

Deliberazione della Giunta Regionale 21 maggio 2021, n. 4-3256

Art. 20 della l.r. 23/08 e s.m.i. e D.G.R. n. 19-1707 dell'11.3.11 e s.m.i.: individuazione e conferimento dell'incarico di vice direttore del Direttore della direzione A1400A "Sanità e welfare", al dott. Livio TESIO.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che l'art. 20 della l.r. 23/08 contempla nell'ordinamento del personale dirigenziale la figura del vice direttore, rinviando a specifico provvedimento di organizzazione la definizione dei criteri e delle modalità procedurali con i quali sono attribuiti gli incarichi di che trattasi;

Richiamate:

- la D.G.R. n. 19-1707 dell'11.3.11, da ultimo integrata con D.G.R. 9-1093 del 6.3.2020, (ivi compresi gli allegati 1, 2 e lo schema generale di delega, schema B3), in ottemperanza all'art. 5 della l.r. 23/2008, con la quale è stato approvato il provvedimento organizzativo che disciplina la predetta figura dirigenziale, con contestuale integrazione ai provvedimenti organizzativi approvati con D.G.R. n. 10-9336 dell'1.8.08 e s.m.i., cui si rinvia per formarne parte integrante e sostanziale;
- la D.G.R. 1-1134 del 17.03.2020 avente ad oggetto "Incarichi di vice direttore e funzioni vicarie delle Direzioni regionali. Disposizioni";
- lo schema operativo proposto dall'Assessore Gabusi e approvato dalla Giunta Regionale nella seduta di venerdì 25.09.2020, così come risulta dalla comunicazione a verbale, di cui è stata data informativa alle OO.SS. e alla Commissione consiliare competente, dal quale si evince che per la direzione A1400A "Sanità e welfare" è stata prevista l'individuazione di n. 3 figure di vice direttore;
- la D.G.R. 2-1135 del 17.03.2020 con la quale è stato individuato e attribuito l'incarico di vice direttore del Direttore della direzione Sanità e welfare, Fabio Aimar, al dott. Livio Tesio, con decorrenza 18.03.2020 sino al 1.01.2022, data di permanenza del direttore presso la direzione ai sensi della DGR 19-865 del 23.12.2019;
- la D.G.R. 5-3086 del 16.04.2021 con la quale la Giunta regionale ha modificato l'Allegato I della D.G.R. 10-9336 del 1.08.2008, come da ultimo modificato dalla DGR 9-1093 del 6.03.2020 come segue "*[...] la durata dell'incarico è di norma biennale e in caso di cessazione di un incarico di direttore, i vice direttori della relativa direzione continuano a svolgere, senza soluzione di continuità, i loro incarichi per ulteriori trenta giorni rispetto alla data di cessazione dell'incarico del direttore, fatte salve diverse disposizioni della Giunta regionale*";
- la predetta D.G.R. 5-3086 del 16.04.2021 il dott. Tesio continua a svolgere l'incarico di vice direttore sino al 18.05.2021.

Preso atto delle dimissioni rassegnate dal dott. Aimar dall'incarico di direttore della direzione Sanità e welfare a far data dal 19.04.2021;

richiamata la D.G.R. n. 22-3079 del 09.04.21 con la quale la Giunta regionale ha conferito l'incarico di direttore della direzione A1400A "Sanità e welfare" al dott. Mario Minola, con effetto dal 19.04.2021, sino al 18.04.2023;

preso atto della nota, agli atti d'ufficio, prot. n. 18776/A1400A del 19.05.2021 con la quale, il direttore della direzione A1400A "Sanità e welfare", di concerto con gli Amministratori di riferimento, *allo scopo di garantire un costante presidio su molteplici obiettivi strategici aventi carattere trasversale di competenza della Direzione, propone l'individuazione del dott. Livio Tesio, responsabile del settore "Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio*

e qualità” quale vice direttore del Direttore della Direzione Sanità e welfare *in virtù dell’affermata competenza ed esperienza pluriennale maturata in ambito di politiche di welfare e di coesione sociale, nonché delle conoscenze possedute nell’ambito degli specifici procedimenti afferenti alle materie oggetto di delega*, così come attestato dal curriculum allegato alla stessa nota, pubblicato sul BURP n. 20 del 20.05.2021 ai sensi della D.G.R. 4-1520 del 4.06.15 e s.m.i.;

preso atto che nella predetta nota, come richiesto dalla D.G.R. n. 19-1707 dell’11.3.11 da ultimo integrata con la D.G.R. n. 9-1093 del 6.3.2020, sono state dettagliatamente descritte le materie oggetto della delega, elemento essenziale per connotare il ruolo e le funzioni afferenti all’incarico di vice direttore come di seguito specificato:

- *coordinamento – anche economico-finanziario - nell’ambito delle politiche e programmi di welfare e di coesione sociale;*
- *coordinamento nell’ambito della gestione - anche economico-finanziaria - delle politiche di edilizia sociale e welfare abitativo;*
- *coordinamento nell’ambito della gestione - anche economico-finanziaria - dei programmi e delle azioni in materia di politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale;*
- *coordinamento nell’ambito della gestione - anche economico-finanziaria - delle attività inerenti le politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione.*

La delega comprende altresì, in conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. 9-1093 del 6.03.2020 l’attribuzione della responsabilità della gestione delle risorse finanziarie assegnate nelle materie oggetto di delega.

