

Codice A1003B

D.D. 27 aprile 2017, n. 63

**Misure organizzative riguardanti il personale assunto ai sensi dell'art. 4, comma 6 quater, del D.L. n. 101/2013 convertito con la L. n. 125/2013, attualmente in servizio con contratto di lavoro a part time.**

Vista la D.G.R. n. 33-6852 del 9/12/2013 con la quale è stato approvato il Piano Occupazionale, periodo 2014-2018, per il ruolo della Giunta regionale e le DD.G.R. n. 9-308 del 15/9/2014 e n. 29-843 del 29/12/2014 con le quali il Piano Occupazionale è stato modificato ed integrato relativamente al percorso di stabilizzazione del personale precario regionale;

rilevato che il personale precario regionale, sulla base di quanto stabilito dall'art. 4, comma 6 quater, del D.L. n. 101/2013 convertito con la L.n. 125/2013 e di quanto disposto dalle deliberazioni di cui sopra è detto, è stato assunto a tempo indeterminato a part time al 50% nel corso del 2014, successivamente aumentato per quasi tutte le unità all'83,33% sulla base di quanto previsto dalla D.D. n. 42 del 10/2/2015;

preso atto che il personale di che trattasi consiste in n. 187 unità di cui 139 di categoria D, n. 42 di categoria C e n. 6 di categoria B con diverse tipologie di part time (83,33%, 50% e 33%);

considerato che gli Accordi decentrati costituenti parte integrante delle deliberazioni relative al Piano Occupazionale sopra citate hanno contemplato l'impegno dell'Amministrazione volto a verificare, sulla base delle valorizzazioni delle cessazioni di personale avvenute negli anni precedenti e tenuto conto di quanto disposto dalla normativa vigente in tema di limiti assunzionali e di contenimento della spesa riferita al personale, la possibilità di trasformare i rapporti di lavoro da part time a tempo pieno a tutto il personale di che trattasi;

preso atto che con nota prot. n. 42335 dell'11/8/2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, in riferimento alla Regione Piemonte, "sono state ripristinate, ove vi siano risorse disponibili, le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015", ai sensi dell'art. 1, comma 234, della L. n. 208/2015;

preso atto che dall'interpretazione dell'art. 3, comma 101, della legge 244/2007 si evince che solo la trasformazione del contratto da part time a full time è considerata nuova assunzione e che tale interpretazione è condivisa da diverse Sezioni della Corte dei Conti e, in particolare, dalla Sezione regionale di controllo per il Piemonte (deliberazione n. 35/2014/SRCPIE/PAR);

considerato che in data 1° febbraio 2017 è stata sottoscritta apposita pre intesa con le OO.SS. che, preso atto che sussistono tuttora le esigenze organizzative e funzionali che rendono necessario l'utilizzo a tempo pieno dei dipendenti già stabilizzati a part time, ha tra l'altro previsto:

- a) passaggio a full time da maggio 2017 per il personale che ha maturato il triennio a part time a gennaio 2017 che ne faccia espressa richiesta;
- b) passaggio a full time per il restante personale al compimento del triennio a part time, e comunque entro la fine del 2017, che ne faccia espressa richiesta;

preso atto che con D.G.R. n. 23-4904 del 20 aprile 2017 la Giunta regionale ha dato mandato alla Direzione regionale competente in materia di risorse umane di procedere alla sottoscrizione dell'intesa conformemente ai contenuti di cui alla pre intesa dell'1.2.2017 sopraccitata, a seguito dell'avvenuta approvazione della legge regionale n. 6 del 14.4.2017 (Bilancio di previsione finanziario 2017-2019);

considerato che in data 20 aprile 2017 è stata sottoscritta l'intesa con le OO.SS., conformemente ai contenuti di cui alla pre intesa dell'1.2.2017;

preso atto che la competente struttura regionale con note agli atti d'ufficio ha prodotto le attestazioni inerenti:

