

Deliberazione della Giunta Regionale 5 marzo 2021, n. 3-2928

Artt. 22 e 24 della l.r. 23/08 e s.m.i: affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore SC A1406B "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR" articolazione della direzione A1400A "Sanita' e Welfare" al dott. Mario RAVIOLA.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Vista la l.r. 23/08 ed i relativi criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i..

Dato atto che:

- il dirigente Responsabile del Settore A1406B "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR" ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 28.02.2021, con nota acclarata al protocollo 3541/A1008D del 12.01.2021;
- con nota prot. n. 42537/A1400A del 16.12.2020 il Direttore della direzione A1400A Sanità e Welfare, di concerto con gli Amministratori di riferimento, considerate le dimissioni del dott. Costa, chiede di avviare una procedura di avviso di selezione pubblica, allegando altresì i requisiti richiesti, in termini di titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede;
- i competenti uffici, sulla base di quanto sopra, in data 29.12.2020 hanno pubblicato sul BURP n. 52 S5, l'avviso di selezione pubblica fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature nella data del 13.01.2021;
- con nota prot. 5110/A1400A del 11.02.2021 il Direttore della direzione A1400A Sanità e Welfare, di concerto con gli Amministratori di riferimento, dall'esame delle candidature ammesse alla selezione di cui sopra non ha individuato dirigente idoneo alla copertura dell'incarico di trattasi e chiede che venga pubblicato nuovo avviso di selezione pubblica;
- i competenti uffici, sulla base di quanto sopra, in data 11.02.2021 hanno pubblicato sul BURP n. 6 S2, l'avviso di selezione pubblica fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature nella data del 26.02.2021;

dato atto che entro i termini previsti dal predetto avviso sono pervenute le candidature presentate dai dottori Stefano D'Orazio, Alberto Paglialunga Paradisi, Mario Raviola, Roberto Riva Cambrino, Elena Ughetto e Davide Vigani e che le stesse sono state ammesse alla selezione giacché, in base alle dichiarazioni prodotte, fatti salvi gli eventuali accertamenti sulla base del D.P.R. 445/01 e s.m.i., risultano in possesso dei requisiti generali per il conferimento dell'incarico e hanno presentato domanda nelle modalità e nei termini prescritti nell'avviso cui si fa riferimento;

dato atto, conseguentemente, che con nota prot. 15371/A1008D del 1.03.2021 le domande, i curricula e la documentazione dei candidati di cui sopra è detto, sono stati trasmessi al competente Direttore cui spetta l'espressione del parere, adeguatamente motivato, in merito alla scelta;

dato atto della nota prot. 8059/A1400A del 03.03.2021 con la quale il Direttore della direzione Sanità e Welfare, congiuntamente agli Amministratori di riferimento, comunica la scelta del dott Raviola in quanto: *"dal curriculum del dott. Mario Raviola, attualmente dirigente amministrativo responsabile struttura O.S.R.U. (Organizzazione e sviluppo risorse umane) dell'ASL AT, risulta aver ricoperto i seguenti incarichi: dal 01.08.2011 al 31.12.2016 responsabile f.f. "O.S.R.U., Formazione, Controllo di gestione" dell'ASL AT, dal 01.03.2010 al 31.07.2011 dirigente amministrativo struttura AA.GG., Organizzazione e relazioni sindacali" in staff alla Direzione Generale presso ASL AT. Il curriculum evidenzia, pertanto una pluriennale esperienza maturata dal*

candidato negli ambiti cui riferisce l'incarico. La candidatura, dalle evidenze di cui al curriculum trasmesso, come poc'anzi richiamato, risulta conforme con il profilo delineato dall'avviso. Si rileva pertanto che dal raffronto dei curricula trasmessi il dott. Mario Raviola risulta in possesso delle competenze, attitudini e capacità richieste per il profilo delineato dall'avviso e, data l'esperienza e professionalità maturate nello specifico ambito cui afferisce l'incarico risulta la candidatura più qualificata per l'incarico da ricoprire”;

preso atto della dichiarazione rilasciata dal dott. Raviola in sede di presentazione della candidatura, in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs 39/13, agli atti d'ufficio;

attestato che in relazione all'attribuzione degli incarichi dirigenziali a persone esterne all'Amministrazione, il contingente previsto dal novellato comma 3 dell'art. 24 della L.R. 23/08, non viene superato;

visto che, in base a quanto sopra, si è disposta la pubblicazione preventiva del curriculum del candidato prescelto sul BURP n. 9, suppl. 5, del 4.03.2021, sempre secondo quanto stabilito nei criteri cui si fa riferimento;

ritenuto di affidare al dott. Mario Raviola l'incarico di Responsabile del Settore A1406B “Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR”, articolazione della direzione A1400A “Sanità e Welfare”;

dato atto che il dott. Raviola è attualmente dipendente dell'Azienda sanitaria locale ASL AT di Asti, e che provvederà a trasmettere agli uffici competenti il provvedimento di aspettativa, condizione essenziale per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato;

dato atto che l'incarico del dott. Raviola, regolato da contratto di lavoro a tempo determinato, decorrerà dalla data di sottoscrizione dello stesso, è disposto per il periodo di 2 anni, può essere rinnovato, e in ogni caso non può superare il limite di permanenza in servizio previsto per i dirigenti regionali dalle vigenti norme in materia pensionistica;

dato atto della D.G.R. 7-1989 del 25.09.2020 che ha previsto di riconoscere all'incarico di Responsabile del Settore A1406B “Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR” nel caso di affidamento a dirigente esterno all'amministrazione regionale, un'indennità integrativa al trattamento economico pari a € 12.000,00, annua lorda;

dato atto che al dott. Raviola verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 113.987,08 annui lordi, (retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale di € 45.577,58, retribuzione di posizione di € 68.409,50 - settore con graduazione economica di fascia B di cui alla D.G.R. 34-7091 del 22.06.2018, oltre l'indennità di cui alla D.G.R. 7-1989 del 25.09.2020, succitata, di € 12.000,00 annui) e che la spesa complessiva di € 289.527,18 (di cui € 227.974,16 per retribuzione lorda complessiva ed € 61.553,02 per oneri) trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021, 2022, 2023 come da dettaglio di seguito elencato:

- per l'anno 2021 - € 36.082,25 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 54.157,52 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 24.364,74 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;

- per l'anno 2022 - € 45.577,58 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 68.409,50 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 30.776,51 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;
- per l'anno 2023 - € 9.495,33 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 14.251,98 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 6.411,77 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;

demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione degli idonei provvedimenti di spesa;

vista la l.r. 23/2008 e s.m.i.;

vista la D.G.R. 8-1327 del 8.05.2020 "Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: definizione della durata degli incarichi dirigenziali della Giunta regionale";

richiamato l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. 1-1717 del 13.07.2015;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. 8-29910 del 13.4.2000";

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e le indicazioni di cui alla nota n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile);

vista la L.R. 31 del 23 dicembre 2020 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2021 e disposizioni finanziarie";

vista la D.G.R. n. 26-2777 del 15.01.2021 "Esercizio Provvisorio del Bilancio di previsione finanziario per l'anno 2021, in attuazione della Legge regionale 23 dicembre 2020, n. 31. Stanziamenti per la gestione contabile";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.16 succitata;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- di affidare al dott. Mario RAVIOLA l'incarico di Responsabile del Settore A1406B "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR", articolazione della direzione A1400A "Sanità e Welfare", previ gli accertamenti antecedenti necessari ai fini della sottoscrizione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato;
- di stabilire che tale incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto di cui sopra, è disposto per il periodo di due anni e può essere rinnovato. In ogni caso l'incarico di cui sopra non può superare il limite di permanenza in servizio previsto per i dirigenti regionali dalle vigenti norme in materia pensionistica;
- di dare atto che al dott. Raviola verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 113.987,08 annui lordi, (retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale di € 45.577,58, retribuzione di posizione di € 68.409,50- settore con graduazione economica di fascia B di cui alla D.G.R. 34-7091 del 22.06.2018, oltre l'indennità di cui alla D.G.R. 7-1989 del 25.09.2020, succitata, di € 12.000,00 annui) e che la spesa complessiva di 289.527,18 (di cui € 227.974,16 per retribuzione lorda complessiva ed € 61.553,02 per oneri) trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021, 2022, 2023 come da dettaglio di seguito elencato:
 - per l'anno 2021 - € 36.082,25 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 54.157,52 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 24.364,74 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;
 - per l'anno 2022 - € 45.577,58 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 68.409,50 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 30.776,51 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;
 - per l'anno 2023 - € 9.495,33 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 14.251,98 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 6.411,77 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;
- di demandare al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

L'efficacia del presente provvedimento è subordinata, oltre agli adempimenti posti in capo all'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/13, alla sottoscrizione, da parte del dirigente interessato, delle dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. 39/13 e dell'art. 13 del D.L. 66/14 convertito con L. 89/14 e successivi accertamenti a cura del settore competente in materia di anticorruzione e di quello competente in materia di incompatibilità.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)