

Deliberazione della Giunta Regionale 11 ottobre 2019, n. 7-367

**Autorizzazione alla sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi per il personale delle categorie sottoscritti in data 14 marzo 2019 e 7 agosto 2019.**

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che,

Con D.G.R. n. 7-8045 del 10 dicembre 2018 e con D.U.P. n. 254 del 12 dicembre 2018, l'Amministrazione regionale ha quantificato le risorse decentrate destinabili, per l'anno 2018, per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale delle categorie e ha fornito indicazioni alla delegazione trattante relativamente alla priorità di utilizzo delle medesime;

In data 28.12.2018, è stato sottoscritto il contratto decentrato per il personale delle categorie relativo all'anno 2018, nell'ambito del quale, al punto 4, relativo alla produttività, veniva disposto che:  
<<4) – *Produttività. Si conferma quanto contenuto nel Contratto Decentrato Integrativo del 22.12.2017, così come parzialmente modificato con il Contratto Decentrato Integrativo del 26.6.2018.*

*Le parti concordano di effettuare un monitoraggio prima dell'erogazione dei singoli importi ai dipendenti, al fine di riequilibrare eventuali disallineamenti rispetto a quanto erogato per l'anno 2017, ..... omissis .....*

... Omissis ...

... Omissis ...

*... Omissis ... ai dipendenti trasferiti alla Regione dal 1° novembre 2018 e funzionalmente distaccati all'Agenzia Piemonte Lavoro, per l'anno 2018 sono corrisposti, in funzione di idonea valutazione, gli importi pari a 2/12 della produttività erogata ai dipendenti regionali di pari categoria, oltre ad una quota perequativa rispetto a quanto riconosciuto presso gli enti di provenienza per il periodo 1 luglio 2018 – 31 ottobre 2018.*

*In esito di confronto ai sensi del vigente CCNL le parti concordano che al personale distaccato presso le Province e la CMT0, la valutazione sarà effettuata dall'ente di distacco applicando, dall'anno 2018, il sistema di valutazione regionale.*

*Analogamente avverrà dal 2019 per il personale regionale distaccato in APL per il quale invece nel 2018, dato il trasferimento avvenuto in corso d'anno si continua ad applicare il sistema di valutazione dell'ente di appartenenza precedente al trasferimento in Regione, come stabilito dalle apposite convenzioni>>.*

Il contratto decentrato 2017 del 22.12.2017, così come parzialmente modificato con il Contratto Decentrato Integrativo del 26.6.2018, stabilisce, al punto 4, lett. a), richiamato dal CCDI categorie Regione 2018, punto 4), primo periodo, che:

*<<Ai dipendenti che per almeno due anni, anche non consecutivi, nel triennio 2014-2015-2016, non abbiano ricevuto l'indennità di procedure informatizzate/scarto/dematerializzazione e/o di particolare responsabilità, per l'anno 2017 la corrispondente somma non spetta nella quota erogata ai medesimi a titolo di produttività.*

*Si specifica che i dipendenti assenti nel triennio 2014-2015-2016 per malattia, maternità obbligatoria e congedi parentali non rientrano tra coloro a cui si applica il periodo precedente. Rientrano nella deroga i casi di neo assunzioni, aspettative e cambio di mansioni>>.*

Considerato quanto sopra, in sede di concreta attuazione dei dispositivi contrattuali sopra richiamati e, in particolare, di quanto previsto dal punto 4), commi 6 e 7, del CCDI 28 dicembre 2018, è emersa la necessità di un ulteriore confronto tra le parti al fine di addivenire ad una interpretazione condivisa delle clausole in questione, coerente con il quadro di progressiva armonizzazione dei trattamenti accessori, in merito a problematiche connesse all'applicazione del sistema di valutazione regionale al personale distaccato presso gli Enti territoriali, stante la riscontrata oggettiva impossibilità per la Provincia di Cuneo di utilizzare, ad anno ormai concluso, il sistema di valutazione della Regione Piemonte, nonché l'oggettiva mancanza di comparabilità tra i criteri e le scale di graduazione dei rispettivi sistemi di valutazione e di attribuzione del salario produttività.

