

Codice A1006D

D.D. 31 luglio 2020, n. 321

Progressione economica per il personale trasferito ex LR 23/2015 - Progressioni economiche anno 2019 nella categoria C.



ATTO DD 321/A1006D/2020

DEL 31/07/2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale

OGGETTO: Progressione economica per il personale trasferito ex LR 23/2015 - Progressioni economiche anno 2019 nella categoria C.

Il Contratto Decentrato Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2019, sottoscritto il 23 dicembre 2019, ha previsto progressioni economiche con decorrenza 1.1.2019 per il personale di categoria C per i seguenti contingenti numerici :

Categoria	C	Numero progressioni
C1-C2		34
C2-C3		16
C3-C4		23
C4-C5		25
TOTALE		98

La formulazione delle graduatorie è stata demandata ad apposita Commissione, costituita con la determinazione n. 215 del 28 maggio 2020, parzialmente modificata con la determinazione n. 220 del 1° giugno 2020.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto CDI, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive delle progressioni economiche nella categoria C e le ha trasmesse con nota pervenuta il 21/7/2020.

La Commissione, sulla base dei dati forniti, ha escluso un concorrente dalla graduatoria da C1 a C2 e un concorrente da C2 a C3 (allegato 1) in quanto i medesimi hanno ricevuto la valutazione di "scarso" per l'anno precedente a quello di riferimento della selezione .

Ritenuto di approvare le graduatorie allegate alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, come di seguito descritte:

- allegato 2: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da C1 a C2 dei n. 33 dipendenti in essa elencati
- allegato 3: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da C2 a C3 dei n. 15 dipendenti in essa elencati;
- allegato 4: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da C3 a C4 dei n. 23 dipendenti in essa elencati;
- allegato 5: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da C4 a C5 dei n. 25 dipendenti in essa elencati.

Ritenuto di attribuire dall'1.1.2019 la progressione economica come di seguito elencato:

- la posizione C2 ai 33 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione C3 ai 15 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione C4 ai 23 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione C5 ai 25 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;

Attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2);

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2020;

quanto sopra premesso ;

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di

accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 7 del 31 marzo 2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 - (Legge di stabilità regionale 2020)";
- la legge regionale n. 8 del 31 marzo 2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";
- la D.G.R. n. 16-1198 del 3 aprile 2020 "Legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";
- i CCNL stipulati in data 31.3.1999, 22.1.2004, 11.4.2008 e 21.5.2018;
- il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 23 dicembre 2019;

DETERMINA

- di escludere dall'attribuzione delle progressioni economiche dall'1.1.2019 i due dipendenti indicati nell'allegato 1 alla presente determinazione per i motivi indicati in premessa;

- di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, le graduatorie formulate per l'attribuzione della progressione economica all' 1.1.2019 contenute negli allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, come di seguito riportato:

- allegato 2: progressione da C1 a C2 dei 33 dipendenti in essa elencati;
- allegato 3: progressione da C2 a C3 dei 15 dipendenti in essa elencati;
- allegato 4: progressione da C3 a C4 dei 23 dipendenti in essa elencati;
- allegato 5: progressione da C4 a C5 dei 25 dipendenti in essa elencati;

- di attribuire la progressione economica dall' 1.1.2019 come di seguito riportato:

- la posizione C2 ai 33 dipendenti del ruolo della Giunta regionale ;
- la posizione C3 ai 16 dipendenti del ruolo della Giunta regionale ;
- la posizione C4 ai 23 dipendenti del ruolo della Giunta regionale ;
- la posizione C5 ai 25 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;

La spesa complessiva già impegnata di Euro 89.965, di cui Euro 66.258 per il lordo progressioni e di Euro 23.707 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2020.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale)
Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli