

Codice A1006D

D.D. 6 ottobre 2020, n. 407

Progressioni economiche anno 2019 nella categoria C, dalla posizione economica C1 alla C2.



ATTO DD 407/A1006D/2020

DEL 06/10/2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale

OGGETTO: Progressioni economiche anno 2019 nella categoria C, dalla posizione economica C1 alla C2.

Il Contratto Decentrato Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2019 sottoscritto il 23 dicembre 2019, ha previsto la progressione economica con decorrenza 1.1.2019 per il personale di categoria C **dalla posizione economica C1 alla C2 per n. 1 dipendente.**

Le progressioni economiche sono attribuite previa formulazione di graduatorie uniche per personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio.

La formulazione delle graduatorie è stata demandata ad apposita Commissione, costituita con la determinazione n. 215 del 28 maggio 2020, parzialmente modificata con la determinazione n. 220 del 1 giugno 2020.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto CDI, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive delle progressioni economiche nella categoria C e le ha trasmesse con nota pervenuta il 28.9.2020.

La Commissione, sulla base dei dati forniti, ha escluso un concorrente dalla graduatoria da C1 a C2 in quanto destinatario di sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto nel biennio precedente la selezione (allegato 1).

Preso atto che non ci sono altri concorrenti, non si procede all'attribuzione della della progressione economica dall'1.1.2019 dalla posizione C1 alla posizione C2;

attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2).

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni passive giuridicamente perfezionate;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni";
- i CCNL stipulati in data 31.3.1999, 22.1.2004, 11.4.2008 e 21.5.2018;
- il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 23 dicembre 2019 come integrato il 16 settembre 2020;

DETERMINA

- di escludere un concorrente dalla graduatoria da C1 a C2 in quanto destinatario di sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto nel biennio precedente la selezione (allegato 1);

- di non attribuire la progressione economica C2 dall'1.1.2019 a nessun dipendente del ruolo della Giunta regionale per i motivi indicati in premessa.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale)
Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli