

Deliberazione della Giunta Regionale 16 maggio 2019, n. 41-8950

LR n. 5/2016. Approvazione Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2019, in conformita' con il Piano triennale contro le discriminazioni anni 2018-2020, approvato con DGR n. 24-6870 del 18.05.2018.

A relazione dell'Assessore Cerutti:

Visti:

la Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, “Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale” che all’articolo 12, comma 3 prevede che “La Giunta regionale approva, con cadenza triennale, un Piano contro le discriminazioni che dà esecuzione alle attività di cui agli articoli 5, 6, 7, 8, 9, 10 e 11”;

la DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, “Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, ‘Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale’, articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020”.

la DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018, “Approvazione Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2018 e rettifica allegato 1 della DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018: “Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, ‘Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale”, articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020;

la DGR n. 29-6979 del 30 novembre 2018, “Modifica e integrazione della DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018, Programma annuale lotta contro le discriminazioni”;

dato atto che la deliberazione di approvazione del Piano citato rinvia a successivi provvedimenti deliberativi l’approvazione dei programmi annuali i cui obiettivi richiedano specifiche risorse finanziarie;

dato atto che la legge regionale del 19 marzo 2019, n. 9 “Bilancio di previsione finanziario 2019-2021” è stata pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 12 Supplemento ordinario n. 3 del 21 marzo 2019 e venerdì 22 marzo 2019 è stata approvata in Giunta la Deliberazione di riparto del bilancio regionale in capitoli : D.G.R. n. 1-8566 del 22 marzo 2019 “Legge regionale 19 marzo 2019, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2019-2021". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2019-2021. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.”;

dato altresì atto della D.G.R. n. 2-8786 del 18 aprile 2019, Bilancio di previsione finanziario 2019-2021. Variazione compensativa per gli anni 2019, 2020 e 2021 tra capitoli di spesa regionali appartenenti alla medesima missione e programma ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs 118/2011 (Direzioni A11, A15 e A19).

Ritenuto necessario quindi procedere all’approvazione del Programma annuale 2019 relativo al Piano triennale contro le discriminazioni.

Preso atto che alcuni interventi deliberati con gli atti citati sono in corso di completamento, e prevedono azioni che verranno completate nel corso del 2019;

ritenuto opportuno procedere alla approvazione del Programma annuale 2019 che consenta di completare le azioni previste dagli atti precedenti individuando le seguenti priorità con le relative risorse:

Obiettivo 1 - Attivazione Rete regionale contro le discriminazioni in Piemonte

Azione 5, Comunicazione e attivazione Rete e Nodi sia attraverso presentazioni ad hoc dei singoli Nodi che attraverso specifiche iniziative di comunicazione, anche utilizzando materiali e strumenti prodotto con Progetto FAMI.

Euro 20.000,00 di cui 10.000,00 su cap 179692 anno 2019 e 10.000,00 anno 2020 – MS12 PR1204

Obiettivo 2 - Attivazione Fondo di solidarietà per la tutela giurisdizionale delle vittime di discriminazioni

Azione 2, Conclusione dei corsi di formazione in diritto antidiscriminatorio su tutto il territorio regionale con la collaborazione degli Ordini degli Avvocati,

Euro 15.000,00 cap 188550 anno 2019 - MS12 PR1204

Obiettivo 5 – Azioni positive e comunicazione e punto VII. Monitoraggio e Valutazione, della DGR n. 24-6870 del 18.05.2018 Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020

Azione 1, Realizzazione di uno studio sui fenomeni discriminatori ed attivazione di un sistema strutturale di monitoraggio degli stessi;

Azione 6, Revisione e implementazione del sito web dedicato al tema: www.piemontecontrolediscriminazioni.org

Euro 50.000,00 cap 179692 MS 1204, anno 2019 da ripartire tra le Azioni indicate.

Azione 7, Individuazione, realizzazione e sostegno ad azioni positive da realizzare direttamente da parte della Regione Piemonte e/o su proposta e con il concorso di Enti e Organizzazioni presenti sul territorio, con particolare riferimento alle sei aree di potenziale discriminazione previste dagli art. 10 e 19 del Trattato per il funzionamento dell'Unione Europea (versione consolidata pubblicata su Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea 2010/C 83/01 - genere, orientamento sessuale, origine etnica e nazionalità, età, disabilità, religione). In particolare si ritengono le seguenti iniziative come azioni positive:

a. la diffusione della conoscenza del principio di non discriminazione e di pari opportunità nelle scuole medie superiori (iniziative con UNITO – Cirsde); Euro 20.000,00 di cui 10.000,00 su cap 179692 anno 2019 e 10.000,00 anno 2020 – MS12 PR1204;

b. la lotta contro l'omofobia e la transfobia (sostegno alle iniziative del Coordinamento Torino Pride glbti, sostegno alle azioni rivolte ai bambini ed alle bambine affette da Incongruenza nello sviluppo di Genere ed alle loro famiglie presso Ospedale Regina Margherita di Torino, sostegno alle persone lgbti con urgenza residenziale, vedasi anche Protocollo di Intesa tra Regione Piemonte e ATC, DGR n. 21-8006 del 7.12.2018, Progetto "Quore") Euro 25.000,00 su cap 188550 - MS12 PR1204 anno 2019 da ripartirsi tra le attività indicate al punto b.

c. iniziative a sostegno Archivi delle donne (Convenzione firmata con Regione Piemonte in data 28.12.2018, DGR n. 41-7784 del 30.12.2018 e DD n. 666 del 07.12.2018), Euro 5.000,00 su cap 188550 - MS12 PR1204 anno 2019;

dato atto che per il raggiungimento degli Obiettivi contenuti nel Piano che non prevedono spesa si può procedere secondo quanto stabilito dal Piano triennale stesso in conformità con il Cronoprogramma in esso contenuto (parte V);

ritenuto infine che si rinvia ad eventuale successivo provvedimento della Giunta regionale l'approvazione di una integrazione del presente Programma annuale 2019 sulla base della disponibilità economica assegnata definitivamente in conformità ai nuovi indirizzi che saranno stabiliti dalla Giunta regionale;

ritenuto opportuno, pertanto, procedere all'approvazione del Programma Annuale 2019, in attuazione del Piano Triennale contro le discriminazioni, di cui alla DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, "Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, 'Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale', articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020".

