

Deliberazione della Giunta Regionale 22 giugno 2018, n. 32-7089

Autorizzazione alla sottoscrizione della parziale modifica del contratto decentrato per il trattamento accessorio per il personale delle categorie relativo all'anno 2017.

A relazione del Vicepresidente Reschigna:

Con D.G.R. n. 37-6036 del 1° dicembre 2017 e con D.U.P. del Consiglio n. 230 del 5 dicembre 2017 l'Amministrazione regionale ha quantificato le risorse decentrate destinabili per l'anno 2017 e ha fornito indicazioni alla delegazione trattante relativamente alla priorità di utilizzo delle medesime.

In data 22.12.2017 era stato sottoscritto il contratto decentrato per il personale delle categorie relativo all'anno 2017.

In data 24.5.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di parziale modifica del sopra citato contratto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Attestato che la parziale modifica non ha ricadute di natura finanziaria sul bilancio regionale, ovvero non modifica gli importi riguardanti gli impieghi delle risorse disponibili, né nel loro complesso, né relativamente a ciascun istituto.

Il collegio dei revisori, al quale è stata inviata la documentazione per esprimersi in merito, con propria nota del 14 giugno 2018, ha preso atto che la modifica del contratto interviene esclusivamente sulle modalità di distribuzione del salario accessorio riferito alla produttività non incidendo sull'importo complessivo dell'istituto stesso.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra e nel rispetto della procedura di cui all'art. 4 del CCNL 2002/2005 e degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della parziale modifica del contratto decentrato per il trattamento accessorio 2017 del personale delle categorie sottoscritto il 22.12.2017;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- di autorizzare, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della parziale modifica del contratto decentrato, già sottoscritto il 22 dicembre 2017, per il trattamento accessorio 2017 del personale delle categorie come risultanti dall'ipotesi di contratto sottoscritta il 24.05.2018, allegata alla presente deliberazione e della quale forma parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari, in quanto gli stessi sono stati previsti con D.G.R. n. 37-6036 del 1° dicembre 2017.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2017
IPOTESI DI PARZIALE MODIFICA

In data 24 maggio 2018 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, relative al personale delle categorie ed hanno sottoscritto la presente ipotesi di parziale modifica al contratto decentrato 2017 sottoscritto il 22 dicembre 2017.

Premesso che il punto 4) "produttività" del contratto decentrato 2017 sottoscritto il 22 dicembre 2017 prevedeva, alla lett. a) che:

- per l'anno 2017 in via transitoria, non venissero attribuite le indennità di cui all'art. 17, comma 2 lettera f) del CCNL del 1.4.1999 (indennità per particolari responsabilità) e a partire dal medesimo anno non venisse più erogata l'indennità cosiddetta "dematerializzazione": le corrispondenti somme destinate nel 2016 a tali compensi avrebbero integrato la produttività;

- ai dipendenti che per almeno due anni, anche non consecutivi, nel triennio 2014-2015-2016, non avessero ricevuto l'indennità di procedure informatizzate/scarto/dematerializzazione e/o di particolare responsabilità, per l'anno 2017 la corrispondente somma non sarebbe spettata nella quota erogata ai medesimi a titolo di produttività;

- i dipendenti assenti nel triennio 2014-2015-2016 per malattia, maternità obbligatoria e congedi parentali non sarebbero rientrati tra coloro a cui si applica il periodo precedente;

- l'Amministrazione si impegnava a comunicare le quote degli importi teorici per categoria, ottenuti da procedura a seguito della conclusione della fase di valutazione.

La lett. b) dello stesso punto 4) del Contratto decentrato del 22 dicembre 2017 prevedeva la possibilità di applicare ai dipendenti a tempo parziale i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti o altri istituti non direttamente collegati alla durata della prestazione lavorativa anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale secondo la disciplina prevista dai contratti integrativi decentrati, le parti concordano di corrispondere anche per l'anno 2017 al personale a tempo parziale i compensi incentivanti la produttività nelle misure non direttamente proporzionali alle articolazioni, ferma restando l'attribuzione in base alla valutazione conseguita, come individuate di seguito:

part time al 33,33% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 5% del tempo pieno;

part time al 50% e al 55,55% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 20% del tempo pieno;

part time al 66,67% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 15% del tempo pieno;

part time al 75% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 10% del tempo pieno;

part time al 83,33% e 88,89% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 5% del tempo pieno.

Dato atto che, nel rispetto di quanto concordato, l'Amministrazione ha provveduto a calcolare gli importi teorici distinti per categoria e sono state riscontrate alcune criticità, in particolare nel calcolo della produttività per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale, criticità che le parti intendono superare con una rettifica delle percentuali sopra riportate, modificando, in parte, il punto 4) del contratto sottoscritto il 22 dicembre 2017.



Tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano quanto segue:

1) al punto 4, lett. a), alla fine del quarto capoverso viene aggiunto il seguente periodo: "Rientrano nella deroga i casi di neo assunzioni, aspettative e cambio di mansioni;

2) la lett. b) del punto 4 è così sostituita: "Per l'anno 2017 al personale a tempo parziale i compensi incentivanti la produttività verranno corrisposti nelle misure non direttamente proporzionali alle articolazioni, ferma restando l'attribuzione in base alla valutazione conseguita, come individuate di seguito:

part time al 33,33 nella misura del 55,33%;
part time al 50% e al 55,55% nella misura del 78%;
part time al 66,67% nella misura del 86,17%;
part time al 75% nella misura del 88,60%;
part time al 83,33 nella misura del 91,03%;
part-time al 88,89% nella misura del 93,89%."

Si allega il punto 4) modificato, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente ipotesi di parziale modifica del Contratto decentrato 2017.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 24 maggio 2018

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore della Direzione ~~Segretariato~~ Generale

Michele PETRELLI

Il Direttore della Direzione ~~Amministrazione, Personale e Servizi informativi~~ e Corecom

Michele PANTE'

La responsabile del Settore ~~Stato Giuridico~~, Ordinamento e Formazione del personale

Francesca RICCIARELLI

Il Responsabile del Settore ~~Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale~~

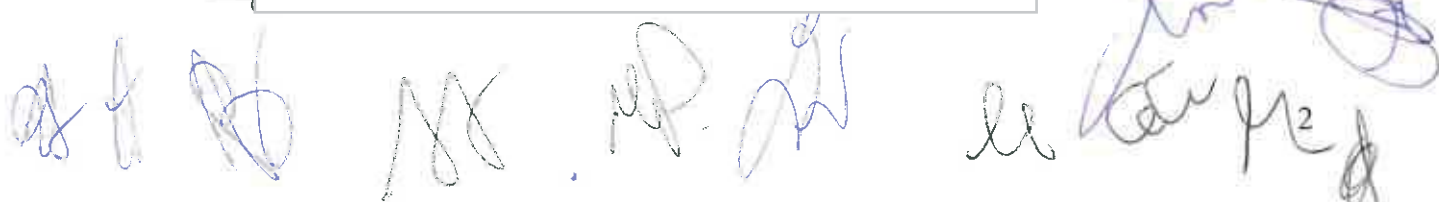
Laura BENENTE

Il responsabile del Settore ~~Organizzazione e pianificazione delle Risorse umane~~

Andrea DE LEO

La responsabile del Settore ~~Trattamento economico consiglieri, Personale e organizzazione~~

Carla MELIS



Il Dirigente della Struttura temporanea "Semplificazione e completamento del percorso di attuazione della L.R.23/2015" *00*

Ezio ELIA _____

[Redacted signature box]

DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

[Redacted signature box]

CGIL

[Redacted signature box]

CISL

[Redacted signature box]

UIL

[Redacted signature box]

CSA _____

4) Produttività

a) Per l'anno 2017, in via transitoria, non vengono attribuite le indennità di cui all'art. 17, comma 2 lettera f) del CCNL del 1.4.1999 (indennità per particolari responsabilità) e a partire dal medesimo anno non viene più erogata l'indennità cosiddetta "dematerializzazione": le corrispondenti somme destinate nel 2016 a tali compensi vanno ad integrare la produttività.

Al fine di ripartire il nuovo ammontare di risorse complessivamente destinato alla produttività secondo una nuova proporzionalità che eviti che l'applicazione dei vecchi parametri sui nuovi importi teorici penalizzi alcune categorie di dipendenti, nella distribuzione della produttività è cambiata la scala parametrica che attribuiva un importo teorico in modo proporzionale alla categoria e livello economico dei dipendenti nel modo seguente:

B1-B2: 88
B3-B7: 93
C1-C5: 101
D1-D2: 108
D3-D6: 113

Ai dipendenti che per almeno due anni, anche non consecutivi, nel triennio 2014-2015-2016, non abbiano ricevuto l'indennità di procedure informatizzate/scarto/dematerializzazione e/o di particolare responsabilità, per l'anno 2017 la corrispondente somma non spetta nella quota erogata ai medesimi a titolo di produttività.

Si specifica che i dipendenti assenti nel triennio 2014-2015-2016 per malattia, maternità obbligatoria e congedi parentali non rientrano tra coloro a cui si applica il periodo precedente. **Rientrano nella deroga i casi di neo assunzioni, aspettative e cambio di mansioni.**

A seguito dell'erogazione del conguaglio finale della produttività le parti si incontrano per concordare l'utilizzo delle economie derivanti dall'applicazione della regola di cui sopra.

