

Deliberazione della Giunta Regionale 29 aprile 2019, n. 27-8855

**Approvazione dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie Regionali 2019-2021 in attuazione del D.M. 8 maggio 2018.**

A relazione dell'Assessore Saitta:

Premesso che l'art. 6, comma 1 del d.lgs n. 165 del 30/03/2001, come integrato e novellato dal d.lgs n. 75 del 25/05/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano l'organizzazione dei propri uffici in conformità al Piano triennale dei fabbisogni previsto al comma 2.

Considerato che l'art. 6 ter del succitato decreto legislativo prevede l'adozione, con appositi decreti del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e, per le Aziende SSN, anche con il Ministero della Salute, le linee di indirizzo per orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani del fabbisogno di personale.

Attesi il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell' 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018 e le linee di indirizzo definite con detto Decreto che, in particolare, dai punti 7 a 7,3 declinano le specificità riferite agli Enti ed Aziende del SSN.

Preso atto che ai sensi del suddetto Decreto “ i PTFP delle Aziende e degli Enti del S.S.N. sono approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del DM.70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende stesse. (... omissis ...) I PTFP delle Aziende ed Enti del SSN devono essere predisposti in coerenza con i rispettivi atti aziendali di cui all'art. 3, comma 1 – bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”.

Dato atto che con Determinazione del Direttore Regionale della Direzione Sanità n. 516 del 01/08/2018 sono state approvate le linee di indirizzo regionali per la predisposizione dei Piani Triennali Fabbisogno Personale delle Aziende del SSR, corredati delle schede di rilevazione dei dati relativi alle dotazioni organiche ed al fabbisogno suddiviso per profili professionali nonché i costi della dotazione organica stessa e che con successiva Determinazione del Direttore Regionale Sanità n. 79 del 06/02/2019 sono state modificate dette schede di rilevazione, mantenendo inalterate le restanti disposizioni ed indicazioni con quest'ultima approvate.

Dato altresì atto che con D.G.R. n. 40 – 7703 del 12/10/2018 sono stati approvati i Piani Triennali di Fabbisogno del Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie Regionali per il triennio 2018-2020 e sono stati determinati i tetti di spesa aziendali per il personale per gli anni 2019, 2020 e successivi e considerato che la sopraindicata determinazione n. 516 del 01/08/2018 indicava gli elementi di cui tener conto per la predisposizione dei PTFP che interamente si richiamano e confermano con la presente deliberazione.

Considerato anche che la richiamata D.G.R. n. 40 – 7703 del 12/10/2018 ha espressamente previsto che, per gli anni 2019 e 2020, le Aziende Sanitarie Regionali potranno procedere alla ridefinizione dei PTFP in coerenza alla programmazione regionale.

Ritenuto che la programmazione del fabbisogno del personale, per le ASR dovrà tenere conto altresì delle azioni e degli interventi aziendali identificati per efficientare nel triennio - in attuazione alla D.G.R. n. 35 - 5329 del 10/07/2017 e s.m.i. - i presidi ospedalieri a gestione diretta.

Ritenuto altresì che la programmazione del fabbisogno del personale, per l'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino dovrà tenere conto altresì delle azioni e degli interventi necessari all'efficientamento aziendale che potrà rilevarsi in attuazione al percorso avviato con la D.G.R. n. 112 - 6304 del 22/12/2017 e s.m.i..

Considerato che, tenuto conto della programmazione sanitaria regionale disposta dai provvedimenti regionali in materia di riordino della rete ospedaliera e territoriale, il tetto del personale

relativamente al rispetto della spesa 2004 ridotto dell'1,4% è applicato a livello regionale, mentre le aziende sanitarie nel rispetto sia della programmazione sanitaria regionale e/o nazionale e dei vincoli di pareggio del bilancio aziendale dovranno definire un documento di programmazione del fabbisogno del personale non superiore alla programmazione regionale annuale disposta dal presente provvedimento regionale.

