

Deliberazione della Giunta Regionale 30 novembre 2018, n. 29-7961

Modifica e Integrazione DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018, Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2018.

A relazione dell'Assessore Cerutti:

Vista:

la DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018, "Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2018", che ha previsto:

"di approvare, in coerenza con le finalità e gli indirizzi di cui al Piano triennale suindicato, così come rettificato con la presente deliberazione, il Programma annuale 2018 per le iniziative contro le discriminazioni di cui alla la DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, attivando gli Obiettivi e le Azioni previste dal Piano triennale secondo le seguenti priorità:

Obiettivo 1

Azione 2, Formazione specifica per gli operatori e le operatrici dei Nodi e per gli operatori e le operatrici dei Punti informativi,

Euro 15.000,00 cap 141856 anno 2018 - MS12 PR1204

Obiettivo 2

Azione 2, Attivazione Corsi di formazione in diritto antidiscriminatorio su tutto il territorio regionale con la collaborazione degli Ordini degli Avvocati,

Euro 15.000,00 cap 188550 anno 2018 - MS12 PR1204

Obiettivo 3

Azione1, Creazione di un Modulo formativo ad hoc per il personale regionale,

Euro 5.000,00 cap 141856 anno 2018 - MS12 PR1204

Obiettivo 5 (ed anche parte VII del Piano relativa al Monitoraggio e valutazione)

Azione 1, Realizzazione di uno studio sui fenomeni discriminatori ed attivazione di un sistema strutturale di monitoraggio degli stessi;

Azione 6, Revisione e implementazione del sito web dedicato al tema: www.piemontecontrolediscriminazioni.org

totale azioni 1 e 6 Euro 30.000,00, cap. 179692 anno 2018 - MS12 PR1204

Azione 7, Individuazione, realizzazione e sostegno ad azioni positive da realizzare direttamente dalla Regione Piemonte e/o su proposta e con il concorso di Enti e Organizzazioni presenti sul territorio, con particolare riferimento alle sei aree di potenziale discriminazione previste dagli art. 10 e 19 del Trattamento per il funzionamento dell'Unione Europea (versione consolidata pubblicata su Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea 2010/C 83/01 - genere, orientamento sessuale, origine etnica e nazionalità, età, disabilità, religione),

Euro 20.000, cap 188550 anno 2018 - MS12 PR1204"

vista la DGR 26-6722 del 6 aprile 2018, "Legge regionale 5 aprile 2018, n. 4 "Bilancio di previsione finanziario 2018-2020. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2018-2020. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i." che ha autorizzato le Direzioni ad impegnare sui capitoli di bilancio 2018 il 50% delle risorse stanziare.

Dato atto che la DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018, citata, ha previsto che "si rinvia a successivo provvedimento della Giunta regionale l'eventuale approvazione di una integrazione del presente Programma annuale 2018 sulla base della disponibilità economica assegnata definitivamente";

considerato che ad oggi non c'è stata l'assegnazione completa delle risorse economiche stanziare dal bilancio 2018, e che quindi si deve procedere con l'impegno delle risorse ancora utili per avviare la realizzazione di attività che risultano necessarie e prioritarie per la piena applicazione della LR 5/16. In particolare:

- le attività di supporto del Nodo di Biella della Rete regionale contro le discriminazioni, Nodo gestito direttamente dalla Regione le cui attività non rientravano tra quelle oggetto di finanziamenti delle DGR n. 32-4467 del 22.12.2016 e n. 22-6128 del 15.12.2017;
- l'attivazione di attività formative rivolte ai referenti dei Punti informativi in quanto requisito obbligatorio previsto dalla DD n. 1028 del 26.10.2017 attuazione dell'articolo 5 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 27 febbraio 2017, n. 6/R, recante:(Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale)".

Ritenuto pertanto di modificare e integrare il Programma annuale contro le discriminazioni, in coerenza e in attuazione del Piano Triennale contro le discriminazioni di cui alla DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, con le seguenti Azioni:

Obiettivo 1

Azione 2, Formazione specifica per gli operatori e le operatrici dei Nodi e per gli operatori e le operatrici dei Punti informativi,
Euro 5.000,00 cap. 179692 anno 2018 – MS12 PR1204
anziché 15.000.00 euro previsti con la DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018;

Obiettivo 1

Azione 5, Comunicazione e attivazione Rete e Nodi sia attraverso presentazioni ad hoc dei singoli Nodi che attraverso specifiche iniziative di comunicazione, anche utilizzando materiali e strumenti prodotto con Progetto FAMI.
Attività di supporto del Nodo di Biella
Euro 5.000,00 cap. 179692 anno 2018 – MS12 PR1204

Tutto ciò premesso;

visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

visto l'art. 17 della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 “Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale”;

vista la Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale;

visto il Decreto del Presidente della Giunta regionale 27 febbraio 2017, n. 6/R, Regolamento regionale recante: “Attuazione della legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 (Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale)”;

vista la Legge regionale 5 aprile 2018, n. 4 "Bilancio di previsione finanziario 2018-2020";

vista la DGR 26-6722 del 6 aprile 2018, “Legge regionale 5 aprile 2018, n. 4 "Bilancio di previsione finanziario 2018-2020. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2018-2020. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.;

vista la DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, “Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, ‘Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale, articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020”;

vista la DGR n. 4-7111 del 29 giugno 2018, “Bilancio di previsione finanziario 2018-2020. Variazione compensativa tra capitoli di spesa appartenenti alla medesima missione e programma ai sensi dell'articolo 51 del D.Lgs. n. 118/2011. (Direzione A15)”;

vista la DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018, “Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2018”;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, in conformità a quanto disposto dalla DGR n. 1-4046 del 17.10.2016;

la Giunta regionale con voti unanimi,

delibera

-di modificare la DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018 con la quale è stato approvato il Programma annuale contro le Discriminazioni che prevedeva tra le sue priorità l’Obiettivo 1, Azione 2, Formazione specifica per gli operatori e le operatrici dei Nodi e per gli operatori e le operatrici dei Punti informativi, stanziando per il 2018 Euro 5.000,00 cap. 179692 anno 2018 – MS12 PR1204;

-di integrare la DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018 in coerenza con le finalità e gli indirizzi di cui al Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020 inserendo nel cronoprogramma la seguente nuova priorità:

Obiettivo 1

Azione 5, Comunicazione e attivazione Rete e Nodi sia attraverso presentazioni ad hoc dei singoli Nodi che attraverso specifiche iniziative di comunicazione, anche utilizzando materiali e strumenti prodotto con Progetto FAMI.

Attività di supporto del Nodo di Biella

Euro 5.000,00 cap. 179692 anno 2018 – MS12 PR1204

-di demandare alla Direzione Coesione Sociale, Settore Politiche per le Pari Opportunità, Diritti, Inclusione, l’adozione degli atti necessari per l’attuazione degli obiettivi e delle Azioni di cui al Programma Annuale 2018 secondo i criteri e nei limiti di spesa indicati dalla presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010, nonché ai sensi dell’art. 26 del d.lgs. n. 33/2013 nel sito istituzionale dell’Ente, nella sezione Amministrazione trasparente.

(omissis)