

Codice A1514B

D.D. 23 ottobre 2018, n. 1190

L. 241/1990, art. 15. Approvazione schema di accordo integrativo con l'Istituto regionale per le ricerche economico sociali del Piemonte - IRES Piemonte. Impegno della somma di Euro 1500,00 a carico del cap. 136780 del bilancio pluriennale 2018 - 2020. Esercizio 2018

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

preso atto che l'art. 46 del predetto decreto prevede che le aziende pubbliche e private che occupano oltre cento dipendenti sono tenute a redigere un rapporto almeno ogni due anni sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;

considerato che il predetto rapporto riguarda le aziende pubbliche e private, aventi sede legale o unità produttive in Piemonte, con esclusione degli enti pubblici non economici, che nel biennio 2016 - 2017 abbiano alle proprie dipendenze oltre cento lavoratrici o lavoratori;

vista la deliberazione della Giunta regionale n. 23-7044 del 14/06/2018 di presa d'atto del programma di attività della Consigliera di parità regionale per l'anno 2018 entro il quale è previsto un nuovo interfaccia telematico per l'acquisizione semplificata del rapporto biennale 2016-2017 sui dati occupazionali presso le aziende piemontesi con i requisiti sopradescritti;

vista la determinazione dirigenziale n. 1391 del 27/12/2017 con cui la Regione Piemonte ha approvato lo schema di accordo tra amministrazioni, di cui all' art. 15 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i, con l'Istituto Regionale per le Ricerche Economico Sociali del Piemonte - I.R.E.S. Piemonte, nell'ambito del piano di attività per l'anno 2018, dell'Istituto stesso, finalizzato alla gestione dei servizi connessi con l'acquisizione ed elaborazione dei dati contenuti nel rapporto biennale sull'occupazione di genere, dovuto alla Consigliera di parità, per effetto dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

visto l'art. 4 dell'accordo che descrive i compiti di IRES Piemonte:

- revisione del questionario, relativo alla compilazione del rapporto biennale sopra citato, in accordo tecnico-scientifico con la Consigliera di parità regionale in carica, competente per il biennio 2016-2017,
- creazione del questionario per la versione "online"
- analisi dei dati con la stesura di un apposito "report" da produrre alla consigliera di parità

considerato che il questionario nella prima versione non prevedeva l'informazione relativa al dato riguardante il monte retributivo annuo (dato comprensivo di tutti gli elementi retributivi, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico dei dipendenti) per categoria professionale (dirigenti, quadri, impiegati/e, operai/e) e genere (M/F), perchè sarebbe stata acquisita direttamente da INPS;

considerato che INPS non ha fornito l'informazione richiesta, indispensabile ai fini di un'analisi comprensiva di tutti gli elementi previsti dalla legge;

visto l'art. 6 del suddetto accordo che prevede la possibilità di eventuali modifiche da concordare tra le Parti tramite approvazione e sottoscrizione di un successivo atto integrativo;

tenuto conto che la Regione Piemonte ha formulato una proposta ad IRES Piemonte per l'implementazione del questionario biennale sulla piattaforma online SurveyMonkey.com con l'inserimento dell'item riguardante il dato salariale come sopra descritto,

considerata la nota di IRES Piemonte con cui si rende disponibile ad integrare il questionario con una stima per la realizzazione dell'attività proposta di un costo complessivo di 1.500,00 euro;

ritenuto di procedere all'impegno dell'importo di euro 1.500,00 sul cap. 136780 del bilancio 2018,

LA DIRIGENTE

visto il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.";

vista la L.R. n. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza e il personale" e s.m.i.";

visto il D.lgs. 14/03/2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

vista la Legge 266/2002 "Documento Unico di regolarità contributiva" e s.m.i.";

vista la Legge 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia";

vista la Legge 217/2010 "Conversione in legge con modificazioni, del decreto legge 187/2010, recante misure urgenti in materia di sicurezza";

visto il D. Lgs n. 118/2011: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e della legge 5 maggio 2009, n. 42";

vista la D.G.R. n. 1 - 4209 del 21/11/2016 recante "Piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) e il relativo Programma per la trasparenza per il triennio 2016-2018";

vista la legge regionale 14 aprile 2017, n. 6 "Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2017 - 2019";

