

Deliberazione della Giunta Regionale 23 dicembre 2019, n. 19-865

**Artt. 22, 24 e 24 bis della L.r. 23/08 e smi: affidamento dell'incarico di direttore della direzione A1400A "Sanita' e welfare" al dott. Fabio AIMAR.**

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che:

- con D.G.R. n. 4-439 del 29.10.19 la Giunta regionale ha provveduto alla riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta regionale e con verbale giuntale della seduta dell'8 novembre 2019 ha definito quale decorrenza dell'operatività della predetta riorganizzazione la data del 2 gennaio 2020, dando mandato agli uffici competenti di procedere all'individuazione dei nuovi direttori secondo le modalità previste dai criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- con D.G.R. n. 3-438 del 29.10.19 avente ad oggetto "Riforma parziale della "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" approvata con DGR 28-5664 del 25.9.17", la Giunta regionale ha provveduto a riformare la precedente metodologia di graduazione integrandola con la previsione dei criteri di valutazione delle posizioni dirigenziali delle strutture di livello direzionale, alla luce delle modifiche intervenute alla L.R.23/2008 con la L.R. 19/2018;
- con D.G.R. n. 12-472 dell'8.11.19, la Giunta regionale ha provveduto a graduare le posizioni dirigenziali delle strutture di livello direzionale, in applicazione della predetta DGR 3-438 del 29.10.19;

dato atto che, alla luce di quanto espresso dalla Giunta nella seduta dell'8.11.19, in data 12.11.19 sul BURP 45 S4 e con nota prot. 21011/A1008C è stato divulgato l'avviso di selezione per il conferimento dei nuovi incarichi direttoriali, secondo la configurazione organizzativa discendente dalla riorganizzazione di cui alla D.G.R. n. 4-439 del 29.10.19 di cui sopra, fissando quale termine per la presentazione delle candidature la data del 3 dicembre 2019;

rilevato che per il posto di direttore della direzione A1400A "sanità e welfare" i requisiti richiesti in termini di titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, sono quelli allegati ai predetti avvisi di selezione, indicati dagli Amministratori nella seduta giuntale dell'8.11.19, di cui sopra detto;

preso atto che entro i termini previsti dall'avviso sono pervenute e ammesse le seguenti candidature: AIMAR Fabio, ALPE Valter, BALDOVINO Simone, BONO Umberto, D'ALLIO Giorgio, DE NICOLA Fabrizio, FALCO Silvio, FRANCHINO Giovanni Carlo, FRASCISCO Paolo, GIANNICO Marcello, GIUDICI Alessandro Luigi, LA VALLE Giovanni, PICCO Carlo, PULLARA Carmelo, RUSSO Tommaso, SCHAEEL Thomas, SOJ Roberto, SORO Giovanni Maria, TORRENGO Silvia e ZULIAN Gianfranco;

dato atto che in base agli atti d'ufficio e/o in base alle dichiarazioni prodotte, fatti salvi gli eventuali accertamenti sulla base del D.P.R. 445/00, i predetti candidati risultano in possesso dei pre-requisiti generali;

dato atto, conseguentemente, che le domande, i curricula e la documentazione dei candidati di cui sopra è detto sono state trasmesse al competente organo politico cui spetta il potere costitutivo di nomina adeguatamente motivato;

visto il verbale della seduta di Giunta del 20.12.2019, agli atti d'ufficio, e che si richiama integralmente, nel quale dopo aver valutato e considerato i curricula presentati dai candidati ammessi alla selezione che pur presentano caratteristiche apprezzabili, si individua quale Direttore della direzione A1400A "Sanità e welfare" il dott. Fabio Aimar in quanto è *il candidato che risponde maggiormente ai requisiti richiesti per la copertura del posto di che trattasi e rappresenta la scelta più idonea per svolgere le attività ascritte all'incarico in questione.*

*In particolare il curriculum del dott. Aimar evidenzia una specifica e rilevante formazione in ambito economico - documentata dal possesso di Diploma di laurea (quadriennale vecchio ordinamento) in Economia e Commercio e del Dottorato di ricerca in Business and Management – nonché una pluriennale e qualificata esperienza maturata nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale, con particolare riferimento :*

*- alla conoscenza dei servizi regionali piemontesi e della loro organizzazione, sia sotto il profilo formativo e delle competenze, in virtù del possesso del Corso di formazione manageriale per Direttori generali, sanitari e amministrativi recentemente conseguito presso l'università di Genova, sia sotto il profilo delle esperienze professionali, in ragione della partecipazione agli incontri regionali relativi alle tematiche economiche, informatiche e organizzative succedutisi negli anni ( es. verifica obiettivi assegnati ai Direttori generali, andamento conti economici trimestrali, bilanci di previsione, software amministrativo contabile, flussi, digitalizzazione dei pagamenti ecc.), nonché in ragione della recente collaborazione attivata presso Regione Piemonte, maturando specifica esperienza nella programmazione sanitaria regionale e nel monitoraggio/razionalizzazione della spesa sanitaria, declinata anche nei suoi rapporti con livello nazionale (es. attività di supporto tecnico all'assessorato nell'ambito della Commissione Salute, riunioni inerenti il Patto della Salute);*

*- alla pluriennale esperienza dirigenziale maturata nel settore pubblico e, in particolare, nell'ambito delle ASL CN1 e CN2, in qualità di Direttore della S.C. Bilancio e Contabilità, che gli hanno consentito di acquisire specifica conoscenza ed esperienza – acquisita in particolare nella gestione del processo dei budget e nel monitoraggio intermedio dei costi e dei ricavi-, in materia di politiche degli investimenti, di allocazione e controllo delle risorse finanziarie, nonché esperienza nella definizione ed efficientamento di processi organizzativi e di servizio;*

