

Codice A1500A

D.D. 29 dicembre 2020, n. 815

L.R. 23/2015. Provvedimento organizzativo. Proroghe degli avvalimenti relativi al personale dirigenziale in staff presso l'Agenzia Piemonte Lavoro.



ATTO DD 815/A1500A/2020

DEL 29/12/2020

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO**

OGGETTO: L.R. 23/2015. Provvedimento organizzativo. Proroghe degli avvalimenti relativi al personale dirigenziale in staff presso l'Agenzia Piemonte Lavoro.

Viste:

la legge regionale 29 ottobre 2015, n. 23 "Riordino delle funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni)" e s.m.i;

la D.G.R. n. 1-2692 del 23.12.2015 "L.R. 29 ottobre 2015, n. 23 "Riordino delle funzioni amministrative conferite alle province in attuazione della legge 7 aprile 2014 n. 56": approvazione accordo e relativi allegati ai sensi dell'art. 10 commi 1 e 6; approvazione ricognizione personale da trasferire ai sensi dell'art. 8, comma 3; fissazione decorrenza esercizio delle funzioni ai sensi dell'art. 11";

la D.D. n. 798 del 29.12.2015 "Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell' art. 12 della L.R. 23/2015, del personale delle province piemontesi, della Città Metropolitana di Torino e delle Comunità montane per lo svolgimento delle funzioni di cui agli artt. 2, 5, 8, 9 e 10, comma 3, della L.R. 23/2015";

la D.D. n. 12 del 11.01.2016 "Delega a specifiche funzioni con relativa responsabilità di firma ai dirigenti in staff assegnati alla direzione con D.D. 798 del 29.12.2015";

la D.D. n. 204 del 11.04.2016 "L. R. 23/2015. Parziale rettifica e integrazione della D.D. n. 12 del 11.01.2016 "Delega a specifiche funzioni con relativa responsabilità di firma ai dirigenti in staff assegnati alla direzione con D.D. 798 del 29.12.2015";

la D.D. n. 416 del 30.06.2016 "L.R. 23/2015. Provvedimento organizzativo della Direzione Coesione sociale. Proroga deleghe ed incarichi del personale dipendente proveniente dalle Province e dalla Città Metropolitana di Torino";

la D.D. n. 640 del 30.09.2016 “L.R. 23/2015. Provvedimento organizzativo della Direzione Coesione Sociale. Assegnazione del personale dipendente proveniente dalle Province e dalla Città Metropolitana di Torino ai Settori”;

la D.D. n. 1124 del 30.12.2016 “L.R. 23/2015. Provvedimento organizzativo della Direzione Coesione sociale. Proroga al 31.12.2017 delle deleghe ed incarichi del personale dipendente proveniente dalle Province e dalla Città Metropolitana di Torino”;

la D.D. n. 1408 del 28.12.2017 “L.R. 23/2015. Provvedimento organizzativo della Direzione Coesione sociale. Proroga al 31.12.2018 delle deleghe ed incarichi del personale dipendente proveniente dalle Province e dalla Città Metropolitana di Torino;

la D.D. n. 1669 del 28.12.2018 “L.R. 23/2015. Provvedimento organizzativo della Direzione Coesione Sociale. Proroghe delle deleghe, degli incarichi e degli avvalimenti relativi al personale”;

la D.D. n. 1709 del 11.12.2019 “L.R. 23/2015. Provvedimento organizzativo. Proroghe degli avvalimenti relativi al personale dirigenziale in staff presso l’Agenzia Piemonte Lavoro” al 31.12.2020;

considerato che:

la Regione Piemonte con l.r. 7/2018, modificando la l.r. 34/2008, agli articoli 6 e 8, ha disposto che: sono attribuiti all’Agenzia Piemonte Lavoro (APL), ente strumentale dell’Ente, i nuovi compiti in materia di servizi per l’impiego previsti in attuazione del d. lgs. 150/2015, assicurando l’erogazione dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro nonché dei servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla l. 68/1999 e dell’avviamento a selezione nei casi previsti dall’art. 16 della l. 56/1987;

