

Deliberazione della Giunta Regionale 1 luglio 2019, n. 1-35

**Disposizioni per l'anticipazione sociale dell'indennità di cassa integrazione guadagni straordinaria. Approvazione di uno schema di protocollo d'intesa tra la Regione Piemonte, la Banca Intesa San Paolo S.p.A. e le Organizzazioni sindacali CGL CSIL e UIL. Spesa complessiva di euro 15.000,00. Disposizioni di natura autorizzatoria sugli stanziamenti di bilancio 2019-2021 ex art. 10, c. 2 del D.lgs. 118/2011 s.m.i. .**

A relazione degli Assessori Chiorino, Tronzano:

Visto il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150, di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1, comma 3 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183.

Visto il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 148, di riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della Legge 10 dicembre 2014, n.183, e successive modifiche ed integrazioni.

Visto l'art. 44 del Decreto Legge 28 settembre 2018, n. 109 "Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze", convertito nella Legge 16 novembre 2018, n.130.

Visti gli artt. 3 c. 1 lett. j) e 43 c. 6 della Legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34.

Dato atto che:

- le recenti disposizioni normative hanno integrato ed incrementato le fattispecie di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) e la situazione di crisi economica vede ancora, nell'ambito territoriale regionale, diverse realtà imprenditoriali fruire di tale strumento di ammortizzatore sociale per affrontare le problematiche legate alle crisi aziendali;
- i lavoratori residenti nel territorio regionale posti in CIGS, anche per i contratti di solidarietà, nonché quei lavoratori che usufruiscono delle prestazioni erogate dal Fondo di Integrazione Salariale (FIS), nella tipologia dell'assegno di solidarietà, secondo la normativa di riferimento tempo per tempo vigente, vengono a trovarsi in una situazione critica rispetto ai tempi erogazione della CIGS poiché i tempi di emanazione del decreto ministeriale non sono certi e l'attesa li rende privi di sostegno economico in quanto, in molti casi, le aziende dalle quali dipendono non sono in grado di corrispondere alcuna indennità.

Ritenuto di sostenere gli interessi di tali lavoratori, prevedendo di attivare un intervento volto all'anticipazione sociale dell'indennità di cassa integrazione guadagni straordinaria ai lavoratori piemontesi posti in CIGS, stabilendo che i beneficiari vi aderiscano volontariamente e di destinare, a tal fine, un importo complessivo stimato di euro 15.000,00, di cui euro 5.000,00 per l'anno 2019 ed euro 10.000,00 per l'anno 2020.

Dato atto, inoltre, che, come da documentazione agli atti del Settore Politiche del lavoro:

- è stata esplorata la disponibilità degli istituti bancari più rappresentativi per capillarità di presenza sul territorio piemontese (Intesa San Paolo S.p.A. e Unicredit) e che avevano già aderito in passato ad analoga iniziativa attivata a cura Provincia di Torino/Città Metropolitana;
- ad esito della suddetta esplorazione, condotta mediante scambio di comunicazioni via mail ( mail in data 21.01.2019 inviata a Banca Intesa San Paolo e Banca Unicredit, con la quale si avvia una prima esplorazione in ordine alla disponibilità a voler attivare un protocollo d'intesa finalizzato all'anticipazione della CIGS; mail in data 08.02.2019 con la quale viene fissato un incontro il 21.02.2019 con Banca Intesa San Paolo; mail in data 11.02.2019 con la quale viene fissato incontro per il 22.2.2019 con Banca Unicredit; mail in data 18.03.2019 con la quale Banca Intesa San Paolo trasmette la bozza di accordo ed indica il tasso di

interesse del 2%) tra Regione Piemonte – Direzione Coesione Sociale ed i succitati Istituti bancari Intesa San Paolo S.p.A. ed Unicredit, la Banca Intesa San Paolo S.p.A. ha formalizzato la proposta di adesione ad un protocollo d'intesa per l'attivazione di un intervento volto all'anticipazione sociale dell'indennità di cassa integrazione guadagni straordinaria ai lavoratori piemontesi posti in CIGS, prevedendo, come unico onere a carico della Regione Piemonte, la corresponsione di un interesse del 2% sugli importi anticipati ai lavoratori che richiederanno, su base rigorosamente volontaria, di volersi avvalere dell'anticipazione di un importo a valere sulla futura corresponsione, da parte di INPS, dell'indennità correlata all'ammortizzatore sociale riconosciutogli.

