

Deliberazione della Giunta Regionale 29 dicembre 2020, n. 7-2687

Art. 5 L.R. 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" e L.R. 34/2008. Graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Agenzia Piemonte Lavoro.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che:

la Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 e s.m.i. demanda alla Giunta regionale, per il proprio ambito di competenza, l'adozione dei provvedimenti di organizzazione riguardanti l'assetto complessivo delle strutture dirigenziali stabili di livello dirigenziale del ruolo della Giunta regionale, con specifico riferimento al numero ed alle attribuzioni delle stesse;

in particolare stabilisce:

all'art. 19 "Graduazione delle strutture organizzative dirigenziali", che le strutture dirigenziali siano misurate, ai fini del trattamento economico di posizione, secondo i criteri e le modalità definiti in base ai contratti collettivi di lavoro, con riferimento ai contenuti delle competenze e delle responsabilità professionali, manageriali e specialistiche assegnate a ciascuna struttura;

all'art. 37, che la stessa si applica anche agli enti strumentali, ausiliari e dipendenti della Regione, al cui personale si applica il trattamento contrattuale previsto per i dipendenti regionali;

premesso altresì che la Regione Piemonte con l.r. 7/2018, modificando la l.r. 34/2008, agli articoli 6 e 8, ha disposto che:

sono attribuiti all'Agenzia Piemonte Lavoro (APL), ente strumentale dell'Ente, i nuovi compiti in materia di servizi per l'impiego previsti in attuazione del D.lgs. 150/2015, assicurando l'erogazione dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro nonché dei servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla l. 68/1999 e dell'avviamento a selezione nei casi previsti dall'art. 16 della l. 56/1987;

l'Agenzia conforma la propria organizzazione in modo da garantire che le funzioni di cui all'articolo 6 della l.r. 34/2008 siano svolte in articolazioni e livelli di responsabilità centrali, collegati alle strutture periferiche territoriali, i Centri per l'Impiego (CpI);

preso atto che:

con Deliberazione della Giunta Regionale 25 settembre 2020, n. 41-2021 "Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019 n.74 e 22 maggio 2020, n. 59. Decreto Segretario generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali prot. 31/0000/123 del 4 settembre 2020. Adozione del Piano regionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego 2019-2021", l'APL ha definito l'organizzazione regionale dei CpI e la sua attuale struttura, ancorchè "*si prevede che tale impostazione sarà profondamente rivista alla luce di un percorso di analisi organizzativa...*";

APL è, pertanto, impegnata nell'implementazione del sopradescritto assetto organizzativo, tenuto conto anche della nuova dotazione di personale, e, dunque nelle competenze e responsabilità da attribuire alle proprie strutture macro e micro organizzative;

allo scopo di garantire la continuità di gestione e accompagnare il delicato processo di cambiamento ancora in itinere, l'Agenzia, in coerenza con il sopracitato documento organizzativo, ha individuato specifici ambiti di attività a responsabilità dirigenziale, con l'obiettivo di presidiare compiutamente i servizi relativi rispettivamente alla "Privacy, Trasparenza e Anticorruzione" nonché al coordinamento degli URP, afferenti agli *Affari generali* e "Disabilità", afferenti ai *Servizi al lavoro*;

considerato che:

l'Amministrazione regionale ha inteso riconoscere –anche sotto il profilo economico- le differenze esistenti tra le diverse posizioni dirigenziali, in coerenza con la previsione contrattuale (art. 27, comma 2 del C.C.N.L. Area Dirigenza del 23.12.1999), che attribuisce ai dirigenti una retribuzione di posizione la cui entità deve essere commisurata alla valutazione delle posizioni definita attraverso un processo che ne determina il livello, l'importanza, la complessità e il valore all'interno delle strutture;

con Deliberazione della Giunta Regionale n. 28-5664 del 25.09.2017, così come riformata dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 3-438 del 29.10.2019, e da ultimo aggiornata con D.G.R. n. 6-2686 del 29 dicembre 2020, è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali basata su fattori di valutazione che evidenziano per ciascuna di esse la complessità, il livello di strategicità e il livello di responsabilità gestionale interna ed esterna e che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo su tale metodologia;

le norme sopracitate trovano applicazione nei confronti dell'Agenzia Piemonte Lavoro per quanto compatibili con la sua organizzazione;

atteso che:

con propria nota prot. n. 48436 del 3.11.2020, il Direttore vicario di APL ha trasmesso alla Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro, cui spetta la vigilanza su tale ente strumentale, una proposta in ordine alla graduazione delle posizioni dirigenziali chiamate a coordinare l'insieme delle attività sopra descritte e indicate nella sopracitata nota come "Affari generali" e "Collocamento mirato";

la metodologia utilizzata è in coerenza con quella regionale ed è ritenuta congrua in base agli elementi forniti, agli atti della Direzione competente;

