

Deliberazione della Giunta Regionale 14 giugno 2018, n. 16-7037

**Approvazione della graduazione economica delle posizioni dirigenziali di cui alla DGR n. 40-6885 del 18 maggio 2018 e della DGR n. 28 – 5664 del 25 settembre 2017. Indirizzi per le procedure di conferimento degli incarichi di responsabile di Settore in scadenza.**

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Con DGR 25 luglio 2017, n. 6-5429 sono state approvate le “Linee di indirizzo per la graduazione delle posizioni dirigenziali, per la nuova disciplina degli incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa, nonché per modifiche ai sistemi di valutazione delle prestazioni di dirigenti e personale delle categorie”.

A seguito della precitata deliberazione, con DGR n. 28-5664 del 25 settembre 2017, è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, ai sensi dell’art. 27 del CCN del 23 dicembre 1999 e della L.R. 23/2008, art. 19.

L’art. 6 della metodologia di graduazione delinea il ruolo del Nucleo di Valutazione in sede di graduazione delle posizioni dirigenziali: *“la direzione competente in materia di risorse umane, con il coinvolgimento di Direttori e dirigenti interessati per la valutazione di elementi di particolare complessità, informato il Comitato di Coordinamento, propone la graduazione delle posizioni e l’attribuzione della fascia retributiva all’Organismo Indipendente di Valutazione (o Nucleo di Valutazione). L’Organismo Indipendente di Valutazione (o Nucleo di Valutazione) può esprimere un parere sulla proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali attestando la corretta applicazione della metodologia, entro 45 giorni dal ricevimento della proposta di graduazione. La Giunta, acquisito l’eventuale parere dell’OIV/Nucleo di Valutazione e la relativa attestazione, approva la graduazione delle posizioni con propria deliberazione.*

La metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali all’interno della predetta procedura, aveva, dunque, in sede di prima applicazione, carattere provvisorio, vista, in modo particolare, la momentanea assenza dell’OIV/NdV all’atto dell’approvazione del provvedimento giuntale, così come le graduazioni effettuate delle singole posizioni dirigenziali, anch’esse soggette a parere del citato Organismo per la definitiva approvazione giuntale.

Con DGR n. 40 del 18 maggio 2018, la Giunta a seguito di parere positivo del Nucleo di Valutazione, nel frattempo istituito, ha approvato definitivamente sia la metodologia in esame, in osservanza delle prescrizioni di cui sopra e della DGR del 25 settembre, sia le 22 posizioni dirigenziali che risultavano graduate provvisoriamente.

Con l’analogha procedura di cui all’art. 6 della metodologia di graduazione sopra citata, coerentemente con il parere positivo espresso dal Nucleo di Valutazione in data 13.06.18, (allegato al presente atto deliberativo), sono state graduate tutte le altre strutture regionali (si veda prospetto allegato al presente atto deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale); fra queste, per esigenze contingenti, i Settori e le strutture dirigenziali oggetto di rinnovo per scadenza naturale dell’incarico.

Dato atto dell’anzidetta graduazione conforme alla metodologia di graduazione economica e del parere positivo espresso dal Nucleo di Valutazione.

Considerato che la graduazione dei Settori di che trattasi, costituisce presupposto costitutivo per le procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali in scadenza.

Ritenuto, di conseguenza, di fornire con il presente atto deliberativo, le indicazioni procedurali necessarie alla fase di conferimento degli incarichi di responsabile di Settore in scadenza (si veda prospetto allegato al presente atto deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale) come nel seguito precisato:

- a) sulla base dei vigenti criteri in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali, la copertura dei posti in oggetto avverrà attraverso la procedura di avviso interno destinato a tutti i dirigenti dell'Ente, Giunta e Consiglio unitamente considerati con esclusione dei settori:
  - A1304A "Avvocatura" per il quale il direttore Frascisco, di concerto con l'Amministratore di riferimento, con nota prot. 7050/A13000 del 13.06.18, agli atti d'ufficio, propone la nomina diretta dell'avvocato Giovanna Scollo quale responsabile del predetto settore in quanto unico dirigente avente il profilo di Dirigente Avvocato in servizio presso l'Ente nonché titolare della necessaria qualifica di Avvocato Cassazionista;
  - A1404A "Assistenza farmaceutica, integrativa e protesica" per il quale, invece, il direttore Botti, sempre di concerto con l'Amministratore di riferimento, con nota prot. 13529/A14000 del 14.6.18, agli atti d'ufficio chiede il rinnovo dell'incarico attribuito al dott. Gianni Loredano (giusta DGR 47-1926 del 27.7.15) al fine di assicurare la continuità nell'espletamento di attività rilevanti per la Regione Piemonte e, in particolare, per la governance della spesa farmaceutica, quali lo sviluppo delle procedure di acquisto centralizzato dei farmaci, il costante monitoraggio della spesa farmaceutica, l'incremento dell'uso dei farmaci biosimilari ed equivalenti, nell'utilizzo dei quali il Piemonte si pone ai primi posti a livello nazionale, consentendo di mantenere la spesa ben al di sotto del tetto fissato per la farmaceutica;
  - A1406A "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR" per il quale, invece, alla luce del provvedimento di nomina di Direttore generale dell'AOU San Luigi di Orbassano dell'attuale dirigente responsabile, la Giunta si riserva di assumere gli opportuni provvedimenti;
- b) gli incarichi in argomento avranno durata triennale ed i requisiti per ciascuno dei posti messi ad avviso interno saranno redatti dai direttori rispettivamente competenti per materia e trasmessi al Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane per la divulgazione degli avvisi, acquisendo, i medesimi, valore formale di approvazione con il presente provvedimento;
- c) ciascun dirigente regionale interessato è invitato a presentare fino a un massimo di 3 candidature, al fine di poter attuare il principio della rotazione degli incarichi anche e, soprattutto, in relazione agli obblighi generali in materia di anticorruzione osservando il PTPC che ha aggiornato il novero dei Settori c.d. a rischio critico;
- d) di dare mandato al Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane di procedere alla predisposizione degli atti finalizzati alla pubblicazione dell'avviso;
- e) di confermare gli attuali incarichi di responsabile come da prospetto allegato (Allegato 2), sino al 2 settembre 2018 ovvero sino all'effettiva presa di servizio dei nuovi dirigenti responsabili, fatti salvi eventuali collocamenti a riposo antecedenti a dette date.