Sulla base, inoltre, del monitoraggio effettuato dalle parti sull'applicazione del combinato disposto di cui ai punti 4, del CCDI 2018 e 4, lett. a) del CCDI 2017, secondo le modifiche di cui al CCDI 26 giugno 2018, le parti hanno ritenuto necessario procedere a riequilibrare i disallineamenti riscontrati nei confronti del personale trasferito ai sensi della L.R. 23/2015 (riallocato e distaccato) e delle leggi regionali 34/2008 e 7/2018.

Dato atto che,

E' stata sottoscritta una prima ipotesi di accordo, in data 14 marzo 2019, sull'applicazione del punto 4) – Produttività, del CCDI 28 dicembre 2018, ipotesi con la quale le parti hanno concordato che <<La Regione Piemonte, limitatamente all'anno 2018 ed al suddetto caso di valutazioni non confrontabili con il sistema di valutazione regionale, terrà ferme le valutazioni complessive effettuate dalla provincia summenzionata, attribuendo, in concreto, la percentuale di trattamento accessorio indicata dalla provincia medesima>>;

E' stata sottoscritta una seconda ipotesi di accordo, il 7 agosto 2019, con la quale le parti hanno concordato di riequilibrare i disallineamenti, nei confronti del personale trasferito (leggi regionali 23/2015, 34/2008 e 7/2018), estendendo anche a tale personale la deroga in favore dei neo assunti, introdotta, all'art. 4, lett. a) del CCDI 22 dicembre 2017, dal CCDI integrativo sottoscritto in data 26 giugno 2018, nonché procedendo a redistribuire i resti al personale regionale non interessato dal processo di equiparazione.

Dato atto, inoltre, che, in merito alle citate ipotesi di CCDI integrativi sottoscritti il 14 marzo 2019 e il 7 agosto 2019, i Revisori hanno attestato in data 4.10.2019 la compatibilità degli oneri di contrattazione collettiva integrativa, annualità 2018, con i vincoli di bilancio così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

Ritenuto, quindi, alla luce di quanto sopra e nel rispetto della procedura di cui all'art. 8 del CCNL del 21 maggio 2018 e degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione delle ipotesi di accordo sull'applicazione ed integrazione del contratto decentrato per il trattamento accessorio 2018 del personale delle categorie, sottoscritto il 28 dicembre 2018, di cui agli allegati "A" e "B" alla presente, quali parti integranti e sostanziali.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari, in quanto gli stessi sono già stati previsti con D.G.R. n. 7-8045 del 10 dicembre 2018.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

- di autorizzare, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21 maggio 2018 e degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione delle ipotesi di accordo sull'applicazione ed integrazione del contratto decentrato per il trattamento accessorio 2018 del personale delle categorie, sottoscritto il 28 dicembre 2018, di cui agli allegati "A" (ipotesi CCDI 14 marzo 2019) e "B" (ipotesi CCDI 7 agosto 2019), parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari, in quanto gli stessi sono già stati previsti con D.G.R. n. 7-8045 del 10 dicembre 2018.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato



## IPOTESI DI ACCORDO

### SULL'APPLICAZIONE DEL PUNTO 4) "PRODUTTIVITÀ" DEL CCDI 2018 CATEGORIE SOTTOSCRITTO IN DATA 28 DICEMBRE 2018

In data 14 marzo 2019, alle ore 14,30, in una sala della Regione Piemonte, sita in Torino, piazza Castello n. 165, si sono riunite le Delegazioni di Parte datoriale e di Parte Sindacale, relative al personale delle categorie per concordare quanto segue.

