

Deliberazione della Giunta Regionale 20 aprile 2018, n. 14-6763

**Graduazione economica di posizione dirigenziale.**

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Premesso che:

Con atto deliberativo n. 28-5664 del 25 settembre 2017, la Giunta regionale ha approvato la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, a scrivania vuota, in continuità con il provvedimento deliberativo n. 6-5429 del 25 luglio 2017, nel quale si era stabilito tra l'altro di dare mandato, nel rispetto delle linee guida ivi sancite, di predisporre il necessario provvedimento organizzativo di natura regolamentare per la disciplina riferita alla graduazione degli incarichi dirigenziali;

detta graduazione si pone in una relazione armonica con le previsioni di cui all'art. 19 della l.r. 23/008 e agli articoli. 27 e 29 del CCNL Area della Dirigenza del 23.12.1999 e costituisce, nell'ampio intervento riformatore di revisione delle strutture dirigenziali del ruolo della Giunta regionale, presupposto essenziale per garantire un più razionale esercizio delle funzioni dell'Ente conseguendo l'obiettivo correlato di evidenziare le differenze connesse alla direzione di differenti strutture dirigenziali;

a tale scopo, si è proceduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali valutate, sulla base della metodologia di graduazione di cui alla deliberazione giuntale sopra citata, cui si rinvia integralmente nei suoi contenuti complessivi, ed in particolare per quanto concerne: fattori di valutazione; incidenza dei diversi fattori sulla graduazione delle posizioni, attribuendo a tali fattori pesi differenti a seconda che si valutino *strutture di line*, *strutture di staff*, *strutture di progetto* e *posizioni dirigenziali di staff*; attribuzione di punteggi a ciascun fattore, di tal che la sommatoria dei punteggi conseguiti per ciascun fattore di valutazione, ponderati per il relativo peso, determina il punteggio complessivo conseguito da ciascuna posizione valutata e la relativa fascia di attribuzione ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;

dato atto che la graduazione della posizione dirigenziale di cui all'allegato è avvenuta con il coinvolgimento del Comitato di Coordinamento e di ciascuno dei Direttori interessati;

dato atto altresì che all'interno del percorso di revisione delle strutture dirigenziali con DGR n. 21-6651 del 23.03.2018, la Giunta regionale ha istituito la struttura temporanea e di progetto XST021 "Agenda nazionale per la semplificazione amministrativa: azioni per i procedimenti regionali in materia di ambiente e territorio" afferente alla direzione Ambiente, governo e tutela del territorio;

rilevato che, prima di procedere alla pubblicazione dell'avviso interno di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico dirigenziale afferente la struttura temporanea sopra citata, si è reso necessario, applicando la metodologia di graduazione di cui alla DGR n. 28-5664 del 25 settembre 2017, determinare il peso della posizione valutata e definire la correlata retribuzione di posizione, così come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

precisato che, come già enunciato nella metodologia di graduazione, il peso attribuito alla posizione e relativa retribuzione di posizione sono da intendersi provvisori, riservandosi di sottoporre la metodologia al Nucleo di Valutazione per l'espressione del parere di competenza

procedendo quindi, se del caso, alla successiva riapprovazione della metodologia e della pesatura in via definitiva;

dato infine atto che la graduazione economica della posizione dirigenziale di cui all'allegato potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, o a seguito di modifiche della metodologia stessa;

ritenuto, pertanto, sulla base di quanto sopra, di procedere con il presente atto, all'approvazione della graduazione della posizione dirigenziale valutata e sviluppata nel prospetto allegato per formarne parte integrante e sostanziale, ritenendo congrua detta graduazione conformemente alla metodologia approvata con DGR n. 28-5664 del 25 settembre 2017;

vista la l.r. 23/2008 ed in particolare l'art. 19;

visti gli articoli 27 e 29 del CCNL Area della Dirigenza del 23.12.1999;

dato atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17 ottobre 2016;

quanto sopra premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di legge,

*delibera*

-di approvare, in coerenza con la DGR n. 28-5664 del 25 settembre 2017 di approvazione della metodologia, la graduazione economica della posizione dirigenziale di cui al prospetto allegato, parte integrante e sostanziale al presente atto deliberativo;

-di precisare che detta graduazione è da intendersi provvisoria in quanto la metodologia stessa (e la pesatura di che trattasi) sarà sottoposta al parere del Nucleo di Valutazione, procedendo, se del caso, ad una successiva riapprovazione giuntale in via definitiva;

-di dare atto che il presente atto deliberativo non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Direzione Codice Regionale	tipologia struttura	Settore Nome	Totale complessivo	risorse umane gestite	peso RU	spesa corrente	spesa investimenti	totale spesa	entrate	Risorse finanziarie gestite	Peso budget	numerosità e complessità relazioni	peso relazioni	responsabili tà	peso responsabili tà	rilevanza strategica	peso rilevanza strategica	variabilità del contesto	peso variabilità contesto	specificità/ specializzazione competenze	peso specializzazione	punteggio totale	Fascia retributiva
A16000	progetto	Nuova struttura di progetto XST021 - Agenda Nazionale semplificazione amministrativa: azioni per i procedimenti regionali in amteria di ambiente e territorio	0	0	0,20	-		-		0	0,30	2	1,20	2	2,80	2	2,80	2	0,70	2	2,00	19,00	E

1) In arancio, le posizioni per le quali il numero delle risorse gestite è stato moltiplicato per 1,3 per tener conto della dispersione territoriale

2) Il dato dei Settori tecnici regionali ricomprende i Forestali gestiti

risorse umane	
fino a 5	0
da 6 a 20	2
da 21 a 40	4
da 41 a 60	6
da 61 a 80	8
maggiore di 80	10

spesa+entrata in mln €	
<2	0
2<8	2
8<20	4
20<80	6
80<150	8
>150	10