Preso atto che tale obiettivo è stato condiviso con le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL e UIL, firmatarie di precedenti ed analoghi accordi sottoscritti in passato nelle Province piemontesi, raggiungendo un accordo sulla modalità da adottare per l'anticipazione delle integrazioni salariali, nelle more della procedura di erogazione da parte dell'INPS.

Ritenuto, pertanto, di approvare lo schema di protocollo d'intesa fra la Regione Piemonte, la banca Intesa San Paolo S.p.A. e le Organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, disponendo che il suddetto protocollo non stabilisce rapporti di esclusiva tra le Parti sulle aree di collaborazione individuate e che, qualora pervenissero proposte da parte di altri istituti bancari di adesione al protocollo d'intesa di cui al presente atto, alle medesime condizioni ivi fissate, il medesimo protocollo, che verrà esteso a detti Istituti bancari in modo da garantire sia una maggiore capillarità di intervento sul territorio e sia una maggiore possibilità di libera scelta da parte dei lavoratori.

Ritenuto di variare il Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 secondo quanto indicato negli allegati 1 e 2.

Ritenuto di autorizzare, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i., le disposizioni di natura autorizzatoria sugli stanziamenti del bilancio 2019 e 2020, sul seguente capitolo per gli importi ivi indicati: cap. 175360/2019 euro 5.000,00 - cap. 175360/2020 euro 10.000,00.

Dato atto che alla spesa complessiva di euro 15.000,00 per le annualità 2019 e 2020 si farà fronte con gli stanziamenti di competenza e cassa del bilancio finanziario gestionale 2019-2021 sul capitolo 175360 nell'ambito della Missione 15 Programma 1501.

Ritenuto, infine di demandare al Presidente della Regione Piemonte la sottoscrizione di detto protocollo e alla Direzione Coesione Sociale, competente in materia, di sovrintendere alla sua attuazione, stabilendo che l'andamento della spesa sia da questa costantemente monitorato al fine di evidenziare, con il necessario anticipo, l'eventuale necessità di integrazione dell'impegno assunto.

Vista la L.R. n. 23/2008;

vista la L.r. n. 9 del 19/03/2019 "Bilancio di previsione finanziario 2019 – 2021";

vista la Dgr n. 1-8566 del 22/03/2019 "Legge regionale 19 marzo, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2019 – 2021. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2019-2021. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs 118/2011 s.m.i.";

vista la DGR 12-5546 del 29 agosto 2017 ai fini del visto preventivo di regolarità contabile.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto, in conformità a quanto disposto dalla DGR n. 1-4046 del 17.10.2016 di approvazione della disciplina del sistema dei controlli interni e di parziale revoca della DGR 8-29910 del 13/04/2000.

Tutto ciò premesso, la Giunta regionale con voti unanimi,

*delibera*

- di sostenere gli interessi dei lavoratori piemontesi posti in CIGS, prevedendo di attivare a loro favore un intervento volto all'anticipazione sociale dell'indennità di cassa integrazione guadagni

straordinaria, stabilendo che i beneficiari vi aderiscano volontariamente e di destinare, a tal fine, un importo complessivo stimato di euro 15.000,00, di cui euro 5.000,00 per l'anno 2019 ed euro 10.000,00 per l'anno 2020;