Tutto ciò premesso;

visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

visto l'art. 17 della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

vista la Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale;

visto il Decreto del Presidente della Giunta regionale 27 febbraio 2017, n. 6/R, Regolamento regionale recante: "Attuazione della legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 (Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale)";

vista la DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, "Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, 'Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale', articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020";

vista la DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018, "Approvazione Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2018 e rettifica allegato 1 della DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018: "Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, 'Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale", articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020;

vista la DGR n. 29-6979 del 30 novembre 2018, "Modifica e integrazione della DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018, Programma annuale lotta contro le discriminazioni";

vista la Legge Regionale del 19 marzo 2019, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2019-2021";
vista la D.G.R. n. 1-8566 del 22 marzo 2019 "Legge regionale 19 marzo 2019, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2019-2021". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2019-2021. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";

vista la D.G.R. n. 2-8786 del 18 aprile 2019, Bilancio di previsione finanziario 2019-2021. Variazione compensativa per gli anni 2019, 2020 e 2021 tra capitoli di spesa regionali appartenenti alla medesima missione e programma ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs 118/2011 (Direzioni A11, A15 e A19).

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, in conformità a quanto disposto dalla DGR n. 1-4046 del 17.10.2016;

la Giunta regionale con voti unanimi,

delibera

- di approvare, in coerenza con le finalità e gli indirizzi di cui al Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020, approvato con DGR n. 24-6870 del 18.05.2018, il Programma annuale 2019, attivando i seguenti Obiettivi ed Azioni previsti dal Cronoprogramma in esso contenuti al punto V:

Obiettivo 1 - Attivazione Rete regionale contro le discriminazioni in Piemonte

Azione 5, Comunicazione e attivazione Rete e Nodi sia attraverso presentazioni ad hoc dei singoli Nodi che attraverso specifiche iniziative di comunicazione, anche utilizzando materiali e strumenti prodotto con Progetto FAMI.

Euro 20.000,00 di cui 10.000,00 su cap 179692 anno 2019 e 10.000,00 anno 2020 – MS12 PR1204

Obiettivo 2 - Attivazione Fondo di solidarietà per la tutela giurisdizionale delle vittime di discriminazioni

Azione 2, Conclusione dei corsi di formazione in diritto antidiscriminatorio su tutto il territorio regionale con la collaborazione degli Ordini degli Avvocati,

Euro 15.000,00 cap 188550 anno 2019 - MS12 PR1204

Obiettivo 5 – Azioni positive e comunicazione e punto VII. Monitoraggio e Valutazione, della DGR n. 24-6870 del 18.05.2018 Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020

Azione 1, Realizzazione di uno studio sui fenomeni discriminatori ed attivazione di un sistema strutturale di monitoraggio degli stessi;

Azione 6, Revisione e implementazione del sito web dedicato al tema: www.piemontecontrolediscriminazioni.org

Euro 50.000,00 cap 179692 MS 1204, anno 2019 da ripartire tra le Azioni indicate.

Azione 7, Individuazione, realizzazione e sostegno ad azioni positive da realizzare direttamente da parte della Regione Piemonte e/o su proposta e con il concorso di Enti e Organizzazioni presenti sul territorio, con particolare riferimento alle sei aree di potenziale discriminazione previste dagli art. 10 e 19 del Trattato per il funzionamento dell'Unione Europea (versione consolidata pubblicata su Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea 2010/C 83/01 - genere, orientamento sessuale, origine etnica e nazionalità, età, disabilità, religione). In particolare si ritengono prioritarie le seguenti iniziative come azioni positive:

a. la diffusione della conoscenza del principio di non discriminazione e di pari opportunità nelle scuole medie superiori (iniziative con UNITO – Cirsde); Euro 20.000,00 di cui 10.000,00 su cap 179692 anno 2019 e 10.000,00 anno 2020 – MS12 PR1204;

b. la lotta contro l'omofobia e la transfobia (sostegno alle iniziative del Coordinamento Torino Pride gbt, sostegno alle azioni rivolte ai bambini ed alle bambine affette da Incongruenza nello sviluppo di Genere ed alle loro famiglie presso Ospedale Regina Margherita di Torino, sostegno alle persone LGBT con urgenza residenziale, vedasi anche Protocollo di Intesa tra Regione Piemonte e ATC, DGR n. 21-8006 del 7.12.2018, Progetto "Quore") Euro 25.000,00 su cap 188550 - MS12 PR1204 anno 2019 da ripartirsi tra le attività indicate al punto b.

c. iniziative a sostegno Archivi delle donne (Convenzione firmata con Regione Piemonte in data 28.12.2018, DGR n. 41-7784 del 30.12.2018 e DD n. 666 del 07.12.2018), Euro 5.000,00 su cap 188550 - MS12 PR1204 anno 2019;

- di demandare alla Direzione Coesione Sociale l'adozione degli atti necessari per l'attuazione degli obiettivi e delle Azioni di cui al Programma Annuale 2019 secondo i criteri e nei limiti di spesa indicati dalla presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)