

Direzione A10000 “Segretariato Generale” della Giunta regionale  
**Avviso di selezione pubblica per il conferimento dell’incarico di responsabile del settore struttura complessa (SC) A1906A “Polizia mineraria, cave e miniere”.**

Il Direttore della direzione A10000 “Segretariato Generale” della Giunta regionale

rende noto

che è indetto, ai sensi degli artt. 24 e 25 della l.r. 28 luglio 2008, n. 23 e s.m.i., dei relativi criteri approvati con DGR n. 29-9649 del 22.9.08 così come modificati con DGR n. 4-1520 del 4.6.15, ai sensi del dlgs 39/13 nonché ai sensi dell’art. 11, comma 3 della legge 114/14, del Codice di comportamento di cui alla DGR n. 1-602 del 24.11.14 e s.m.i., nel rispetto degli obblighi derivanti dalle norme generali in materia di trasparenza ed anticorruzione, di cui alla DGR n. 1-1518 del 4.6.15 (BURP 22 S2 del 5.6.15) e s.m.i., atteso il verbale della Giunta regionale n. 157 del 2.11.2016, un avviso di selezione pubblica per il conferimento dell’incarico di responsabile del settore struttura complessa (SC) A1906A “Polizia mineraria, cave e miniere” - a rischio “critico” ai sensi della DGR n. 1-1518 del 4.6.15 sopra citata -, articolazione della direzione regionale A19000 “Competitività del sistema regionale”, che si renderà vacante dal 6 febbraio 2017 per effetto del collocamento a riposo dell’attuale dirigente responsabile, con sede in Torino.

L’incarico, conferito a tempo pieno e con impegno esclusivo, ricomprende, tra l’altro, le responsabilità di cui all’art. 2, comma 1, lettera e) del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Il relativo rapporto di lavoro sarà regolato da contratto di diritto privato a tempo determinato con effetto dalla data di sottoscrizione dello stesso e avrà durata triennale con possibilità di rinnovo. In ogni caso, la durata del predetto incarico, revocabile in qualunque momento con atto scritto e motivato, non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto per il personale regionale.

Il trattamento economico annuo lordo è pari a €93.808,10 (tabellare e di posizione) e può essere integrato dal trattamento accessorio di risultato nelle modalità e nell’importo riconosciuto ai dirigenti regionali rivestenti analogo incarico.

Possono presentare la propria candidatura coloro che sono in possesso dei seguenti pre-requisiti generali:

*cittadinanza italiana;*

*età inferiore a 65 anni;*

*laurea magistrale (nuovo ordinamento) ovvero diploma di laurea (vecchio ordinamento);*

*particolare e comprovata qualificazione professionale, svolta in organismi ed enti pubblici o privati, anche internazionali, in aziende pubbliche o private con esperienza acquisita e documentata, per almeno un quinquennio, in qualifiche dirigenziali ovvero in esperienze professionali di rilevanza assimilabile*

nonché degli ulteriori requisiti specifici, indicati nella scheda allegata, corredata dalle competenze della struttura.

Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini di presentazione delle domande ed all'atto della nomina.

Non sono ammessi alla selezione:

coloro che hanno riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'art. 166 del codice penale;

coloro che sono sottoposti a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;

coloro che sono stati sottoposti, anche con provvedimento non definitivo ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'art. 15 della L. 3.8.88, n. 327 (*Norme in materia di misure di prevenzione personali*) e dall'art. 14 della L. 19.3.90, n. 55 (*Nuove disposizioni per la prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale*);

coloro che hanno riportato condanna, anche non definitiva, per i delitti previsti dagli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale;

coloro ai quali sia stata irrogata la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di impiego o di lavoro;

coloro che sono sottoposti a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;

i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, licenziati e decaduti.

Trovano, inoltre, applicazione le disposizioni contenute nel decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*" (G.U. n. 92 del 19.4.2013).

Pertanto, limitatamente al tema dell'inconfiribilità, si invitano i candidati a redigere la relativa dichiarazione nel format allegato al presente avviso.

