

Deliberazione della Giunta Regionale 23 dicembre 2020, n. 11-2671

**Presa d'atto della programmazione relativa all'indizione delle procedure concorsuali da parte della AA.SS.RR. finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato di personale. Approvazione indirizzi.**

A relazione dell'Assessore Icardi:

Premesso che:

con D.G.R n. 1 – 2300 del 18.11.2020: “Personale delle A.S.R.- Utilizzo graduatorie esistenti di concorso pubblico ed avviso pubblico, ai sensi dell’articolo 3, comma 61 della L. 24.12.2003, n. 350 e art. 4, comma 3 bis DL n. 101/2013, come convertito nella L. 125/2013” è stato previsto l’obbligo per le aziende sanitarie, parte del Ssr, di consentire l’utilizzo da parte delle altre aziende sanitarie della Regione Piemonte, ai sensi dell’articolo 3, comma 61 della L. 24.12.2003, n. 350, delle graduatorie esistenti di concorso pubblico ed avviso pubblico, al fine di consentire l’erogazione dei livelli essenziali di assistenza e garantire, anche nelle more dell’espletamento di ulteriori procedure concorsuali, il reclutamento, in primis a tempo indeterminato, di tutti i professionisti e operatori necessari;

al fine di consentire alla Direzione Regionale Sanità e Welfare di effettuare le opportune verifiche in merito al rispetto delle predette indicazioni, si è reso necessario acquisire, da ciascuna ASR, l’elenco delle graduatorie vigenti, anche al fine di comunicarle e renderle disponibili a tutte le ASR.

Contestualmente è emersa la necessità che venga definita una programmazione a livello regionale delle prossime procedure concorsuali finalizzate all’assunzione a tempo indeterminato, in particolare con riferimento ai profili professionali di cui si riscontra maggiore carenza.

Preso atto che:

con nota in data 23/11/2020, prot. n. 38556, il Direttore della Direzione Sanità e Welfare ha chiesto alle AA.SS.RR di definire, con riferimento alle seguenti quattro aree territoriali: Torino-Area Metropolitana, Sud-Ovest/Cuneese, Sud-Est/Astigiano-Alessandrino, Nord Piemonte/ASL VC, BI, NO, VCO, la programmazione delle procedure concorsuali per i prossimi 6 mesi.

Con la predetta nota è stato richiesto alle aziende ricomprese in ciascuno dei quattro macro-ambiti di definire tale programmazione, individuando per ciascun profilo professionale, l’azienda c.d. “capo-fila” che si impegna a bandire il concorso. Tale modalità consentirà di evitare la moltiplicazione delle procedure, garantendo nel contempo la possibilità di reclutare il personale necessario, attraverso l’utilizzo delle graduatorie delle aziende “capo-fila”, garantito in via prioritaria alle aziende appartenenti alla macro-area di riferimento.

Le AA.SS.RR. hanno provveduto ad inviare la programmazione richiesta nei termini indicati, specificando, per ciascuna delle aree territoriali individuate, oltre che la programmazione dei concorsi nel periodo dicembre 2020 – maggio 2021, anche le procedure già indette e in corso di espletamento.

Richiamato il DPCM 3 novembre 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 maggio 2020, n. 35, recante «Misure urgenti per fronteggiare l’emergenza epidemiologica da COVID-19», e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74, recante «Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l’emergenza epidemiologica da COVID-19»”, alla lettera z) prevede che “è sospeso lo svolgimento delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali pubbliche e private e di quelle di abilitazione all’esercizio delle professioni, a esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi

curriculari ovvero in modalità telematica, nonché ad esclusione dei concorsi per il personale del servizio sanitario nazionale”.

Richiamato altresì l'art. 36 del Decreto Legislativo n. 165/2001, che prevede che le amministrazioni pubbliche, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Le stesse possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche e in ogni caso soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 dello stesso Decreto.

Ritenuto necessario fornire alcune indicazioni di carattere generale con riferimento allo svolgimento delle procedure concorsuali:

- le procedure già indette per le quali sia già intervenuta la pubblicazione dell'estratto del bando nella gazzetta ufficiale dovranno essere espletate entro 180 giorni, entro 90 giorni per i profili di dirigente medico disciplina di anestesia e rianimazione, medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, malattie dell'apparato respiratorio, malattie infettive, medicina interna, geriatria, pediatria, cardiologia, oncologia e per i profili di infermiere, assistente sanitario, tecnico sanitario di laboratorio biomedico e OSS;
- le procedure per le quali è stata programmata l'indizione nel semestre dicembre 2020 – maggio 2021 dovranno essere espletate entro 12 mesi, entro 180 giorni per i profili dirigente medico disciplina di anestesia e rianimazione, medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, malattie dell'apparato respiratorio, malattie infettive, medicina interna, geriatria, pediatria, cardiologia, oncologia e per i profili di infermiere, assistente sanitario, tecnico sanitario di laboratorio biomedico e OSS;
- tutti i concorsi dovranno svolgersi nel rispetto di idonee procedure e modalità, tali da garantire la massima sicurezza in relazione all'emergenza Covid-19;

Ritenuto di prendere atto della programmazione effettuata, così come agli atti della Direzione Regionale Sanità e Welfare, precisando che il rispetto della stessa costituirà elemento di valutazione del Direttore Generale o Commissario Aziendale. La Direzione Regionale è incaricata di verificare il rispetto della stessa.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

Visto l'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

visto il DPCM 3 novembre 2020;

vista la D.G.R n. 1 – 2300 del 18.11.2020.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR 1-4046 del 17 ottobre 2016;

la Giunta Regionale, a voti unanimi espressi nei modi di legge

*delibera*

- di prendere atto della programmazione nel periodo dicembre 2020 – maggio 2021 delle procedure concorsuali finalizzate all'assunzione di personale a tempo indeterminato con riferimento alle seguenti quattro aree territoriali: Torino-Area Metropolitana, Sud-Ovest/Cuneese, Sud-Est/Astigiano-Alessandrino, Nord Piemonte/ASL VC, BI, NO, VCO, così come agli atti della Direzione Regionale Sanità e Welfare;
- di approvare gli indirizzi di carattere generale con riferimento allo svolgimento delle procedure concorsuali come specificate in premessa il cui rispetto costituirà elemento di valutazione del Direttore Generale o Commissario Aziendale;
- di incaricare la Direzione Regionale Sanità e Welfare di verificare il rispetto della programmazione e delle indicazioni regionali, come specificate in premessa ;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte a norma dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)