

Codice A1406B

D.D. 12 marzo 2020, n. 236

D.G.R. n. 13 - 157 del 2 agosto 2019 - Corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria propedeutico all'inserimento nell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende sanitarie e degli altri Enti del SSN. - Rettifica determinazione dirigenziale n. 617 del 21 agosto 2019.



ATTO N. DD-A14 236

DEL 12/03/2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1400A - SANITA' E WELFARE

A1406B - Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR

OGGETTO: D.G.R. n. 13 – 157 del 2 agosto 2019 – Corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria propedeutico all'inserimento nell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende sanitarie e degli altri Enti del SSN. - Rettifica determinazione dirigenziale n. 617 del 21 agosto 2019.

Visto il comma 4 dell'art. 3-bis del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”, con cui veniva stabilito che i direttori generali delle Aziende e degli enti del Servizio Sanitario Nazionale debbano aver frequentato un corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria;

Visto il D.Lgs 4 agosto 2016, n. 171 “Attuazione della delega di cui all'art. 11, comma 1, lettera p), della L. 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria” con cui alla lettera c) del comma 4 dell'art. 1, si è stabilita la necessità del possesso dell'attestato rilasciato all'esito del corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria quale requisito per partecipare alla selezione dei candidati per la formazione dell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale della Aziende Sanitarie Locali, delle aziende Ospedaliere e degli altri Enti del SSR;

Richiamato l'Accordo del 16 maggio 2019 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano (Rep. Atti n. 79), avente ad oggetto: “Disciplina dei corsi di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria propedeutici all'inserimento nell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende Sanitarie e degli altri enti del SSN”;

Dato atto che la Regione ha recepito il suddetto Accordo con la deliberazione di Giunta Regionale n. 13-157 del 2 agosto 2019, demandando alla competente Direzione l'adozione di tutti gli atti e i provvedimenti necessari per l'attuazione della citata deliberazione;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 617 del 21/08/2019, con la quale si è provveduto a:

- attivare, per l'edizione 2020/2021, l'organizzazione di un corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria propedeutico all'inserimento nell'Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore Generale delle Aziende Sanitarie e degli altri Enti del S.S.N., entro marzo 2020;
- affidare l'organizzazione, la gestione e la pianificazione del corso all'Università degli Studi di Torino;
- approvare il programma di formazione del corso presentato dall'Università degli Studi di Torino;

Preso atto che, come comunicato dall'Università degli Studi di Torino in data 24 febbraio 2020, per mero errore materiale all'interno dell'Allegato 1), quale programma formativo presentato dalla suddetta Università con nota del 12 giugno 2019 e così approvato con la su citata D.D. n. 617 del 21/08/2019 sono stati riportati erroneamente i seguenti dati:

- Area "gestione delle risorse umane e benessere organizzativo": 24 ore, anziché 28 ore;
- Area "Servizi assistenziali, qualità e organizzazione per reti e processi organizzativi": 32 ore, anziché 28 ore.

Preso atto, altresì, che con successiva nota del 2 marzo 2020 l'Università degli Studi di Torino, valutata la situazione inerente la diffusione del Coronavirus e relative misure di prevenzione, e considerato il grande coinvolgimento di tutte le istituzioni nelle attività correlate, ha comunicato che le attività didattiche del Corso di formazione in oggetto sono state riprogrammate con inizio delle stesse nel mese di aprile 2020.

Ritenuto, altresì, per le motivazioni suesposte e su richiesta dell'Università degli Studi di Torino con nota del 2 marzo 2020, di riprogrammare le attività didattiche del corso di formazione in oggetto con inizio delle stesse nel mese di aprile 2020 ovvero, in presenza del perdurare delle criticità connesse all'emergenza epidemiologica di cui ai precedenti punti, ad ulteriore differimento con avvio concordato con l'Università degli Studi di Torino

Tutto ciò premesso, attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Visto l'art. 3-bis del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Visto l'art. 1 del D.Lgs 4 agosto 2016, n. 171;
- Visto l'Accordo n. 79 del 16 maggio 2019 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano;
- Vista la D.G.R. n. 13-157 del 2 agosto 2019;
- Vista la Determinazione Dirigenziale n. 617 del 21/08/2019;

determina

- di rettificare, per i motivi di cui in narrativa, la Determinazione Dirigenziale n. 617 del 21 agosto 2019, sostituendo l'allegato 1) della medesima, corrispondente al programma formativo del corso in oggetto, con il nuovo allegato 1) presentato dalla citata Università in data 24 febbraio 2020 che con il presente provvedimento si provvede ad approvare;
- di stabilire, per i motivi di cui in narrativa e su richiesta dell'Università degli Studi di Torino con nota del 2 marzo 2020, la riprogrammazione delle attività didattiche del corso di formazione in oggetto con inizio delle stesse nel mese di aprile 2020, anziché nel mese di marzo come indicato nella determinazione dirigenziale n. 617 del 21 agosto 2019;
- di fare riserva di ulteriore differimento dell'avvio del corso oggetto della presente determinazione in presenza del perdurare delle criticità connesse all'emergenza epidemiologica di cui ai precedenti punti con avvio concordato con l'Università degli Studi di Torino.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della Legge Regionale n. 22/2010.

