

Codice A19000

D.D. 24 settembre 2020, n. 274

Parziale rettifica DD 260/A19000/2020 del 04/09/2020 di rinnovo progetto di lavoro a distanza presso altra sede regionale- dipendente Blasio Simonetta.



ATTO DD 274/A19000/2020

DEL 24/09/2020

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A19000 - COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE**

OGGETTO: Parziale rettifica DD 260/A19000/2020 del 04/09/2020 di rinnovo progetto di lavoro a distanza presso altra sede regionale- dipendente Blasio Simonetta.

Vista la Determinazione DD 260/A19000/2020 del 04/09/2020 con cui è stato approvato il rinnovo del progetto di lavoro a distanza presso la sede regionale di Pinerolo, per un periodo di 24 mesi, in favore della dipendente Blasio Simonetta assegnata al Settore Sistema informativo regionale;

considerato, che per mero errore materiale, nella predetta determinazione DD 260/A19000/2020 del 04/09/2020 è stato indicato quale indirizzo della sede regionale di Pinerolo, Via S. Secondo n. 39 anziché l'indirizzo corretto Via S. Giuseppe n. 39, come indicato nel progetto di lavoro a distanza, allegato quale parte integrante e sostanziale alla suddetta determinazione;

ritenuto, quindi necessario rettificare parzialmente la predetta Determinazione DD 260/A19000/2020 del 04/09/2020, con esclusivo riferimento all'indirizzo della sede regionale di Pinerolo, sita in Via S.Giuseppe n. 39;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016

tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- visti gli artt.3 e 16 del D.lgs. n°165/2001 e s.m.i.;
- vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.
- vista la D.G.R. n. 36-4403 del 19/12/2016

determina

per quanto in premessa illustrato, di rettificare parzialmente la Determinazione DD 260/A19000/2020 del 04/09/2020 di approvazione del rinnovo del progetto di lavoro a distanza presso la sede regionale di Pinerolo per la dipendente Blasio Simonetta - assegnata al Settore Sistema informativo regionale - con esclusivo riferimento all'indirizzo della sede, sita in Via S. Giuseppe n. 39.

Per tutto quanto non espressamente rettificato con la presente Determinazione si rinvia alla Determinazione DD 260/A19000/2020 del 04/09/2020;

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. della regione Piemonte, ai sensi dell'art 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.r. 22/2010.

Avverso la presente determinazione é ammesso il ricorso nei modi e nei tempi previsti dalle leggi vigenti

IL DIRETTORE
(A19000 - COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE)
Firmato digitalmente da Giuliana Fenu

Allegato

PROGETTO LAVORO A DISTANZA DI BLASIO SIMONETTA

Obiettivi che il progetto intende perseguire

Ottimizzare i tempi, riducendo il dis [redacted] al lavoro, riuscendo in tal [redacted] lavorativi [redacted], considerato che la sottoscritta [redacted] distanza [redacted] lavoro circa 45 km)

Attività interessate (descrizione analitica delle attività oggetto del telelavoro)

L'attività riguarda:

- il supporto all'Ufficio del Responsabile per la Transizione al Digitale per quanto concerne la predisposizione, la diffusione ed il monitoraggio di iniziative sulla transizione al digitale,
- supporto al coordinatore e ai colleghi dell'area segreteria per le attività di monitoraggio e verifica, piani di lavoro, gestione documentale.

Tecnologie di cui si prevede l'utilizzo (descrivere i sistemi informativi che si utilizzeranno ed i relativi sistemi di supporto informatico e logistico)

I sistemi informativi utilizzati sono i seguenti: Doqui Acta, Comunica, cartelle di rete, per quanto riguarda l'hardware nella sede di riferimento c'è una postazione con il telefono assegnati alla sottoscritta (sebbene obsoleta).

Tipologia di telelavoro (indicare se lavoro a distanza o domiciliare)

Lavoro a distanza presso sede regionale di Pinerolo, via San Giuseppe 39, piano secondo, stanza 205.

Numero di dipendenti interessati

Una dipendente categoria C3

Durata

2 Anni

Rientri periodici del telelavoratore nella sede di lavoro

I rientri settimanali previsti sono uno/due, che verranno concordati con il Dirigente di Settore secondo le esigenze lavorative, con la massima flessibilità, tendenzialmente il martedì e il giovedì.

Interventi proposti per la formazione del telelavoratore

La dipendente seguirà il percorso formativo previsto per la categoria di appartenenza, con particolare riguardo ad eventuali corsi sulle tematiche del lavoro a distanza.

Costi e benefici diretti ed indiretti che si prevedono dall'istituzione della postazione

Costi:

- Non ci sono costi aggiuntivi

Benefici:

- miglior conciliazione per la dipendente del tempo dedicato al lavoro e ad esigenze [redacted]
- riduzione degli spostamenti [redacted]-lavoro.

Modalità organizzative per assicurare al telelavoratore adeguate comunicazioni con il contesto organizzativo da cui dipende

Il/i rientro/i settimanale/i permette/ono di mantenere i contatti con la Direzione di appartenenza per le questioni legate alle attività svolte e per partecipare ad eventuali gruppi di lavoro e riunioni; dall'ufficio, sede del lavoro a distanza, invece il lavoro comprende la redazione di documenti (tabelle, manuali, verbali, slide ecc.), contatti telefonici e via mail con i colleghi. Parte dell'attività può essere anche agevolmente svolta in modalità condivisa on line tramite strumenti di comunicazione vocale interna e di videoconferenza messi a disposizione dall'Ente (es. Wildix).

Procedura di verifica e valutazione dell'attività svolta in telelavoro *(descrivere le modalità di rendicontazione dell'espletamento delle attività e del raggiungimento degli obiettivi assegnati nei termini previsti tramite rapporti periodici)*

Essendo un lavoro a supporto dell'Ufficio del Responsabile della Transizione al digitale e a supporto del coordinatore della segreteria, si prevede una continua comunicazione tramite telefono e posta elettronica, e rendicontazione del lavoro svolto tramite verifiche sulle tabelle dei monitoraggi condivise, predisposizione e consegna di materiale (bozze manuali), redazione documenti e relazioni, partecipazioni a sessioni formative a distanza e webinar.

Il Responsabile del Settore
Giorgio Consol
(firmato digitalmente)