Ritenuto che le Aziende sanitarie regionali in coerenza al Fabbisogno sostenibile del personale, stabilito con il presente provvedimento ed in conformità con i tetti di spesa per il personale determinati con la D.G.R. n. 40 – 7703 del 12/10/2018, che con la presente vengono confermati, dovranno:

- aggiornare e adottare in via definitiva il Piano triennale dei Fabbisogni in applicazione del D.M. 8 maggio 2018 in coerenza alla programmazione regionale invalicabile, indicando la dotazione organica espressa in termini di teste ed in termini di valore economico - finanziario;
- comunicare il Piano triennale dei Fabbisogni tramite il sistema informativo di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001 e di inviare il medesimo al settore A1406A – Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR della Direzione sanità entro 30 giorni dall'adozione.

Ritenuto che le Aziende sanitarie regionali dovranno subordinare le assunzioni programmate nel Piano triennale sostenibile del Fabbisogno del personale alla verifica dei seguenti atti prodromici:

- verificare la coerenza dei profili professionali rispetto a quanto previsto dalle declaratorie contrattuali e le unità di personale necessarie per l'erogazione dei servizi sanitari agli utenti;
- verificare l'attuazione della programmazione e delle azioni di efficientamento delle attività aziendali, tenendo conto dei vincoli nazionali e regionali (ivi incluse le regole di programmazione regionale e di riordino della rete ospedaliera);
- verificare la compatibilità delle assunzioni rispetto alla disciplina regionale per la ricollocazione e per la mobilità aziendale ed interaziendale;
- privilegiare le assunzioni tese a ridurre le forme contrattuali atipiche nonché in coerenza con le disposizioni di cui al D.P.C.M. 06/03/2015 "Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto Sanità" nonché in conformità con le disposizioni di cui al D.lgs. n. 75/2017 e delle Circolari Ministeriali del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e n. 1/2018;
- definire gli obiettivi e verificare il rispetto del pareggio di bilancio aziendale, in coerenza con le risorse del Fondo sanitario regionale, che potranno essere assegnati nel triennio con specifici provvedimenti di Giunta Regionale.

Considerato che l'art. 14 bis, comma 2 del d.l. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 26 del 28/03/2019, dispone che le Aziende ed Enti del SSN possano procedere all'assunzione delle professionalità occorrenti, anche tenendo conto delle cessazioni di personale che intervengano in corso d'anno, purché in linea con la programmazione regionale e nel rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale approvati dalle Regioni di appartenenza.

Dato atto che, sino a nuove diverse disposizioni regionali, le ASR dovranno attenersi per le assunzioni di personale a quanto disposto dalla DGR n. 114 – 6306 del 22/12/2017, ad eccezione del limite della percentuale di turn – over relativo al personale dell'area PTA, per il quale, in considerazione delle recenti disposizioni normative riferite ai limiti di età e di servizio per il collocamento a riposo anticipato dei lavoratori subordinati di cui al sopra richiamato d.l. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 26 del 28/03/2019, la possibilità assuntiva viene elevata alla percentuale del 100% del turn – over delle cessazioni di personale a tempo indeterminato intervenute dal 01/01/2019, fermi restando il vincolo dei tetti di spesa assegnati a ciascuna Azienda con la già richiamata D.G.R. n. 40 – 7703 del 12/10/2018 ed il rispetto dell'equilibrio di bilancio.

Preso atto che le Aziende del SSR hanno presentato i propri Piani Triennali di Fabbisogno del Personale (PTFP) per il triennio 2019 – 2021 ed i medesimi risultano predisposti nel rispetto dei tetti di spesa assegnati a ciascuna Azienda con la D.G.R. n. 40 – 7703 del 12/10/2018.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale.

Visti gli artt. 6, comma 1 e 6 ter del d.lgs n. 165 del 30/03/2001, come integrato e novellato dal d.lgs n. 75 del 25/05/2017.

Visto l'art.1, comma 565, della legge 27/12/2006, n. 296, i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2, comma 71, della legge 23/12/2009, n. 191 e smi.

Visto il DPCM 12 gennaio 2017. pubblicato sulla G.U. Supplemento n. 15 del 18/03/2017.

Visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell' 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018.

Vista la circolare n. 9 del 17 febbraio 2008, concernente le disposizioni in materia di spesa per il personale del Ministero dell' Economia e delle Finanze.

Viste le Circolari Ministeriali del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e n. 1/2018.

Visto il d.l. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 26 del 28/03/2019.

Visti gli artt. 2 e 3 della l. r. n. 31/1992.

Viste le D.G.R. n. 24 – 1419 dell'11/05/2015, n. 35 – 5329 del 10/07/2017 e s.m.i., n. 1 – 5331 del 17/07/2017, n. 112 – 6304 del 22/12/2017 e s.m.i., n. 113 – 6305 del 22/12/2017, n. 114 – 6306 del 22/12/2017 e n. 40 - 7703 del 12/10/2018.

Viste le D.D. Direzione Sanità n. 516 del 01/08/2018 e n. 79 del 06/02/2019.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 4046 del 17/10/2016;

udita la proposta del relatore, la Giunta Regionale, unanime,

*delibera*

- di approvare i Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, depositati agli atti del competente settore della Direzione Regionale Sanità, per gli anni 2019 - 2021, in attuazione del D.M. 8 maggio 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- di confermare per detto triennio, per la sostenibilità economico-finanziaria della programmazione sanitaria del SSR nel triennio 2019 - 2021, tutte le previsioni contenute nella D.G.R. n. 40 - 7703 del 12/10/2018 non confliggenti con il presente atto, compresa l'individuazione, per ciascuna Azienda, dei tetti di spesa per il personale;
- di confermare, al fine di conseguire la sostenibilità economico – finanziaria della programmazione sanitaria del SSR per il triennio 2019 – 2021, l'Allegato A) Risorse umane – Fabbisogno sostenibile per ASR della D.G.R. n. 40 -7703 del 12/10/2018, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ed al medesimo allegato;
- di stabilire che le Aziende sanitarie regionali, in coerenza al Fabbisogno sostenibile del personale di cui all'allegato A) della D.G.R. n. 40 -7703 del 12/10/2018, di cui al precedente punto, e nel rispetto dell'obiettivo 2020 e seguenti di incremento del personale pari, per il SSR, al vincolo di spesa 2004 ridotto dell'1,4%, dovranno:
  - aggiornare e adottare in via definitiva il Piano triennale dei Fabbisogni in applicazione del D.M. 8 maggio 2018 in coerenza alla programmazione regionale invalicabile, indicando la dotazione organica espressa in termini di teste ed in termini di valore economico - finanziario;

○ comunicare il Piano triennale dei Fabbisogni tramite il sistema informativo di cui all'art. 60 del D. Lgs 165/2001 e di inviare il medesimo al settore A1406A – Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR della Direzione sanità entro 30 giorni dall'adozione.

▪ stabilire che le Aziende sanitarie regionali dovranno subordinare le assunzioni programmate nel Piano triennale sostenibile del Fabbisogno del personale alla verifica dei seguenti atti prodromici:

○ verificare la coerenza dei profili professionali rispetto a quanto previsto dalle declaratorie contrattuali e le unità di personale necessarie per l'erogazione dei servizi sanitari agli utenti;

○ verificare l'attuazione della programmazione e delle azioni di efficientamento delle attività aziendali, tenendo conto dei vincoli nazionali e regionali (ivi incluse le regole di programmazione regionale e di riordino della rete ospedaliera);

○ verificare la compatibilità delle assunzioni rispetto alla disciplina regionale per la ricollocazione e per la mobilità aziendale ed interaziendale;

○ privilegiare le assunzioni tese a ridurre le forme contrattuali atipiche, in coerenza con le disposizioni di cui al D.P.C.M. 06/03/2015 "Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto Sanità", nonché in conformità con le disposizioni di cui al D.lgs. n. 75/2017 e delle Circolari Ministeriali del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e n. 1/2018;

○ definire gli obiettivi e verificare il rispetto del pareggio di bilancio aziendale in coerenza alle risorse del Fondo sanitario regionale che saranno assegnati nel triennio con specifici provvedimenti di Giunta Regionale.