- il rispetto degli obiettivi in materia di equilibri di bilancio per l'anno 2016 di cui all'art. 1, comma 710, della L. n. 208/2015;
- il fatto che l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente, per l'anno 2014, è stata pari o inferiore al 25%, sulla base di quanto disposto dall'art. 3, comma 5 quater del D.L. n. 90/2014 convertito con la L. n. 114/2014, per procedere alla valorizzazione per una percentuale del 100%, a decorrere dall'anno 2015, della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno 2014;

preso inoltre atto che l'Ente rispetta l'osservanza dell'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale disposto dall'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2007 e s.m.i.;

considerato che sulla base di quanto sopra illustrato l'ulteriore 50% delle valorizzazioni delle cessazioni avvenute nell'anno 2014 non utilizzato, come risulta dall'allegata tabella A) che forma parte integrante della presente determinazione e dalla quale risulta anche il rispetto di quanto stabilito dall'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2007 e s.m.i. sopra citato, consente di trasformare i rapporti di lavoro da part time a tempo pieno delle 187 unità di personale di cui sopra è detto;

ritenuto quindi, sulla base di quanto sopra illustrato e tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, di trasformare a tempo pieno entro la fine del 2017, a maturazione avvenuta del triennio di servizio a part time, i contratti di lavoro del personale assunto ai sensi dell'art. 4, comma 6 quater, del D.L. n. 101/2013 convertito con la L. n. 125/2013, attualmente in servizio con contratto di lavoro a part time e che ne faccia espressa richiesta;

dato atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei limiti assunzionali vigenti;

ritenuto, pertanto, di dare mandato al competente Settore regionale di provvedere alla stipulazione dei contratti di lavoro come sopra specificato;

tutto ciò premesso;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.16;

#### IL DIRIGENTE

visti gli artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001;

vista la L. n. 190/2014;

vista la L.R. n. 6 del 14.04.2017 (Bilancio di previsione finanziario 2017-2019);

viste le DD.G.R. n. 33-6852 del 9/12/2013, n. 9-308 del 15/9/2014 e 29-843 del 9/12/2014,

*determina*

sulla base di quanto in premessa illustrato, tenuto conto di quanto previsto dalla D.G.R. n. 23-4904 del 20 aprile 2017 e dalla relativa Intesa sottoscritta il 20/4/2017 con le Organizzazioni sindacali, di:

- prendere atto di quanto convenuto nell'Intesa sopraccitata riguardante il personale assunto ai sensi dell'art. 4, comma 6 quater, del D.L. n. 101/2013 convertito con la L.n. 125/2013, attualmente in servizio con contratto di lavoro a part time, consistente in n. 187 unità di cui 139 di categoria D, n. 42 di categoria C e n. 6 di categoria B con diverse tipologie di part time (83,33%, 50% e 33%);
- prevedere il passaggio a full time conformemente ai contenuti di cui all'Intesa sopraccitata, allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale (Allegato B);
- di dare atto che alla spesa per il passaggio a full time del personale di che trattasi si farà fronte con gli impegni assunti con DD.DD. n. 816 del 30.12.2015 e n. 233 del 29.12.2016 e ripartiti per missioni e programmi secondo quanto previsto dalla D.G.R. n. 3-4884 del 20.04.2017;
- di dare mandato al competente Settore regionale di provvedere alla stipulazione dei contratti di lavoro come sopra specificato.

La presente determinazione non è soggetta alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto regionale e dell'art. 5 della L.R. n.22/2010.

IL RESPONSABILE DI SETTORE  
dr. Andrea DE LEO

Allegato

VALORIZZAZIONE CESSAZIONI CATEGORIE ANNO 2014						
	categoria D	categoria C	categoria B	Risparmio complessivo categorie	valorizzazione del 100% del risparmio complessivo categorie	50% non utilizzato del 100% del risparmio complessivo (Categorie)
collocati a riposo	54	19	6	<b>2.783.407,57</b>	<b>2.783.407,57</b>	<b>1.391.703,79</b>
Totale	54	19	6			
costo unitario - full time	37.440,80	31.235,41	28.021,93			
Risparmio anno 2014 (100%)	2.021.803,20	593.472,79	168.131,58			

**UTILIZZO DEL 50 % DELLA VALORIZZAZIONE ANNO 2014 PER LA TRASFORMAZIONE NEL 2017 DA PART TIME A TEMPO PIENO DI N. 187 EX PRECARI**

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI DA P.T. 5/6 (83,33%) a tempo pieno degli ex precari				
tipologia	categoria D	categoria C	categoria B	totale complessivo
trasformazione contratti da 5/6 (83,33%) a 100%	136	40	6	<b>955.961,00</b>
costo iniziale unitario part-time 1/6 16,67%	5.385,62	4.932,54	4.369,28	
totale costo trasformazione contratti	732.443,67	197.301,65	26.215,67	