vista la D.G.R. n. 26 - 6722 del 6/04/2018: "Bilancio di previsione finanziario 2018 - 2020. Approvazione del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario gestionale 2018 - 2020. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'art. 10, comma 2. del Dlgs 118/2011 e s.m. e i.";

vista la D.G.R. n. 12 - 5546 del 29/8/2017: "Linee guida in attuazione della D.G.R. n. 1 - 4046 del 17 ottobre 2016, in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile;

determina

- di approvare l'integrazione all'accordo tra amministrazioni, di cui all' art. 15 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i, con l'Istituto Regionale per le Ricerche Economico Sociali del Piemonte - I.R.E.S. Piemonte, nell'ambito del piano di attività per l'anno 2018, dell'Istituto stesso, finalizzato alla gestione dei servizi connessi con l'acquisizione ed elaborazione dei dati contenuti nel rapporto biennale sull'occupazione di genere, dovuto alla Consigliera di parità, per effetto dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", l'implementazione del questionario biennale con l'item riguardante il dato sul monte retributivo annuo (dato comprensivo di tutti gli elementi retributivi, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico dei dipendenti) per categoria professionale (dirigenti, quadri, impiegati/e, operai/e) e genere (M/F);
- di impegnare l'importo di euro 1.500,00 sul cap. 136780 del bilancio 2018 a favore dell'Istituto Regionale per le Ricerche Economico Sociali del Piemonte - I.R.E.S. Piemonte – via Nizza, 18 10125 Torino, CF 80084650011 a copertura delle spese relative alla gestione dei servizi connessi con l'acquisizione ed elaborazione dei dati contenuti nel rapporto biennale sull'occupazione di genere di cui all'art. 46 del D.lgs 198/2006;

Transazione elementare Art. 5,6 e 7 del D.Lgs 118/2011 e s.m.e.i.							
importo	Capitolo	conto finanziario uscita	Cofog	transaz. Unione Europea	ricorrente	perimetro o sanitario	impegno n.
1.500,00	136780	U.1.03.02.99.999	04.1	8	4	3	

- di stabilire che il trasferimento delle risorse di cui al presente provvedimento avvenga dietro presentazione di relazione sull'attività svolta comprensiva di una nota recante la rendicontazione delle relative spese.

Dati di amministrazione trasparente:

- beneficiario: Istituto Regionale Ricerche Economico Sociali – IRES Piemonte – via Nizza, 18 10125 Torino - CF 80084650011
- importo totale €1.500,00;
- dirigente responsabile Dr.ssa Manuela Ranghino, Dirigente del Settore A1514B della presso la Direzione regionale A15000 Coesione Sociale;
- individuazione beneficiario: art, 15, L 241/1990.

Avverso il presente atto è ammesso il ricorso giurisdizionale innanzi al TAR, entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto, secondo quanto previsto dall'art. 120 del Decreto legislativo n. 104 del 2 luglio 2010.

La presente determinazione è pubblicata nella sezione "amministrazione trasparente" del sito della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) e dell'art. 37 del D.Lgs 33/2013 e sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.r. 22/2010.

L'estensore
(Virginia Fattibene)

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
(Dr.ssa Manuela Ranghino)

Visto di controllo
IL DIRETTORE REGIONALE
(Dr. Gianfranco Bordone)

Allegato

Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”, art. 15: accordi tra amministrazioni di collaborazione in attività di interesse comune

Deliberazione della Giunta regionale n. 107-6299 del 22.12.2017 : “L 241/1990, art. 15. Accordo tra amministrazioni. Accordo con l’Istituto regionale per le ricerche economico sociali del Piemonte – IRES Piemonte - Integrazione. Contributo alle spese per euro 1.500,00 a carico del cap. 136780 del bilancio pluriennale 2017-2019, esercizio finanziario 2018, missione 15, programma 3”.