▪ stabilire che il Fabbisogno sostenibile del personale 2020 e 2021, potrà essere rideterminato con successivi provvedimenti anche a seguito delle attività regionali di monitoraggio previste in attuazione alla Macro - fase 2 della D.G.R. n. 24 - 1419 dell'11/05/2015, da parte dei competenti settori della Direzione Sanità.

▪ di stabilire che l'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino dovrà procedere alle assunzioni nel triennio 2019 – 2021 nel rispetto delle disposizioni contenute nel presente provvedimento e delle azioni avviate/da avviare in materia di re - ingegnerizzazione dei percorsi organizzativi e dei processi produttivi finalizzati, subordinate ad espressa autorizzazione regionale, in coerenza con le finalità disposte dalla D.G.R. n. 112 - 6304 del 22/12/2017 e s.m.i., ad efficientare il ruolo aziendale di eccellenza nel panorama sanitario italiano ed europeo.

▪ di stabilire che sino a nuove diverse disposizioni regionali, le ASR dovranno procedere alle assunzioni di personale nel rispetto di quanto prescritto dalla D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017, ad eccezione del limite della percentuale di turn – over relativo al personale dell'area PTA, per il quale, in considerazione delle recenti disposizioni normative riferite ai limiti di età e di servizio per il collocamento a riposo anticipato dei lavoratori subordinati di cui al d.l. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 26 del 28/03/2019, la possibilità assuntiva viene elevata alla percentuale del 100% del turn – over delle cessazioni di personale a tempo indeterminato intervenute dal 01/01/2019, fermi restando il vincolo dei tetti di spesa assegnati a ciascuna Azienda con la già richiamata D.G.R. n. 40 – 7703 del 12/10/2018 ed il rispetto dell'equilibrio di bilancio.

▪ di stabilire che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

ALLEGATO A  
RISORSE UMANE\_Fabbisogno sostenibile per ASR  
(Importo in EURO)