Visto l'art. 27 del CCNL del 23.12.1999;

visto l'art. 19 della L.R. 23/2008;

vista la DGR n. 28 – 5664 del 25 settembre 2017;

vista la DGR n. 40 del 18 maggio 2018;

dato atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1 – 4046 del 17 ottobre 2016;

quanto premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

- di approvare la graduazione di tutte strutture regionali e fra queste, per esigenze contingenti, i Settori e le strutture dirigenziali oggetto di rinnovo per scadenza naturale (si veda prospetto allegato al presente atto deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale), giusto il parere positivo del Nucleo di Valutazione allegato al presente atto;
- di approvare i seguenti indirizzi per l'avvio delle procedure di avviso e segnatamente:
  - a) sulla base dei vigenti criteri in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali, la copertura dei posti in oggetto avverrà attraverso la procedura di avviso interno destinato a tutti i dirigenti dell'Ente, Giunta e Consiglio unitamente considerati con esclusione dei settori:
    - A1304A "Avvocatura" per il quale il direttore Frascisco, di concerto con l'Amministratore di riferimento, con nota prot. 7050/A13000 del 13.06.18, agli atti d'ufficio, propone la nomina diretta dell'avvocato Giovanna Scollo quale responsabile del predetto settore in quanto unico dirigente avente il profilo di Dirigente Avvocato in servizio presso l'Ente nonché titolare della necessaria qualifica di Avvocato Cassazionista;
    - A1404A "Assistenza farmaceutica, integrativa e protesica" per il quale, invece, il direttore Botti, sempre di concerto con l'Amministratore di riferimento, con nota prot. 13529/A14000 del 14.6.18, agli atti d'ufficio chiede il rinnovo dell'incarico attribuito al dott. Giorni Loredano (giusta DGR 47-1926 del 27.7.15) al fine di assicurare la continuità nell'espletamento di attività rilevanti per la Regione Piemonte e, in particolare, per la governance della spesa farmaceutica, quali lo sviluppo delle procedure di acquisto centralizzato dei farmaci, il costante monitoraggio della spesa farmaceutica, l'incremento dell'uso dei farmaci biosimilari ed equivalenti, nell'utilizzo dei quali il Piemonte si pone ai primi posti a livello nazionale, consentendo di mantenere la spesa ben al di sotto del tetto fissato per la farmaceutica;
    - A1406A "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR" per il quale, invece, alla luce del provvedimento di nomina di Direttore generale dell'AOU San Luigi di Orbassano dell'attuale dirigente responsabile, la Giunta si riserva di assumere gli opportuni provvedimenti;
  - b) gli incarichi in argomento avranno durata triennale ed i requisiti per ciascuno dei posti messi ad avviso interno saranno redatti dai direttori rispettivamente competenti per materia e trasmessi al Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane per la divulgazione degli avvisi, acquisendo, i medesimi, valore formale di approvazione con il presente provvedimento;