- di variare il Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 secondo quanto indicato negli allegati 1 e 2;
- di autorizzare, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i., le disposizioni di natura autorizzatoria sugli stanziamenti del bilancio 2019 e 2020, sul seguente capitolo per gli importi ivi indicati: cap. 175360/2019 euro 5.000,00 - cap. 175360/2020 euro 10.000,00;
- di approvare lo schema di protocollo d'intesa fra la Regione Piemonte, la banca Intesa San Paolo S.p.A. e le Organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, disponendo che il suddetto protocollo non stabilisce rapporti di esclusiva tra le Parti sulle aree di collaborazione individuate e che, qualora pervenissero proposte da parte di altri istituti bancari di adesione al protocollo d'intesa di cui al presente atto, alle medesime condizioni ivi fissate, il medesimo protocollo, verrà esteso a detti Istituti bancari in modo da garantire sia una maggiore capillarità di intervento sul territorio e sia una maggiore possibilità di libera scelta da parte dei lavoratori;
- di demandare al Presidente della Regione Piemonte la sottoscrizione di detto protocollo e alla Direzione Coesione Sociale, competente in materia, di sovrintendere alla sua attuazione, stabilendo che l'andamento della spesa sia da questa costantemente monitorato al fine di evidenziare, con il necessario anticipo, l'eventuale necessità di integrazione dell'impegno assunto;
- di dare atto che alla spesa complessiva di euro 15.000,00 per le annualità 2019 e 2020 si farà fronte con gli stanziamenti di competenza e cassa del bilancio finanziario gestionale 2019-2021 sul capitolo 175360 nell'ambito della Missione 15 Programma 1501.

La presente deliberazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)

Allegato

# Allegato 1

Regione Piemonte	Bilancio di Gestione	Variazioni n. 239 del 2019	Proposta di Variazione di Piano Esecutivo di Gestione (PEG)	Pag. 1 / 2
------------------	----------------------	----------------------------	---	------------

## STAMPA PER ENTRATE - RIEPILOGO PER CAPITOLO

### ENTRATA - 2019

Numero Capitolo	Descrizione Capitolo		Importo Iniziale	Variazione Positiva	Variazione Negativa	Saldo Variazione	Importo Finale
<b>Totale generale delle Variazioni</b>		Stanziamiento		0,00	0,00	0,00	0,00
		Cassa		0,00	0,00	0,00	0,00
		Residuo		0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale generale delle Entrate</b>		Stanziamiento	20.701.841.388,45	0,00	0,00	0,00	20.701.841.388,45
		Cassa	20.655.736.263,01	0,00	0,00	0,00	20.655.736.263,01
		Residuo	6.812.494.835,25	0,00	0,00	0,00	6.812.494.835,25

STAMPA SPESA - RIEPILOGO PER CAPITOLO-MACROAGGREGATO							
SPESA - 2019							
Numero Capitolo	Descrizione Capitolo		Importo Iniziale	Variazione Positiva	Variazione Negativa	Saldo Variazione	Importo Finale
<b>1 Titolo 1 - Spese correnti</b>							
147240 / 0	TRASFERIMENTI AD ENTI PUBBLICI PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DEL LAVORO (L.R. 34/2008).	Stanziamiento	2.500.000,00	0,00	5.000,00	-5.000,00	2.495.000,00
		Cassa	3.864.675,48	0,00	5.000,00	-5.000,00	3.859.675,48
		Residuo	2.729.350,97	0,00	0,00	0,00	2.729.350,97
175360 / 0	TRASFERIMENTI AD IMPRESE PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DEL LAVORO (L.R. 34/2008)	Stanziamiento	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00
		Cassa	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00
		Residuo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale MacroAggregato 1040000</b>		Stanziamiento	9.951.758.213,24	5.000,00	5.000,00	0,00	9.951.758.213,24
		Cassa	11.175.898.515,20	5.000,00	5.000,00	0,00	11.175.898.515,20
		Residuo	3.252.768.282,91	0,00	0,00	0,00	3.252.768.282,91
<b>Totale generale delle Variazioni</b>		Stanziamiento	2.500.000,00	5.000,00	5.000,00	0,00	2.500.000,00
		Cassa	3.864.675,48	5.000,00	5.000,00	0,00	3.864.675,48
		Residuo	2.729.350,97	0,00	0,00	0,00	2.729.350,97
<b>Totale generale delle Spese</b>		Stanziamiento	20.701.841.388,45	5.000,00	5.000,00	0,00	20.701.841.388,45
		Cassa	20.655.736.263,01	5.000,00	5.000,00	0,00	20.655.736.263,01
		Residuo	8.797.568.636,73	0,00	0,00	0,00	8.797.568.636,73

