

Deliberazione della Giunta Regionale 16 maggio 2019, n. 139-9046

L.R. 34/2018. Agenzia Piemonte Lavoro. Approvazione della scheda degli obiettivi 2019 del Direttore.

A relazione dell'Assessore Pentenero:

Premesso che:

il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 detta "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

la L.R. 29 giugno 2018 n. 7, all'art. 7 (Sostituzione dell'art.6 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34) comma 1 testualmente cita: "È confermata l'istituzione dell'Agenzia Piemonte Lavoro (di seguito Agenzia), ente strumentale, con sede a Torino, dotato di personalità giuridica pubblica, avente autonomia patrimoniale e contabile nell'ambito delle risorse ad essa attribuite dal bilancio regionale. All'Agenzia sono attribuiti i nuovi compiti in materia di servizi per l'impiego previsti in attuazione del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183);

il comma 5 dell'art. 6 della sopra citata L.R. n. 34/2008, come modificata dall'art.7 della L.R. n.7/2018, sancisce che "L'Agenzia predisporre annualmente un piano generale di attività approvato dalla Giunta regionale, previo parere della commissione consiliare competente, nonché una relazione sulle attività svolte nell'anno precedente, da trasmettere alla Giunta regionale e al Consiglio regionale.";

la legge regionale sopracitata attribuisce altresì all'Agenzia Piemonte Lavoro compiti di collaborazione per il raggiungimento dell'integrazione tra le politiche del lavoro, della formazione e dell'orientamento professionale, nonché dell'istruzione e delle politiche sociali con le politiche dello sviluppo economico-sociale, in attuazione del piano annuale di attività approvato dalla Giunta Regionale;

preso atto che alla Direzione Coesione sociale:

con lettera prot. 22287/2019 del 2/05/2019 è stato trasmesso dal direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro il Piano generale di attività dell'Agenzia Piemonte Lavoro per l'anno 2019 adottato dal medesimo con la determinazione n. 210 del 2 maggio 2019;

dato atto, altresì, che dall'esito dell'istruttoria effettuata dagli uffici della direzione Coesione sociale competenti, il documento di cui sopra risulta essere coerente con le scelte regionali in materia di politiche del lavoro, della formazione, dell'orientamento professionale, delle politiche sociali e dell'istruzione;

dato atto che non è al momento possibile acquisire il parere della Commissione Consiliare competente, come previsto dall'art. 6 comma 5 della l.r. 34/2008 e s.m.i., in quanto, a seguito dell'emanazione del decreto 30 marzo 2019 del presidente della Regione Piemonte che convoca i comizi elettorali per l'elezione del Consiglio regionale e del presidente della Giunta regionale per domenica 26 maggio 2019, le attività di Aula e Commissione consiliari sono sospese;

premessi, inoltre, che:

l'articolo 7 della legge regionale 34/2008 contempla la figura del Direttore tra gli Organi della Agenzia Piemonte Lavoro;

con la D.G.R. n. 23-3091 del 29.03.2016 è stato individuato il candidato a cui attribuire l'incarico di Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro (nominato con DPGR 31 del 29.3.2016) ed approvato lo schema del relativo contratto di lavoro (la cui stipulazione è avvenuta in data 6 aprile 2016), stabilendo, tra l'altro, che al trattamento economico, ivi determinato, si aggiunge la retribuzione di risultato fino a un massimo del 25% della retribuzione fondamentale, stabilita a seguito della valutazione della Giunta Regionale, oltre agli oneri a carico dell'Agenzia Piemonte Lavoro;

con la D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017 con cui è stato approvato il nuovo Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze del Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro;

tale sistema di valutazione prevede la definizione preventiva da parte della Giunta Regionale di specifici obiettivi a cui il Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro deve finalizzare le proprie iniziative ed attività per il conseguente raggiungimento nel corso dell'esercizio di riferimento;

per la descrizione degli obiettivi così individuati va utilizzata la scheda "Definizione Obiettivi", la quale scheda, compilata in ogni sua parte, deve essere firmata per condivisione dal Direttore dell'APL e dall'Assessore competente ed approvata dalla Giunta regionale;

ritenuto di approvare la scheda degli obiettivi di attività per l'anno 2019 da assegnare al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, così come descritti nella Scheda di definizione obiettivi per l'anno 2019 (condivisa e sottoscritta in conformità al suddetto sistema di valutazione), di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato B);

dato atto che l'indennità di risultato del Direttore dell'Agenzia Piemonte lavoro non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio regionale, in quanto trova copertura per un importo massimo di € 23.450,00 più oneri sociali di legge sul capitolo 168929/2019 "Trasferimento all'Agenzia Piemonte Lavoro delle somme per le spese di funzionamento dell'Ente" missione 15 programma 15.01.