- c) ciascun dirigente regionale interessato è invitato a presentare fino a un massimo di 3 candidature, al fine di poter attuare il principio della rotazione degli incarichi anche e, soprattutto, in relazione agli obblighi generali in materia di anticorruzione osservando il PTPC che ha aggiornato il novero dei Settori c.d. a rischio critico;
  - d) di dare mandato al Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane di procedere alla predisposizione degli atti finalizzati alla pubblicazione dell'avviso;
  - e) di confermare gli attuali incarichi di responsabile come da prospetto allegato (Allegato 2) sino al 2 settembre 2018 ovvero sino all'effettiva presa di servizio dei nuovi dirigenti responsabili, fatti salvi eventuali collocamenti a riposo antecedenti a dette date.
- di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Direzione Codice Regionale	tipologia struttura	Settore Nome	risorse umane gestite	peso RU	Risorse finanziarie gestite	Peso budget	numerosità e complessità relazioni	peso relazioni	responsabilità	peso responsabilità	rilevanza strategica	peso rilevanza strategica	variabilità del contesto	peso variabilità contesto	specificità/ specializzazione competenze	peso specializzazione	PROPOSTA SEGRETARIATO punteggio totale	PROPOSTA SEGRETARIATO fascia	stato graduazione
A10000	staff	A1006C - Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale	4	0,60	0	0,50	6	1,20	4	2,20	8	2,50	8	1,00	8	2,00	62,40	B > 50	non in scadenza
A10000	staff	A1007C - Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicur	4	0,60	10	0,50	6	1,20	6	2,20	6	2,50	6	1,00	8	2,00	64,80	B > 50	già approvata
A10000	staff	A1008C - Organizzazione e Pianificazione delle Risorse Umane	2	0,60	0	0,50	8	1,20	6	2,20	8	2,50	8	1,00	6	2,00	64,00	B > 50	
A10000	line	A1009C - Servizi digitali per cittadini e imprese	2	1,00	2	0,80	8	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	4	1,00	49,00	C > 35	
A10000	line	A1005C - Rapporti con società partecipate	2	1,00	6	0,80	8	1,90	6	1,80	6	2,50	8	1,00	6	1,00	61,80	B > 50	non in scadenza
A10000	line	A1010 Nuova struttura - Sistema Informativo Regionale	2	1,00	6	0,80	6	1,90	4	1,80	8	2,50	4	1,00	8	1,00	57,40	B > 50	già approvata
A10000	progetto	XST007 - Piano di rafforzamento amministrativo	0	0,20	0	0,30	6	1,20	2	2,80	6	2,80	4	0,70	6	2,00	44,40	C > 35	
A10000	progetto	XST008 - Iniziative di negoziazione di rilevanza strategica	0	0,20	0	0,30	6	1,20	4	2,80	4	2,80	6	0,70	6	2,00	45,80	C > 35	
A10000	progetto	XST018 - Semplificazione e completamento del percorso di attuazione della l.r. n. 23/2015	0	0,20	0	0,30	6	1,20	2	2,80	4	2,80	6	0,70	4	2,00	36,20	C > 35	non in scadenza
A11000	staff	A1101A - Programmazione macroeconomica, bilancio e statistica	2	0,60	10	0,50	8	1,20	8	2,20	8	2,50	8	1,00	6	2,00	73,40	B > 50	
A11000	staff	A1102A - Ragioneria	4	0,60	10	0,50	6	1,20	8	2,20	8	2,50	8	1,00	8	2,00	76,20	A > 75	
A11000	line	A1103A - Politiche fiscali e contenzioso amministrativo	4	1,00	4	0,80	6	1,90	6	1,80	6	2,50	6	1,00	6	1,00	56,40	B > 50	
A11000	staff	A1110B - Acquisizione e controllo delle risorse finanziarie	2	0,60	10	0,50	4	1,20	4	2,20	6	2,50	4	1,00	4	2,00	46,80	C > 35	già approvata
A11000	staff	A1105A - Programmazione negoziata	2	0,60	6	0,50	6	1,20	6	2,20	6	2,50	6	1,00	4	2,00	53,60	B > 50	
A11000	staff	A1111C - Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa econom	6	0,60	6	0,50	8	1,20	6	2,20	6	2,50	6	1,00	6	2,00	70,50	B > 50	
A11000	staff	A1112C - Tecnico e sicurezza degli ambienti di lavoro	6	0,60	0	0,50	6	1,20	6	2,20	6	2,50	4	1,00	4	2,00	51,00	B > 50	già approvata
A11000	progetto	XST009 - Struttura temporanea per la gestione del progetto "Palazzo degli uffici della Regione - fase di realizzazione"	0	0,20	0	0,30	6	1,20	10	2,80	8	2,80	6	0,70	8	2,00	77,80	A > 75	
A11000	progetto	XST010 - Gestione progetto ZUT	0	0,20	0	0,30	6	1,20	10	2,80	6	2,80	6	0,70	6	2,00	68,20	B > 50	
A12000	line	A1201A - Affari internazionali e cooperazione decentrata	2	1,00	2	0,80	8	1,90	4	1,80	6	2,50	6	1,00	8	1,00	55,00	B > 50	
A12000	staff	A1204A - Audit interno	2	0,60	0	0,50	4	1,20	6	2,20	6	2,50	6	1,00	6	2,00	52,20	B > 50	
A12000	staff	A1208A - Relazioni istituzionali e Affari europei	2	0,60	0	0,50	8	1,20	2	2,20	6	2,50	6	1,00	8	2,00	52,20	B > 50	non in scadenza
A12000	staff	A1210B - Comunicazione, ufficio stampa, relazioni esterne e URP	10	0,60	2	0,50	8	1,20	8	2,20	8	2,50	6	1,00	8	2,00	76,20	A > 75	
A12000	staff	A1209B Nuova struttura - Coordinamento e gestione Servizi generali operativi	10	0,60	2	0,50	2	1,20	4	2,20	4	2,50	2	1,00	2	2,00	34,20	D > 20	già approvata
A13000	line	A1301A - Rapporti con le Autonomie Locali e Polizia Locale	2	1,00	4	0,80	8	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	52,60	B > 50	
A13000	staff	A1303A - Segreteria della Giunta regionale	2	0,60	0	0,50	4	1,20	6	2,20	6	2,50	6	1,00	8	2,00	56,20	B > 50	
A13000	staff	A1304A - Avvocatura	4	0,60	0	0,50	8	1,20	6	2,20	6	2,50	8	1,00	10	2,00	68,20	B > 50	
A13000	staff	A1305A - Contratti-persone giuridiche-espropri-usi civici	2	0,60	0	0,50	6	1,20	8	2,20	8	2,50	8	1,00	10	2,00	74,00	B > 50	
A13000	staff	A1306B - Attività legislativa e consulenza giuridica	2	0,60	0	0,50	8	1,20	6	2,20	10	2,50	10	1,00	8	2,00	75,00	A > 75	