## Allegato 2

Regione Piemonte	Bilancio di Gestione	Variazioni n. 240 del 2020	Proposta di Variazione di Piano Esecutivo di Gestione (PEG)	Pag. 1 / 2
------------------	----------------------	----------------------------	---	------------

### STAMPA PER ENTRATE - RIEPILOGO PER CAPITOLO

#### ENTRATA - 2020

Numero Capitolo	Descrizione Capitolo		Importo Iniziale	Variazione Positiva	Variazione Negativa	Saldo Variazione	Importo Finale
<b>Totale generale delle Variazioni</b>		Stanziamiento		0,00	0,00	0,00	0,00
		Cassa		0,00	0,00	0,00	0,00
		Residuo		0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale generale delle Entrate</b>		Stanziamiento	18.423.933.255,98	0,00	0,00	0,00	18.423.933.255,98
		Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Residuo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

STAMPA SPESA - RIEPILOGO PER CAPITOLO-MACROAGGREGATO							
SPESA - 2020							
Numero Capitolo	Descrizione Capitolo		Importo Iniziale	Variazione Positiva	Variazione Negativa	Saldo Variazione	Importo Finale
<b>1 Titolo 1 - Spese correnti</b>							
147240 / 0	TRASFERIMENTI AD ENTI PUBBLICI PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DEL LAVORO (L.R. 34/2008).	Stanziamiento	3.000.000,00	0,00	10.000,00	-10.000,00	2.990.000,00
		Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Residuo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
175360 / 0	TRASFERIMENTI AD IMPRESE PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DEL LAVORO (L.R. 34/2008)	Stanziamiento	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	10.000,00
		Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Residuo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale MacroAggregato 1040000</b>		Stanziamiento	9.731.359.126,24	10.000,00	10.000,00	0,00	9.731.359.126,24
		Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Residuo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale generale delle Variazioni</b>		Stanziamiento	3.000.000,00	10.000,00	10.000,00	0,00	3.000.000,00
		Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Residuo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale generale delle Spese</b>		Stanziamiento	18.423.933.255,98	10.000,00	10.000,00	0,00	18.423.933.255,98
		Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Residuo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

**ALLEGATO ALLA DGR DI APPROVAZIONE DEL PROTOCOLLO D'INTESA  
FRA REGIONE PIEMONTE , BANCA INTESA SANPAOLO S.P.A. E ORGANIZZAZIONI  
SINDACALI CGIL CISL E UIL, PER L'ANTICIPAZIONE SOCIALE DELL'INDENNITÀ DI  
CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA**

**PROTOCOLLO D'INTESA  
PER L'ANTICIPAZIONE SOCIALE DELL'INDENNITÀ  
DI CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA**

**Tra**

la Regione Piemonte Codice fiscale xxxxx, rappresentata dal Presidente della Regione Piemonte

**Intesa Sanpaolo S.p.A.**, con sede legale in Torino, capitale sociale 9.085.534.363,36, iscritta al Registro delle imprese di Torino, codice fiscale 00799960158, partita IVA 11991500015, rappresentata dal Direttore Regionale Piemonte, Valle d'Aosta e Liguria, dott.ssa Cristina Balbo, domiciliata per la carica presso la sede legale della banca, di seguito anche **“la Banca”**;  
Verranno di seguito congiuntamente denominate **“le Parti”**