l’Agenzia conforma la propria organizzazione in modo da garantire che le funzioni di cui all’articolo 6 della l.r. 34/2008 siano svolte in articolazioni e livelli di responsabilità centrali, collegati alle strutture periferiche territoriali, i Centri per l’Impiego (CpI);

preso atto che:

con Deliberazione della Giunta Regionale 25 settembre 2020, n. 41 – 2021 “Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019 n.74 e 22 maggio 2020, n. 59. Decreto Segretario generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali prot. 31/0000/123 del 4 settembre 2020. Adozione del Piano regionale di potenziamento dei Centri per l’Impiego 2019-2021”, l’APL ha definito l’organizzazione regionale dei CpI e la sua attuale struttura, ancorchè “*si prevede che tale impostazione sarà profondamente rivista alla luce di un percorso di analisi organizzativa...*”;

APL è, pertanto, impegnata nell’implementazione del sopradescritto assetto organizzativo, tenuto conto anche della nuova dotazione di personale, e, dunque nelle competenze e responsabilità da attribuire alle proprie strutture macro e micro organizzative;

allo scopo di garantire la continuità di gestione e accompagnare il delicato processo di cambiamento ancora in itinere, l’Agenzia, in coerenza con il sopracitato documento organizzativo, ha individuato specifici ambiti di attività a responsabilità dirigenziale, con l’obiettivo di presidiare compiutamente i servizi relativi rispettivamente alla “Privacy, Trasparenza e Anticorruzione” nonché al coordinamento degli URP, afferenti agli Affari generali e “Disabilità”, afferenti ai Servizi al lavoro;

dato atto che:

la D.G.R. n. 2-2781 del 30.12.2015 ha stabilito da parte dell'APL, la possibilità di avvalersi dei dirigenti e del personale della Regione Piemonte acquisito a seguito dell'art. 8 della L.R. 23/2015 e s.m.i. già adibito in passato alla gestione delle stesse attività, appositamente incaricato dal Direttore della Direzione *missis* competente per materia.

In particolare, si è reso necessario consentire l'avvalimento dei dirigenti in staff della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro, dott. Massimo Caniggia e dott. Enrico Chiais al fine di supportare il Direttore APL nella gestione delle attività dei Centri per l'Impiego nonché nelle ulteriori attività delegate dal medesimo, e che gli avvalimenti scadranno il 31.12.2020, come disposto nella D.D. n. 1709 del 11.12.2019;

con nota ns. prot. n. 114149 del 28.12.2020 il direttore APL ha richiesto di continuare ad avvalersi della collaborazione dei predetti dirigenti per il periodo 1.1.2021 – 31.12.2021;

ritenuto, pertanto, necessario prorogare gli avvalimenti a tempo pieno attualmente in essere presso l'APL per il periodo sopra indicato o comunque fino alla conclusione dei processi attuativi del nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- vista la L. 183/2014;
- visto il D. Lgs. 150/2015;
- visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- visti gli artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 e s.m.i.;
- vista la L.R. 14/20014;
- in conformità con gli indirizzi in materia disposti dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 1 - 2692 del 23.12.2015 e D.G.R. 2-2781 del 30.12.2015;

determina

con riferimento a quanto precisato in premessa di:

consentire all'Agenzia Piemonte Lavoro, l'avvalimento dei dirigenti della Regione Piemonte acquisito a seguito dell'art. 8 della L.R. 23/2015, già adibito in passato alla gestione delle stesse attività. In particolare, della collaborazione a tempo pieno, senza soluzione di continuità dei dirigenti della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro dott. Massimo Caniggia e dott. Enrico Chiais e per il periodo 1.1.2021 – 31.12.2021 o comunque fino alla conclusione dei processi attuativi del nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

IL DIRETTORE (A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO)

Firmato digitalmente da Arturo Faggio