ACCORDO DI COLLABORAZIONE
TRA
LA REGIONE PIEMONTE
E
L’ISTITUTO REGIONALE PER LE RICERCHE ECONOMICO SOCIALI DEL PIEMONTE
(IRES PIEMONTE)

INTEGRAZIONE

PREMESSO CHE:

- l’art. 46 decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” prevede che le aziende pubbliche e private che occupano oltre cento dipendenti sono tenute a redigere un rapporto almeno ogni due anni sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell’intervento della cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;
- il predetto rapporto riguarda le aziende pubbliche e private, aventi sede legale o unità produttive in Piemonte, con esclusione degli enti pubblici non economici, che nel biennio 2016 - 2017 abbiano alle proprie dipendenze oltre cento lavoratrici o lavoratori;
- la Giunta regionale del Piemonte con deliberazione n. 16 – 5314 del 9/10/2017 ha preso atto del programma di attività della Consigliera di parità regionale per l’anno 2017 entro il quale è previsto l’avvio delle attività di acquisizione del rapporto sopra indicato;
- la Giunta regionale del Piemonte con deliberazione n. 107-6299 del 22.12.2017 ha stabilito di promuovere un accordo tra amministrazioni, di collaborazione con IRES Piemonte ai sensi dell’art.15 della L 241/1990, per la gestione del rapporto biennale sopra richiamato;

- la legge regionale 3 settembre 1991, n. 43, così come modificata dalla legge regionale 8 febbraio 2016, n. 3 prevede la Nuova disciplina dell'Istituto di ricerche economico e sociali del Piemonte I.R.E.S. con abrogazione legge regionale 18 febbraio 1985, n. 12;

- la deliberazione della Giunta regionale n. 23-7044 del 14/06/2018 di presa d'atto del programma di attività della Consigliera di parità regionale per l'anno 2018 entro il quale è previsto un nuovo interfaccia telematico per l'acquisizione semplificata del rapporto biennale 2016-2017 sui dati occupazionali presso le aziende piemontesi con i requisiti sopradescritti;

- la determinazione dirigenziale n. 1391 del 27/12/2017 con cui la Regione Piemonte ha approvato lo schema di accordo tra amministrazioni, di cui all' art. 15 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i, con l'Istituto Regionale per le Ricerche Economico Sociali del Piemonte - I.R.E.S. Piemonte, nell'ambito del piano di attività per l'anno 2018, dell'Istituto stesso, finalizzato alla gestione dei servizi connessi con l'acquisizione ed elaborazione dei dati contenuti nel rapporto biennale sull'occupazione di genere, dovuto alla Consigliera di parità, per effetto dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

- l'art. 4 del precedente accordo descrive i compiti di IRES Piemonte:

- revisione del questionario, relativo alla compilazione del rapporto biennale sopra citato, in accordo tecnico-scientifico con la Consigliera di parità regionale in carica, competente per il biennio 2016-2017,
- creazione del questionario per la versione "online"
- analisi dei dati con la stesura di un apposito "report" da produrre alla consigliera di parità

- il questionario nella prima versione non ha previsto l'informazione relativa al dato riguardante il monte retributivo annuo (dato comprensivo di tutti gli elementi retributivi, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico dei dipendenti) per categoria professionale (dirigenti, quadri, impiegati/e, operai/e) e genere (M/F), da acquisire direttamente da INPS;

- INPS non ha fornito l'informazione richiesta, indispensabile ai fini di un'analisi comprensiva di tutti gli elementi previsti dalla legge;

- l'art. 6 del precedente accordo prevede che eventuali modifiche fossero concordate tra le Parti tramite approvazione e sottoscrizione di un successivo atto integrativo;

- la determinazione dirigenziale n. del ha approvato lo schema di accordo integrativo tra amministrazioni di cui all' art. 15 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i, con l'Istituto Regionale per le Ricerche Economico Sociali del Piemonte - I.R.E.S. Piemonte, per l'integrazione del questionario online con la domanda sul monte ore retributivo.

LE PARTI:

Regione Piemonte, con sede in Piazza Castello 165, 10121 Torino, CF 80087670016, rappresentato ai fini della stipula del presente accordo dal Direttore della direzione regionale Coesione sociale, protempore, Dr. Gianfranco Bordone, (omissis), domiciliato ai fini del presente atto presso la sede della Regione Piemonte, sede decentrata di via Magenta 12 – 10128 Torino;

Istituto Regionale per le Ricerche Economico Sociali del Piemonte, di seguito IRES Piemonte, con sede in via Nizza 18 – 10125 Torino, CF 80084650011, rappresentato ai fini della stipula del presente accordo dal Direttore, protempore, Dr. Marco Sisti, (omissis), domiciliato ai fini del presente atto presso la sede dell'Istituto;

CONCORDANO E STIPULANO:

Art. 1

(Premesse)

Le premesse del presente atto costituiscono parte integrante dell'accordo.