A13000	progetto	XST016 - Struttura temporanea "Gestione liquidatoria comunità montane 1"	0	0,20	4	0,30	8	1,20	8	2,80	6	2,80	8	0,70	6	2,00	67,60	B > 50	già approvata
A13000	progetto	XST017 - Struttura temporanea "Gestione liquidatoria comunità montane 2"	4	0,20	6	0,30	8	1,20	8	2,80	6	2,80	8	0,70	6	2,00	69,00	B > 50	già approvata
A14000	line	A1413B - Programmazione dei servizi sanitari e socio-sanitari	2	1,00	8	0,80	8	1,90	6	1,80	10	2,50	8	1,00	10	1,00	77,40	A > 75	già approvata
A14000	line	A1414B - Regole del SSR nei rapporti con i soggetti erogatori	2	1,00	0	0,80	8	1,90	6	1,80	8	2,50	6	1,00	6	1,00	60,00	B > 50	già approvata
A14000	line	A1416B - controllo di gestione, sistemi informativi, logistica sanitaria e coordinamento acquisti	2	1,00	4	0,80	10	1,90	6	1,80	10	2,50	6	1,00	8	1,00	74,00	B > 50	non in scadenza
A14000	line	A1404A - Assistenza farmaceutica, integrativa e protesica	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	54,60	B > 50	
A14000	line	A1406A - Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR	4	1,00	2	0,80	8	1,90	6	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	65,60	B > 50	
A14000	line	A1407A - Programmazione economico-finanziaria	2	1,00	10	0,80	6	1,90	8	1,80	10	2,50	8	1,00	8	1,00	76,80	A > 75	
A14000	line	A1409A - Prevenzione e veterinaria	4	1,00	8	0,80	6	1,90	6	1,80	6	2,50	4	1,00	8	1,00	59,60	B > 50	
A14000	line	A1414B - Regole del SSR nei rapporti con i soggetti erogatori	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	8	1,00	8	1,00	51,60	B > 50	
A14000	line	A1415B - Politiche degli investimenti	2	1,00	6	0,80	8	1,90	8	1,80	10	2,50	8	1,00	6	1,00	75,40	A > 75	
A15000	line	A1501A - Raccordo amministrativo e controllo delle attività cofinanziate dal FSE	4	1,00	2	0,80	10	1,90	8	1,80	10	2,50	6	1,00	8	1,00	78,00	A > 75	
A15000	line	A1502A - Politiche del lavoro	10	1,00	6	0,80	8	1,90	6	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	74,80	B > 50	
A15000	line	A1503A - Formazione professionale	6	1,00	4	0,80	10	1,90	8	1,80	10	2,50	8	1,00	8	1,00	83,60	A > 75	
A15000	line	A1504A - Standard formativi e orientamento professionale	4	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	6	1,00	6	1,00	49,60	C > 35	
A15000	line	A15012B - Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria, standard di servizio e qualità	4	1,00	8	0,80	8	1,90	6	1,80	8	2,50	8	1,00	8	1,00	72,40	B > 50	non in scadenza
A15000	line	A1511B - NEW - Politiche dell'Istruzione, programmazione e monitoraggio strutture scolastiche	4	1,00	8	0,80	10	1,90	8	1,80	8	2,50	6	1,00	6	1,00	75,80	A > 75	
A15000	line	A1514B - NEW- Politiche per le pari opportunità, diritti e inclusione	2	1,00	0	0,80	8	1,90	2	1,80	6	2,50	4	1,00	4	1,00	43,80	C > 35	
A15000	line	A1513B - NEW - Politiche per le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	4	1,00	4	0,80	8	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	54,60	B > 50	
A15000	progetto	XST020 Nuova struttura di progetto XST - Completamento del percorso di revisione giuridica delle IPAB, del Terzo settore e supporto ai processi di accorpamento degli Enti gestori delle funzioni socio-assistenziali nei Distretti della Coesione sociale	0	0,20	0	0,30	4	1,20	4	2,80	4	2,80	2	0,70	2	2,00	32,60	D > 20	già approvata
A15000	line	A1510B - Politiche di welfare abitativo	4	1,00	6	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	4	1,00	50,40	B > 50	già approvata
A16000	line	A1601A - Biodiversità e aree naturali	4	1,00	6	0,80	8	1,90	10	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	76,00	A > 75	
A16000	line	A1602A - Emissioni e rischi ambientali	2	1,00	2	0,80	8	1,90	6	1,80	8	2,50	6	1,00	6	1,00	61,60	B > 50	
A16000	line	A1603A - Servizi ambientali	2	1,00	8	0,80	8	1,90	8	1,80	10	2,50	8	1,00	8	1,00	79,00	A > 75	già approvata
A16000	line	A1604A - Tutela delle acque	4	1,00	2	0,80	8	1,90	6	1,80	8	2,50	6	1,00	6	1,00	63,60	B > 50	
A16000	line	A1605A - Valutazioni ambientali e procedure integrate	2	1,00	0	0,80	8	1,90	8	1,80	8	2,50	8	1,00	8	1,00	67,60	B > 50	
A16000	line	A1606A - Copianificazione urbanistica area nord-ovest (TO)	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	6	1,00	6	1,00	47,60	C > 35	
A16000	line	A1607A - Copianificazione urbanistica area nord-est (NO-VL)	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	40,60	C > 35	non in scadenza
A16000	line	A1608A - Copianificazione urbanistica area sud-est (AL-AT)	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	40,60	C > 35	
A16000	line	A1609A - Copianificazione urbanistica area sud-ovest (CN)	2	1,00	0	0,80	4	1,90	4	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	36,80	C > 35	già approvata
A16000	line	A1610A - Territorio e paesaggio	4	1,00	0	0,80	10	1,90	8	1,80	8	2,50	8	1,00	10	1,00	75,40	A > 75	
A16000	staff	A1611A - Giuridico legislativo	2	0,60	0	0,50	4	1,20	4	2,20	6	2,50	8	1,00	10	2,00	57,80	B > 50	
A16000	progetto	XST021 - Nuova struttura di progetto- Agenda Nazionale semplificazione amministrativa: azioni per i procedimenti regionali in amteria di ambiente e territorio	0	0,20	0	0,30	2	1,20	2	2,80	2	2,80	2	0,70	2	2,00	19,00	E < 20	già approvata
A17000	line	A1703A - Fitosanitario e servizi tecnico- scientifici	4	1,00	2	0,80	8	1,90	6	1,80	6	2,50	6	1,00	8				

