

Deliberazione della Giunta Regionale 26 giugno 2020, n. 5-1573

Artt. 22 e 24 della l.r. 23/08 e smi: affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore SC A1409B "Prevenzione e Veterinaria" articolazione della Direzione A1400A "Sanita' e welfare" al dr. Bartolomeo GRIGLIO.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Vista la l.r. 23/08 ed i relativi criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i.;

preso atto che:

- il settore A1409B "Prevenzione e Veterinaria" è vacante dal 02.02.2020 per collocamento a riposo del precedente Responsabile;
- con nota prot. n. 4018/A1409B del 10.02.2020 il Direttore della Direzione A1400A Sanità e Welfare chiede di avviare una procedura di avviso interno per l'individuazione del nuovo responsabile, allegando altresì i requisiti richiesti, in termini di titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede;
- i competenti uffici hanno provveduto come da richiesta con nota prot. n. 4210/A1000A del 20.02.2020, divulgando avviso di selezione rivolto ai dirigenti del ruolo di Regione Piemonte ma non è stata ricevuta nessuna candidatura ammissibile, pertanto il medesimo Direttore della Direzione di cui sopra con nota prot. n. 7995/A1400A del 06.03.2020 chiede l'avvio di un nuovo avviso di selezione pubblica rivolto al solo personale esterno all'Amministrazione, ri-trasmettendo contestualmente i requisiti richiesti;
- sulla base di quanto sopra i competenti uffici in data 08.05.2020 hanno pubblicato sul BURP n. 19 del 07.05.2020, suppl. n. 6 del 08.05.2020 l'avviso di selezione pubblica fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature nella data del 18.05.2020;

preso atto che entro i termini previsti dall'avviso sono pervenute le seguenti candidature: Enrico Arnaudo, Antonella Bena, Mauro Cravero, Bartolomeo Griglio, Giorgio Serra, e che le stesse sono state ammesse alla selezione giacché, in base alle dichiarazioni prodotte, fatti salvi gli eventuali accertamenti sulla base del D.P.R. 445/01 e smi, risultano in possesso dei requisiti generali per il conferimento dell'incarico e hanno presentato domanda nelle modalità e nei termini prescritti nell'avviso cui si fa riferimento;

preso atto, conseguentemente, che con nota prot. 15020/A1000A del 20.05.2020 le domande, i curricula e la documentazione dei candidati di cui sopra è detto, sono stati trasmessi al competente Direttore cui spetta l'espressione del parere, adeguatamente motivato, in merito alla scelta;

preso atto della nota prot. 19930/A1400A del 18.06.2020 con la quale il Direttore della Direzione competente, congiuntamente agli Amministratori di riferimento, *"da approfondita lettura dei curricula trasmessi si può desumere che il dott. Bartolomeo Griglio, dal 01.09.2001 riveste l'incarico di Direttore della Struttura complessa Serv. Vet. B igiene degli alimenti di origine animale dell'ASL 8 (oggi ASL TO5). Dal 01.11.2008 al 30.05.2018 ha, altresì, rivestito l'incarico di direttore Struttura complessa f.f. Serv. Vet. C igiene delle produzioni zootecniche dell'ASL TO5 e, dal 30.10.2008 ad oggi, è coordinatore dei servizi veterinari dell'AL TO5. Attualmente il dott. Griglio riveste, altresì, il ruolo di coordinatore regionale del Piano della prevenzione. Il candidato, dalle evidenze del curriculum trasmesso e dalle numerose pubblicazioni ivi riportate, risulta, altresì, aver maturato una consolidata esperienza nell'attività di progettazione di interventi e programmi di prevenzione primaria e secondaria, nonché una pluriennale esperienza in materia di*

controllo delle popolazioni animali ed esperienza nella gestione di sistemi di allerta per la sicurezza alimentare e di gestione delle emergenze di sanità pubblica. Dal 2001 ad oggi è responsabile di una S.C. composta di 21 persone che gestisce un budget di circa 2,1 mil annui. La candidatura risulta pertanto pienamente conforme con il profilo richiesto nell'avviso. All'esito dell'istruttoria si rileva pertanto che, dal raffronto delle competenze professionali risultanti dai curricula trasmessi, la qualificazione ascrivibile al dott. Bartolomeo Griglio, data la competenza acquisita a seguito della complessa e duratura esperienza maturata nello specifico ambito assistenziale, anche attraverso gli incarichi apicali ricoperti nell'ambito del SSR, risulta, fra le candidature pervenute, la più idonea rispetto alle competenze ascritte al Settore da ricoprire, che prevede una pluriennale, consolidata e qualificata esperienza in materia di programmi di prevenzione, di controllo delle popolazioni animali e di gestione di sistemi di allerta e di emergenze di sanità pubbliche”;

preso atto della dichiarazione rilasciata dal dr. Griglio in sede di presentazione della candidatura, in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità (artt. 3, 4, 6 e 7 del D.Lgs. 39/13), agli atti d'ufficio;

attestato, infine, che in relazione all'attribuzione degli incarichi dirigenziali a persone esterne all'Amministrazione, il contingente previsto dal novellato comma 3 dell'art. 24 della L.R. 23/08, non viene superato;

