

Deliberazione della Giunta Regionale 18 maggio 2021, n. 2-3214

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". Approvazione della proposta di dotazione organica dell' Ente di gestione delle Aree naturali protette dei Parchi Reali per l'anno 2021.

A relazione del Vicepresidente Carosso:

Premesso che:

l'art. 11 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*" affida la gestione delle aree protette regionali ad enti strumentali di diritto pubblico;

l'art. 19 della stessa legge 19/2009 prevede al comma 1 che "*gli enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale*" e al comma 4 che "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*";

l'art. 22, comma 2, lett.a) della legge sopra citata prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

con la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 "*Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018*" sono stati forniti agli Enti di gestione indirizzi ai fini dell'attuazione del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*" con il quale il legislatore, modificando il D.Lgs. 165/2001, ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di approvazione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

in particolare è stata data attuazione all'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 "*Testo unico sul Pubblico impiego*" introducendo il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni e ha previsto altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati;

il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi della normativa vigente diventa quindi documento di pianificazione che tutti gli Enti sono tenuti ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane;

con la Deliberazione della Giunta regionale n. 33 - 7927 del 23.11.2018 sopra citata in particolare è stato pertanto coordinato, a livello di sistema, l'*iter* per la predisposizione da parte degli Enti di gestione delle Aree naturali protette dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni dei D.Lgs. sopra citato e delle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, con particolare riferimento all'obbligo di legge, previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs 165/2001 novellato, del rispetto del principio della neutralità finanziaria della pianificazione dei fabbisogni di ogni struttura, al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata;

a seguito dell'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2018-2020, da parte di ciascun Ente di gestione, in attuazione della Deliberazione della Giunta regionale sopra citata, ed in ossequio alle previsioni dell'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*", con la Deliberazione della Giunta regionale n. 30-8712 del 5 aprile 2019 e con la Deliberazione della Giunta regionale n. 23-8887 del 6 maggio 2019 si è proceduto all'approvazione delle Dotazioni organiche per l'anno 2018 degli Enti di gestione delle Aree naturali protette;

a seguito dell'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2019-2021, da parte di ciascun Ente di gestione, in ossequio alle previsioni dell'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*", con la Deliberazione della Giunta regionale n.1-1486 del 12 giugno 2020, con la Deliberazione della Giunta regionale n. 1-1823 del 7 agosto 2020 e con la Deliberazione della Giunta regionale n. 5-2560 del 18 dicembre 2020 si è proceduto all'approvazione delle Dotazioni organiche per l'anno 2019 degli Enti di gestione delle Aree naturali protette;

a seguito dell'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2020-2022, da parte di ciascun Ente di gestione, in ossequio alle previsioni dell'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*", con la Deliberazione della Giunta regionale n. 2-3083 del 16 aprile 2021 si è proceduto all'approvazione della prima *tranche* delle Dotazioni organiche per l'anno 2020 degli Enti di gestione delle Aree naturali protette;

considerato che in attuazione della previsione dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, che prevede che il Piano triennale dei fabbisogni sia approvato annualmente dalle Pubbliche amministrazioni, gli Enti di gestione delle Aree protette hanno provveduto ad avviare l'*iter* di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2021-2023 e di adozione delle proposte di dotazione organica per l'anno 2021 nel rispetto dei principi generali contenuti nelle "Linee guida ministeriali" sopra citate con particolare riferimento al principio della neutralità finanziaria dell'operazione e dell'invarianza della spesa storica consolidata, nonché in conformità al riparto delle risorse stanziare per l'anno 2021, a livello di sistema sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 approvato con la legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "*Bilancio di previsione finanziario 2021-2023*", di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 590/A1601A del 2 dicembre 2019 "*Oneri per il personale degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2021. Impegno della spesa di Euro 17.000.000,00 sul capitolo 169754/2021*";

richiamato l'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*", si ritiene pertanto di dover approvare le proposte di dotazione organica per l'anno 2021 degli Enti di gestione delle Aree protette regionali a seguito del processo di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2021/2023;

considerato che gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai sensi della l.r. 19/2009 sopra citata, sono in numero di 10 e che l'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali ha già approvato il proprio Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023 al fine di prevedere con urgenza la copertura di posti resisi vacanti per cessazioni dal servizio di personale addetto ad attività strategiche all'azione amministrativa dell'Ente, quali ad esempio quelle collegate alla gestione delle proprietà regionali in gestione all'Ente, al controllo del territorio e alla gestione faunistica;

preso atto pertanto della situazione di criticità per l'Ente suddetto che necessita di procedere al più presto all'avvio dell'iter assunzionale per la copertura dei posti vacanti;

ritenuto quindi, per la motivazione succitata, di dover procedere all'approvazione della dotazione organica del solo Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali nelle more della conclusione dell'*iter* istruttorio di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2021-2023 degli altri Enti del sistema;

preso atto della Deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali n. 4 del 31 marzo 2021 "*Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2021-2023*";

dato atto che, in relazione all'istruttoria condotta dal Settore regionale competente, i succitato provvedimento rispetta i principi di legge con particolare riferimento alla neutralità dell'impatto economico e all'invarianza della spesa storica consolidata nonché della Determinazione Dirigenziale n. 590/A1601A del 2 dicembre 2019, sopra citata;

ritenuto pertanto che la proposta di dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali per l'anno 2021 possa essere approvata con i contenuti indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

viste le Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;

visto l'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009;

dato atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con la Determinazione Dirigenziale n. 590/A1601A del 2.12.2019 "*Oneri per il personale degli Enti di gestione delle are naturali protette regionali per l'anno 2021. Impegno della spesa di Euro 17.000.000,00 sul capitolo 169754/2021 del 2.12.2019, in applicazione della l.r. 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021 – 2023"*";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,

delibera

- di prendere atto del Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali, approvato con Deliberazione del Consiglio n. 4 del 31 marzo 2021 *“Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2021-2023”*;
- di approvare la dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali per l'anno 2021 come indicata nel prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con Determinazione Dirigenziale n. 590/A1601A del 2.12.2019 *“Oneri per il personale degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l' anno 2021. Impegno della spesa di Euro 17.000.000,00 sul capitolo 169754/2021”* in applicazione della l.r. 15 aprile 2021, n. 8 *“Bilancio di previsione finanziario 2021 – 2023”*.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

Allegato

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEI PARCHI REALI
DOTAZIONE ORGANICA DI CUI AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 ADOTTATO CON LA
DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO N° 4 DEL 31.03.2021

UNITA'	CATEGORIA	Profilo Professionale	Dotazione Organica % Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Pos. Ec. attuale
1	DIRIGENTE	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno	
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	D	Funzionario amministrativo	100%	Vacante	Tempo pieno	D
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D1
1	D	Funz. Resp. Settore Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D2
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	Vacante	Tempo pieno	C
1	C	Istruttore amministrativo	100%	Vacante	Tempo pieno	C
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6

1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	Vacante	Tempo pieno	C1
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C1
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B6
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B7
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	Vacante	Tempo pieno	B3
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	Vacante	Tempo pieno	B3
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	B5
1	B	Esecutore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
56	TOTALE Unità					