

Deliberazione della Giunta Regionale 24 gennaio 2020, n. 14-940

Artt. 22 e 24 della l.r. 23/08 e s.m.i.: rinnovo dell'incarico di responsabile del Settore A1421A "Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio e qualità", articolazione della direzione A1400A "Sanità e welfare" al dirigente Livio TESIO.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che in data 31.01.2020 scadrà l'incarico di responsabile del Settore A1421A "Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio e qualità", articolazione della direzione A1400A "Sanità e welfare", attribuito al dirigente Livio TESIO, giusta DGR n. 37-4511 del 29.12.2016;

vista la nota prot. n. 813/A1400A del 14.01.2020 con la quale il direttore Aimar, di concerto con gli Assessori di riferimento, al fine di *"garantire continuità alle attività intraprese dal settore richiede la predisposizione degli atti di rinnovo biennale dell'incarico di dirigente di settore assegnato al dott. Livio Tesio"*;

visti gli artt. 22 e 24 della l.r. 23/08 ed i relativi criteri di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i.;

visto l'art. 22 CCNL 10.4.96, sostituito dall'art. 13 del del 23.12.99 ed integrato dall'art. 10 del CCNL del 22.2.06 che stabilisce fra l'altro che gli enti, con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, adeguano le regole sugli incarichi dirigenziali ai principi stabiliti dall'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 che prevede espressamente la rinnovabilità degli incarichi;

richiamata pertanto la DGR n. 10-9336 del 01.08.2008, art. 8, comma 10, "La durata degli incarichi dirigenziali, non inferiore a due e superiore a cinque anni, rinnovabili, non può eccedere il vigente limite di permanenza in servizio";

dato atto che in relazione all'attribuzione degli incarichi dirigenziali a persone esterne all'Amministrazione, il contingente previsto dal novellato comma 3 dell'art. 24 della L.R. 23/08, non viene superato;

dato atto inoltre che il dott. Tesio, attualmente in aspettativa dal Consorzio Monviso Solidale, provvederà a trasmettere agli uffici competenti il relativo atto di proroga della stessa, condizione essenziale per la sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro;

richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. nonché il decreto legislativo 39/13 nella parte concernente il tema dell'inconferibilità di incarichi di cui agli artt. 3, 4, 6, 7 e 20;

vista la dichiarazione del dirigente rilasciata ai sensi delle norme, ultime, sopra citate, agli atti d'ufficio;

ritenuto pertanto di rinnovare al dott. Livio TESIO l'incarico di responsabile del Settore A1421A "Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio e qualità" per due anni;

ritenuto, inoltre, di stabilire che l'incarico ha effetto dalla data di sottoscrizione del contratto ed è disposto per due anni, e comunque non può superare il limite di permanenza in servizio

previsto dalle vigenti norme in materia pensionistica;

ritenuto altresì di precisare che al dirigente verrà corrisposta l'indennità di posizione pari a € 50.182,47 su base annua (pesatura in fascia B stabilita dalla DGR 34-7091 del 22.06.18), e che la spesa complessiva di € 127.463,48 trova imputazione sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2020 € 46.000,60 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 12.420,16 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;
- per l'anno 2021 € 50.182,47 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 13.549,27 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;
- per l'anno 2022 € 4.181,87 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 1.129,11 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;

demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

viste le disposizioni contenute nella DGR n. 1-602 del 24.11.2014 e smi di cui al Codice di comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla DGR n. 1-1717 del 13.7.2015;

richiamati il D.Lgs. 81/2008 e s.m.i, in particolare l'art. 2, comma 1, lettera d), e la D.G.R. 1-6471 del 16.2.2018 di approvazione del Modello di organizzazione delle funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori per la Giunta regionale;

vista la D.G.R. n. 4-439 del 29.10.2019 di riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta regionale,

vista la l.r. n. 24 del 23 dicembre 2019 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per gli anni 2020-2022 e disposizioni finanziarie";

vista la D.G.R. n. 12-924 del 17 gennaio 2020 "Esercizio provvisorio del Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2020-2022. Legge regionale 23 dicembre 2019, n. 24 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per gli anni 2020-2022 e disposizioni finanziarie". Ripartizione delle unita' di voto del Bilancio in capitoli, ai fini della gestione";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.16.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di rinnovare al dott. Livio TESIO l'incarico di responsabile del Settore A1421A "Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio e qualità", articolazione della direzione A1400A "Sanità e welfare";
- di precisare che il predetto provvedimento ha effetto dalla data di sottoscrizione del contratto

ed è disposto per due anni, e comunque non può superare il limite di permanenza in servizio previsto dalle vigenti norme in materia pensionistica;

- di precisare che al dirigente verrà corrisposta l'indennità di posizione pari a € 50.182,47 su base annua (pesatura in fascia B stabilita dalla DGR 34-7091 del 22.06.18), e che la spesa complessiva di € 127.463,48 trova imputazione sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:
- per l'anno 2020 € 46.000,60 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 12.420,16 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;
- per l'anno 2021 € 50.182,47 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 13.549,27 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;
- per l'anno 2022 € 4.181,87 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 1.129,11 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;
demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza.

L'efficacia del presente provvedimento è subordinata, oltre agli adempimenti posti in capo all'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/13, alla sottoscrizione, da parte del dirigente interessato, delle dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. 39/13 e dell'art. 13 del D.L. 66/14 convertito con L. 89/14 e successivi accertamenti a cura del settore competente in materia di anticorruzione e di quello competente in materia di incompatibilità.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)