Inoltre, trattandosi di settore a rischio "critico" i candidati sono invitati altresì a leggere la DGR 1-1518 del 4.6.15 (PTPC) di cui sopra è detto.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e compilata utilizzando l'allegato modulo, deve essere inoltrata con raccomandata AR alla Regione Piemonte, Direzione Segretariato generale, Settore SC A1003B "Organizzazione e pianificazione delle risorse umane" - Nomine dirigenziali, Via Viotti, n. 8 – 10121 TORINO oppure tramite PEC al seguente indirizzo di posta elettronica certificata [segretariato.generale@cert.regione.piemonte.it](mailto:segretariato.generale@cert.regione.piemonte.it), in formato pdf.p7m, **entro e non oltre il 23 gennaio 2017.**

Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione, fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità; dettagliato curriculum professionale -redatto in uno dei formati europei presenti sulla rete, datato e sottoscritto- che contenga tutte le indicazioni necessarie a dimostrare il possesso dei requisiti richiesti, in termini di titolo di studio, competenza, esperienza in incarichi dirigenziali e capacità, nonché dichiarazione di cui al predetto dlgs 39/13.

Inoltre, per i candidati in possesso della qualifica dirigenziale, acquisita attraverso procedure concorsuali o assunzionali, la richiesta esperienza quinquennale in incarichi dirigenziali deve essere circostanziata -a pena di esclusione dalla selezione- mediante l'indicazione, per ogni datore di lavoro, pubblico o privato:

- **della denominazione e della sede degli enti o imprese presso i quali è stata maturata;**
- **della natura e della qualificazione giuridica del rapporto contrattuale intercorrente tra gli enti o imprese e il candidato;**
- **delle mansioni svolte e del livello di inquadramento con l'indicazione del CCNL di riferimento;**
- **della data di inizio (giorno/mese/anno) e di quella di termine (giorno/mese/anno) delle prestazioni.**

Oltre alle indicazioni sopra prescritte, i candidati non appartenenti alla qualifica dirigenziale, portatori di esperienze professionali di rilevanza assimilabile a quella dirigenziale, sono tenuti a produrre in allegato al curriculum, copia dei contratti di lavoro, pubblici e/o privati, attestanti il possesso dell'esperienza di cui sopra è detto.

L'assenza delle indicazioni e degli atti sopra richiesti determina l'esclusione dalla selezione.

#### **In nessun caso sono prese in considerazione le candidature:**

- inviate oltre la data su indicata (*fanno fede il timbro postale o la data di trasmissione della PEC*);
- prive della domanda di partecipazione all'avviso di selezione e prive della dichiarazione di cui al dlgs 39/13 nei format allegati al presente avviso, entrambe datate e sottoscritte (*la firma non deve essere autenticata*);
- prive di dettagliato curriculum professionale, datato e sottoscritto (*la firma non deve essere autenticata*), redatto -fornendo tutte le indicazioni e gli atti sopra esplicitamente richiesti- in formato diverso da quello richiesto;
- in formato diverso da pdf.p7m se trasmesse con PEC;
- prive della fotocopia di un documento di identità in corso di validità, ai sensi del DPR 445/2000;
- inviate utilizzando la PEC dell'Azienda/Amministrazione di appartenenza;
- inviate via fax o con altri mezzi di trasmissione diversi da quelli previsti dal presente avviso.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti e/o per rilevate cause di inconferibilità è disposta in itinere con atto motivato del Direttore della Direzione A10000 che ha carattere definitivo.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e della determinazione dirigenziale n. 59 del 20 febbraio 2001, l'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio, in fase istruttoria, la veridicità delle candidature ed il merito delle dichiarazioni rese dai partecipanti alla presente selezione pubblica, anche attraverso la collaborazione consulenziale del settore regionale competente in materia di anticorruzione. Le dichiarazioni rese dal candidato prescelto per la nomina saranno tutte sottoposte ad accertamento. Ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. 445/2000 qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dal Codice penale e dalla normativa vigente in materia.

In materia di pari opportunità tra uomo e donna, trova applicazione il d.lgs n. 198 del 11.4.2006 e smi.