Direzione Codice Regionale	tipologia struttura	Settore Nome	risorse umane gestite	peso RU	Risorse finanziarie gestite	Peso budget	numerosità e complessità relazioni	peso relazioni	responsabilità	peso responsabilità	rilevanza strategica	peso rilevanza strategica	variabilità del contesto	peso variabilità contesto	specificità/ specializzazione competenze	peso specializzazione	PROPOSTA SEGRETARIATO punteggio totale	PROPOSTA SEGRETARIATO fascia	stato graduazione
A17000	line	A1709B - infrastrutture, territorio rurale, calamita' naturali in agricoltura, caccia e pesca	4	1,00	2	0,80	10	1,90	10	1,80	8	2,50	8	1,00	8	1,00	78,60	A > 75	
A17000	line	A1701A – produzioni agrarie e zootecniche	2	1,00	2	0,80	6	1,90	8	1,80	8	2,50	4	1,00	6	1,00	59,40	B > 50	
A17000	line	A1705A – programmazione e coordinamento sviluppo rurale e agricoltura sostenibile	2	1,00	6	0,80	6	1,90	10	1,80	10	2,50	8	1,00	8	1,00	77,20	A > 75	
A17000	line	A1706A – servizi di sviluppo e controlli per l'agricoltura	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	45,60	C > 35	
A17000	line	A1707A - strutture delle imprese agricole e agroindustriali e energia rinnovabile	2	1,00	2	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	47,20	C > 35	
A17000	line	A1708A - valorizzazione del sistema agroalimentare e tutela della qualita'	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	45,60	C > 35	
A18000	staff	A1801A - Attività giuridica e amministrativa	2	0,60	0	0,50	4	1,20	4	2,20	6	2,50	8	1,00	10	2,00	57,80	B > 50	
A18000	line	A1802A - Infrastrutture e pronto intervento	4	1,00	8	0,80	8	1,90	8	1,80	10	2,50	8	1,00	8	1,00	81,00	A > 75	già approvata
A18000	line	A1818B - Protezione civile e sistema anti Incendi boschivi (A.I.B.)	4	1,00	4	0,80	8	1,90	10	1,80	10	2,50	6	1,00	8	1,00	79,40	A > 75	già approvata
A18000	line	A1819B - Geologico	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	8	2,50	4	1,00	6	1,00	50,60	B > 50	
A18000	line	A1805A - Difesa del suolo	4	1,00	4	0,80	8	1,90	8	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	70,80	B > 50	
A18000	line	A1806A - Sismico	2	1,00	2	0,80	6	1,90	4	1,80	4	2,50	2	1,00	4	1,00	38,20	C > 35	
A18000	line	A1807A - Foreste	4	1,00	2	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	4	1,00	47,20	C > 35	già approvata
A18000	line	A1808A - Sviluppo della montagna e cooperazione transfrontaliera	4	1,00	6	0,80	6	1,90	6	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	56,00	B > 50	
A18000	line	A1809A - Pianificazione e programmazione trasporti e infrastrutture	2	1,00	10	0,80	8	1,90	4	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	66,40	B > 50	
A18000	line	A1810A - Controllo sulla gestione dei trasporti e delle infrastrutture	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	45,60	C > 35	già approvata
A18000	line	A1811A - investimenti trasporti e infrastrutture	2	1,00	8	0,80	6	1,90	6	1,80	8	2,50	4	1,00	6	1,00	60,60	B > 50	
A18000	line	A1812A - Infrastrutture strategiche	2	1,00	0	0,80	8	1,90	4	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	58,40	B > 50	
A18000	line	A1813A - Tecnico regionale -area metropolitana di Torino	10	1,00	0	0,80	6	1,90	6	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	52,20	B > 50	
A18000	line	A1820B - Tecnico regionale - Biella e Vercelli	8	1,00	0	0,80	6	1,90	6	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	50,20	B > 50	già approvata
A18000	line	A1814A - Tecnico regionale -Alessandria e Asti	10	1,00	0	0,80	6	1,90	6	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	52,20	B > 50	
A18000	line	A1816A - Tecnico regionale -Cuneo	10	1,00	0	0,80	6	1,90	6	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	52,20	B > 50	
A18000	line	A1817A - Tecnico regionale - Novara e Verbania	10	1,00	0	0,80	6	1,90	6	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	52,20	B > 50	già approvata
A19000	line	A1904A - Sviluppo energetico sostenibile	2	1,00	2	0,80	8	1,90	6	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	63,60	B > 50	
A19000	line	A1905A - Sviluppo sostenibile e qualificazione del sistema produttivo	2	1,00	4	0,80	10	1,90	10	1,80	8	2,50	8	1,00	8	1,00	78,20	A > 75	
A19000	line	A1906A - Polizia mineraria, cave e miniere	2	1,00	0	0,80	8	1,90	8	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	65,60	B > 50	non in scadenza
A19000	line	A1907A - Sistema universitario, diritto allo studio, ricerca e innovaz	2	1,00	6	0,80	8	1,90	8	1,80	8	2,50	8	1,00	8	1,00	72,40	B > 50	non in scadenza
A19000	staff	A1908A - Monitoraggio valutazioni e controlli	2	0,60	0	0,50	6	1,20	6	2,20	6	2,50	6	1,00	6	2,00	54,60	B > 50	
A19000	line	A1911 - Nuova struttura - Promozione sviluppo economico e accesso al credito per le imprese	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	8	2,50	4	1,00	4	1,00	48,60	C > 35	già approvata
A19000	staff	A1901A - Gestione amministrativa e finanziaria	2	0,60	0	0,50	8	1,20	10	2,20	8	2,50	8	1,00	8	2,00	76,80	A > 75	
A19000	line	A1902A - Artigianato	2	1,00	2	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	4	1,00	45,20	C > 35	
A19000	line	A1903A - Commercio e terziario	4	1,00	2	0,80	8	1,90	6	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	56,60	B > 50	
A20000	line	A2001A - Promozione dei beni librari e archivistici, editoria ed istituti culturali	2	1,00	2	0,80	6	1,90	6	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	50,80	B > 50	
A20000	line	A2002A - Valorizzazione del patrimonio culturale, musei e siti Unesco	4	1,00	2	0,80	8	1,90	6	1,80	6	2,50	6	1,00	8	1,00	60,60	B > 50	
A20000	line	A2003A - Promozione delle attività culturali, del patrimonio linguistico e dello spettacolo	4	1,00	2	0,80	8	1,90	6	1,80	6	2,50	6	1,00	8	1,00	60,60	B > 50	
A20000	line	A2006A - Museo Regionale di Scienze naturali	2	1,00	2	0,80	4	1,90	4	1,80	4	2,50	2	1,00	2	1,00	32,40	D > 20	
A20000	line	A2007B - Offerta turistica e sportiva	2	1,00	6	0,80	8	1,90	8	1,80	6	2,50	6	1,00	8	1,00	65,40	B > 50	
A20000	line	A2008B - Attività turistiche, promozione dello sport e del tempo liber	4	1,00	4	0,80	6	1,90	6	1,80	6	2,50	6	1,00	6	1,00	56,40	B > 50	
A16000	line	A1612A - Progettazione strategica e green economy	4	1,00	2	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	6	1,00	6	1,00	51,20	B > 50	
A16000	line	A1613A - Sistema informativo territoriale e ambientale	2	1,00	2	0,80	6	1,90	2	1,80	6	2,50	4	1,00	4	1,00	41,60	C > 35	
SA0001	staff	Trasparenza e anticorruzione	2	1,00	0	0,80	4	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	41,80	C > 35	
A15000	line	NEW – Formazione professionale e orientamento Città metropolitana	6	1,00	8	0,80	8	1,90	6	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	72,40	B > 50	
A15000	line	NEW – Amministrazione, Monitoraggio e Controlli Città metropolitana (2)	4	1,00	0	0,80	8	1,90	4	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	46,40	C > 35	
A18000	line	NEW - Servizi di Protezione Civile Città Metropolitana	2	1,00	0	0,80	4	1,90	4	1,80	4	2,50	4	1,00	4	1,00	34,80	D > 20	

