

Deliberazione della Giunta Regionale 16 maggio 2019, n. 6-8915

Autorizzazione alla sottoscrizione dell'integrazione del contratto decentrato per il trattamento accessorio per il personale delle categorie relativo all'anno 2018.

A relazione del Presidente Chiamparino:

Premesso che:

- con D.G.R. n. 7-8045 del 10 dicembre 2018 e con D.U.P. n. 254 del 12 dicembre 2018 l'Amministrazione regionale ha quantificato le risorse decentrate destinabili per l'anno 2018 e ha fornito indicazioni alla delegazione trattante relativamente alla priorità di utilizzo delle medesime.
- in data 28.12.2018 era stato sottoscritto il contratto decentrato per il personale delle categorie relativo all'anno 2018.
- in data 7 marzo 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di integrazione del sopra citato contratto, che è riferita esclusivamente alla definizione dei criteri da adottare per le progressioni economiche orizzontali all'interno di ciascuna categoria e per le quali erano stati definiti decorrenze e contingenti con il contratto decentrato del 28.12.2018.

Dato atto che l'integrazione non ha ulteriori ricadute di natura finanziaria sul bilancio regionale, nel senso che non modifica gli importi riguardanti gli impieghi delle risorse disponibili, né nel loro complesso, né relativamente a ciascun istituto rispetto a quanto riportato nella citata D.G.R. 7-8045.

Preso atto che il Collegio dei revisori, al quale è stata inviata la documentazione per esprimersi in merito, con propria nota del 29 marzo 2019, ha dichiarato di non dover rilasciare alcuna certificazione, in quanto l'integrazione del contratto interviene esclusivamente sulla determinazione dei criteri per la formulazione delle graduatorie uniche per il personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio ai fini delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie e non modifica gli importi riferiti sia alle risorse che agli impieghi non incidendo sull'importo complessivo dell'istituto stesso.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra e nel rispetto della procedura di cui all'art. 8 del CCNL del 21.5.2018 e degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'integrazione del contratto decentrato per il trattamento accessorio 2018 del personale delle categorie sottoscritto il 28.12.2018, come riportato nell'ipotesi di integrazione al contratto sottoscritta il 7.3.2019, allegata alla presente deliberazione e della quale forma parte integrante e sostanziale;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge;

delibera

- di autorizzare, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.5.2018 e degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'integrazione del contratto decentrato, sottoscritto il 28 dicembre 2018, per il trattamento accessorio 2018 del personale delle categorie, come risultante dall'ipotesi di integrazione al contratto sottoscritta il 7.3.2019, allegata alla presente deliberazione e della quale forma parte

integrante e sostanziale, che è riferita esclusivamente alla definizione dei criteri da adottare per le progressioni economiche orizzontali all'interno di ciascuna categoria;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari, in quanto gli stessi sono stati previsti con D.G.R. n. 7-8045 del 10 dicembre 2018.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato



IPOTESI DI INTEGRAZIONE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE DELLA REGIONE PIEMONTE ANNO 2018

In data 7 marzo 2019 si sono riunite la delegazione trattante datoriale, costituita con D.G.R. n. 27-6969 del 1° giugno 2018 e con D.U.P. n. 130 del 14 giugno 2018 e quella di parte sindacale, relative al personale delle categorie, ed hanno sottoscritto la presente ipotesi di contratto decentrato.

Premesso che:

- il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016-2018, che, all'art. 7, comma 4, ha indicato le materie oggetto di contrattazione, prevedendo tra queste, alla lett. c), i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

- in data 28 dicembre 2018 è stato sottoscritto il contratto decentrato relativo all'anno 2018 per il personale delle categorie della Regione Piemonte, che ha stabilito, al punto 2), in applicazione del CCNL del 21.5.2018, un percorso di valorizzazione professionale dei dipendenti regionali tramite l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali (PEO);

- il contratto decentrato ha individuato contingenti numerici per le seguenti PEO:

A) Conclusione progressioni triennio 2016-2018;

B) Progressione Economica all'interno della categoria per il personale trasferito in Regione Piemonte e transitato nel ruolo separato ai sensi della L.R. n. 23 del 29.10.2015;

C) Progressione Economica all'interno della categoria per posizioni apicali istituite ai sensi del CCNL del 21.5.2018 (A6, B8, C6, D7);

- si conferma, in applicazione dell'intesa sottoscritta il 18.12.2017, l'impegno a concludere entro il 2019 il percorso della progressione economica all'interno della categoria per il personale trasferito in Regione Piemonte e transitato nel ruolo separato ai sensi della L.R. n. 23 del 29.10.2015;








