

Deliberazione della Giunta Regionale 23 dicembre 2019, n. 20-866

Art. 22 e della L.r. 23/08 e smi: affidamento dell'incarico di direttore della direzione A1500A "Istruzione, formazione e lavoro" al dott. Arturo FAGGIO.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che:

- con D.G.R. n. 4-439 del 29.10.19 la Giunta regionale ha provveduto alla riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta regionale e con verbale giuntale della seduta dell'8 novembre 2019, ha definito quale decorrenza dell'operatività della predetta riorganizzazione la data del 2 gennaio 2020, dando mandato agli uffici competenti di procedere all'individuazione dei nuovi direttori secondo le modalità previste dai criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- con D.G.R. n. 3-438 del 29.10.19 avente ad oggetto "Riforma parziale della "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" approvata con D.G.R. n. 28-5664 del 25.9.17", la Giunta regionale ha provveduto a riformare la precedente metodologia di graduazione integrandola con la previsione dei criteri di valutazione delle posizioni dirigenziali delle strutture di livello direzionale, alla luce delle modifiche intervenute alla L.R.23/2008 con la L.R. 19/2018;
- con D.G.R. n. 12-472 dell'8.11.19, la Giunta regionale ha provveduto a graduare le posizioni dirigenziali delle strutture di livello direzionale, in applicazione della predetta D.G.R. n. 3-438 del 29.10.19;

dato atto che, alla luce di quanto espresso dalla Giunta nella seduta dell'8.11.19, in data 12.11.19 sul BURP 45 S4 e con nota prot. 21011/A1008C è stato divulgato l'avviso di selezione per il conferimento dei nuovi incarichi direttoriali, secondo la configurazione organizzativa discendente dalla riorganizzazione di cui alla D.G.R. n. 4-439 del 29.10.19 di cui sopra, fissando quale termine per la presentazione delle candidature la data del 3 dicembre 2019;

rilevato che per il posto di direttore della direzione A1500A "Istruzione, formazione e lavoro" i requisiti richiesti in termini di titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, sono quelli allegati ai predetti avvisi di selezione, indicati dagli Amministratori nella seduta giuntale dell'8.11.19, di cui sopra detto;

preso atto che entro i termini previsti dall'avviso sono pervenute e ammesse le seguenti candidature: BARACCHINO Marzia, BONO Umberto, CANIGGIA Massimo, CASAGRANDE Paola, CHIAIS Enrico, COLAIACOMO Damiano, DE NICOLA Fabrizio, DE STEFANIS Pier Luigi, DI QUATTRO Giorgio, FAGGIO Arturo, FARNEA Denis, FRANCHINO Giovanni Carlo, FRENI Fabrizio, GAROFALO Erminia, GOBELLO Mario, LIBERATI Fabio, MINA Alberto, PORCINO Gaetano, ROMAGNOLLI Cristina, RUBATTO Stefania, SOJ Roberto, TITONE Raffaella, UGHETTO Elena, VERCELLONE Gianni e ZEZZA Vincenzo;

dato atto che in base agli atti d'ufficio e/o in base alle dichiarazioni prodotte, fatti salvi gli eventuali accertamenti sulla base del DPR 445/00, i predetti candidati risultano in possesso dei pre-requisiti generali;

dato atto, conseguentemente, che le domande, i curricula e la documentazione dei candidati di cui sopra è detto sono state trasmesse al competente organo politico cui spetta il potere costitutivo di nomina adeguatamente motivato;

visto il verbale della seduta di Giunta del 20.12.19, agli atti d'ufficio e che si richiama integralmente, nel quale dopo aver valutato e considerato i curricula presentati dai candidati ammessi alla selezione che pur presentano caratteristiche apprezzabili, si individua quale Direttore della direzione A1500A "Istruzione, formazione e lavoro" il dott. Arturo Faggio in quanto *risulta possedere tutti i requisiti richiesti, nonché una comprovata esperienza nei settori specifici e una conoscenza ed esperienza di gestione di organizzazioni complesse a vari livelli.*

Il candidato, durante l'esperienza professionale, ha consolidato capacità e competenze tecniche di altissimo livello in particolare per quanto riguarda l'analisi socio-economica dei contesti locali e delle caratteristiche delle diverse tipologie di persone in transizione tra scuola, formazione professionale e lavoro; analisi delle dinamiche del mercato del lavoro con particolare attenzione ai fabbisogni professionali del mondo produttivo e agli esiti delle politiche; strutturazione organizzativa e metodologica di strumenti integrati differenziati, qualitativi e quantitativi, a supporto della programmazione delle politiche territoriali; la programmazione, la pianificazione, la gestione, il controllo, il monitoraggio e la valutazione di politiche e interventi, sia specifici che integrati, di orientamento, istruzione ed edilizia scolastica, formazione professionale e politiche del lavoro; la progettazione e verifica dei procedimenti amministrativi integrati in tutte le fasi e coerenti, basati su legittimità e correttezza, ma anche guidati dall'attenzione alla semplificazione, alla dematerializzazione, alla riduzione dei tempi e degli oneri burocratici e al raggiungimento dei risultati: in sintesi i procedimenti come supporto, accompagnamento e laboratorio di innovazione nella gestione delle politiche; la programmazione e gestione degli interventi volti a favorire il diritto allo studio, previsti dalla l.r. 28/2007, programmazione delle azioni di supporto all'inclusione di allievi disabili e progetti integrati per l'inserimento scolastico, sociale e occupazionale di giovani svantaggiati; la programmazione e gestione di bandi rivolti ai Comuni per l'assegnazione di contributi finalizzati al miglioramento del patrimonio edilizio a uso scolastico; la programmazione, gestione e controllo del bilancio, delle risorse finanziarie; sistemi di monitoraggio dei procedimenti, dei processi di lavoro e dei flussi finanziari; la progettazione e messa in opera dei sistemi di valutazione ex ante e di controllo in itinere ed ex post degli interventi cofinanziati con FSE secondo quanto disciplinato dai Regolamenti comunitari; le misure di accompagnamento e di formazione per affrontare le fasi di cambiamento per il personale amministrativo, insegnanti e quadri delle istituzioni scolastiche e formative, oltretutto per il potenziamento dell'offerta formativa per gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado. Queste competenze sono state anche consolidate attraverso la pluriennale esperienza del Centro Servizi Didattici (CeSeDi) della Città metropolitana di Torino; il raccordo e coordinamento con comuni, parti sociali, istituzioni scolastiche, agenzie formative, servizi per l'impiego, servizi socio assistenziali, atenei e ITS per programmare e realizzare le attività rivolte a imprese e persone. Inoltre la progettazione delle politiche educative territoriali è stata accompagnata nelle diverse esperienze professionali da un costante studio e approfondimento dei sistemi educativi e di inserimento al lavoro in dimensione nazionale ed europea;