Risorse Umane	spesa+entrata		
fino a 5	0	<2	0
da 6 a 20	2	2<8	2
da 21 a 40	4	8<20	4
da 41 a 60	6	20<80	6
da 61 a 80	8	80<150	8
maggiore di 80	10	>150	10

1) In corsivo, le posizioni per le quali il numero delle risorse gestite è stato moltiplicato per 1,3 per tener conto della dispersione territoriale

2) Il dato dei Settori tecnici regionali ricomprende i Forestali gestiti

CODICE	STRUTTURA	NOMINATIVO	NOTE
SA0001	Trasparenza e Anticorruzione	VANNER ANDREA	
<b>A10000</b>	<b>SEGRETARIATO GENERALE</b>	<b>PETRELLI MICHELE</b>	
A1008C	Organizzazione e pianificazione delle risorse umane	DE LEO ANDREA	
A1009C	Servizi digitali per cittadini e imprese	SERRATRICE GABRIELLA	
XST008	Struttura temporanea "Iniziativa di negoziazione di rilevanza strategica"	SAMBUGARO LEONELLO (incarico aggiuntivo)	
<b>A11000</b>	<b>RISORSE FINANZIARIE e PATRIMONIO</b>	<b>LEPRI GIOVANNI</b>	
A1101A	Programmazione macroeconomica, bilancio e statistica	BOTTAZZI ALESSANDRO	
A1102A	Ragioneria	DOGLIONE ROBERTA (interim)	Settore messo ad avviso antecedentemente alla scadenza dell'attuale incarico di responsabile ad interim, per ragioni organizzative
A1103A	Politiche fiscali e contenzioso amministrativo	ZANELLA FABRIZIO	
A1105A	Programmazione negoziata	FACCO ALFONSO	
A1111C	Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa economale	CROTTA STEFANIA	
XST009	Struttura temporanea per la gestione del progetto: "Palazzo degli uffici della Regione Piemonte - fase di realizzazione "	TABASSO MARIA LUISA (interim)	
<b>A12000</b>	<b>GABINETTO DELLA PRESIDENZA DELLA GIUNTA REGIONALE</b>	<b>SCALISI RAFFAELLA</b>	
A1201A	Affari internazionali e cooperazione decentrata	MARCON GIULIA	
A1204A	Audit interno	PAVIA FAUSTO	
A1210B	Comunicazione, ufficio stampa, relazioni esterne e URP	xx	Settore istituito con DGR 2-5688 del 28.9.17
<b>A13000</b>	<b>AFFARI ISTITUZIONALI e AVVOCATURA</b>	<b>FRASCISCO PAOLO</b>	
A1301A	Rapporti con le autonomie locali e polizia locale	DI DOMENICO LAURA	
A1303A	Segreteria della Giunta regionale	ODICINO GUIDO	
A1305A	Contratti - persone giuridiche - espropri - usi civici	PILETTA MARCO	
A1306B	Attività legislativa e consulenza giuridica	FAINA LAURA	

## Foglio2

<b>A14000</b>	<b>SANITA'</b>	<b>BOTTI RENATO</b>	
A1407A	Programmazione economico-finanziaria	BARATTA VALTER	
A1409A	Prevenzione e veterinaria	CORGIAT LOIA GIANFRANCO	
A1415B	Politiche degli investimenti	TABASSO MARIA LUISA	Settore riorganizzato con DGR 41-6365 del 12.1.18
<b>A15000</b>	<b>COESIONE SOCIALE</b>	<b>BORDONE GIANFRANCO</b>	
A1501A	Raccordo amministrativo e controllo delle attività cofinanziate dal FSE	GAROFALO ERMINIA	
A1503A	Formazione professionale	GIANESIN ANTONELLA	
A1504A	Standard formativi e orientamento professionale	CORDERO NADIA	
A1511B	Politiche dell'Istruzione, programmazione e monitoraggio strutture scolastiche	xx	Settore istituito con DGR in data odierna
A1513B	Politiche per le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	xx	Settore istituito con DGR in data odierna
A1514B	Politiche per le pari opportunità, diritti e inclusione	xx	Settore istituito con DGR in data odierna
<b>A16000</b>	<b>AMBIENTE, GOVERNO E TUTELA DEL TERRITORIO</b>	<b>RONCO ROBERTO</b>	
A1601A	Biodiversità e aree naturali	MOLINARI VINCENZO MARIA	
A1602A	Emissioni e rischi ambientali	VOLPE GRAZIANO	
A1604A	Tutela delle acque	MANCIN PAOLO	
A1605A	Valutazioni ambientali e procedure integrate	LEONARDI ALDO	
A1606A	Copianificazione urbanistica area nord-ovest (TO)	SAMBUGARO LEONELLO	
A1608A	Copianificazione urbanistica area sud-est (AL-AT)	MAGOSSO PAOLA	
A1610A	Territorio e paesaggio	PALUDI GIOVANNI	
A1611A	Giuridico legislativo	xx	
A1612A	Progettazione strategica e green economy	CHIARA JACOPO	
A1613A	Sistema informativo territoriale e ambientale	ASSANDRI GIOVANNI	

