

Deliberazione della Giunta Regionale 10 dicembre 2018, n. 5-8043

Integrazione alla D.G.R. n. 60-7799 del 30.10.2018 avente per oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 e definizione delle modalita' assunzionali.

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Vista la D.G.R. n. 60-7799 del 30.10.2018 avente per oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 e definizione delle modalità assunzionali.

rilevato che le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA, approvati con decreto dell'8 maggio 2018 adottato dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze prevedono al punto 2.2. che il Piano triennale deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, distinguendo, per ogni anno, le risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio a tempo indeterminato. In tale voce di spesa va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo. Ciò in quanto trattasi di personale in servizio, sia pure non di ruolo, per il quale l'amministrazione sostiene l'onere del trattamento economico nei termini previsti dalla normativa vigente;

visto l'articolo 3, comma 5, del D.L. 90/2014 convertito dalla Legge 114/2014 che fissa le limitazioni alle assunzioni di personale a tempo indeterminato per la qualifica dirigenziale all' 80% per gli anni 2016/2017 e al 100% per l'anno 2018 della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente, a cui si aggiungono i resti assunzionali del triennio precedente di cui all'articolo 3, comma 5 del D.L. 90/2014.

Preso atto che dalla capacità assunzionale 2016 residuano risorse disponibili pari a Euro 59.234,88 in misura corrispondente ad una unità di personale di qualifica dirigenziale;

tenuto conto che nella programmazione dei fabbisogni di personale si rinviene l'esigenza organizzativa di ricorrere all'istituto del comando per esigenze temporanee e per acquisire competenze amministrative specifiche in ambito sanitario non rinvenibili presso l'ente Regione e maggiormente rinvenibili presso gli enti operanti in ambito sanitario, riferite ad una posizione dirigenziale presso la direzione Sanità, stante l'esigenza di garantirne il corretto funzionamento;

tenuto conto, altresì, che i maggiori oneri derivanti dall'attuazione del presente provvedimento trovano copertura nella spesa già prevista nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 approvato con D.G.R. n. 60-7799 del 30.10.2018, così come modificato ed impegnato dall'allegato alla presente deliberazione e negli attuali stanziamenti del bilancio di previsione 2018-2020;

ritenuto di integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 e definizione delle modalità assunzionali, approvato con D.G.R. n. 60-7799 del 30.10.2018;

informate le Organizzazioni sindacali aziendali;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.2016;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di integrare, sulla base delle motivazioni in premessa illustrate, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 e definizione delle modalità assunzionali, approvato con D.G.R. n. 60-7799 del 30.10.2018, mediante l'acquisizione di personale attraverso l'istituto del comando, riferite ad una posizione dirigenziale con un profilo professionale riconducibile al profilo di Esperto Amministrativo presso la direzione Sanità, stante l'esigenza di garantirne il corretto funzionamento;
- di integrare, conseguentemente, l'allegato A alla D.G.R. n. 60-7799 del 30.10.2018, come indicato nel prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- di dare atto che le risorse per l'attivazione del comando trovano copertura sul capitolo 108798 del bilancio di previsione 2018-2020.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Anno 2018

Capacità assunzionale dirigenti, maturata sulla base delle cessazioni al 31.12.2017:
 Capacità assunzionale categorie, maturata sulla base delle cessazioni al 31.12.2017:

533.113,92 (compresi 3 posti a concorso)
 1.565.742,47

Profilo professionale	Categoria di inquadramento	n° assunzioni previste nell'ambito della capacità assunzionale	n° assunzioni previste nell'ambito del processo di cui all'art. 20 D.Lgs. 75/2017	n° assunzioni previste ai sensi della Legge 68/1999	n° assunzioni a tempo determinato finanziati con fondi UE
Esperto Economico finanziario e del controllo di gestione	Dir	1			
Esperto Legale e contenzioso	Dir	2			
Esperto Pianificazione territoriale e urbanistica	Dir	1			
Esperto Agricoltura	Dir	1			
Esperto tecnico della viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico estrattivo, ambientale ed energetico	Dir	1			
Esperto amministrativo	Dir	1*			
Istruttore/Funzionario attività informatico-gestionali	D	2			
Istruttore/Funzionario attività economico finanziaria	D	5			
Istruttore/Funzionario attività giuridico, legislativa, amm.va, funzionale e di controllo	D	1	8		3 (di cui 1 finanziato con fondi statali per attività CPT)
Istruttore/Funzionario attività tecniche di gestione del territorio e dell'ambiente	D	2			11 (di cui 1 finanziato con fondi statali per attività CPT)
Istruttore addetto alle attività agrarie e forestali	D		6		
profilo da individuare sulla base di informazioni da parte degli enti di utilizzo	D	4			
Collaboratore amministrativo, contabile, di segreteria e archivistica	C	12			
Collaboratore tecnico - geometra	C	14			
Collaboratore tecnico agrario e forestale	C	3			
Esecutore amministrativo di segreteria per lo svolgimento delle funzioni di dattilografia	B			8	
totale spesa prevista		1.785.407,37	657.209,28	224.175,44	352.978,08
			di categoria D1 (incluso il trattamento economico accessorio)		

* L'unità di personale si riferisce ad un provvedimento di comando temporaneo (3 anni) riferito a figura dirigenziale dipendente di Azienda Sanitaria con profilo professionale riconducibile a quello di Esperto Amministrativo. L'impegno della relativa spesa, pur gravando sulla capacità assunzionale, viene effettuato sul capitolo 108798, con il provvedimento di comando.

Anno 2019

Capacità assunzionale dirigenti, stimata sulla base delle cessazioni ipotizzate al 31.12.2018: 1.006.992,96
 Capacità assunzionale categorie, stimata sulla base delle cessazioni ipotizzate al 31.12.2018: 2.951.506,74

Profilo professionale	Categoria di inquadramento	n° assunzioni previste nell'ambito della capacità assunzionale	n° assunzioni previste ai sensi della Legge 68/1999
Esperto tecnico della viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico estrattivo, ambientale ed energetico	Dir	2	
Esperto Settore Agricoltura	Dir	1	
Istruttore/Funzionario attività informatico-gestionali	D	4	
Istruttore/Funzionario attività tecniche di gestione del territorio e dell'ambiente	D	18	
Istruttore/Funzionario attività economico finanziaria	D	12	
Istruttore/Funzionario attività giuridico, legislativa, amm.va, funzionale e di controllo	D	8	
Istruttore/Funzionario attività agrarie	D	7	
Collaboratore amministrativo, contabile, di segreteria e archivista	C	7	9
Collaboratore tecnico - geometra	C	15	
Collaboratore agrario	C	9	
totale spesa prevista		3.100.601,39	293.422,68

Anno 2020

Capacità assunzionale dirigenti, stimata sulla base delle cessazioni ipotizzate al 31.12.2019: 236.939,52
 Capacità assunzionale categorie, stimata sulla base delle cessazioni ipotizzate al 31.12.2019: 383.751,78

Profilo professionale	Categoria di inquadramento	n° assunzioni previste nell'ambito della capacità assunzionale
Esperto Economico finanziario e del controllo di gestione	Dir	1
Esperto Veterinario	Dir	1
Esperto tecnico della viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico estrattivo, ambientale ed energetico	Dir	1
Esperto Settore agricoltura	Dir	1
Istruttore/Funzionario attività tecniche di gestione del territorio e dell'ambiente	D	8
totale spesa prevista		549.138,48