- nel medesimo contratto decentrato le parti hanno concordato che i criteri per la formulazione delle graduatorie uniche per il personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio, stabiliti in attuazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, fossero definiti con successiva contrattazione;

- le parti si sono incontrate e hanno convenuto sui criteri da applicare per le PEO di che trattasi, così come indicato nella tabella allegata alla presente ipotesi di contratto della quale costituisce parte integrante e sostanziale

Tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano quanto segue:

- le graduatorie per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali previste al punto 2) lettere A), B) e C) del contratto decentrato integrativo sottoscritto il 28 dicembre 2018 per il personale delle categorie della Giunta e del Consiglio per l'anno 2018 sono effettuate secondo i criteri, adottati in coerenza con l'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, indicati nella tabella allegata alla presente ipotesi di contratto della quale costituisce parte integrante e sostanziale;

- la formulazione delle graduatorie è demandata ad apposite commissioni;























- l'approvazione delle graduatorie potrà avvenire solo dopo la sottoscrizione definitiva del presente contratto decentrato.

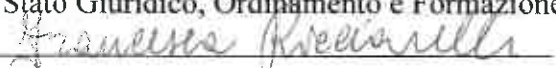
Letto, confermato e sottoscritto


Torino, 7 marzo 2019


DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA


Il Direttore *ad interim* della Direzione Segretariato Generale
Paolo FRASCISCO 

Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Organizzazione, Sistemi Informativi e Corecom
Michele PANTE' 



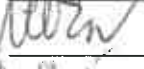

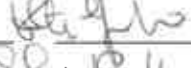
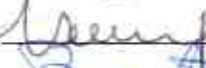





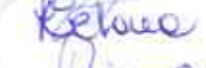



La Responsabile del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale
Francesca RICCIARELLI 

La Responsabile del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale
Laura BENENTE 

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane
Andrea DE LEO 

La Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione
Carla MELIS 

DELEGAZIONE SINDACALE

RSU	Nome Cognome (in stampatello)	Firma	Nome Cognome (in stampatello)	Firma
	LUIGI SERRA		NICOLA FRATELLO	
	KONICA TOS		LORENZO CAMORIANO	
	VICTOR GORDANO		DAVIDE BENASSO	
	SILVIA SORATO		ROBERTO BESSOLE	
	ELEONORA ESPORTO		VIRGINIA FATIGONE	
	MICHELE PERADOTTO		FEDERICA FRANZO	
	ANTONIO ZUFFRANO		CELONA EMANUELA	
	Nome Cognome	Firma	MISURACA TEMMESA	

CGIL _____
CISL _____
UIL _____
CSA _____



Criteri Progressioni Economiche Orizzontali

PUNTEGGI		
	Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento	Impegno e qualità della prestazione individuale con riferimento alle valutazioni del triennio precedente la selezione
da A3 a A4	max 40 punti	max 60 punti
da A5 a A6	max 40 punti	max 60 punti
da B1 a B2	max 40 punti	max 60 punti
da B2 a B3	max 40 punti	max 60 punti
da B3 a B4	max 40 punti	max 60 punti
da B4 a B5	max 40 punti	max 60 punti
da B5 a B6	max 40 punti	max 60 punti
da B6 a B7	max 40 punti	max 60 punti
da B7 a B8	max 40 punti	max 60 punti
da C1 a C2	max 40 punti	max 60 punti
da C2 a C3	max 40 punti	max 60 punti
da C3 a C4	max 40 punti	max 60 punti
da C4 a C5	max 40 punti	max 60 punti
da C5 a C6	max 40 punti	max 60 punti
da D1 a D2	max 40 punti	max 60 punti
da D2 a D3	max 40 punti	max 60 punti
da D3 a D4	max 40 punti	max 60 punti
da D4 a D5	max 40 punti	max 60 punti
da D5 a D6	max 40 punti	max 60 punti
da D6 a D7	max 40 punti	max 60 punti

Criteri di ammissione ed esclusione

Per poter partecipare alla selezione occorre essere in servizio da almeno 24 mesi nella posizione economica orizzontale precedente a quella oggetto della selezione alla data di decorrenza. (Art. 16 CCNL 21.5.2018)

Dalle selezioni è escluso il personale che:

- abbia ricevuto per l'anno precedente a quello di riferimento della selezione la valutazione di "scarso"
- nel biennio precedente la data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto
- nel triennio precedente la selezione abbia subito condanne penali anche a seguito di patteggiamento.
- abbia beneficiato di progressioni economiche orizzontali nel periodo 2013-2017

Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento

Per quanto riguarda il punteggio relativo all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento le frazioni di servizio superiori a 15 giorni vengono valutate a mese intero, quelle pari o inferiori a 15 giorni vengono trascurate.