A17000	AGRICOLTURA	DE PAOLI GAUDENZIO	
A1701A	Produzioni agrarie e zootecniche	SOSTER MORENO	
A1705A	Programmazione e coordinamento sviluppo rurale e agricoltura sostenibile	VENTRELLA MARIO (interim)	
A1706A	Servizi di sviluppo e controlli per l'agricoltura	CAPRIOGLIO ALESSANDRO	
A1707A	Strutture delle imprese agricole ed agroindustriali ed energia rinnovabile	LAVAZZA FULVIO	
A1708A	Valorizzazione del sistema agroalimentare e tutela della qualità	CUMINO PAOLO	
A1709B	Infrastrutture, territorio rurale, calamità naturali in agricoltura, caccia e pesca	settore nuovo	Settore istituito con DGR 20-6838 dell'11.5.18
A1710B	Attuazione programmi relativi alle produzioni vegetali e animali	settore nuovo	Settore istituito con DGR 20-6838 dell'11.5.18
A1711B	Attuazione programmi relativi alle strutture delle aziende agricole e alle avversità atmosferiche	settore nuovo	Settore istituito con DGR 20-6838 dell'11.5.18
A1712B	Attuazione programmi regionali relativi ai servizi di sviluppo	settore nuovo	Settore istituito con DGR 20-6838 dell'11.5.18
A1713B	Attuazione programmi agroambientali e per l'agricoltura biologica	settore nuovo	Settore istituito con DGR 20-6838 dell'11.5.18
A18000	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, MONTAGNA, FORESTE, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	ROBINO LUIGI	
A1801A	Attività giuridica e amministrativa	GAMBINO MARIA	
A1802A	Infrastrutture e pronto intervento	TEALDI ANDREA	
A1805A	Difesa del suolo	GIUNTA GABRIELLA	
A1806A	Sismico	PICOTTO MAURO (interim)	Settore messo ad avviso antecedentemente alla scadenza dell'attuale incarico di responsabile ad interim, per ragioni organizzative
A1808A	Sviluppo della montagna e cooperazione transfrontaliera	FERRARESI FRANCO	
A1809A	Pianificazione e programmazione trasporti e infrastrutture	FEMIA SALVATORE	
A1811A	Investimenti trasporti e infrastrutture	TURINETTI TOMMASO	
A1812A	Infrastrutture strategiche	LORIZZO RICCARDO	
A1813A	Tecnico regionale Torino	BELLONE ADRIANO	
A1814A	Tecnico regionale - Alessandria e Asti	CRIVELLI ROBERTO	
A1819B	Geologico	PICOTTO MAURO	

<b>A19000</b>	<b>COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE</b>	<b>FENU GIULIANA</b>	
A1901A	Gestione amministrativa e finanziaria	DI CANDIA MICHELINA	
A1902A	Artigianato	MAROCCO CLAUDIO (interim)	
A1903A	Commercio e terziario	MAROCCO CLAUDIO	
A1904A	Sviluppo energetico sostenibile	RIVA SILVIA	
A1905A	Sviluppo sostenibile e qualificazione del sistema produttivo del territorio	BARBERIS LUCIA	
A1908A	Monitoraggio, valutazioni e controlli	MERLO CLARA	
<b>A20000</b>	<b>PROMOZIONE DELLA CULTURA, DEL TURISMO E DELLO SPORT</b>	<b>CASAGRANDE PAOLA</b>	
A2001A	Promozione dei beni librari e archivistici, editoria ed istituti culturali	PINTORE EUGENIO	
A2002A	Valorizzazione del patrimonio culturale, musei e siti UNESCO	TITTONI RAFFAELLA	
A2003A	Promozione delle attività culturali, del patrimonio linguistico e dello spettacolo	CHIRIOTTI MARCO	
A2006A	Museo regionale di scienze naturali	LONG MARISA	
A2007B	Offerta turistica e sportiva	GOBELLO MARIO	
A2008B	Attività turistiche, promozione dello sport e del tempo libero	FASSIO ALESSANDRA	

**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
DELLA REGIONE PIEMONTE**

Al Segretario Generale della  
Regione Piemonte

Piazza Castello 165  
TORINO

**Oggetto:** Trasmissione del verbale con l'espressione del parere sull'applicazione della metodologia di graduazione alle posizioni ancora da pesare.

Il Nucleo di Valutazione nel corso della seduta del 13 giugno 2018, ha espresso le proprie valutazioni sulla applicazione della metododolgia di graduazione delle posizioni dirigenziali per le posizioni ancora pesare, di cui trasmetto copia in allegato alla presente.

Con l'occasione porgo distinti saluti

Torino, 13 giugno 2018

Il Presidente  
del Nucleo di Valutazione  
(dott. Pier Giorgio Bedogni)



## Parere NdV sull'applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali

Il NdV ha preso in esame le risultanze della proposta di graduazione di 110 posizioni dirigenziali, sulla base della metodologia approvata in data 4 aprile 2018, trasmesse dal Segretario Regionale, cui spetta – come da metodologia – la proposta alla Giunta della graduazione.

Per esprimere il seguente parere, il NdV ha posto l'attenzione su due aspetti:

1. l'applicazione concreta del principio di multidimensionalità;
2. il livello di sgranatura effettiva delle posizioni, all'esito del processo.

Nel richiamare che il rispetto del principio di multidimensionalità dipende dalla modalità di applicazione dei fattori di valutazione siano essi quantitativi, sia qualitativi, i primi due ambiti di valutazione sono così articolati:

- 1.1. La modalità di applicazione dei fattori di valutazione di tipo quantitativo, sulla base della corrispondenza tra le variabili quantitative e le modalità di traduzione in punteggio ai fini della graduazione;
- 1.2. La modalità di applicazione dei fattori di valutazione di tipo qualitativo, sulla base del livello di dispersione degli esiti, al fine di osservare ex post la significatività del fattore stesso;

Il livello di sgranatura, che si osserva attraverso la distribuzione delle posizioni nelle 5 fasce dirigenziali di struttura indicate, segnala l'efficacia dell'applicazione del modello e può essere articolata come segue:

- 2.1. La distribuzione delle posizioni dirigenziali per livello di complessità e il rispetto dell'indicazione del 20% per la fascia più alta, come da proposta NdV in occasione di espressione del parere in data 4 aprile 2018;
- 2.2. La distribuzione delle posizioni dirigenziali per livello di complessità sulla base della natura della posizione (line, staff, progetto);
- 2.3. La distribuzione delle posizioni dirigenziali per livello di complessità all'interno di ciascun settore.

- 1.1. Modalità di applicazione dei criteri di tipo quantitativo.