Sottoscrivono il Protocollo di intesa anche le seguenti sigle sindacali (come congiuntamente intese **“Organizzazioni Sindacali”**):

**CGIL**

**CISL**

**UIL**

**premessso che**

- La Regione Piemonte intende sostenere gli interessi dei lavoratori, residenti nella Regione Piemonte in cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS), anche per “i contratti di solidarietà” ,nonché quei lavoratori che usufruiscono delle prestazioni erogate dal Fondo di Integrazione Salariale (“FIS”) nella tipologia dell’ assegno di solidarietà, secondo la normativa di riferimento tempo per tempo vigente Essi si trovano in una condizione particolarmente critica poiché in attesa dell’emanazione del decreto ministeriale di concessione dell’integrazione salariale straordinaria, restano sovente privi di sostegno economico, in quanto le aziende dalle quali dipendono non sono in grado di corrispondere alcuna indennità;

- la Banca ha posto tra i propri obiettivi istituzionali quello di essere “Banca per il Paese”. Tale obiettivo si traduce in azioni volte a servire tutte le componenti socio-economiche, con il medesimo impegno ed efficacia, e ad accompagnare la modernizzazione del sistema Italia,



riservando una particolare attenzione ai settori dell'istruzione, dei servizi, del lavoro, dell'innovazione tecnologica, del welfare;

- le Parti hanno messo a punto una strategia congiunta di azione, nei termini di seguito descritti, per l'anticipazione delle integrazioni salariali, nelle more della procedura di erogazione da parte dell'INPS;

- le Parti interverranno ciascuna per la propria specificità: la Regione Piemonte, garantendo la massima conoscenza e diffusione della Convenzione presso i lavoratori interessati, in modo che il lavoratore non risulti in alcun modo penalizzato dal ritardo nell'erogazione delle integrazioni salariali, che potrebbe indurlo a cadere nelle reti dell'usura; la Banca, in presenza dei relativi presupposti, concedendo loro credito e senza garanzie personali.

**ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue**

### **1. Oggetto della Convenzione**

La presente convenzione (di seguito, la "Convenzione") ha per oggetto la concessione di credito a lavoratori residenti nella Regione Piemonte, dipendenti di aziende o unità aziendali ubicate nella Regione Piemonte, in cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) sospesi dal lavoro sia a zero ore che a rotazione con un minimo di 2 settimane di CIGS nell'arco di 1 (uno) mese, e di quelli destinatari dell'assegno di solidarietà garantito dal "FIS" (di seguito, i "Lavoratori Beneficiari o Lavoratore Beneficiario"), secondo la normativa di riferimento tempo per tempo vigente.

### **2. Modalità di svolgimento dell'operazione**

- I Lavoratori Beneficiari dovranno presentare alla Banca la richiesta di accesso al credito;
- la Banca esaminerà le richieste di concedere, a condizioni agevolate (all. A) e limitatamente al periodo di attesa dell'integrazione salariale, una disponibilità finanziaria mensile dello stesso importo dell'indennità spettante al Lavoratore Beneficiario a nome del quale verrà aperto un apposito conto corrente di prelievo e rimborso, avente le caratteristiche di cui al successivo art. 6; la restituzione da parte del Lavoratore Beneficiario di quanto utilizzato e dei relativi interessi avverrà automaticamente al momento del pagamento degli arretrati da parte dell'INPS (allo scopo, il Lavoratore Beneficiario avrà preventivamente autorizzato la Banca ad effettuare tale prelievo, mediante domiciliazione del pagamento degli arretrati da parte di INPS come previsto al successivo art. 5), ovvero, in mancanza, con pagamento alla scadenza della linea di credito come determinata al successivo art. 6.

