4.2	
	<b>TOTALE</b>		<b>1.460.000,00</b>			