I due fattori di valutazione quantitativi – personale e risorse economiche assegnate – risultano misurate attraverso l'attribuzione di un punteggio come da metodologia (DGR 5-5691 del 2017) sulla base delle seguenti tabelle di conversione:

Risorse Umane (n persone assegnate)

fino a 5	0
da 6 a 20	2
da 21 a 40	4
da 41 a 60	6
da 61 a 80	8
maggiore di 80	10

RF F3 M8

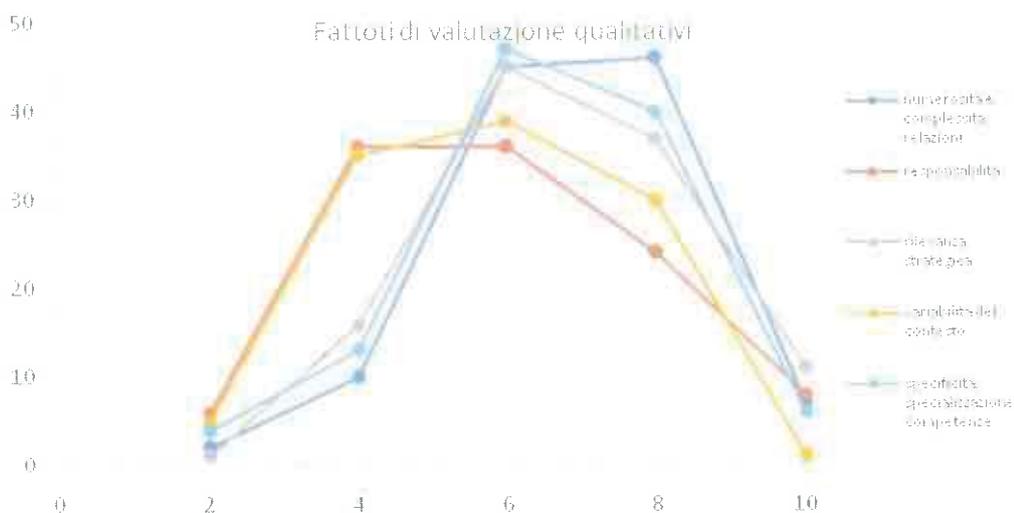
Spesa+Entrata (€ml)	
<2	0
2<8	2
8<20	4
20<80	6
80<150	8
>150	10

Per quanto riguarda il parametro delle risorse umane, si ritengono appropriati i correttivi proposti per pesare il personale assegnato in sedi disperse sul territorio +0,30.

Il parametro della spesa più entrata assegnata non è stato considerato secondo una logica di budget (e cioè del livello di autonomia esercitata nelle decisioni di impiego / capacità di attrazione di risorse) ma di capitoli di spesa, per non introdurre una variabile discrezionale, ricompresa invece nel parametro 'responsabilità della posizione'. Si ritiene questa scelta coerente con l'esigenza di non generare interdipendenze tra i fattori di valutazione.

## 1.2. Modalità di applicazione dei criteri di tipo qualitativo.

I fattori di valutazione di tipo qualitativo sono essenziali per cogliere aspetti critici delle sfide delle diverse posizioni dirigenziali. Allo stesso tempo, proprio la natura non quantitativa dell'osservazione può dare luogo a valutazioni appiattite. L'analisi della distribuzione delle valutazioni per i cinque fattori qualitativi (numerosità e complessità delle relazioni, responsabilità connesse alla posizione, rilevanza strategica, variabilità del contesto, grado di competenze specialistiche associate alla posizione) mostra una distribuzione normale delle valutazioni per tutti e cinque i fattori qualitativi.



## 2.1 La distribuzione delle posizioni dirigenziali per livello di complessità

F3<sup>RF</sup> 26

Conteggio di Settore Nome		
Fascia	Totale	%
A > 75	19	17%
B > 50	64	58%
C > 35	22	20%
D > 20	4	4%
E < 20	1	1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>110</b>	<b>100%</b>

Meno del 60% delle posizioni rimane nella fascia retributiva attuale (fascia B) e pertanto questo è valutato come un risultato positivo di applicazione della metodologia. Inoltre, si evidenzia che l'indicazione del NdV di non eccedere oltre il 20% delle posizioni in prima fascia sia stato rispettato (17%) a indicazione di una corretta applicazione del modello.

2.2 La distribuzione delle posizioni dirigenziali per livello di complessità sulla base della natura della posizione (line, staff, progetto) risulta:

Fascia	line	%	progetto	%	staff	%
A > 75	14	18%	1	10%	4	18%
B > 50	46	59%	3	30%	15	68%
C > 35	17	22%	3	30%	2	9%
D > 20	1	1%	2	20%	1	5%
E < 20			1	1%		0%
<b>Totale</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>

Non si riscontrano criticità nella modalità di distribuzione delle posizioni nelle 5 fasce dirigenziali di struttura sulla base della natura della posizione, in quanto la distribuzione risulta sostanzialmente omogenea nelle tre categorie: il criterio del limite del 20% in fascia A risulta sempre rispettato.

2.3 La distribuzione delle posizioni dirigenziali per livello di complessità all'interno di ciascun settore.

Direzione Codice Regionale	A > 75	B > 50	C > 35	D > 20	E < 20	Totale
A10000		5	4			9
A11000	2	6	1			9
A12000	1	3		1		5
A13000	1	6				7
A14000	1	2				3
A14000	2	4				6

RZ  


A15000	3	5	3	1		12
A16000	3	5	5		1	14
A17000	2	6	3			11
A18000	2	12	3	1		18
A19000	2	5	2			9
A20000		5		1		6
SA0001			1			1
<b>Totale</b>	<b>19</b>	<b>64</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>110</b>

La distribuzione delle posizioni tra le singole direzioni risulta quindi coerente coi i parametri generali.

Alla luce delle considerazioni sopra esposte si rilascia un parere positivo sulle modalità di applicazione dello strumento proposto e si ribadisce quanto già raccomandato precedentemente: si ritiene auspicabile che tutto il personale dirigente sia adeguatamente coinvolto in attività di comunicazione in merito non solo al nuovo sistema di graduazione, ma soprattutto che lo stesso sia destinatario di comunicazioni specifiche rispetto ai principi e al senso strategico di questa formulazione organizzativa, poiché si ritiene che l'accompagnamento delle innovazioni introdotte costituisca un aspetto inscindibile dalla metodologia utilizzata.

Torino, 13 giugno 2018-06-13

I Componenti del Organismo Indipendente di Valutazione presenti:

Dott. Pier Giorgio Bedogni

Dott. Roberto Frascinelli

Dott.ssa Raffaella Saporito

