

Codice A1000A

D.D. 17 gennaio 2020, n. 4

Sistema di Gestione della salute e sicurezza dei lavoratori (d.g.r. n. 1-3311_2016; d.g.r. n. 1-6471_2018; d.d. n.124/A10000 del 15/06/18). Presa d'atto del nuovo Datore di Lavoro.



ATTO N. DD-A10 4

DEL 17/01/2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Sistema di Gestione della salute e sicurezza dei lavoratori (d.g.r. n. 1-3311_2016; d.g.r. n. 1-6471_2018; d.d. n.124/A10000 del 15/06/18). Presa d atto del nuovo Datore di Lavoro.

Premesso che:

il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) all'articolo 2, comma 1, lettera b), definisce come Datore di lavoro nelle pubbliche amministrazioni *“il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, (...) individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa”*;

con deliberazione 23 maggio 2016, n. 1- 3311 (Individuazione nuovo Datore di Lavoro), la Giunta regionale ha individuato il Segretario Generale della Regione Piemonte, quale Datore di lavoro per il personale facente capo alla Giunta regionale con esclusione dei lavoratori i cui Datori di lavoro sono già stati nominati con precedenti deliberazioni della Giunta regionale;

sempre con la d.g.r. n. 1- 3311 del 2016, la Giunta regionale ha attribuito al Segretario in qualità di Datore di lavoro, il coordinamento dei soggetti delegati e dei Datori di lavoro già nominati ed il raccordo tra tutti i Datori di lavoro e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS);

al fine di garantire l'uniforme applicazione delle regole e prescrizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con deliberazione 16 febbraio 2018, n. 1-6471 (Organizzazione delle funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori), la Giunta regionale ha approvato il Modello di organizzazione delle funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;

con determinazione dirigenziale n. 124/A10000 del 15 giugno 2018, il Segretario Generale ha adottato il Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza dei lavoratori nelle strutture della Giunta regionale; la Dichiarazione della Politica della sicurezza, che risponde a specifici fini di

prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro; gli Schemi di delega di funzioni, in coerenza con gli articoli 16, 17 e 18 del d.lgs. 81/2008 e conformemente ai criteri e alle finalità di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 1- 3311 del 2016 e n. 1-6471 del 2018;

con determinazione dirigenziale n. 214/A10000 del 15 ottobre 2018, il Segretario generale ha approvato l'edizione n. 02-10/18 del Manuale di Gestione della Salute e Sicurezza, che aggiorna il Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza dei lavoratori nelle strutture della Giunta regionale, recependo le indicazioni di dettaglio in merito alle competenze e responsabilità dei vari soggetti della Sicurezza;

il processo di attribuzione delle deleghe delle funzioni datoriali si è perfezionato in data 5 novembre 2018, mediante la sottoscrizione degli atti di conferimento datoriale da parte dei Direttori regionali e dei Responsabili di tutti i settori regionali;

Considerato che:

con deliberazione 29 ottobre 2019 n. 4-439, la Giunta regionale ha provveduto alla riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta regionale, definendo quale decorrenza dell'operatività della riorganizzazione la data del 2 gennaio 2020;

in seguito alla predetta riorganizzazione parziale, la Giunta regionale – con deliberazione 23 dicembre 2019, n. 17-863 – ha individuato il dott. Paolo FRASCISCO quale Direttore della Direzione della Giunta regionale, precisando che fra le attribuzioni dell'incarico (con decorrenza 2 gennaio 2020) fossero ricomprese quelle di cui all'art. 8 bis della legge regionale n. 23/2008 e s.m.i. (*Segretario generale della Giunta regionale*), nonchè quelle proprie del Datore di Lavoro per il personale facente capo alla Giunta regionale, con esclusione del personale indicato nella DGR 1-3311 del 2016.

Ritenuto di dover prendere atto dell'assetto gestionale, in materia di Salute e Sicurezza dei lavoratori nelle strutture regionali, definito in particolare:

- nel Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza, illustrato nel relativo Manuale di cui all'Allegato A della determina dirigenziale n. 214/A10000 del 15 ottobre 2018;
- nella Dichiarazione della Politica della sicurezza, che risponde a specifici fini di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro, di cui all'Allegato B della determina dirigenziale n. 124/A10000 del 15 giugno 2018;
- nelle funzioni oggetto di delega conformemente a quanto stabilito negli Allegati C, D, E, F e G della determina dirigenziale n. 124/A10000 del 15 giugno 2018, in coerenza con gli articoli 16, 17 e 18 del d.lgs. 81/2008 e conformemente ai criteri e alle finalità di cui alle richiamate deliberazioni richiamate.

Ritenuto di poter confermare, in un'ottica di adeguatezza, continuità e coerenza, tale assetto anche in relazione:

- agli atti di conferimento delle funzioni datoriali sottoscritti e perfezionati dai responsabili dei settori regionali alla data 1 gennaio 2020, ad esclusione di quelli riguardanti i settori oggetto della parziale riorganizzazione;
- alle designazioni preventive degli addetti alle squadre di emergenza (art. 18, co. 1, lett. b del d.lgs. 81/08) poste in essere alla data del 1 gennaio 2020, a valere in tutte le sedi regionali.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della d.g.r. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016.

Dato atto che il presente atto non comporta oneri finanziari a carico del bilancio regionale.

IL SEGRETARIO GENERALE

Considerati i seguenti riferimenti normativi:

- d.lgs. 81/2008 (Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro)
- l.r. 23/2008 (Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale)

determina

per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate,

- di prendere atto:
 - del Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza, illustrato nel relativo Manuale di cui all'Allegato A della determina dirigenziale n. 214/A10000 del 15 ottobre 2018;
 - della Dichiarazione della Politica della sicurezza, che risponde a specifici fini di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro, di cui all'Allegato B della determina dirigenziale n. 124/A10000 del 15 giugno 2018;
 - delle funzioni oggetto di delega conformemente a quanto stabilito negli Allegati C, D, E, F e G della determina dirigenziale n. 124/A10000 del 15 giugno 2018, in coerenza con gli articoli 16, 17 e 18 del d.lgs. 81/2008 e conformemente ai criteri e alle finalità di cui alle richiamate deliberazioni richiamate;
- di confermare, in un'ottica di adeguatezza, continuità e coerenza:
 - gli atti di conferimento delle funzioni datoriali sottoscritti dai responsabili dei settori regionali e perfezionati alla data 1 gennaio 2020, ad esclusione di quelli riguardanti i settori oggetto della parziale riorganizzazione;
 - le designazioni preventive degli addetti alle squadre di emergenza a valere in tutte le sedi regionali (ex art. 18, comma 1, lett. b del d.lgs. 81/2008) poste in essere alla data del 1 gennaio 2020, a valere in tutte le sedi regionali.

La presente determinazione sarà pubblicata sul BUR della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.r. n. 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 12 del d.lgs. 33/2013 sul sito istituzionale dell'ente nella Sezione "Amministrazione trasparente".

IL DIRIGENTE
(A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE)
Fto Paolo Frascisco