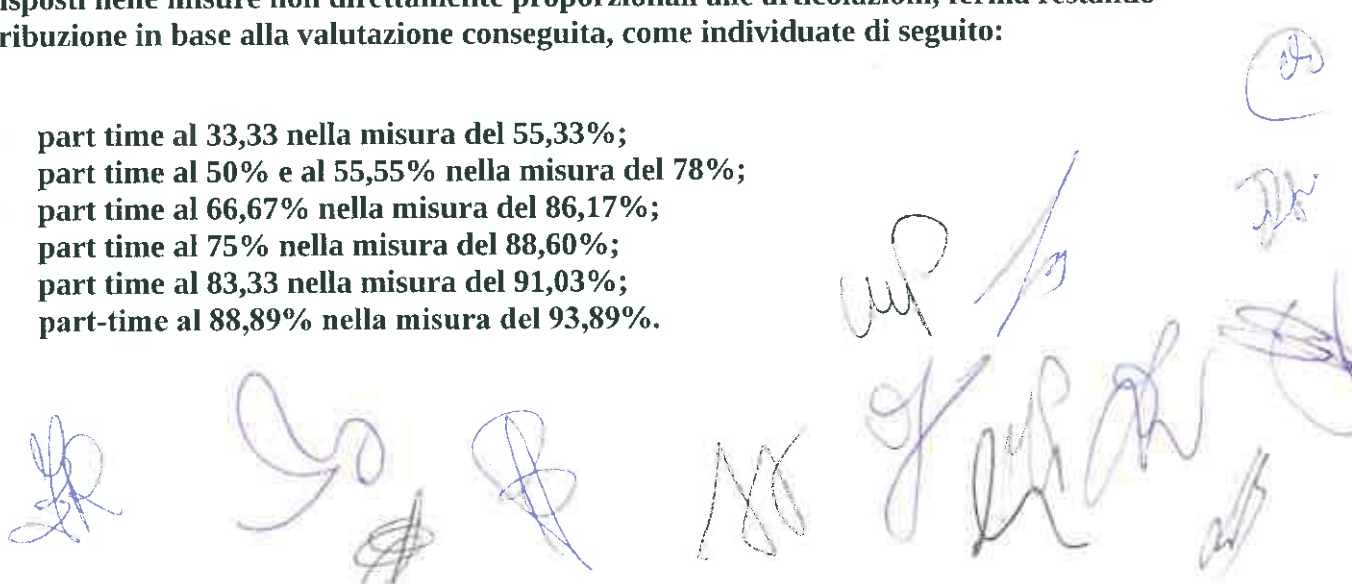
L'Amministrazione si impegna a comunicare le quote degli importi teorici per categoria, come risultano da procedura a seguito della conclusione della fase di valutazione.

Nelle more della conclusione della fase di valutazione, nei mesi di febbraio, marzo, aprile e maggio, viene erogata mensilmente una quota parte, pari alla quota sap mensile.

b) produttività e part-time

Per l'anno 2017 al personale a tempo parziale i compensi incentivanti la produttività verranno corrisposti nelle misure non direttamente proporzionali alle articolazioni, ferma restando l'attribuzione in base alla valutazione conseguita, come individuate di seguito:

- part time al 33,33 nella misura del 55,33%;
- part time al 50% e al 55,55% nella misura del 78%;
- part time al 66,67% nella misura del 86,17%;
- part time al 75% nella misura del 88,60%;
- part time al 83,33 nella misura del 91,03%;
- part-time al 88,89% nella misura del 93,89%.





RSU CATEGORIE Ente Regione Piemonte

Torino, 24 maggio 2018

NOTA A VERBALE INTEGRAZIONE AL CCDI ANNO 2017 PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE DELL'ENTE

Le scriventi OO.SS e la RSU chiedono che vengano inserite le presenti note a verbale:

1. I dati forniti tramite il file (Vs. e-mail del 21 maggio 2018 ore 13,52) contenente le tabelle relative alle quote degli importi teorici sulla produttività 2017 tempo pieno e part-time, saranno oggetto di ulteriore verifica successiva all'effettivo saldo delle quote spettanti pro-capite, pertanto qualora in fase di erogazione della produttività ai dipendenti si verificassero criticità o anomalie la RSU e le OO.SS chiedono all'Amministrazione l'aggiornamento e la modifica dell'*Accordo di parziale modifica al Contratto decentrato 2017*.

2. La RSU e le OO.SS precisano e richiedono all'Amministrazione di considerare le somme accantonate nei quadri economici dei lavori, servizi e forniture per le funzioni tecniche di cui al D.Lgs 50/2016, tutt'al più, esclusivamente a quelle effettuate nel 2017 quale valore complessivo riferito alle specifiche voci del fondo 2017.