TRASFORMAZIONE CONTRATTI DA P.T. 18 ore (50%) a tempo pieno degli ex precari				
tipologia	categoria D	categoria C	categoria B	totale complessivo
unità	2	2	0	<b>61.896,56</b>
costo iniziale unitario part-time 50%	16.153,62	14.794,67	13.105,22	
totale costo trasformazione contratti	<b>32.307,23</b>	<b>29.589,33</b>	<b>0,00</b>	

TRASFORMAZIONE CONTRATTO DA P.T. 12 ore (33%) a tempo pieno di ex precario				
tipologia	categoria D	categoria C	categoria B	totale complessivo
unità	1	0	0	<b>21.645,84</b>
costo iniziale unitario part-time 67%	21.645,84	24.656,79	21.841,15	
totale costo trasformazione contratti	<b>21.645,84</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

VALORIZZAZIONE DEL 50% NON UTILIZZATO DEL RISPARMIO COMPLESSIVO CESSAZIONI CATEGORIE NEL 2014	<b>1.391.703,79</b>
TOTALE COSTO TRASFORMAZIONE CONTRATTI A FULL TIME DI N. 187 UNITA'	<b>1.039.503,40</b>
RESIDUO	352.200,38

## Intesa

Premesso che:

- in data 1° febbraio 2017 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante delle categorie la preintesa, a conclusione del percorso di stabilizzazione, che prevede il passaggio a full time del personale di ruolo attualmente a part time e l'assunzione a tempo indeterminato a full time delle restanti unità in servizio a T.D. e non in servizio ma in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, come in parte già previsto dagli accordi sottoscritti in data 6.12.2013, 5.9.2014 e 23.12.2014;
- con deliberazione del 20 aprile 2017 la Giunta regionale ha dato mandato alla Direzione regionale competente in materia di risorse umane di procedere alla sottoscrizione dell'intesa conformemente ai contenuti di cui alla preintesa dell'1.2.2017 sopracitata, a seguito dell'avvenuta approvazione della legge regionale n. 6 del 14.4.2017 (Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2017 e Bilancio pluriennale per gli anni finanziari 2017-2019)

le parti concordano quanto di seguito specificato:

- a) il personale che entro il 30 aprile 2017 maturerà il triennio a part time e che ne faccia espressa richiesta, può richiedere il passaggio a full time da maggio 2017;
- b) il restante personale, al compimento del triennio a part time può richiedere il passaggio a full time, con le seguenti scadenze:
  - i dipendenti che maturano il triennio alla data dell'1.10.2017 devono presentare domanda di trasformazione entro il 5 settembre 2017;
  - i dipendenti che maturano il triennio alla data del 10.11.2017 devono presentare domanda di trasformazione entro il 5 ottobre 2017;
  - i dipendenti che maturano il triennio alla data del 30.12.2017 devono presentare domanda di trasformazione entro il 15 novembre 2017;
  - qualora alla data del 15 novembre non venga presentata alcuna domanda, si perde il diritto alla trasformazione a tempo pieno.
- c) nel mese di giugno 2017 si procederà all'assunzione a tempo indeterminato a full time di n. 1 unità di categoria C attualmente in servizio a full time a tempo determinato e all'assunzione a tempo indeterminato a full time di n. 6 unità, di cui n. 5 di categoria D e n. 1 unità di categoria C, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 4 comma 6 quater del D.L. n. 101/2013 convertito con la L. n. 125/2013, attualmente non dipendente dell'Ente e che ha fatto richiesta nei tempi previsti dalla normativa e dal relativo accordo decentrato.

Torino, 20 APR, 2017

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore della Direzione Segretariato Generale  
Michele PETRELLI \_\_\_\_\_

La Dirigente del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale  
Francesca RICCIARELLI \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane  
Andrea DE LEO \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore Trattamento economico, Pensionistico, Previdenziale ed  
Assicurativo del Personale  
Fulvio MANNINO \_\_\_\_\_

DELEGAZIONE SINDACALE

 NOME/COGNOME

FIRMA

RSU \_

\_\_\_\_\_

CGIL \_

\_\_\_\_\_

CISL \_

\_\_\_\_\_

UIL \_

\_\_\_\_\_

CSA \_

\_\_\_\_\_