

Codice A13000

D.D. 5 febbraio 2019, n. 27

Posizione di Alta professionalita' denominata "Esperto nel miglioramento della gestione delle risorse umane e del coordinamento delle attivita' trasversali alla Direzione e inerenti la Giunta regionale" della Direzione A13000 - Affari Istituzionali e Avvocatura. Provvedimenti.

Visto quanto disposto nel Protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito nel Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della l. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento organizzativo che disciplina, tra l'altro, il conferimento e la revoca degli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione organizzativa ai sensi degli artt.30 e 33 della L.R. n.23/2008;

vista la D.D. n. 137/DB0500 del 18.02.2011 di istituzione dell'incarico di Alta professionalità denominata "Esperto nel miglioramento della gestione delle risorse umane e del coordinamento delle attività trasversali alla Direzione e inerenti la Giunta regionale", ad oggi collocato in staff alla Direzione ad oggi denominata "Affari Istituzionali e Avvocatura", i cui contenuti e gli elementi peculiari risultano dalla scheda di descrizione del profilo agli atti della Direzione;

visto quanto evidenziato con nota prot. n. 9189/A13000 del 1 agosto 2018 il Responsabile della Direzione "Affari Istituzionali e Avvocatura" circa la necessità di acquisire, a seguito del collocamento a riposo – a far data dal 29.10.2018 - della Sig.ra Maria Pia Saponaro, funzionario già titolare di incarico di Alta professionalità predetto, un'adeguata professionalità con maturate competenze ed esperienza lavorativa riferita in particolare nelle materie afferenti la gestione delle risorse umane e l'organizzazione, al fine di garantire la piena continuità nello svolgimento di tutte le attività di presidio e di coordinamento della Segreteria di Direzione ascritte al profilo già ricoperto dalla citata dipendente;

considerata la nota agli atti (prot. n. 14253/A1008C del 3 agosto 2018) mediante la quale, sulla base delle interlocuzioni intercorse, la dipendente Francesca Berutti, assegnata alla Direzione "Segretariato generale" - Settore "Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane" - titolare di Alta professionalità denominata "Esperto in analisi e valutazioni organizzative inerenti le strutture dell'Ente" ha manifestato la propria disponibilità al trasferimento presso lo staff della Direzione "Affari istituzionali e Avvocatura" per svolgere le mansioni svolte dalla Sig.ra Saponaro, subentrando nell'incarico di Alta professionalità dalla medesima ricoperto fino alla data del suo collocamento a riposo, previo lo svolgimento di un congruo periodo di distacco;

visti altresì i provvedimenti (note prot. 19292/A1008C del 24.09.2018 e n. 19292/A1008C del 31.10.2018) con le quali é stato disposto il distacco della dipendente Francesca Berutti alla

Direzione “Affari Istituzionali e “Avvocatura (note prot. 19292/A1008C del 24.09.2018 e n. 19292/A1008C del 31.10.2018);

vista la nota prot. n. 00001868/A1006C del 31.01.2019 che dispone il trasferimento della dott.ssa Francesca Berutti presso la Direzione “Affari Istituzionali e Avvocatura” e la sua contestuale assegnazione allo staff di Direzione;

visto il provvedimento deliberativo n. 17-7819 del 9 novembre 2018, che ha stabilito, tra l’altro, di prorogare al 28 febbraio 2019 compreso la scadenza degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità delle strutture del ruolo della Giunta regionale;

valutato pertanto di assegnare alla dipendente Francesca Berutti, sulla base delle motivazioni sopra richiamate, a decorrere dal 1 febbraio 2019 e fino al 28 febbraio 2019 compreso, l’incarico di Alta professionalità denominato “Esperto nel miglioramento della gestione delle risorse umane e del coordinamento delle attività trasversali alla Direzione e inerenti la Giunta regionale”, i cui contenuti e gli elementi peculiari risultano dalla scheda di descrizione del profilo agli atti della Direzione;

Quanto premesso e considerato,

IL DIRETTORE

visto l’art. 17 della L.R. n.23/2008;
vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011;
vista la D.D. n. 137/DB0500 del 18.02.2011;
vista la D.G.R. n. 17-7819 del 9 novembre 2018,

determina

di assegnare alla dipendente Francesca Berutti, per le motivazioni esplicitate in premessa, a decorrere dal 1 febbraio 2019 e fino al 28 febbraio 2019 compreso, l’incarico di Alta professionalità denominato “Esperto nel miglioramento della gestione delle risorse umane e del coordinamento delle attività trasversali alla Direzione e inerenti la Giunta regionale”, secondo i contenuti e gli elementi peculiari risultanti dalla scheda -profilo, agli atti della Direzione.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010.

IL DIRETTORE
Dott. Paolo Frascisco