Richiamato che con D.G.R. 5 aprile 2019, n. 29-8711" Disposizioni per la definizione di un obiettivo strategico, a corredo degli indirizzi e obiettivi da assegnarsi, per l'anno 2019, al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, nel rispetto della D.G.R. 25-5938 del 17.11.2017, finalizzato al presidio organizzativo di implementazione per la nuova misura del Reddito di Cittadinanza, di cui al DL 4/2019", la Giunta regionale:

- ha stabilito che a corredo degli indirizzi e obiettivi assegnati per l'anno 2019 al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro sia individuato un obiettivo strategico che tenga conto della complessità gestionale dell'applicazione del Reddito di cittadinanza di cui al decreto legge 4/2019, convertito con modificazioni in L. 28 marzo 2019 n. 26, e che, pertanto, sia mirato al presidio organizzativo specifico per implementare la nuova misura presso i CpI, in coerenza con il processo di riorganizzazione degli stessi ancora in atto;

- ha disposto che il raggiungimento di tale obiettivo comporti una retribuzione di risultato massima aggiuntiva pari al 15% della retribuzione fondamentale, senza ulteriori oneri per il bilancio regionale, da riconoscere a seguito della valutazione della Giunta regionale ai sensi della sopracitata D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017;

- ha approvato gli strumenti a supporto di tale valutazione, quali la Scheda di definizione obiettivo strategico e la Scheda di valutazione obiettivo strategico;

ritenuto, quindi, di approvare la scheda di definizione dell' obiettivo strategico per l'anno 2019 da assegnare al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, e che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato C);

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" s.m.i. e in particolare gli artt. 4 "Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità", 14 "Indirizzo politico-amministrativo" e 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali";

vista la Legge Regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" s.m.i. e in particolare gli artt. 17 "Funzioni dei dirigenti" e 18 "Funzioni dirigenziali e contenuto degli incarichi";

visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";

visto l'art. 26 del D.Lgs n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PP.AA";

vista la D.G.R. n. 12 – 5546 del 29 agosto 2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1 – 4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile";

vista la legge regionale del 19 marzo 2019, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2019-2021"; (Bollettino Ufficiale n. 12 Supplemento ordinario n. 3 del 21 marzo 2019);

vista la D.G.R. n. 1-8566 del 22 marzo 2019 "Legge regionale 19 marzo 2019, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2019-2021". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2019-2021. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";

attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della DGR 1-4046 del 17/10/2016;

tutto ciò premesso, la Giunta regionale, unanime

delibera

di approvare, ai sensi dell'articolo 6, comma 5, della legge regionale 34/2008, così come modificata dall'art. 7 della legge regionale n. 7/2018:

- di approvare la scheda degli obiettivi di attività per l'anno 2019 da assegnare al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, così come descritti nella Scheda di definizione obiettivi per l'anno 2019 (condivisa e sottoscritta in conformità al sistema di valutazione approvato con DGR 25-5938 del 17 novembre 2017), di cui all'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dare atto che l'indennità di risultato del direttore dell'Agenzia Piemonte lavoro non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio regionale, in quanto trova copertura nelle risorse per un

importo massimo di € 23.450,00 più oneri sociali di legge sul capitolo 168929/2019 “Trasferimento all’Agenzia Piemonte Lavoro delle somme per le spese di funzionamento dell’Ente” missione 15 programma 15.01;

- di approvare la scheda relativa all’obiettivo *strategico* finalizzato al presidio organizzativo di implementazione per la nuova misura del Reddito di Cittadinanza, di cui alla DGR n. 5 aprile 2019, n. 29-8711” Disposizioni per la definizione di un obiettivo strategico, a corredo degli indirizzi e obiettivi da assegnarsi, per l’anno 2019, al Direttore dell’Agenzia Piemonte Lavoro, nel rispetto della D.G.R. 25-5938 del 17.11.2017, finalizzato al presidio organizzativo di implementazione per la nuova misura del Reddito di Cittadinanza, di cui al DL 4/2019”, di cui all’allegato C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dare atto che l’indennità di risultato del direttore dell’Agenzia Piemonte Lavoro relativa al risultato *strategico* per un importo massimo di €. 14.070,00 non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio regionale, in quanto trova copertura nelle risorse attribuite all’Agenzia con determinazione dirigenziale del Settore Politiche del lavoro – Direzione Coesione sociale n. 1535 del 19 dicembre 2018 “Agenzia Piemonte Lavoro: trasferimento delle risorse per spese di funzionamento e adeguamento informatico, impegno di spesa n. 2018/10100 sul capitolo 168929/2018.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte, ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010; nonché ai sensi dell’art. 26 del D.Lgs 33/2013, sul sito istituzionale dell’ente, nella sezione “Amministrazione trasparente”.

(omissis)