Ai sensi della legge 196/2003, si ricorda ai candidati che l'invio della domanda, del curriculum e della dichiarazione di cui al dlgs. 39/13 autorizza il trattamento dei dati.

I criteri di selezione cui fare riferimento sono quelli di cui al provvedimento n. 29-9649 del 22.9.08 e smi pubblicati sul BURP n. 49 del 4.12.08, così come modificati con la DGR n. 4-1520 del 4.6.15, pubblicata sul BURP n. 22 S2 del 5.6.15.

Ai sensi dell'art. 22 della l.r. 23/08, si comunica che è stato divulgato analogo avviso per il personale interno all'Amministrazione regionale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati né per eventuali disguidi postali o elettronici in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La competente direzione A10000 Segretariato generale darà notizia dell'esito del procedimento entro 60 giorni dal ricevimento della comunicazione dell'avvenuta individuazione delle candidature prescelte da parte dei soggetti competenti. La direzione medesima disporrà la preventiva pubblicazione sul BURP dei curricula dei prescelti e predisporrà l'atto deliberativo per il conferimento dell'incarico.

**Inoltre, si rende noto che il dirigente prescelto è tenuto a presentare all'atto del conferimento dell'incarico:**

- dichiarazione attestante l'insussistenza di cause ostative all'incarico, come dettagliatamente elencate nell'avviso di selezione;
- dichiarazione ai sensi dell'art. 20 di cui al d.lgs 39/2013 succitato, che sarà pubblicata nel sito dell'Amministrazione, attestante l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al predetto decreto;
- dichiarazione ai sensi dell'art. 13 della legge 23 giugno 2014, n. 89, a pena di decadenza, che le somme annue percepite, compreso il trattamento per l'incarico dirigenziale in oggetto, non superano la cifra di 240.000,00 € annui al lordo dei contributi previdenziali ed assistenziali e degli oneri fiscali a proprio carico;
- dichiarazione di ottemperanza alle disposizioni del Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Piemonte, ruolo della Giunta regionale.

Il presente avviso costituisce avvio del procedimento di nomina.

Il Direttore regionale  
Dott. Michele PETRELLI  
(firmato digitalmente)

**Requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di responsabile del settore SC  
A1906A "Polizia mineraria, cave e miniere"**

Titolo di studio:

diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (nuovo ordinamento) preferibilmente a indirizzo tecnico.

Tipo di professionalità necessaria:

- pluriennale esperienza professionale acquisita in materia di programmazione di interventi in ambito produttivo/industriale e del settore terziario;
- esperienza professionale in materia di programmazione, a livello tecnico, di politiche correlate alla gestione del territorio;
- comprovata esperienza nell'attuazione delle disposizioni normative in materia di attività estrattive e in riferimento alle competenze della Polizia mineraria;
- padronanza nella programmazione di azioni volte alla valorizzazione territoriale;
- approfondita conoscenza delle istituzioni, degli organi e delle strutture della P.A.

Attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- capacità di assumere iniziative, decisioni e responsabilità conseguenti;
- attitudine a gestire un sistema complesso di funzioni, anche a carattere tecnico;
- capacità di coordinamento di gruppi di lavoro anche a carattere interdisciplinare;
- capacità di ottimizzare e valorizzare le risorse umane e strumentali affidate.

**DECLARATORIE DEL SETTORE SC  
A1906A POLIZIA MINERARIA, CAVE E MINIERE**

Compete al Settore, nel rispetto dell'indirizzo della Direzione regionale ed in conformità con gli obiettivi fissati dagli organi di governo, lo svolgimento delle attività in materia di:

- attuazione delle disposizioni comunitarie, statali e regionali in materia di attività estrattive;
- programmazione regionale e linee di indirizzo per la coltivazione dei giacimenti di cave e miniere;
- tutela delle risorse minerarie e valorizzazione dei siti dimessi;
- rilascio di concessioni, autorizzazioni e espressione di pareri per la coltivazione e ricerca di cave, miniere e giacimenti di idrocarburi liquidi e gassosi;
- attività amministrativa e di controllo per la coltivazione e il recupero di cave e miniere;
- Polizia mineraria e sicurezza dei lavoratori del comparto;
- collaborazione con gli organismi competenti in merito alla produzione e all'utilizzo di sostanze esplosive e infiammabili;
- strutturazione e gestione della Banca dati regionale delle Attività estrattive in coerenza con il Catasto regionale previsto dall'Autorità di bacino del fiume Po;
- applicazione delle tariffe del diritto di escavazione;
- raccolta ed elaborazione dei dati relativi alle statistiche minerarie;
- pareri in materia di perforazione di pozzi per lo sfruttamento di falde idriche;
- gestione del registro regionale dei raccoglitori e ricercatori di minerali a scopo collezionistico, didattico e scientifico.

con RACCOMANDATA a:

Regione Piemonte  
Direzione A10000  
Settore SC A1003B  
Nomine dirigenziali  
Via Viotti, 8 – 10122 TORINO

o in formato elettronico a:

**segretariato.generale@cert.regione.piemonte.it**

**oggetto:** avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico dirigenziale di cui al BURP n. .... del .....

La/Il sottoscritta/o ..... presenta la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di responsabile del settore SC A1906A "Polizia mineraria, cave e miniere".

A tale fine, dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- ✓ di essere nato/a a ..... il .....
- ✓ di essere residente in ....., Via....., cap....., tel. ...., cell. ....
- ✓ di essere in possesso della cittadinanza italiana
- ✓ di appartenere alla qualifica dirigenziale dal ..... ovvero di aver maturato esperienze professionali di rilevanza assimilabile dal ....., così come dettagliatamente indicato nel curriculum allegato
- ✓ di aver conseguito la laurea in ..... presso ..... in data .....
- ✓ di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative all'incarico in oggetto, riportate integralmente nell'avviso di selezione e dettagliate nel dlgs 8.4.2013, n. 39.
- ✓ di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.

Unisce alla presente:

- ✓ fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità
- ✓ curriculum professionale redatto in uno dei formati europei presenti sulla rete, debitamente datato e sottoscritto (in formato pdf.p7m se trasmesso con PEC), contenente tutte le indicazioni ed eventuali atti a supporto per comprovare il possesso dei requisiti richiesti in termini di titolo di studio, competenza, esperienza in incarichi dirigenziali e capacità
- ✓ dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità (utilizzare il format allegato)
- ✓ n. .... allegati (SE PREVISTI)

**Firma** .....  
(firmato digitalmente)

Data .....

Alla Regione Piemonte  
Direzione A10000  
Settore SC A1003B  
S E D E

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'  
(Artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e smi)

**oggetto:** dichiarazione in ottemperanza al disposto del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190 - artt. 3, 4, 6 e 7*)

Il/La sottoscritto/a ....., nato/a a ..... il ....., in ottemperanza a quanto previsto dal decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 (artt. 3, 4, 6 e 7) in relazione alla partecipazione all'avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di responsabile del settore SC A1906A "Polizia mineraria, cave e miniere":

**DICHIARA**

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e smi (*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*), sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del citato DPR 445/2000 e smi:

di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità previste dagli articoli. 3, 4, 6 e 7 di cui al D.lgs 39/2013.

A tale fine, in riferimento ad incarichi o cariche in corso oppure, se cessate, con riferimento all'arco temporale previsto negli artt. 4, 6 e 7 dichiara, inoltre:

Incarico o carica ricoperta	Amministrazione o ente presso cui si svolge l'incarico o si ricopre la carica	Tipologia di carica o incarico	Data di nomina o di conferimento dell'incarico o di assunzione della carica	Termine di scadenza o di eventuale cessazione

Il/La dichiarante prende atto che tale dichiarazione sarà pubblicata sul sito Internet della Regione Piemonte nella sezione "Amministrazione trasparente" e che la stessa, per ragioni puramente precauzionali, non conterrà l'indicazione del giorno e del mese di nascita e la firma sarà protetta dalla dicitura "firmato in originale".

Allega fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il/La dichiarante

-----

Data .....