### **3. Obbligazioni della Regione Piemonte**

La Regione Piemonte:

- provvederà a trasmettere tempestivamente alla Banca conferma dell'inserimento dell'impresa, da cui il Lavoratore Beneficiario dipende, nell'elenco - predisposto da Regione Piemonte - delle procedure CIGS in essere e per le quali si richiede l'attivazione della misura di anticipazione bancaria, ed a richiesta si attiverà per acquisire copia del verbale di esame congiunto ove questo non sia avvenuto presso gli uffici della Regione Piemonte stessa.  
provvederà alla copertura degli interessi maturati sull'utilizzo delle somme erogate mensilmente ai lavoratori a titolo di anticipazione delle integrazioni salariali.

## **5. Obbligazioni della Banca**

La Banca:

- ricevuta dal Lavoratore Beneficiario tutta la documentazione attestante il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della presente Convenzione (comunicazione dell'azienda all'interessato dell'avvenuta collocazione in CIGS) e dalla Regione Piemonte la conferma dell'inserimento dell'impresa, da cui il lavoratore dipende, nell'elenco delle procedure di integrazione salariale di cui all'art. 3, ed eventualmente, in caso di CIGS, copia del verbale di esame congiunto, valuterà, in piena autonomia ed indipendenza, il merito creditizio del Lavoratore Beneficiario;
  - concederà, a suo insindacabile giudizio, in caso di esito positivo della relativa istruttoria – che verrà esperita nel rispetto di quanto previsto dal Testo Unico delle leggi in materia bancaria e creditizia (TUB) nonché dalle altre norme legislative e regolamentari vigenti – una disponibilità finanziaria le cui caratteristiche agevolate sono indicate nel successivo art. 6; la procedibilità della richiesta di affidamento resta espressamente subordinata all'indicazione da parte del richiedente, nella domanda inoltrata all'INPS a cura dell'azienda, che la mensilità CIGS o l'importo dell'assegno di solidarietà garantito dal FIS gli vengano accreditato su conto corrente, a sé intestato, acceso presso la Filiale della Banca presso la quale la richiesta di affidamento è stata presentata. Il lavoratore autorizzerà inoltre la Banca, a prelevare una somma pari a quanto complessivamente avrà utilizzato, non appena sul conto saranno accreditati dall'INPS gli arretrati;
  - fornirà alla Regione Piemonte tutti gli elementi utili per effettuare l'erogazione dei contributi per interessi sui conti correnti dei lavoratori sottoposti alle misure di integrazione salariale di cui alla presente Convenzione in CIGS (nominativo, importo, coordinate bancarie);
  - concederà al Lavoratore Beneficiario la facoltà di autorizzare sul conto corrente su cui insiste l'affidamento, il pagamento di rate di eventuali prestiti concessi da altri soggetti finanziari o dalla Banca stessa. La facilitazione creditizia non potrà essere utilizzata per il pagamento di rate di prestiti, in essere con la Banca, scadute e rimaste non pagate se la

scadenza di tali rate è antecedente alla data dell'ultima retribuzione percepita dal lavoratore prima della sua collocazione nelle misure straordinarie di sostegno al reddito.

## **6. Caratteristiche del prestito**

I finanziamenti verranno concessi sotto forma di apertura di credito in conto corrente - regolata dagli artt. 1842 e segg. del c.c., dal TUB, dalle ulteriori norme di legge applicabili e da apposito contratto stipulato tra la Banca ed il lavoratore – con: (i) disponibilità crescente per frazioni mensili, con un massimo di 7 (sette) in caso CIGS/"FIS", ognuna pari all'importo della CIGS/"FIS" maturata mensilmente in caso di lavoratore posto in CIGS/"FIS" a zero ore, pari ad un importo fisso di Euro 300 in caso di lavoratore posto in CIGS/"FIS" a rotazione con un minimo di 2 settimane di CIGS/"FIS" nell'arco di 1 (uno) mese (in caso di lavoratore part-time euro 150,00) ; (ii) ammontare massimo complessivo di € 6.500 (seimilacinquecento); (iii) durata massima di 7 (sette) mesi dalla data di concessione.