#### **Premesso che:**

Al fine di completare il processo di progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale trasferito in Regione dalle Province e dalla Città Metropolitana di Torino, il CCDI Regione Piemonte 2018, sottoscritto in data 28 dicembre 2018, ha previsto specifiche clausole per l'attribuzione a tale personale degli incentivi di produttività (punto 4 del medesimo CCDI);

Il punto 4 del CCDI 28 dicembre 2018, in merito ai criteri di erogazione del salario di produttività, prevede che *"... al personale distaccato presso le province e la CMT, la valutazione sarà effettuata dall'ente di distacco applicando, dall'anno 2018, il sistema di valutazione regionale"*;

In sede di concreta attuazione dei dispositivi contrattuali sopra richiamati è emersa la necessità di un ulteriore confronto tra le Parti al fine di addivenire ad una interpretazione condivisa della clausola in questione, coerente con il quadro di progressiva armonizzazione dei trattamenti accessori;

Per quanto riguarda, in particolare, l'istituto della produttività, è emersa la necessità di analizzare alcune problematiche connesse all'applicazione del sistema di valutazione regionale al personale distaccato presso gli Enti territoriali, stante la riscontrata oggettiva impossibilità per la Provincia di Cuneo di utilizzare, ad anno ormai concluso, il sistema di valutazione della Regione Piemonte, nonché l'oggettiva mancanza di comparabilità tra i criteri e le scale di graduazione dei rispettivi sistemi di valutazione e di attribuzione del salario di produttività;

Premesso quanto sopra, al fine di dare concreta attuazione al dispositivo di cui al punto n. 4, sesto periodo del CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018, le Delegazioni di Parte datoriale e di Parte sindacale concordano quanto segue:

la Regione Piemonte, limitatamente all'anno 2018 ed al suddetto caso di valutazioni non confrontabili con il sistema di valutazione regionale, terrà ferme le valutazioni complessive effettuate dalla provincia summenzionata, attribuendo, in concreto, la percentuale di trattamento accessorio di produttività indicata dalla provincia medesima.

## DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore *ad interim* della Direzione Segretariato Generale

Paolo FRASCISCO \_\_\_\_\_ *F.to in originale* \_\_\_\_\_

Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Organizzazione, Sistemi Informativi e Corecom

Michele PANTE' \_\_\_\_\_

La Responsabile del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale

Francesca RICCIARELLI \_\_\_ *F.to in Originale* \_\_\_\_\_

La Responsabile del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale

Laura BENENTE \_\_\_\_\_ *F.to in originale* \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane

Andrea DE LEO \_\_\_\_\_ *F.to in originale* \_\_\_\_\_

La Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione

Carla MELIS \_\_\_\_\_

## DELEGAZIONE SINDACALE

RSU	Nome Cognome (in stampatello)	Firma	Nome Cognome (in stampatello)	Firma
	Antonio ZUFFRANO	<i>F.to in orig.</i>	Nicola FRANZESE	<i>F.to in orig.</i>
	Virginia FATTIBENE	<i>F.to in orig.</i>	Davide BENASSO	<i>F.to in orig.</i>
	Mauro CARBONERIS	<i>F.to in orig.</i>	_____	_____
	Giuseppe COMPAGNONE	<i>F.to in orig.</i>	Adolfo MELIGNANO	<i>F.to in orig.</i>
	Daniela BRINI	<i>F.to in orig.</i>	_____	_____

Nome Cognome

Firma

CGIL \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

UIL \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



## **IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

### **INTEGRAZIONE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE DELLA REGIONE PIEMONTE ANNO 2018.**

In data 7 agosto 2019, alle ore 15,30 in una sala della Regione Piemonte, sita in Torino, piazza Castello n. 165, si sono riunite le Delegazioni di Parte datoriale e di Parte Sindacale, relative al personale delle categorie, per concordare quanto segue.

#### **Premesso che:**

in data 28 dicembre 2018 è stato sottoscritto il CCDI per il personale delle categorie della Regione Piemonte per l'anno 2018 (nel seguito: CCDI 2018);

il CCDI 2018 prevede, al punto 4) - Produttività, che:

*“Si conferma quanto contenuto nel Contratto Decentrato Integrativo del 22.12.2017, così come parzialmente modificato con il Contratto Decentrato Integrativo del 26.6.2018.*

*Le parti concordano di effettuare un monitoraggio prima dell'erogazione dei singoli importi ai dipendenti, al fine di riequilibrare eventuali disallineamenti rispetto a quanto erogato per l'anno 2017, .... omissis .....*”.

Sulla base del monitoraggio effettuato dalle parti sull'applicazione del combinato disposto di cui ai punti 4) del CCDI 2018 e 4), lett. a.) del CCDI 2017, secondo le modifiche di cui al CCDI 26 giugno 2018, le parti ritengono necessario:

1) al fine di riequilibrare i disallineamenti nei confronti del personale trasferito ai sensi della L.R. 23/2015 (riallocato e distaccato) e delle leggi regionali 34/2008 e 7/2018, estendere la deroga prevista dal CCDI firmato il 26 giugno 2018, relativa ai casi di personale di nuova assunzione, aspettative e cambio di mansioni, anche alle citate categorie di personale trasferito;

2) procedere a redistribuire i resti, come previsto dai CCNL vigenti, al personale regionale non interessato dal processo di equiparazione.

#### **Tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano quanto segue:**

1) rientra nella deroga di cui al CCDI 2017, punto 4, lett.a), come integrato dal CCDI 26 giugno 2018, anche il personale trasferito ai sensi della L.R. 23/2015 (riallocato e distaccato) e delle leggi regionali 34/2008 e 7/2018;

2) sulla base del monitoraggio effettuato dalle parti sull'applicazione del combinato disposto di cui al punto 4) – Produttività del CCDI 2018 e del punto 4), lett. a.) del CCDI 2017, le parti ritengono necessario procedere a redistribuire i resti, come previsto dai CCNL vigenti, al personale regionale non interessato dal processo di equiparazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 7 agosto 2019

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore *ad interim* della Direzione Segretariato Generale

Paolo FRASCISCO \_\_\_\_\_ *F.to in originale* \_\_\_\_\_

Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Organizzazione, Sistemi Informativi e Corecom

Michele PANTE' \_\_\_\_\_ *F.to in originale* \_\_ 2/9/2019 \_\_\_\_\_

La Responsabile del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale

Francesca RICCIARELLI \_\_\_\_\_ *F.to in originale* \_\_\_\_\_

La Responsabile del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale

Laura BENENTE \_\_\_\_\_ *F.to in originale* \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane

Andrea DE LEO \_\_\_\_\_ *F.to in originale* \_\_\_\_\_

La Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione

Carla MELIS \_\_\_\_\_ *F.to in originale* \_\_\_\_\_

### DELEGAZIONE SINDACALE

RSU	Nome Cognome (in stampatello)	Firma	Nome Cognome (in stampatello)	Firma
	Nicola FRANZESE	<i>F.to in orig.</i>	Michele PERADOTTO	<i>F.to in orig.</i>
	Eleonora ESPOSITO	<i>F.to in orig.</i>	Antonio ZUFFRANO	<i>F.to in orig.</i>
	Davide BENASSO	<i>F.to in orig.</i>	Luigi SERRA	<i>F.to in orig.</i>
	Ugo DE LOTTO	<i>F.to in orig.</i>	Monica TOS	<i>F.to in orig.</i>
	Emanuela CELONA	<i>F.to in orig.</i>	Federico FRANZO	<i>F.to in orig.</i>
	Tommaso MISURACA	<i>F.to in orig.</i>	Virginia FATTIBENE	<i>F.to in orig.</i>
			Mauro MINETTI	<i>F.to in orig.</i>

Nome Cognome

CGIL\_\_ Silvia BOTTARO

Firma

\_\_\_\_\_ *F.to in originale* \_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_\_

UIL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_