Si valuta prioritariamente il servizio nella categoria di appartenenza

Valutazione

La valutazione annuale individuale è riferita al triennio precedente la selezione.

Per i dipendenti non valutabili, in quanto assenti per mandato amministrativo o per distacco o per aspettativa sindacale non retribuita, la valutazione da considerare è quella media per il personale della posizione economica corrispondente, assegnato alle Direzioni competenti in materia di personale di ciascun ruolo. Non rientrano in questa fattispecie i "distaccati" transitati ai sensi della LR 23/15 e LR 7/2018

Per i dipendenti non valutabili, in quanto assenti a causa di congedi parentali, malattia o congedi che maturano anzianità si pondera la valutazione media espressa per i dipendenti di pari categoria presso la Direzione di appartenenza.

Per l'attribuzione del punteggio relativo al fattore valutazione individuale (qualità della performance) la corrispondenza delle valutazioni correlata ai punteggi numerici individuati dal sistema di valutazione vigente utilizzato dal 2013 è la seguente: I) da 44 a 48 ottimo, II) da 38 a 43 buono, III) da 25 a 37 medio, IV) da 0 a 24 scarso.

Per il personale trasferito ai sensi della L.R. 23/2015 si provvederà ad equiparare le valutazioni attribuite da Città metropolitana e dalle rispettive province.

Criteri di precedenza

- 1) In caso di parità si dà precedenza al personale con maggiore anzianità nella categoria.
- 2) In caso di ulteriore parità si dà precedenza al personale con maggiore anzianità complessiva.
- 3) Qualora permanga ulteriormente la situazione di parità, prevale il dipendente più vecchio di età.

Le graduatorie, uniche per i ruoli di Giunta e di Consiglio, vengono formulate da apposite commissioni nominate con determina dirigenziale e formate da componenti dei ruoli della Giunta e del Consiglio regionale.

PROGRESSIONE A3-A4; A5-A6		
somma punti totale esperienza max 40		totale punti Valutazione max 60
punti 1 per anno categoria A max 5 anni	Punti 3 per anno categoria A1-A5 fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 15 OTTIMO - 20
PROGRESSIONI B1-B2; B2-B3		
somma punti totale esperienza max 40		totale punti Valutazione max 60
punti 1 per anno categoria A max 5 anni	punti 4 per anno categoria B1+B2 fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 15 OTTIMO - 20
PROGRESSIONI B3-B4; B4-B5; B5-B6; B6-B7		
somma punti totale esperienza max 40		totale punti Valutazione max 60
punti 1 per anno categoria A max 5 anni	punti 3 per anno categoria B1+B2 max 5 anni	punti 3,5 per anno B3+B4+B5+B6 fino a concorrenza punteggio max
		SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 15 OTTIMO - 20
PROGRESSIONE B7-B8		
somma punti totale esperienza max 40		totale punti Valutazione max 60
Punti 2 per anno B1+B2 fino a 10 anni	punti 3 per anno B3+B4+B5+B6 fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 15 OTTIMO - 20
PROGRESSIONI C1-C2; C2-C3		
somma punti totale esperienza max 40		totale punti Valutazione max 60
punti 2 per anno categoria B fino a 10 anni	punti 3 per anno categoria C fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 15 OTTIMO - 20
PROGRESSIONE C3 - C4		
somma punti totale esperienza max 40		totale punti Valutazione max 60
punti 1,5 per anno categoria B fino a 10 anni	punti 3 per anno categoria C fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 15 OTTIMO - 20
PROGRESSIONE C4-C5; C5-C6		
somma punti totale esperienza max 40		totale punti Valutazione max 60
	punti 3 per anno categoria C fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 15 OTTIMO - 20
PROGRESSIONI D1-D2; D2-D3		
somma punti totale esperienza max 40		totale punti Valutazione max 60
punti 1,5 per anno categoria C fino a 10 anni	punti 3 per anno categoria D1+D2 fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 15 OTTIMO - 20
PROGRESSIONE D3-D4; D4-D5; D5-D6; D6-D7		
somma punti totale esperienza max 40		totale punti Valutazione max 60
punti 1 per anno categoria D1+D2 fino a 10 anni	Punti 1,5 per anno categoria D3+D4+D5+D6 fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 15 OTTIMO - 20