visto che, in base a quanto sopra, si è disposta la pubblicazione preventiva del curriculum della candidata prescelta sul BURP n. 26 del 25.06.2020, sempre secondo quanto stabilito nei criteri cui si fa riferimento;

ritenuto di affidare al dr. Bartolomeo GRIGLIO l'incarico di Responsabile del Settore A1409B “Prevenzione e Veterinaria”, articolazione della Direzione A1400A “Sanità e Welfare”;

dato atto che il dr. Griglio è attualmente dipendente dell'ASL TO5, e che provvederà a trasmettere agli uffici competenti il provvedimento di aspettativa, condizione essenziale per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato;

ritenuto di precisare che l'incarico del dr. Griglio, regolato da contratto di lavoro a tempo determinato, decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso è disposto per il periodo di 2 anni ai sensi dell'art. 24, comma 6, l.r. 23/2008 e può essere rinnovato, in ogni caso non può superare il limite di permanenza in servizio previsto per i Dirigenti regionali dalle vigenti norme in materia pensionistica;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e smi di cui al Codice di comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.7.2015;

visto l'art. 14 del D.Lgs n. 33/2013 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni.*” e s.m.i.;

richiamato l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. n. 81/2008 “*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.*” e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. 3-1316 del 05.05.2020 che prevede di riconoscere all'incarico di Responsabile del Settore A1409B "Prevenzione e Veterinaria" nel caso di affidamento a Dirigente esterno all'Amministrazione regionale, un'indennità integrativa al trattamento economico pari al 30% della retribuzione di posizione, quest'ultima pari a € 50.182,47 annua lorda, corrispondente alla fascia B della graduazione economica delle strutture dirigenziali approvata con D.G.R. n. 34-7091 del 22.06.2018;

dato atto che al dr. Griglio verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 109.166,01 annui lordi, (retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale di € 43.928,79, retribuzione di posizione di € 50.182,47 - Settore con graduazione economica di fascia B di cui alla DGR 34-7091 del 22.06.2018, oltre l'indennità di cui alla DGR 3-1316 del 05.05.2020 di €. 15.054,74 annui) e che la spesa complessiva di € 277.281,66 (di cui € 218.332,02 per retribuzione lorda complessiva ed € 58.949,64 per oneri) trova copertura nel bilancio regionale come da dettaglio di seguito elencato:

- per l'anno 2020 - € 21.964,40 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 32.618,61 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 14.737,41 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;
- per l'anno 2021 - € 43.928,79 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 65.237,21 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 29.474,82 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;
- per l'anno 2022 - € 21.964,40 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 32.618,61 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 14.737,41 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;

demandando al Settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione degli idonei provvedimenti di spesa;

vista la L.R. n. 7 del 31.03.2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 (Legge di stabilità regionale 2020)";

vista la L.R. n. 8 del 31.03.2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";

vista la D.G.R. n. 16-1198 del 03.04.2020 "Legge regionale 31 marzo 2020 n. 8 *"Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.*";

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della *"Disciplina del sistema dei controlli interni"*. Parziale revoca della D.G.R. 8-29910 del 13.4.2000";

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046

del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile” e le indicazioni di cui alla nota n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile);

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- di affidare al dr. Bartolomeo GRIGLIO l’incarico di Responsabile del Settore A1409B “Prevenzione e Veterinaria”, articolazione della direzione A1400A “Sanità e Welfare”, previ gli accertamenti antecedenti necessari ai fini della sottoscrizione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato;
- di stabilire che tale incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto di cui sopra, è disposto per il periodo di due anni ai sensi dell’art. 24, comma 6, l.r. 23/2008 e può essere rinnovato. In ogni caso l’incarico di cui sopra non può superare il limite di permanenza in servizio previsto per i dirigenti regionali dalle vigenti norme in materia pensionistica;
- di dare atto, infine, che al dr. Griglio verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 109.166,01 annui lordi, (retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale di € 43.928,79, retribuzione di posizione di € 50.182,47- settore con graduazione economica di fascia B di cui alla D.G.R. 34-7091 del 22.06.2018, oltre l’indennità di cui alla D.G.R. 3-1316 del 05.05.2020 di €. 15.054,74 annui) e che la spesa complessiva di € 277.281,66 (di cui € 218.332,02 per retribuzione lorda complessiva ed € 58.949,64 per oneri) trova copertura nel bilancio regionale come da dettaglio di seguito elencato;
- per l’anno 2020 - € 21.964,40 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 32.618,61 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 14.737,41 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;
- per l’anno 2021 - € 43.928,79 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 65.237,21 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 29.474,82 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;
- per l’anno 2022 - € 21.964,40 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 32.618,61 (lordo retribuzione di posizione + indennità) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813077 e € 14.737,41 (oneri) missione 13 programma 1307 cofog 07.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813075;

- di demandare al Settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione degli idonei provvedimenti di spesa.

L'efficacia del presente provvedimento è subordinata, oltre agli adempimenti posti in capo all'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/13, alla sottoscrizione, da parte del dirigente interessato, delle dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. 39/13 e dell'art. 13 del D.L. 66/14 convertito con L. 89/14 e successivi accertamenti a cura del settore competente in materia di anticorruzione e di quello competente in materia di incompatibilità.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)