Enti del SSR	Importi in Euro	Tetto di Spesa risorse Umane Anno 2017	Tetto di Spesa risorse Umane 1		Fabbisogno di Spesa sostenibile per risorse Umane		di cui personale 2020 e anni successivi che rientra nel vincolo di spesa complessivo regionale del tetto di personale 2004 ridotto dell'1,4% (storiciizzati dal MEF)	
			di cui personale 2019 che rientra nel vincolo di spesa complessivo regionale del tetto di personale 2004 ridotto dell'1,4% (storiciizzati dal MEF)	di cui personale 2019 che rientra nel vincolo di spesa complessivo regionale del tetto di personale 2004 ridotto dell'1,4% (storiciizzati dal MEF)	Anno 2018 (D.G.R. n. 113/8305 del 22.12.2017 e s.m.l.)	Anno 2019		Anno 2020 e successivi
		A	B	B1	C	C1	D	D1
GSA					5.874.278	5.874.278	5.874.278	5.874.278
ASL 301 - Città di Torino	355.100.000	355.100.000	355.600.000	275.963.092	356.105.075	276.468.167	356.105.075	278.200.000
ASL 203 - TO3	216.100.000	216.100.000	218.100.000	173.073.467	218.763.455	173.736.922	219.882.078	177.300.000
ASL 204 - TO4	237.000.000	237.000.000	240.616.000	198.191.272	242.098.393	199.673.655	244.597.793	202.800.000
ASL 205 - TO5	129.100.000	129.100.000	130.500.000	106.721.260	132.509.417	108.730.677	135.897.411	113.100.000
ASL 206 - VC	113.500.000	113.500.000	113.500.000	91.096.039	114.803.642	92.399.681	117.001.659	94.400.000
ASL 207 - EI	106.000.000	106.000.000	106.000.000	81.236.500	107.820.033	83.056.533	110.888.715	86.100.000
ASL 208 - NO	100.000.000	100.000.000	102.000.000	83.318.587	102.992.894	84.311.481	104.666.971	86.300.000 (2)
ASL 209 - VCO	99.200.000	99.200.000	99.200.000	82.890.884	100.782.836	84.473.720	103.451.588	87.100.000
ASL 210 - CN1	218.000.000	218.000.000	218.000.000	174.798.000	219.727.811	176.525.811	222.641.000	179.800.000 (2)
ASL 211 - CN2	93.000.000	93.000.000	94.500.000	78.399.087	94.661.157	78.560.244	94.932.876	78.900.000
ASL 212 - AT	121.300.000	121.300.000	123.300.000	102.087.602	123.975.334	102.762.936	125.113.987	104.000.000
ASL 213 - AL	216.500.000	216.500.000	215.500.000	177.576.462	216.366.402	178.442.864	217.827.206	181.300.000 (2)
<b>TOTALE ASL</b>	<b>2.004.800.000</b>	<b>2.004.800.000</b>	<b>2.016.816.000</b>	<b>1.625.352.251</b>	<b>2.030.806.448</b>	<b>1.639.142.700</b>	<b>2.053.006.359</b>	<b>1.669.300.000</b>
Aso 904 - S Luigi	76.500.000	76.500.000	76.500.000	62.517.700	76.843.128	62.860.828	77.051.754	63.000.000 (2)
Aso 905 - NO	148.000.000	148.000.000	150.000.000	131.360.174	152.254.464	133.614.638	156.055.620	137.400.000 (2)
Aso 906 - CN	127.500.000	127.500.000	127.500.000	103.087.424	128.099.992	103.687.416	129.111.613	104.000.000 (2)
Aso 907 - AL	124.000.000	124.000.000	128.000.000	109.438.188	130.293.998	111.732.186	134.161.812	115.600.000 (2)
Aso 908 - Maurizioano	98.000.000	98.000.000	98.000.000	81.183.975	99.172.722	82.356.697	101.150.000	84.200.000
Aso 909 - Città della Salute	527.000.000	527.000.000	523.164.278	454.232.805	523.164.278	454.232.805	523.164.278	454.232.805 (3)
<b>TOTALE ASO</b>	<b>1.101.000.000</b>	<b>1.101.000.000</b>	<b>1.103.164.278</b>	<b>941.820.268</b>	<b>1.109.828.582</b>	<b>948.484.570</b>	<b>1.120.895.077</b>	<b>958.432.805</b>
<b>TOTALE ENTI DEL SSR</b>	<b>3.105.800.000</b>	<b>3.105.800.000</b>	<b>3.119.980.278</b>	<b>2.567.172.617</b>	<b>3.140.635.030</b>	<b>2.587.627.270</b>	<b>3.173.901.436</b>	<b>2.627.732.805</b> a)
Spesa personale 2004 meno 1,4 % storiciizzati MEF - Non include Spesa Direzioni Generali				2.633.807.083		2.633.807.083		2.633.807.083 b)
Delta				-68.434.568		-40.105.635		0 c) = a) - b)

1) Il Tetto di spesa/Fabbisogno di risorse umane 2020 non include l'eventuale personale ESACRIEz Croce rossa, e l'eventuale spesa di risorse umane 2019-2019 (entro i limiti di spesa, i criteri e la metodologia di valorizzazione stabiliti dalla D.G.R. n. 23-7337 del 14.09.2018) per l'erogazione delle prestazioni ambulatoriali aggiuntive nel rispetto della programmazione delle ASL e finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa. Mentre include i costi del rinnovo CCNL post 2004 ad eccezione del 2018, il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ, e l'eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata nel 2017 con specifiche entrate aziendali.