preso atto della dichiarazione rilasciata dal dott. Faggio in sede di presentazione della candidatura, in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità (artt. 3, 4, 6, 7 e 20 del D.Lgs 39/13), agli atti d'ufficio, fatti salvi successivi accertamenti di rito;

preso atto della pubblicazione preventiva del curriculum del candidato prescelto sul BURP n. 51 S5 del 20.12.19, così come previsto dai criteri per il conferimento degli incarichi direttoriali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.09.08 e s.m.i.;

ritenuto pertanto di affidare al dott. Arturo Faggio l'incarico di direttore della Direzione A1500A "Istruzione, formazione e lavoro" e di precisare che l'incarico decorre dal 2 gennaio 2020, che è disposto per il periodo di due anni rinnovabili e che in ogni caso non potrà eccedere il limite massimo di permanenza in servizio stabilito per i dirigenti regionali dalla normativa vigente;

dato atto che al dott. Arturo Faggio verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 119.410,90 annui lordi, (giusta D.G.R. n. 3-438 del 29.10.2019), integrato dal trattamento economico accessorio nella misura individuata dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali e che la spesa complessiva di €303.303,68 trova imputazione sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2020 - € 119.410,90 (lordo) missione 15 programma 1504 cofog 04.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815044 - € 32.240,94 (oneri) missione 15 programma 1504 cofog 04.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
- per l'anno 2021 - € 119.410,90 (lordo) missione 15 programma 1504 cofog 04.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815044 - € 32.240,94 (oneri) missione 15 programma 1504 cofog 04.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045

demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza.

richiamati il D.Lgs. 81/2008 e la D.G.R. 1-6471 del 16.2.2018 di approvazione del Modello di organizzazione delle funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori per la Giunta regionale;

atteso l'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 recante "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*" e dell'art. 13 del decreto legge 24.04.2014, n. 66 "*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale*" convertito con legge 23.06.2014, n. 89;

visto l'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42, lettera l) della Legge 190/2012 nonché quanto previsto dall'orientamento ANAC n. 24 del 21.10.2015;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e smi di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

visto l'art. 15 del D.Lgs 33/2013 e s.m.i.;

vista la Legge regionale n. 22 del 10 dicembre 2019 "Assestamento del bilancio di previsione finanziario 2019-2021 e disposizioni finanziarie";

vista la D.G.R. n. 1-682 del 17/12/2019 "Legge regionale 10 dicembre 2019, n. 22 "Assestamento del bilancio di previsione finanziario 2019-2021 e disposizioni finanziarie". Disposizioni di natura autorizzatoria sugli stanziamenti del bilancio ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 s.m.i. Rimodulazione e Decima Integrazione";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

ai sensi dell'art. 23 della l.r. 23/08 e s.m.i., dei relativi criteri di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.2008 e s.m.i.:

- di affidare l'incarico di direttore della direzione regionale A1500A "Istruzione, formazione e lavoro" al dott. Arturo FAGGIO;
- di dare atto che, conseguentemente e contestualmente, vengono meno assegnazione ed incarichi conferiti al dott. Faggio per effetto della D.G.R. n. 41-7367 del 3.08.18 ed ogni altro da questa discendente;
- di stabilire che detto incarico decorre dal 2 gennaio 2020, è disposto per il periodo di due anni rinnovabili. In ogni caso la predetta durata non può eccedere il limite massimo di permanenza in servizio stabilito per i dirigenti regionali dalla normativa vigente;
- di precisare che al dott. Arturo Faggio verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 119.410,90 annui lordi, (giusta D.G.R. n. 3-438 del 29.10.2019), integrato dal trattamento economico accessorio nella misura individuata dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali e che la spesa complessiva di € 303.303,68 trova imputazione sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:
 - per l'anno 2020 - € 119.410,90 (lordo) missione 15 programma 1504 cofog 04.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815044 - € 32.240,94 (oneri) missione 15 programma 1504 cofog 04.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
 - per l'anno 2021 - € 119.410,90 (lordo) missione 15 programma 1504 cofog 04.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815044 - € 32.240,94 (oneri) missione 15 programma 1504 cofog 04.1 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
- di demandare al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza.

L'efficacia del presente provvedimento è subordinata oltre agli adempimenti posti in capo all'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/13, alla sottoscrizione, da parte del dirigente interessato, delle dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. 39/13 (situazioni di cui agli artt. 3, 4, 6 e 7) ed all'art. 13 del D.L. 66/14 convertito con Legge 89/14 e successivi accertamenti a cura del settore competente in materia di anticorruzione e di quello competente in materia di incompatibilità.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010.

(omissis)