

Deliberazione della Giunta Regionale 11 settembre 2020, n. 32-1943

**Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i: attribuzione dell'incarico di responsabile ad interim del settore A1502A "Politiche del lavoro", articolazione della direzione A1500A Istruzione, formazione e lavoro, al dirigente regionale Livio BOIERO.**

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Preso atto che il settore A1502A "Politiche del lavoro" risulta vacante a far data dal 31.12.19;

ritenuto di dover garantire il miglior funzionamento della struttura in oggetto;

dato atto della nota prot. 101292/A1500A del 3.9.2020 con la quale il direttore della direzione Istruzione, formazione e lavoro, di concerto con l'Amministratore di riferimento, *nelle more dell'individuazione del Dirigente responsabile, al fine di garantire la corretta funzionalità del settore, propone di affidare la responsabilità ad interim del settore Politiche del Lavoro al dott. Livio Boiero, in possesso dei necessari requisiti di competenza e capacità professionale acquisiti nel corso delle esperienze pregresse, avendo ricoperto vari ruoli di responsabilità in organizzazioni complesse; ha maturato una buona conoscenza amministrativo-giuridica-contabile in riferimento alla gestione del POR FSE, le cui risorse costituiscono la principale fonte di finanziamento delle attività in capo al settore Politiche del lavoro e attualmente coordina il personale della task-force che, a supporto dell'ufficio gestione procedure di licenziamento collettivo e altre procedure correlate a crisi aziendali, si occupa delle procedure relative alla cassa integrazione in deroga prevista dalle misure straordinarie assunte dal Governo in ragione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, al fine di ottemperare agli adempimenti connessi a seguito delle più di 66mila richieste pervenute da parte delle imprese in difficoltà;*

visto l'art. 22 della L.R. 23/08 ed i relativi criteri di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i.;

vista la D.G.R. 29-875 del 23.12.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza sottoscritto in data 13 dicembre 2019, secondo il quale, al punto 3), *"in caso di affidamento di incarico dirigenziale ad interim, è erogato un importo, da calcolarsi nell'ambito della retribuzione di risultato, per un periodo massimo di dodici mesi e per un solo incarico, nella misura del 15% della posizione del dirigente sostituito appartenente alla medesima Direzione regionale [...]"*;

richiamati il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013 nella parte concernente il tema dell'inconferibilità di incarichi di cui agli artt. 3, 4, 6, 7 e 20;

dato atto della disponibilità del dirigente Boiero ad assumere anche l'incarico in oggetto e della dichiarazione dallo stesso rilasciata di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità ai sensi della norme, ultime, sopra citate, agli atti d'ufficio;

ritenuto di poter accogliere la proposta così come formulata e di attribuire al dott. Livio Boiero l'incarico di responsabile *ad interim* del settore A1502A "Politiche del lavoro";

ritenuto, inoltre, di stabilire che l'incarico ha effetto dalla data di notifica del presente provvedimento ed è disposto per il periodo massimo di un anno, fatto salvo il conferimento

dell'incarico ad un dirigente titolare, sulla base delle procedure per l'affidamento degli incarichi dirigenziali, di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i. e valutate anche eventuali disposizioni organizzative;

ritenuto infine di precisare che, in applicazione del contratto decentrato per la dirigenza succitato, al dott. Boiero, già responsabile della direzione Formazione Professionale e orientamento – dipartimento Educazione e welfare della Città Metropolitana di Torino (D.G.R. 45-1865 del 7.8.2020), verrà corrisposto, nell'ambito della retribuzione di risultato, il 15% della retribuzione di posizione del responsabile del settore A1502A "Politiche del lavoro" pari a € 50.182,47 annua lorda, corrispondente alla fascia B della graduazione economica delle strutture dirigenziali approvata con D.G.R. 34-7091 del 22.6.18;

dato atto che la relativa spesa complessiva annua di € 9.559,76 (di cui € 7.527,37 per trattamento economico lordo ed € 2.032,39 per oneri) trova copertura sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2020 € 2.509,12 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815023; € 677,46 (oneri) missione 15, programma 1502, cofog 09.3 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815025;
- per l'anno 2021 € 5.018,25 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815023; € 1.354,93 (oneri) missione 15, programma 1502, cofog 09.3 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815025

demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

vista la L.R. n. 7 del 31.03.2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 (Legge di stabilità regionale 2020)";

vista la L.R. n. 8 del 31.03.2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";

vista la D.G.R. n. 16-1198 del 03.04.2020 "Legge regionale 31 marzo 2020 n. 8 *"Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.*";

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della *"Disciplina del sistema dei controlli interni"*. Parziale revoca della DGR 8-29910 del 13.4.2000";

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e le indicazioni di cui alla nota n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile);

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.16;

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

- di attribuire al dott. Livio BOIERO, già responsabile della direzione Formazione Professionale e orientamento – dipartimento Educazione e welfare (DGR 45-1865 del 7.8.2020), anche la responsabilità *ad interim* del settore A1502A “Politiche del lavoro” articolazione della direzione A1500A Istruzione, formazione e lavoro;
- di stabilire che il predetto incarico ha effetto dalla data di notifica del presente provvedimento ed è disposto per il periodo massimo di un anno, fatto salvo il conferimento dell’incarico ad un dirigente titolare, sulla base delle procedure per l’affidamento degli incarichi dirigenziali, di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i. e valutate anche eventuali disposizioni organizzative;
- di dare atto che, in applicazione del contratto decentrato per la dirigenza succitato, al dott. Boiero verrà corrisposto, nell’ambito della retribuzione di risultato, il 15% della retribuzione di posizione del responsabile del settore A1502A “Politiche del lavoro” e che la relativa spesa complessiva di € 9.559,76 (di cui € 7.527,37 per trattamento economico lordo ed € 2.032,39 per oneri) trova copertura sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:
  - per l’anno 2020 € 2.509,12 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815023; € 677,46 (oneri) missione 15, programma 1502, cofog 09.3 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815025;
  - per l’anno 2021 € 5.018,25 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815023; € 1.354,93 (oneri) missione 15, programma 1502, cofog 09.3 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815025;
- di demandare al settore “Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l’attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)