La presente determinazione non è soggetta a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Il funzionario estensore

Dr.ssa Loredana Mantuano

IL DIRIGENTE (A1406B - Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR)

Firmato digitalmente da Antonio Jannelli

Allegato

Allegato 1

AREA Corso regionale ai sensi dell'Allegato A Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, Repertorio atto n. 79/CSR 16/5/2019	Contenuti formativi Corso regionale ai sensi dell'Allegato A Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, Repertorio atto n. 79/CSR 16/5/2019	N. ore
QUADRO ISTITUZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> ● Sanità e contesto socio economico; ● Il sistema delle conferenze: Stato regioni e Unificata; ● Gli Enti del SSN: la Governace, le funzioni di regolazione, committenza, produzione e controllo; ● Il federalismo sanitario: stato regione e enti del SSN; ● Finanziamento del SSN e dei SSR. L'equità e la sostenibilità del sistema e i sistemi di perequazioni; ● LEA; ● Gli erogatori privati; ● Aurorizzazione e Accreditamento; 	16
GESTIONE DEGLI ACQUISTI E DELLE RISORSE ECONOMICHE FINANZIARIE	<ul style="list-style-type: none"> ● Elementi essenziali inerenti i sistemi contabili economici patrimoniali e finanziari; ● La dinamica economico-finanziaria; ● Le condizini di equilibrio economico finanziario; ● Analisi di bilancio; ● L'evoluzione delle logiche di programmazione e controllo; ● Analisi dei costi e processo di budgeting; ● Il governo dell'assistenza farmaceutica; ● I processi di acquisto dei servizi sanitari, dei beni strumentali ed efficientamento delle risorse 	24
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	<ul style="list-style-type: none"> ● Il personale in Sanità: Organizzazione, gestione, valutazione, e valorizzazione del personale sanitario; ● Leadership: stili gestionali e relazionali; ● Competenze manageriali; ● Pensiero strategico, processi decisionali e comportamento direzionale; ● La responsabilità professionale e i sistemi assicurativi; 	28
SERVIZI ASSISTENZIALI- QUALITA' E ORGANIZZAZIONE PER RETI E PROCESSI ORGANIZZATIVI	<ul style="list-style-type: none"> ● Il ruolo dell'utenza, i processi di segmentazione, i modelli di coproduzione del valore; ● La prevenzione e la promozione della salute; ● Il ruolo della gestione operativa nell'organizzazione delle cure; ● I nuovi modelli di assistenza orientati alla personalizzazione e precisione delle cure; ● L'organizzazione dell'assistenza dei pazienti nei diversi settings assistenziali. L'integrazione socisanitaria; ● Le reti integrate territorio-ospedale; ● Le reti clinico-assistenziali; ● Percorsi assistenziali e population-based medicine; ● Rischio clinico, sicurezza delle cure e buone pratiche sulla sicurezza sanità; 	28
VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA	<ul style="list-style-type: none"> ● La valutazione della Performance; ● Le dimensioni della performance; ● Le tecniche di misurazione e la misurazione dei percorsi assistenziali; ● Dalla valutazione delle performance alla definizione degli obiettivi; 	16

INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALIZZAZIONE	● I flussi informativi;	16
	● L'innovazione tecnologica e il suo governo;	
	● Il fascicolo sanitario elettronico;	
	● Health Technology Management (HTM) e Health Technology Assessment	
COMINICAZIONE E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	● La comunicazione istituzionale e organizzativa,	16
	● Umanizzazione delle cure e dei luoghi di cura;	
	● Coinvolgimento dei cittadini e dei pazienti e loro associazioni;	
ASSISTENZA SANITARIA NELL'EU FONDI COMUNITARI	● Le convenzioni internazionali, i rapporti con le Organizzazioni internazionali di settore e le reti europee;	12 FAD
	● La mobilità sanitaria europea e internazionale: l'attuazione della Direttiva 2011/24/UE;	
	● Mobilità transfrontaliera e problemi applicativi	8 FAD
	● La salute nel ciclo di programmazione europeo 2014-2020,	
● Trasferimento di buone pratiche- Le tipologie di partenariati e i partenariati funzionali al trasferimento di buone pratiche;		
● Progetti europei e fonti di finanziamento per lo sviluppo di reti collaborative: Horizon 2020 e Public Health		
ANTICORRUZIONE-TRASPARENZA - PRIVACY	● Prevenzione della corruzione e trasparenza;	12
	● Consenso informato, tutela della privacy e trattamento dei dati nel settore sanitario;	
	● Trattamento dei dati sensibili e sanità digitale;	
PROJECT MANAGEMENT E PROJECT WORK	● La metodologia della progettazione;	24
	● Il Project Work;	
	● Il public speaking e la presentazione PW;	
	● Affiancamento esperto PW	
TOTALE ORE		200