rilevato che si rende necessario, applicando la metodologia di graduazione di cui alla D.G.R. n. 3-438 del 29.10.2019, da ultimo aggiornata con D.G.R. n. 6-2686 del 29 dicembre 2020, procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali sopra specificate;

preso atto che:

in attuazione della D.G.R. n. 2-2781 del 30.12.2015, con determinazione dirigenziale n. 12 del 11.01.2016 e s.m.i., si è consentito all'Agenzia Piemonte Lavoro, al fine di garantire la continuità delle attività dei Centri per l'Impiego, in attesa della definizione di un nuovo assetto organizzativo unitario, l'avvalimento dei dirigenti e del personale della Regione Piemonte acquisito a seguito dell'art. 8 della L.R. 23/2015, già adibito in passato alla gestione delle stesse attività;

si sono, quindi, susseguiti provvedimenti organizzativi di proroga di tali avvalimenti; in ultimo la determinazione dirigenziale del Direttore ex Coesione sociale del 11 dicembre 2019 n. 1709 "L.R. 23/2015. Provvedimento organizzativo. Proroghe degli avvalimenti relativi al personale dirigenziale in staff presso l'Agenzia Piemonte Lavoro", prevede la collaborazione a tempo pieno, senza soluzione di continuità dei dirigenti in staff dott. Massimo Caniggia e dott. Enrico Chiais e per il periodo 1.1.2020 – 31.12.2020;

considerato che:

attualmente le sopracitate strutture sono affidate da APL rispettivamente ai dirigenti regionali Massimo CANIGGIA ed Enrico CHIAIS;

la relativa retribuzione di risultato sarà adeguata a quanto stabilito dal presente provvedimento come risultante nel prospetto contenuto nell'allegato I per formarne parte integrante e sostanziale e in conformità a quanto previsto dal Contratto Decentrato Integrativo per la Dirigenza vigente;

in particolare, la Deliberazione della Giunta regionale n. 9-2446 del 4 dicembre 2020 "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la dirigenza anno 2020", stabilisce che ai dirigenti in avvalimento presso APL si applichi convenzionalmente, per l'anno 2020, la percentuale di parametrizzazione definita per gli incarichi di fascia C senza l'incremento previsto nel medesimo provvedimento;

dato infine atto che:

la graduazione economica stabilita dal presente provvedimento potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per la graduazione della posizione dirigenziale, o a seguito di modifiche della metodologia stessa;

vista la L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;

vista la L.R. 34/2008 e s.m.i.;

visti gli articoli 27 e 29 del CCNL Area della Dirigenza del 23.12.1999;

vista la D.G.R. n. 10-9336 del 01.08.2008;

vista la D.G.R. n. 2-2781 del 30.12.2015;

vista la D.G.R. n. 41-2021 del 25.09.2020;

dato atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016 e s.m.i.;

informate le rappresentanze sindacali;

quanto sopra premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di legge,

delibera

- di approvare, la graduazione delle posizioni dirigenziali così come proposte dall'Agenzia Piemonte Lavoro e, per le motivazioni espresse in premessa, denominate "Affari generali" e "Collocamento mirato", così come specificato nell'allegato I, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- di dare atto che le retribuzioni di risultato corrisposte ai dirigenti responsabili delle sopracitate strutture saranno adeguate a quanto stabilito dal presente provvedimento e in conformità

a quanto previsto dal Contratto Decentrato Integrativo per la Dirigenza vigente; in particolare, la Deliberazione della Giunta regionale n. 9-2446 del 4 dicembre 2020 “Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la dirigenza anno 2020”, stabilisce che ai dirigenti in avvalimento presso APL si applichi convenzionalmente, per l’anno 2020, la percentuale di parametrizzazione definita per gli incarichi di fascia C senza l’incremento previsto nel medesimo provvedimento;

- di dare atto che il presente atto deliberativo non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Foglio2

ENTE STRUMENTALE	NOME STRUTTURA	TIPOLOGIA STRUTTURA	PUNTEGGI O RISORSE UMANE GESTITE	PESO RU	PUNTEGGI O RISORSE FINANZIATE GESTITE	PESO BUDGET	PUNTEGGIO NUMEROSITA' E COMPLESSITA' RELAZIONI	PESO RELAZIONI	PUNTEGGIO RESPONSABILITA'	PESO RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO RILEVANZA STRATEGICA	PESO RILEVANZA STRATEGICA	PUNTEGGIO VARIABILITA' DEL CONTESTO	PESO VARIABILITA' DEL CONTESTO	PUNTEGGIO SPECIFICITA' SPECIALIZZAZIONE COMPETENZE	PESO SPECIALIZZAZIONE	PUNTEGGIO TOTALE	FASCIA RETRIBUTIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Agenzia Piemonte Lavoro	Affari generali	Line	2	1	0	0,8	4	1,9	4	1,8	6	2,5	6	1	8	1	45,8	C	€ 44.500
	Collocamento mirato	Line	2	1	2	0,8	4	1,9	4	1,8	6	2,5	6	1	6	1	45,4	C	€ 44.500