

Codice A1006D

D.D. 31 luglio 2020, n. 322

Progressioni economiche anno 2019 nella categoria C per apicali, dalla posizione economica C5 alla C6.



ATTO DD 322/A1006D/2020

DEL 31/07/2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale**

OGGETTO: Progressioni economiche anno 2019 nella categoria C per apicali, dalla posizione economica C5 alla C6.

In applicazione dell'art. 64 del CCNL del 21.05.2018 è stata prevista una ulteriore posizione economica A5, B8, C6, D7 all'interno delle rispettive categorie A, B, C, D alla quale si accede attraverso le procedure di progressione economica orizzontale, previste dal comma 2 dell'art. 16 del CCNL dello stesso contratto, riconoscendole in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

Il Contratto Decentrato Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2019, sottoscritto il 23 dicembre 2019, ha previsto la progressione economica con decorrenza 1.1.2019 per il personale di categoria C alla posizione economica C6 per n. 275 dipendenti.

Categoria	C	Numero progressioni
C5-C6		275
TOTALE		275

Visto che il sopra citato CDI 2019 prevede, tra i requisiti di partecipazione, di non aver effettuato progressioni nel periodo 1.1.2014 - 31.12.2018, si dà atto che n. 42 dipendenti risultano in tale situazione (allegato 1).

Le progressioni economiche sono attribuite previa formulazione di graduatorie uniche per personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio.

La formulazione delle graduatorie è stata demandata ad apposita Commissione, costituita con la determinazione n. 215 del 28 maggio 2020, parzialmente modificata con la determinazione n. 220 del 1 giugno 2020.

La Commissione, sulla base dei dati forniti, ha escluso un concorrente dalla graduatoria da C5 a C6 (allegato 2) in quanto il medesimo ha ricevuto la valutazione di “scarso” per l’anno precedente a quello di riferimento della selezione;

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto CDI, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive delle progressioni economiche nella categoria C e le ha trasmesse con nota pervenuta il 21.7.2020.

Ritenuto di approvare la graduatoria allegata alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, per la progressione economica dall’1.1.2019 dalla posizione C5 alla posizione C6 dei dipendenti in essa elencati (allegato 3);

Ritenuto di attribuire dall’1.1.2019 la progressione economica dalla posizione C5 alla posizione C6 ai 222 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;

attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2);

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2020;

quanto sopra premesso ;

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n.

30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);

- la legge regionale n. 7 del 31 marzo 2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 - (Legge di stabilità regionale 2020)";
- la legge regionale n. 8 del 31 marzo 2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";
- la D.G.R. n. 16-1198 del 3 aprile 2020 "Legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";
- i CCNL stipulati in data 31.3.1999, 22.1.2004, 11.4.2008 e 21.5.2018;
- il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 23 dicembre 2019;

DETERMINA

- di dare atto che sono esclusi dalla selezione per l'attribuzione della progressione economica C6 all'1.1.2019, i dipendenti citati nell'allegato 1, per i motivi indicati in premessa;

- di escludere dall'attribuzione delle progressioni economiche dall'1.1.2019 il dipendente indicato nell'allegato 2 alla presente determinazione per i motivi indicati in premessa;

- di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, la graduatoria formulata per l'attribuzione all' 1.1.2019, della progressione economica a C6 ai dipendenti collocati nella stessa, e allegata alla presente determinazione (allegato 3) per farne parte integrante e sostanziale;

- di attribuire la progressione economica C6 dall' 1.1.2019 ai primi n. 222 dipendenti del ruolo della Giunta regionale.

La spesa complessiva già impegnata di Euro 210.442, di cui Euro 154.988 per il lordo progressioni e di Euro 55.455 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2020.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale)
Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli