

Codice A1008D

D.D. 22 luglio 2020, n. 305

Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Maria Braia, dipendente del Comune di Torino, categoria C.



ATTO DD 305/A1008D/2020

DEL 22/07/2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane**

OGGETTO: Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Maria Braia, dipendente del Comune di Torino, categoria C.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i. ;

vista la D.G.R. n. 27-873 del 23.12.2019 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021” che prevede tra le misure assunzionali individuate per soddisfare i fabbisogni di personale rilevati con riferimento specifico all’anno 2020 il ricorso a mobilità esterne di cui all’art. 30 del D.Lgs 165/2001 per il personale delle categorie D, C e B;

ritenuto, tenuto conto dell’esigenza di assicurare una più rapida assegnazione di risorse alle strutture, di procedere all’utilizzo degli idonei di graduatorie aperte (Bandi di mobilità volontaria esterna n. 2/2018 e n. 1/2019) qualora la professionalità venga valutata dalle rispettive direzioni compatibile con la soddisfazione dei fabbisogni rilevati;

vista la D.G.R. n. 4-439 del 29.10.2019 e s.m.i. di riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta regionale;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane n. 203 del 18.6.2019, modificata con D.D. n. 215 del 3.7.2019, ad oggetto: “Bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., di n. 12 posizioni di categoria D

e di n. 12 posizioni di categoria C, a tempo pieno, inerenti strutture della Giunta regionale. Approvazione del bando e relativi allegati”;

richiamata la D.D. n. 403 del 24.12.2019 di approvazione dei verbali della Commissione di valutazione per le posizioni di categoria C riferite all’attuale Direzione Sanità e Welfare - Area amministrativa (codice posizione B15/2019) del bando succitato e della relativa graduatoria finale;

viste la nota prot. n. 6429/A1400A del 25.2.2020 con la quale il Direttore della Sanità e Welfare, con riferimento ai fabbisogni di personale della Struttura e considerata l’esigenza urgente di garantire il corretto funzionamento della stessa, chiede di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B15/2019 del Bando di mobilità esterna volontaria succitato e la comunicazione del 7.5.2020;

ritenuto, conseguentemente, di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B15/2019 dalla quale, tenuto conto di una rinuncia al trasferimento e delle procedure attualmente in corso, risulta idonea la signora Maria Braia, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Torino, categoria C;

vista la determinazione n. 2169 dell’8.7.2020, con la quale il Comune di Torino autorizza il trasferimento della signora Maria Braia, categoria C – posizione economica C5, con rapporto di lavoro part-time (30 ore settimanali), presso l’Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° settembre 2020;

atteso che secondo quanto previsto dal Bando di mobilità volontaria esterna succitato il rapporto di lavoro con l’Amministrazione regionale della dipendente è da instaurarsi a tempo pieno;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di categoria corrispondente a quella rivestita dalla signora Maria Braia presso l’Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell’art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. la signora Maria Braia a decorrere dal 1° settembre 2020, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro a tempo pieno;

vista la certificazione relativa al trattamento economico della dipendente trasmessa dall’Ente di provenienza, agli atti d’ufficio;

considerato che, in merito all’applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell’art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

ritenuto di riconoscere alla signora Maria Braia la categoria C – posizione economica C5, attribuendo ed applicando alla predetta, in attuazione dell’accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, corrispondente al rapporto di lavoro a tempo pieno;

ritenuto, inoltre, di attribuire alla signora Maria Braia il profilo professionale di “Collaboratore amministrativo, contabile, di segreteria e archivista” (codice 605);

dato atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente atto sono assunti secondo il principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011 e che la loro registrazione non

determina il superamento dello stanziamento di cassa;

visti i capitoli 813071 *Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato*”, 813075 *“Oneri riflessi a carico della Regione per il personale”* e 813076 *“Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta”* (fondi regionali – elenco 1, spese obbligatorie) che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i., con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. n. 8-29910 del 13.4.2000";
- D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2.10.2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017);
- L.R. n. 7/2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 - (Legge di stabilità regionale 2020)";
- L.R. n. 8/2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";
- D.G.R. n. 16-1198 del 3.4.2020 "Legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs 118/2011 s.m.i.";

determina

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 1° settembre 2020, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro a tempo pieno, la signora Maria Braia, dipendente di ruolo del Comune di Torino, inquadrata nella categoria

C – posizione economica C5;

di riconoscere alla signora Maria Braia, con la stessa decorrenza, la categoria C – posizione economica C5, attribuendo ed applicando alla predetta, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, corrispondente al rapporto di lavoro a tempo pieno;

di assegnare, in considerazione della D.G.R. n. 4-439 del 29.10.2019 e s.m.i. di riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta regionale, la signora Maria Braia alla Direzione Sanità e Welfare (Settore Prevenzione e veterinaria);

di attribuire alla signora Maria Braia il profilo professionale di “Collaboratore amministrativo, contabile, di segreteria e archivistica” (codice 605);

di dare atto che alla spesa complessiva di €. 12.886,99 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni, assunti sui capitoli del bilancio gestionale 2020-2022, annualità 2020, a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute:

- Imp. n. 4142 Euro 9.510,69 per trattamento economico fisso - capitolo 813071/2020;
- Imp. n. 4147 Euro 2.567,89 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 813075/2020;
- Imp. n. 4148 Euro 808,41 per IRAP - capitolo 813076/2020

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato “Appendice A - elenco registrazioni contabili” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010, la stessa non è soggetta agli obblighi di pubblicazione disciplinati dal D.Lgs 33/2013.

Responsabile del procedimento: dott. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane)

Firmato digitalmente da Andrea De Leo