

Deliberazione della Giunta Regionale 28 febbraio 2020, n. 20-1072

**Approvazione ai sensi della D.G.R. n. 25 - 5938 del 17 novembre 2017, delle schede di valutazione del Direttore dell'Agencia Piemonte Lavoro per l'anno 2019, relative agli obiettivi definiti con D.G.R. n. 139 - 9046 del 16 maggio 2019.**

A relazione dell'Assessore Chiorino:

Premesso che:

il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 detta “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

la l.r. 29 giugno 2018 n. 7, all'art. 7 (Sostituzione dell'art. 6 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34) comma 1 testualmente cita: “È confermata l'istituzione dell'Agencia Piemonte Lavoro, ente strumentale, con sede a Torino, dotato di personalità giuridica pubblica, avente autonomia patrimoniale e contabile nell'ambito delle risorse ad essa attribuite dal bilancio regionale. All'Agencia sono attribuiti i nuovi compiti in materia di servizi per l'impiego previsti in attuazione del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183);

l'articolo 7 della l.r. 22 dicembre 2008, n. 34 e. s.m.i., contempla la figura del Direttore tra gli Organi dell' Agencia Piemonte Lavoro;

con la D.G.R. n. 23 - 3091 del 29.03.2016 è stato individuato il candidato a cui attribuire l'incarico di Direttore dell' Agencia Piemonte Lavoro (nominato con DPGR 31 del 29.3.2016) ed approvato lo schema del relativo contratto di lavoro (la cui stipulazione è avvenuta in data 6 aprile 2016), stabilendo, tra l'altro, che al trattamento economico, ivi determinato, si aggiunge la retribuzione di risultato fino a un massimo del 25% della retribuzione fondamentale, stabilita a seguito della valutazione della Giunta Regionale, oltre agli oneri, a carico dell' Agencia Piemonte Lavoro;

con D.G.R. n. 25 - 5938 del 17 novembre 2017 è stato approvato il nuovo Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze del Direttore dell' Agencia Piemonte Lavoro;

tale sistema di valutazione prevede la definizione preventiva da parte della Giunta Regionale di specifici obiettivi a cui il Direttore dell' Agencia Piemonte Lavoro deve finalizzare le proprie iniziative ed attività per il conseguente raggiungimento degli stessi nel corso dell'esercizio di riferimento;

per la descrizione degli obiettivi così individuati va utilizzata la scheda “Definizione Obiettivi”, la quale, compilata in ogni sua parte, deve essere firmata per condivisione dal Direttore dell' Agencia Piemonte Lavoro e dall' Assessore competente e approvata dalla Giunta regionale;

con D.G.R. n. 139 - 9046 del 16 maggio 2019, ai sensi dell'articolo 6, comma 5, della legge regionale 34/2008, così come modificata dall'art. 7 della legge regionale n. 7/2018 e in coerenza con il Piano di attività di Agencia Piemonte Lavoro per l'anno 2019:

è stata approvata la scheda degli obiettivi di attività per l'anno 2019 da assegnare al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, condivisa e sottoscritta in conformità al sistema di valutazione sopra citato;

si è dato atto che l'indennità di risultato del Direttore dell'Agenzia Piemonte lavoro non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio regionale, in quanto trova copertura per un importo massimo di Euro 23.450,00 più oneri sociali di legge con l'impegno n. 11888/2019 assunto sul capitolo 168929/2019 "Trasferimento all'Agenzia Piemonte Lavoro delle somme per le spese di funzionamento dell'Ente" missione 15 programma 15.01.;

è stata approvata la scheda relativa all'obiettivo *strategico* finalizzato al presidio organizzativo di implementazione per la nuova misura del Reddito di Cittadinanza, di cui alla DGR n. 5 aprile 2019, n. 29 - 8711" Disposizioni per la definizione di un obiettivo strategico, a corredo degli indirizzi e obiettivi da assegnarsi, per l'anno 2019, al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, nel rispetto della D.G.R. 25-5938 del 17.11.2017, finalizzato al presidio organizzativo di implementazione per la nuova misura del Reddito di Cittadinanza, di cui al DL 4/2019";

si è dato atto che l'indennità di risultato del direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro relativa al risultato *strategico* per un importo massimo di Euro 14.070,00 non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio regionale, in quanto trova copertura nelle risorse attribuite all'Agenzia con determinazione dirigenziale del Settore Politiche del lavoro – Direzione Coesione sociale n. 1535 del 19 dicembre 2018 "Agenzia Piemonte Lavoro: trasferimento delle risorse per spese di funzionamento e adeguamento informatico, impegno di spesa n. 2018/10100 sul capitolo 168929/2018;

richiamata la procedura di valutazione approvata con la citata D.G.R. n. 25 - 5938 del 17 novembre 2017 la quale prevede che, al termine di ogni anno, la Giunta regionale effettui la valutazione delle prestazioni del Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro;

dato atto che il Direttore di Agenzia Piemonte Lavoro ha regolarmente prodotto le evidenze relative al raggiungimento dei propri obiettivi alla Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro e che le stesse sono agli atti dei competenti uffici;

ritenuto di procedere all'approvazione della scheda di valutazione delle prestazioni (Allegato 1) nonché dell'obiettivo strategico (Allegato 2) del Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro per l'esercizio 2019, firmate per condivisione dal predetto Direttore Agenzia Piemonte Lavoro e dall'Assessore competente, allegate alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;

considerato necessario provvedere, altresì, ad autorizzare l'Agenzia Piemonte Lavoro ad applicare il sistema premiante a favore del Direttore dell'Agenzia per l'anno 2019, sostanziato nella retribuzione di risultato;

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" s.m.i. e in particolare gli artt. 4 "Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità", 14 "Indirizzo politico-amministrativo" e 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali";

vista la Legge Regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" s.m.i. e in particolare gli artt. 17 "Funzioni dei dirigenti" e 18 "Funzioni dirigenziali e contenuto degli incarichi";

visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";

visto il D.Lgs n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PP.AA";

vista la D.G.R. n. 12 – 5546 del 29 agosto 2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1 – 4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile";

vista la Legge regionale 23 dicembre 2019, n. 24 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per gli anni 2020-2022 e disposizioni finanziarie";

vista la D.G.R. n. 12 - 924 del 17/01/2020, avente per oggetto "Legge regionale 23 dicembre 2019, n. 24 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per gli anni 2020-2022 e disposizioni finanziarie". Ripartizione delle unità di voto del Bilancio in capitoli";

attestata l'assenza di ulteriori effetti, diretti e indiretti, del presente provvedimento sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio regionale, ai sensi della D.G.R. n. 1 – 4046 del 17 ottobre 2016;

attestata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17/10/2016;

tutto ciò premesso, la Giunta regionale, unanime

*delibera*

di approvare, ai sensi della DGR n. 25 - 5938 del 17 novembre 2017, le schede di valutazione del Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro per l'anno 2019, relative agli obiettivi definiti con D.G.R. n. 139 - 9046 del 16 maggio 2019, allegate alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale (Allegati 1 e 2);

di autorizzare l'Agenzia Piemonte Lavoro ad applicare il sistema premiante a favore del Direttore per l'anno 2019, che si sostanzia:

nella retribuzione di risultato relativo alle prestazioni per l'importo di Euro 23.450,00 più oneri di legge, di cui alla D.G.R. n. 23-3091 del 29.03.2016;

nella retribuzione di risultato aggiuntivo per l'importo di Euro 14.070,00 più oneri di legge, relativo al raggiungimento di un obiettivo strategico di cui alla D.G.R. n. 29- 8711 del 5 aprile 2019;

di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale.

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)