2) Per il perseguimento degli obiettivi di programmazione sanitaria le integrazioni del Tetto 2019-2020 sono subordinati alla predisposizione di un piano aziendale che raccordi le iniziative di sviluppo aziendale tra Territorio e Ospedale (ASL CN1 e ASO CN, ASL AL e ASO AL, ASL NO e ASO NO).

3) Nella more degli approfondimenti aziendali regionali che saranno condotti sul piano di efficientamento triennale dell'RAOU Città della Salute, l'importo riportato nel prospetto indice prudenzialmente il dato trasmesso dall'RAOU Città della Salute.

BA2120 Costo del personale dirigente medico - Tempo indeterminato  
BA2130 Costo del personale dirigente medico - Tempo determinato  
BA2140 Costo del personale dirigente medico - Altro  
BA2180 Costo del personale dirigente non medico - Tempo indeterminato  
BA2170 Costo del personale dirigente non medico - Tempo determinato  
BA2180 Costo del personale dirigente non medico - Altro  
BA2200 Costo del personale comparto ruolo sanitario - Tempo indeterminato  
BA2210 Costo del personale comparto ruolo sanitario - Tempo determinato  
BA2220 Costo del personale comparto ruolo sanitario - Altro  
BA1410 Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e socio-sanitarie da privato  
BA1420 Indennità a personale universitario - Area sanitaria  
BA1430 Lavoro interinale - Area sanitaria  
BA2250 Costo del personale dirigente ruolo professionale - Tempo indeterminato  
BA2260 Costo del personale dirigente ruolo professionale - Tempo determinato  
BA2270 Costo del personale dirigente ruolo professionale - Altro  
BA2280 Costo del personale comparto ruolo professionale - Tempo indeterminato  
BA2290 Costo del personale comparto ruolo professionale - Tempo determinato  
BA2310 Costo del personale comparto ruolo professionale - Altro  
BA2340 Costo del personale dirigente ruolo tecnico - Tempo indeterminato  
BA2350 Costo del personale dirigente ruolo tecnico - Tempo determinato  
BA2380 Costo del personale dirigente ruolo tecnico - Altro  
BA2360 Costo del personale comparto ruolo tecnico - Tempo indeterminato  
BA2380 Costo del personale comparto ruolo tecnico - Tempo determinato  
BA2400 Costo del personale comparto ruolo tecnico - Altro  
BA2430 Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - Tempo indeterminato  
BA2440 Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - Tempo determinato  
BA2450 Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - Altro  
BA2470 Costo del personale comparto ruolo amministrativo - Tempo indeterminato  
BA2480 Costo del personale comparto ruolo amministrativo - Tempo determinato  
BA2490 Costo del personale comparto ruolo amministrativo - Altro  
BA1800 Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privato  
BA1810 Indennità a personale universitario - Area non sanitaria  
BA1820 Lavoro interinale - Area non sanitaria

BA1370 Consulenze sanitarie e socio-sanitarie da terzi - Altri soggetti pubblici  
BA1380 Consulenze sanitarie da privato - Articolo 55, comma 2, CCNL 6 giugno 2009  
BA1400 Altre consulenze sanitarie e socio-sanitarie da privato  
BA1440 Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - Area sanitaria  
BA1470 Rimborsi oneri stipendiali personale sanitario in comando da Regioni, soggetti pubblici e da Università  
BA1480 Rimborsi oneri stipendiali personale sanitario in comando da Aziende di altre Regioni (extra Regione)  
BA1770 Consulenze non sanitarie da Terzi - Altri soggetti pubblici  
BA1780 Consulenze non sanitarie da privato  
BA1830 Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - Area non sanitaria  
BA1890 Rimborsi oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Regioni, soggetti pubblici e da Università  
BA1970 Rimborsi oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Aziende di altre Regioni (extra Regione)  
BA6570 da privato - Medici SUMMAJ  
YA0920 IRAP relativa a personale dipendente  
YAC030 IRAP relativa a collaboratori e personale esistito a lavoro dipendente