*- alla conoscenza approfondita degli organi e delle strutture della pubblica amministrazione, derivante non solo dalle competenze ed esperienze professionali sopra descritte, ma anche dalla partecipazione ad diversi O.I.V. e Collegi Sindacali - anche in qualità di Presidente – di Aziende sanitarie e di altri importanti enti pubblici anche a rilevanza regionale.*

*Arricchiscono infine il curriculum del dott. Aimar i titoli di Dottore Commercialista e di Revisore dei Conti, la pluriennale attività di docenza a livello universitario- in particolare nell'ambito economico/statistico – e le spiccate competenze informatiche”;*

preso atto della dichiarazione rilasciata dal dott. Aimar in sede di presentazione della candidatura, in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità (artt. 3, 4, 6, 7 e 20 del D.Lgs 39/13), agli atti d'ufficio, fatti salvi successivi accertamenti di rito;

dato atto, inoltre, che in relazione all'attribuzione degli incarichi direttoriali a persone esterne all'Amministrazione, con l'incarico di che trattasi, il contingente previsto dal comma 3 dell'art. 24 della L.r. 23/08 e s.m.i., non viene superato;

preso atto della pubblicazione preventiva del curriculum del candidato prescelto sul BURP n. 51 S5 del 20.12.19, così come previsto dai criteri per il conferimento degli incarichi direttoriali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.09.08 e s.m.i.;

ritenuto pertanto di affidare al dott. Fabio Aimar l'incarico di direttore della Direzione A1400A "Sanità e welfare", regolato da contratto individuale di lavoro, e di precisare che l'incarico stesso decorre dal 2 gennaio 2020, che è disposto per il periodo di due anni rinnovabili e che in ogni caso non potrà eccedere il limite massimo di permanenza in servizio stabilito per i dirigenti regionali dalla normativa vigente;

dato atto, in particolare, che il dott. Aimar, attualmente dipendente dell'Asl CN1, può usufruire di aspettativa e che successivamente all'adozione del presente provvedimento, provvederà a trasmettere agli uffici competenti il relativo atto di collocamento in aspettativa, condizione essenziale per la sottoscrizione del contratto di lavoro;

dato atto che al dott. Fabio Aimar verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 169.410,90 annui lordi, (giusta D.G.R. n. 3-438 del 29.10.2019), integrato dal trattamento economico accessorio nella misura individuata dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali e che la spesa complessiva di €430.303,68 trova imputazione sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2020 - € 169.410,90 (lordo) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813084 - € 45.740,94 (oneri) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
- per l'anno 2021 - € 169.410,90 (lordo) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813084 - € 45.740,94 (oneri) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085

demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza.

richiamati il D.Lgs. 81/2008 e la D.G.R. n. 1-6471 del 16.2.2018 di approvazione del Modello di organizzazione delle funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori per la Giunta regionale;

atteso l'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 recante "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*" e dell'art. 13 del decreto legge 24.04.2014, n. 66 "*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale*" convertito con legge 23.06.2014, n. 89;

visto l'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42, lettera l) della Legge 190/2012 nonché quanto previsto dall'orientamento ANAC n. 24 del 21.10.2015;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e smi di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

visto l'art. 15 del D.Lgs 33/2013 e s.m.i.;

vista la Legge regionale n. 22 del 10 dicembre 2019 "Assestamento del bilancio di previsione finanziario 2019-2021 e disposizioni finanziarie";

vista la D.G.R. n. 1-682 del 17/12/2019 "Legge regionale 10 dicembre 2019, n. 22 "Assestamento del bilancio di previsione finanziario 2019-2021 e disposizioni finanziarie". Disposizioni di natura autorizzatoria sugli stanziamenti del bilancio ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i. Rimodulazione e Decima Integrazione";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.16;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

ai sensi degli artt. 23, 24 e 24 bis della L.r. 23/08 e s.m.i., dei relativi criteri di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.2008 e s.m.i. :

- di affidare l'incarico di direttore della direzione regionale A1400A "Sanità e welfare" al dott. Fabio AIMAR, fatti salvi gli esiti degli accertamenti preordinati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- di stabilire che detto incarico, regolato dal predetto contratto di lavoro, decorre dal 2 gennaio 2020, è disposto per il periodo di due anni rinnovabili. In ogni caso la predetta durata non può eccedere il limite massimo di permanenza in servizio stabilito per i dirigenti regionali dalla normativa vigente;
- di precisare che al dott. Fabio Aimar verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 169.410,90 annui lordi, (giusta DGR n. 3-438 del 29.10.2019), integrato dal trattamento economico accessorio nella misura individuata dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali e che la spesa complessiva di €430.303,68 trova imputazione sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:
  - per l'anno 2020 - € 169.410,90 (lordo) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813084 - €45.740,94 (oneri) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
  - per l'anno 2021 - € 169.410,90 (lordo) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813084 - € 45.740,94 (oneri) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
- di demandare al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza.

L'efficacia del presente provvedimento è subordinata oltre agli adempimenti posti in capo all'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 33/13, alla sottoscrizione, da parte del dirigente interessato, delle dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs 39/13 (situazioni di cui agli artt. 3, 4, 6 e 7) ed all'art. 13 del D.L. 66/14 convertito con Legge 89/14 e successivi accertamenti a cura del settore competente in materia di anticorruzione e di quello competente in materia di incompatibilità.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010.

(omissis)