

Deliberazione della Giunta Regionale 25 settembre 2020, n. 7-1989

**DGR 50-5481 del 3.8.17 e DGR 3-1316 del 5.5.2020: attribuzione indennita'. Settore A1406B "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR" articolazione della direzione A1400A Sanita' e welfare.**

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Visto l'art. 19 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che prevede, tra l'altro, che il trattamento economico riconosciuto a titolari di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato *può essere integrato da una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;*

vista la D.G.R. 50-5481 del 3.8.17 con la quale la Giunta ha ritenuto di integrare l'art. 64, ultimo capoverso, del provvedimento organizzativo di cui alla D.G.R. 75-13015 del 30.12.09 nel modo seguente:

*Alle persone estranee all'Amministrazione, destinatarie di incarico dirigenziale diverso da quello indicato al comma 2, regolato da contratto di diritto privato a tempo determinato, è riconosciuto il trattamento economico fondamentale ed accessorio identico a quello dei dirigenti regionali con uguale incarico in relazione al grado di rilevanza organizzativa della struttura. E' facoltà dell'Amministrazione, ricorrendone le condizioni, integrare il trattamento economico dei titolari di incarichi dirigenziali regolati da contratti di diritto privato, con una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Le modalità di erogazione della retribuzione sono quelle previste per i dirigenti regionali;*

vista la DGR 3-1316 del 5.05.2020 con la quale la Giunta, tra l'altro, ha sostituito l'ultimo capoverso dell'art. 64, del provvedimento organizzativo di cui alla D.G.R. 75-13015 del 30.12.09 così come integrato dalla DGR 50-5481 del 3.8.17 eliminando il riferimento al diritto privato relativamente ai contratti a tempo determinato per gli incarichi dirigenziali;

vista la DGR 34-7091 del 22.6.18 e s.m.i. di graduazione economica delle strutture dirigenziali con la quale al settore A1406B "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR" è stata riconosciuta la fascia economica B, della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con DGR 28-5664 del 25.09.17 e da ultimo parzialmente riformata con la DGR 3-438 del 29.10.19;

vista la DGR 31-1978 del 18.9.2020 avente ad oggetto "*Quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente per l'anno 2020 e autorizzazione sottoscrizione ipotesi contratto decentrato dirigenza 2020*";

dato atto della nota prot. 24781/A1400A del 29.7.2020 con la quale il direttore della direzione Sanità e welfare, di concerto con gli Amministratori di riferimento, *tenuto conto della valenza strategica del settore Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR, della qualificazione professionale necessaria nonché della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali richieste richiede il riconoscimento di un'indennità integrativa del trattamento economico quantificabile, considerato il livello retributivo attuale dei direttori e dirigenti regionali in € 12.000,00 annui;*

ritenuto di riconoscere all'incarico di responsabile del settore A1406B "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR", nel caso di affidamento a dirigente esterno all'Amministrazione regionale, tenuto conto del carattere temporaneo dell'incarico nonché della figura in oggetto che afferisce ai professionisti dell'ambiente sanitario e conseguenti retribuzioni mediamente riconosciute, un'indennità integrativa al trattamento economico pari a € 12.000,00 annui lordi;

dato atto che la relativa spesa complessiva annua di euro 15.240,00 (di cui € 12.000,00 per trattamento economico lordo ed € 3.240,00 per oneri) trova copertura sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2020: € 3.000,00 (lordo) missione 13 programma 1301 cofog 07.1. macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813013 ed € 810,00 (oneri) missione 13 programma 1301 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813015;

- per l'anno 2021: € 12.000,00 (lordo) missione 13 programma 1301 cofog 07.1. macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813013 ed € 3.240,00 (oneri) missione 13 programma 1301 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813015;

- per l'anno 2022: € 9.000,00 (lordo) missione 13 programma 1301 cofog 07.1. macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813013 ed € 2.430,00 (oneri) missione 13 programma 1301 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813015;

demandando comunque al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

vista la legge regionale n. 7 del 31 marzo 2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 – (Legge di stabilità regionale 2020)";

vista la legge regionale n. 8 del 31 marzo 2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";

vista la DGR n. 16-1198 del 3 aprile 2020 "Legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.";

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della DGR 8-29910 del 13.4.2000";

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e le indicazioni di cui alla nota n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile);

informate le OO.SS. Aziendali, area della dirigenza, in data 24 settembre 2020;

informata la Commissione consiliare competente in data 24 settembre 2020;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.16 succitata;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

- di riconoscere all'incarico di responsabile del settore A1406B “Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR”, nel caso di affidamento a dirigente esterno all'Amministrazione regionale, un'indennità integrativa al trattamento economico pari a € 12.000,00 annui lordi;
- di dare atto che la relativa spesa complessiva annua di euro 15.240,00 (di cui € 12.000,00 per trattamento economico lordo ed € 3.240,00 per oneri) trova copertura sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:
  - per l'anno 2020: € 3.000,00 (lordo) missione 13 programma 1301 cofog 07.1. macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813013 ed € 810,00 (oneri) missione 13 programma 1301 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813015;
  - per l'anno 2021: € 12.000,00 (lordo) missione 13 programma 1301 cofog 07.1. macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813013 ed € 3.240,00 (oneri) missione 13 programma 1301 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813015;
  - per l'anno 2022: € 9.000,00 (lordo) missione 13 programma 1301 cofog 07.1. macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813013 ed € 2.430,00 (oneri) missione 13 programma 1301 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813015;
- di demandare al settore “Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale” l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)