L'apertura di credito verrà resa disponibile su un conto corrente intestato al Lavoratore Beneficiario a condizioni agevolate, senza presentazione di garanzia ad alcun titolo e senza spese di tenuta conto nel periodo in cui insiste l'affidamento.

La linea di credito scadrà nel momento in cui l'INPS accrediterà sul conto corrente le somme dovute al lavoratore e il pagamento effettuato dall'Ente avrà effetto solutorio del debito per capitale e interessi, maturato in dipendenza degli utilizzi, oppure decorsi sette mesi dalla data della sua concessione, restando convenuto che:

- gli interessi maturati sugli utilizzi e conteggiati con periodicità annuale nel periodo di vigenza della linea di credito saranno interamente corrisposti dalla Regione Piemonte;
- qualora alla scadenza del settimo mese l'INPS non abbia ancora effettuato il pagamento, la Banca valuterà, a proprio insindacabile giudizio, se prorogare o rinnovare l'affidamento per un altro mese, e così via, ovvero se considerare definitivamente scaduta l'apertura di credito;
- gli interessi che continueranno a maturare regolarmente sul conto a seguito di eventuale proroga della linea di credito oltre i 7 (sette) mesi previsti saranno a carico della Regione Piemonte;
- in caso di mancata emanazione del decreto ministeriale di concessione dell'integrazione salariale straordinaria la Banca non concederà le frazioni mensili di apertura di credito non ancora rese disponibili, salvo determinazioni assunte caso per caso e unanimemente dalla Banca e dal lavoratore;
- per le eventuali frazioni mensili di apertura di credito rese disponibili la copertura degli interessi maturati rimarrà a carico della Regione Piemonte alle condizioni previste nel periodo di vigenza della linea di credito;

## **7. Impegni reciproci**

Durante il periodo di attuazione della presente Convenzione le Parti si impegnano a verificare l'efficacia dell'iniziativa posta in essere, anche mediante iniziative volte ad appurarne la portata in termini di utilizzo da parte dei soggetti di cui all'art. 1, la rispondenza delle condizioni applicate rispetto alle necessità degli stessi e l'eventuale introduzione di meccanismi correttivi. Le Parti si impegnano inoltre, secondo correttezza e buona fede, a definire in via congiunta gli emendamenti e/o le integrazioni alla presente convenzione che si rendessero necessari per le finalità di cui in premessa.

Le Parti si impegnano a promuovere il presente accordo presso altri soggetti che possano in ogni modo rendere più efficace o più vasto il progetto.

## **8. Attività di comunicazione**

Nel comune riconoscimento della rilevanza sociale dell'iniziativa, la Regione Piemonte, la Banca e le Organizzazioni potranno in essere le opportune azioni di comunicazione e di promozione della Convenzione, previa condivisione dei contenuti e delle modalità.

Resta inteso che tale attività di comunicazione svolta dalla Regione Piemonte non va intesa come attività di promozione e/o collocamento del prestito della Banca. Pertanto, l'attività svolta dalla Regione Piemonte non è da intendersi quale agenzia in attività finanziaria ovvero di mediazione creditizia ai sensi degli artt. 128 quater e 128 sexies del D. Lgs n. 385/1993).

## **9. Responsabili operativi**

La Regione Piemonte, la Banca e le Organizzazioni Sindacali individuano rispettivamente, quali responsabili per l'attuazione del progetto:

Regione Piemonte di Torino –

Intesa Sanpaolo spa – Dir. Reg. Piemonte Valle d'Aosta e Liguria - Simona Pellegrini

CGIL

CISL

UIL

Sarà cura di ciascuna delle parti comunicare alle altre con tempestività eventuali variazioni dei propri referenti.

## **10. Durata**

La scadenza della Convenzione è stabilita per il 31 dicembre 2020, senza tacito rinnovo.

## **11. Modifica delle condizioni economiche**

Le Parti si impegnano a valutare con cadenza almeno trimestrale la coerenza delle condizioni economiche di cui all'allegato A) con la situazione dei mercati per procedere di comune accordo ad eventuali modifiche.

In ogni caso la Banca si riserva la facoltà di modificare unilateralmente e in qualsiasi momento le condizioni economiche di cui all'allegato A) alle seguenti voci: Tasso annuo apertura di credito in c/c, Tasso creditore nominale annuo, Tasso debitore annuo nominale sulle somme utilizzate. Tali modifiche saranno comunicate dalla Banca alle altre Parti per iscritto e con preavviso di almeno 30 giorni e avranno effetto riguardo ai nuovi finanziamenti richiesti dopo il decorso del termine di preavviso; in caso di modifiche sfavorevoli ciascuna delle Parti destinatarie della comunicazione ha facoltà di recedere dalla Convenzione entro il suddetto termine di preavviso. Se entro tale termine pervenga alla Banca la comunicazione di recesso anche di una sola delle Parti, mediante lettera raccomandata A.R., la Convenzione si intende risolta; in caso contrario le modifiche si intendono approvate.

## **12. Varie**

La presente scrittura privata viene redatta in 6 originali ad unico effetto e, avendo essa natura puramente normativa, verrà registrata solo in caso d'uso per imposta fissa ex art.4 della Tariffa parte II allegata al D.P.R. n.131/1986 e successive modificazioni ed integrazioni.

## **13. Elenco allegati**

Formano parte integrante della presente Convenzione i documenti allegati sub "A", "B",

Torino, ....2019

*REGIONE PIEMONTE*

*INTESA SANPAOLO S.p.A*  
***Cristina Balbo***

**CONDIZIONI ECONOMICHE**

Tasso annuo apertura di credito in c/c	2,00 % fino alla prima scadenza della convenzione
Liquidazione interessi	Annuale
Imposta di bollo	pro- tempore vigente
Spese conto corrente (per la durata del finanziamento)	zero
Invio estratti conto e lettere trasparenza (per la durata del finanziamento)	zero
Servizi inclusi gratuitamente	carta Bancocard e banca a distanza
Spese di segreteria trimestrali	zero
Periodicità invio estratto conto	trimestrale
Chiusura estinzione c/c	gratuita
Tasso creditore nominale annuo	0,00 %
Tasso debitore annuo nominale sulle somme utilizzate (oltre fido o in assenza di fido)	17,00%

Per quanto non espressamente indicato, fare riferimento ai Fogli Informativi del conto corrente “Conto Benefit” e del finanziamento specifico

## Come fare per accedere al finanziamento

### **DESTINATARI**

I lavoratori posti in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) /"FIS" sia a zero ore che a rotazione purché residenti nella regione Piemonte\_\_\_\_\_.

### **DI COSA SI TRATTA**

E' un finanziamento che viene concesso sotto forma di apertura di credito in c/c, con durata massima di 7 (sette) mesi dalla concessione e per un importo massimo di € 6.500,00 (seimilacinquecento/00).

### **COME RICHIEDERLO**

Presso gli sportelli di Intesa Sanpaolo presentando la seguente documentazione:

- carta d'identità e codice fiscale;
- lettera del datore di lavoro dove viene indicato che il lavoratore è stato posto in CIGS;
- copia del verbale dell'esame congiunto della situazione aziendale (per i lavoratori di aziende site fuori dal territorio dell'Area Metropolitana di Torino v. art 3) ;
- autorizzazione alla banca per il recupero dell'importo concesso una volta avvenuto l'accredito da parte dell'INPS;
- ***copia modello INPS "prospetto per il pagamento diretto delle integrazioni salariali ordinarie / straordinarie" recante le coordinate bancarie di accredito scelte dal lavoratore, dopo l'emissione del decreto di pagamento da parte del Ministero.***