Ritenuta, sulla base di quanto illustrato nella predetta proposta e dall’esame del curriculum allegato, congrua e motivata l’individuazione del dott. Livio TESIO quale vice direttore del Direttore della direzione A1400A “Sanità e welfare”;

ritenuto, quindi, di individuare nell’ambito della direzione A1400A “Sanità e welfare” una seconda figura di vice direttore e di conferire l’incarico di vice direttore del Direttore Minola, al dott. Livio TESIO;

ritenuto, inoltre, di precisare che:

1. l’effettivo esercizio delle funzioni connesse alla nomina di vice direttore è determinato dalla sottoscrizione di atto formale di delega; la delega è disposta sino al 31.01.2022, data di scadenza dell’attuale incarico di responsabile del settore A1421A “Programmazione socio-assistenziale e socio sanitaria; standard di servizio e qualità” del dott. Livio Tesio (giusta DGR 14-940 del 24.01.2020);
2. in applicazione della predetta DGR n. 19-1707 dell’11.3.11 così come da ultimo integrata con la DGR 9-1093 del 6.3.2020, la delega può essere rinnovata, modificata e non può essere esercitata nei casi indicati nei provvedimenti stessi;
3. nell’esercizio delle funzioni delegate il vice direttore agisce con i poteri del direttore, fatto salvo il diritto del delegante al controllo, in qualunque momento, dei risultati conseguiti;
4. il direttore delegante ha facoltà di proporre la revoca in qualunque momento, con atto scritto e motivato, delle funzioni delegate al vice direttore e la predetta proposta costituisce presupposto al conseguente provvedimento deliberativo della Giunta regionale di revoca dell’incarico di vice direttore;

richiamata la DGR n. 34-1291 del 23.12.10 e smi di recepimento dell’accordo sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale del personale delle categorie il 20.12.10, secondo il quale *“l’incarico (di vice direttore), se attribuito a dirigenti regionali responsabili di*

settore, si configura come aggiuntivo rispetto a quello in essere all'atto della nomina. Trattandosi di nuove funzioni, i relativi oneri aggiuntivi pari ad euro 12.000,00 per ogni posizione, quale valore integrativo, lordo su base annua della retribuzione di posizione sono previsti nel fondo ai sensi delle disposizioni dei Contratti Collettivi vigenti" e la DGR 29-875 del 23.12.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza sottoscritto in data 13 dicembre 2019, secondo il quale, al punto 2), "per gli incarichi di vice direttore sono confermati gli importi e i criteri di attribuzione già previsti per la retribuzione di risultato; [...]";

ritenuto per quanto sopra di riconoscere al dott. Tesio la maggiorazione della retribuzione di posizione per un importo pari a € 12.000,00, lordosu base annua;

dato atto che la spesa complessiva pari ad € 10.79500 relativa al presente provvedimento, trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021 e 2022 come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2021: € 7.500,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 2.025,00 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;
- per l'anno 2022: € 1.000,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 270,00 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075

demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

visto il D.Lgs. 39/13;

preso atto che il dott. Tesio ha dichiarato di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/13;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dagli uffici competenti, ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. 8-29910 del 13.4.2000";

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile";

vista la L.R. n. 8 del 15 aprile 2021 – Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

vista la DGR n. 1-3115 del 19.04.2021 "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";

vista la DGR 1-3082 del 16.04.2021 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte.";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16 succitata.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di individuare nell'ambito della direzione A1400A "Sanità e welfare" una seconda figura di vice direttore;
- di attribuire al dott. Livio TESIO l'incarico di vice direttore del dott. Mario MINOLA in qualità di direttore della Direzione A1400A "Sanità e welfare";
- di prendere atto che le funzioni delegate sono quelle descritte in premessa, conformemente alla nota prot. n. 18776/A1400A del 19.05.2021, agli atti d'ufficio;
- che l'esercizio dell'incarico di vice direttore è subordinato alla formale sottoscrizione di atto di delega (redatto secondo lo schema generale B3, parte integrante della D.G.R. n. 19-1707 dell'11.3.11 e sm.i.) e che quindi, la data individuata nella delega stessa determinerà l'effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse all'incarico di che trattasi;
- di stabilire che il predetto incarico ha durata sino al 31.01.2022, durata compatibile con la permanenza del dott. Tesio nell'incarico di responsabile del settore A1421A "Programmazione socio-assistenziale e socio sanitaria; standard di servizio e qualità" (scadenza incarico: 31.01.2022)e, in ogni, caso non può eccedere il vigente limite di permanenza in servizio previsto per i dirigenti regionali;
- di dare atto, infine, che per il dott. Tesio è prevista, sulla base della D.G.R. n. 34-1291 del 23.12.10 e smi di recepimento dell'accordo sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale del personale delle categorie il 20.12.10 e della D.G.R. 29-875 del 23.12.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza sottoscritto in data 13 dicembre 2019, la maggiorazione della retribuzione di posizione per un importo pari a € 12.000,00, lordosu base annua, e che la spesa complessiva pari ad € € 10.795,00 relativa al presente provvedimento, trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021 e 2022 come di seguito dettagliato:
 - per l'anno 2021: € 7.500,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 2.025,00 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;
 - per l'anno 2022: € 1.000,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 270,00 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;
- di demandare al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)