Art. 2

(Oggetto e finalità dell'accordo integrativo)

Le Parti concordano di integrare il questionario biennale rivolto alle imprese con oltre 100 dipendenti aventi sede nella Regione Piemonte, con l'acquisizione delle indicazioni retributive del personale alle proprie dipendenze.

Art. 3

(Compiti della Regione Piemonte)

La Regione:

- offrirà all'IRES Piemonte la collaborazione tecnico-amministrativa, compresa della fornitura di dati e notizie necessarie, nella sua disponibilità, finalizzate alla efficace attuazione alle attività di competenza dell'IRES Piemonte previste dal presente accordo.
- promuoverà incontri di approfondimento e coordinamento, quando e se necessario, con IRES Piemonte al fine della efficace attuazione alle attività di competenza dell'IRES Piemonte previste dal presente accordo.

- trasferirà risorse finanziarie a IRES Piemonte a parziale copertura delle spese sostenute da IRES per portare a compimento le attività previste dall'accordo di collaborazione sopra citato, a seguito di presentazione di una relazione sull'attività svolta comprensiva di una nota recante la rendicontazione delle relative spese.

- La Regione procede all'impegno sul cap. 136780 del bilancio pluriennale, esercizio 2018, missione 15, programma 3 della somma di euro 1.500,00 a copertura parziale delle spese previste.

Art. 4

(Compiti di IRES Piemonte)

IRES Piemonte:

- implementerà il questionario online con la domanda sul monte retributivo annuo, comprensivo di tutti gli elementi retributivi, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico dei dipendenti, per categoria professionale (dirigenti, quadri, impiegati/e, operai/e) e genere (M/F);

Art. 5

(Durata dell'accordo)

Il presente accordo integrativo avrà scadenza al 31 dicembre 2018.

Art. 6

(Riservatezza - trattamento dei dati)

Le Parti si impegnano a rispettare, ognuno per le proprie competenze, i diritti, i vincoli e gli obblighi previsti dalla normativa in materia di trattamento dei dati.

Le Parti provvedono al trattamento dei dati personali relativi al presente accordo nell'ambito dei propri fini istituzionali e di quanto previsto dalle proprie norme interne emanate in attuazione del Regolamento UE 2016/679, e si impegnano a trattare i dati personali unicamente per le finalità connesse all'attuazione del presente accordo.

Art. 7

(Risultati e divulgazione)

La titolarità dei risultati delle attività derivanti dall'attuazione dell'accordo appartengono alle Parti congiuntamente che potranno diffonderne e utilizzarne i contenuti per fini compatibili con la propria funzione istituzionale.

In caso di citazione di tali risultati in pubblicazioni, ovvero nel corso di seminari, convegni, congressi e manifestazioni similari, dovrà essere esplicitamente dichiarato che gli stessi sono stati conseguiti nell'ambito della presente accordo.

Qualsiasi utilizzo difforme dai commi precedenti dovrà essere preventivamente autorizzato dall'altra Parte.

Art. 8

(Definizione delle controversie)

Le Parti si impegnano a risolvere amichevolmente tutte le controversie che dovessero insorgere tra loro in pendenza del presente atto.

In caso di mancato accordo, la controversia, rientrante nella giurisdizione esclusiva del giudice amministrativo, sarà risolta dal Tribunale Amministrativo Regionale competente.

Art. 9

(Registrazione e spese)

Il presente accordo è soggetto a registrazione solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 5 - comma secondo del D.P.R. 26.4.1986 n. 131 a cura del soggetto richiedente.

Le spese relative al bollo sono a carico di IRES Piemonte e verranno assolte in modo virtuale ai sensi dell'autorizzazione Agenzia delle Entrate - Ufficio di Torino 1 del 4/07/1996 - prot. 93050/96 (rif. art. 75), come previsto dall'art. 15 del D.P.R 24/10/72 n. 642.

Art. 10

(Firma dell'accordo convenzione)

L'accordo viene firmato digitalmente ai sensi della vigente normativa.

Torino, lì

Per la **REGIONE PIEMONTE**
il Direttore regionale della Coesione Sociale
Dr. Gianfranco Bordone

per **IRES Piemonte**
Il Direttore
Dr. Marco Sisti