

Codice A1006D

D.D. 27 maggio 2021, n. 302

Telelavoro per il personale della Regione Piemonte - dipendente Maria PANUCCIO. Rinnovo progetto telelavoro domiciliare.



ATTO DD 302/A1006D/2021

DEL 27/05/2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale

OGGETTO: Telelavoro per il personale della Regione Piemonte - dipendente Maria PANUCCIO.
Rinnovo progetto telelavoro domiciliare.

- con deliberazione n. 36-4403 del 19.12.2016 la Giunta regionale ha approvato il Piano per l'utilizzo del telelavoro per il personale della Giunta regionale per il triennio 2016-2018;

- la Signora Maria PANUCCIO, in servizio presso la Direzione della Giunta regionale, Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del Personale ha presentato richiesta di telelavoro domiciliare e con determina n. 77 del 12.5.2017 è stato approvato il progetto di telelavoro;

- la deliberazione sopra citata prevede che il progetto di telelavoro possa avviarsi previa stipulazione di apposito contratto individuale di telelavoro domiciliare; in data 29.5.2017 la medesima ha sottoscritto il contratto individuale con decorrenza 1.6.2017 per due anni;

- in seguito alla valutazione positiva dello svolgimento del progetto che è risultato compatibile con le esigenze organizzative del Settore di appartenenza della Signora PANUCCIO, in conformità con quanto dettato dal disciplinare adottato con D.G.R. n. 36-4403 sopra citata, il progetto è stato rinnovato con determinazione dirigenziale n. 157 del 13 maggio 2019; la Signora Maria PANUCCIO ha sottoscritto il contratto individuale con decorrenza 1.6.2019 per 2 anni;

- la Signora Maria PANUCCIO ha espresso la volontà di proseguire con il progetto di telelavoro, in quanto permangono le motivazioni che l'hanno portata a presentare la richiesta.

Ritenuto di confermare la valutazione positiva dello svolgimento del progetto e di approvare, pertanto, il rinnovo del progetto allegato alla presente determinazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;

dato atto, infine, che la Signora Maria PANUCCIO dovrà sottoscrivere con l'Amministrazione il contratto individuale di telelavoro domiciliare;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto,

tutto ciò premesso e considerato

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- D. Lgs. n. 165/2011 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche " (e s.m.i.) (art. 3 "Personale in regime di diritto pubblico", art. 4 "Indirizzo politico- amministrativo. Funzioni e responsabilità", e art. 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali")
- artt. 17 e 18 della la Legge Regionale 28 luglio 2008. n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- deliberazione della Giunta regionale n. 36-4403 del 19.12.2016

DETERMINA

- di rinnovare il progetto di telelavoro domiciliare per la dipendente regionale Signora Maria PANUCCIO, della durata di 2 anni, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il progetto si svolgerà presso l'abitazione della dipendente, in *omissis*;
- di prendere atto che la dipendente Maria PANUCCIO dovrà sottoscrivere con l'Amministrazione regionale apposito contratto individuale di telelavoro domiciliare, secondo quanto previsto dalla già richiamata D.G.R n. 36-4403 del 19.12.2016.

Avverso la presente Determinazione è ammessa proposizione di ricorso giurisdizionale nei tempi e nei termini previsti dalla normativa vigente in materia.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi degli artt. 27 e 61 dello Statuto e degli articoli 5 e 8 della l.r. 22/2010 (Istituzione del Bollettino Ufficiale telematico della Regione Piemonte).

LA DIRIGENTE (A1006D - Stato giuridico, ordinamento e
formazione del personale)

Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli

Allegato

PROGETTO DI TELELAVORO DOMICILIARE - PANUCCIO MARIA

Obiettivi che il progetto intende perseguire

Il progetto persegue l'obiettivo di conciliare le esigenze di vita e di lavoro della dipendente, consentendole minori spostamenti casa lavoro; lo svolgimento dell'attività dal domicilio è reso possibile grazie anche al potenziamento della digitalizzazione delle attività del Settore, tramite l'utilizzo delle tecnologie di cui dispone l'Ente.

Attività interessate

Supporto programmazione in materia di Formazione del personale, rapporto con le Scuole affidatarie nella gestione dei processi formativi, gestione ed aggiornamento archivio e database formazione del personale, istruttoria formazione a domanda individuale, gestione procedura deliberazioni e determinazioni, istruttoria formazione linguistica individuale, gestione corsi Valore P.A.

Tecnologie di cui si prevede l'utilizzo

Utilizzo di IrisWin, IrisWeb, Doqui Acta, Forma 2.0, Comunica, Determine, Piani di Lavoro, Clearò Back Office.

Tipologia di telelavoro

Telelavoro domiciliare

Numero di dipendenti interessati

Una dipendente

Rientri periodici del telelavoratore nella sede di lavoro

Due rientri settimanali, il lunedì e mercoledì

Interventi proposti per la formazione del telelavoratore

Non è prevista formazione particolare, se non quella prevista per tutti gli altri dipendenti della stessa categoria.

Costi e benefici diretti ed indiretti che si prevedono dall'istituzione della postazione

Il rapporto costi benefici può considerarsi positivo.

Modalità organizzative per assicurare al telelavoratore adeguate comunicazioni con il contesto organizzativo da cui dipende.

E' garantito il contatto continuo con il contesto organizzativo tramite la telefonia mobile e la posta elettronica.