

Direzione Risorse Finanziarie e Patrimonio

Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse Umane

Copertura del posto di Direttore-Segretario generale della direzione A10000 “Segretariato generale”; pubblicazione preventiva ai sensi dell’art. 24 della l.r. 23/08 e smi e dei relativi criteri approvati con DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi del curriculum del dott. Michele Petrelli.

Allegato

Nome **MICHELE PETRELLI**
Indirizzo XXX
Nazionalità Italiana
Data di nascita xxx 1972

ESPERIENZA MANAGERIALE

- da – a
- datore di lavoro
- Rapporto di lavoro
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

dal 15 gennaio 2007 a tutt'oggi

COMUNE DI MILANO

Dirigente di ruolo, CCNL Regioni – Enti Locali

Da novembre 2010, tuttora in corso **Direttore Centrale Pianificazione, bilancio e controlli – Ragioniere Generale**

Responsabilità su pianificazione strategica e programmazione, bilancio annuale e pluriennale, contabilità, management per obiettivi, gestione liquidità

Alcuni numeri: 3,1 mld €/annui di bilancio di parte capitale; 2,6 mld €/annui di bilancio corrente; 4,1 mld € di indebitamento; disponibilità di cassa in corso d'anno compresa tra 100 e 1.000 mil €; coordinamento di una direzione composta da 160 collaboratori e 5 dirigenti;

dal 2010 a tutt'oggi: bilancio corrente in pareggio dall'esercizio 2011; costante rispetto del patto di stabilità e messa a disposizione del patto di stabilità orizzontale nazionale e regionale di circa 130 mil €; riduzione dei crediti di dubbia esigibilità del 62%; riduzione del 5% dello stock di indebitamento; sperimentazione dei nuovi principi contabili; passaggio nella graduatoria di virtuosità regionale dalla posizione 1313 alla posizione n. 28;

Principali funzioni:

- coordinamento della pianificazione e programmazione, dalla pianificazione strategica e bilancio pluriennale ai programmi obiettivi e bilancio annuale. Controllo costante andamento equilibri di bilancio e andamento obiettivi;
- gestione della cassa e investimento liquidità in operazioni a breve termine (pronti contro termine, depositi vincolati);
- programmazione del livello di indebitamento, ricerca e sottoscrizione nuove linee di finanziamento e gestione del debito;
- gestione dei rapporti economico finanziari con gli altri soggetti coinvolti nella realizzazione di Expo 2015;
- sviluppo e gestione dei rapporti con soggetti istituzionali competenti in materia di regolamentazione della gestione finanziaria ed in materia di risorse per le infrastrutture (in particolare Ministero delle Finanze, Ministero dei Trasporti e delle Infrastrutture, Ministero per lo Sviluppo Economico, Dipartimento per le Politiche Economiche, NARS, CIPE);
- gestione dei rapporti con i soggetti deputati al controllo della gestione delle risorse pubbliche (Corte dei Conti, ispettorato MEF, Collegio dei Revisori dei Conti)
- analisi, valutazione e negoziazione piani economico finanziari infrastrutture (linee metropolitane 4 e 5, per un totale del valore degli investimenti superiore a 3,5 mld €) e loro negoziazione con concessionari e banche
- rapporti con i concessionari e con il sistema degli investitori in relazione al finanziamento delle infrastrutture (circa 1 mld € di debito con riferimento alle linee metropolitane 4 e 5);
- componente del gruppo di lavoro per operazioni straordinarie: processo di quotazione (non concluso) di SEA; alienazione quote SEA, alienazione quote A2A;
- componente del Comitato Esecutivo del Comune di Milano, presieduto dal Direttore Generale e composto dai Vice Direttori Generali, Direttore Centrale Risorse Umane e Direttore Centrale Pianificazione Bilancio e Controlli;
- componente del gruppo di lavoro per l'accordo transattivo relativo ai contratti in derivati e delle loro garanzie, in collaborazione con gli advisor finanziari e legali

- dell'ente;
- componente, quale rappresentante ANCI-IFEL, del gruppo di lavoro sperimentazione, istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze nell'ambito del Gruppo di Lavoro COPAFF "armonizzazione dei Bilanci delle Regioni e degli Enti Locali";
 - membro supplente, quale rappresentante ANCI-IFEL, della Commissione per l'armonizzazione degli enti territoriali ai sensi dell'art. 3-Bis del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118,
 - gestione dei rapporti con Ministeri e rappresentanti parlamentari per la presentazione di emendamenti legislativi di interesse del Comune di Milano o a supporto di ANCI;
 - Membro dell'Associazione Italiana per la Direzione del Personale, con cui si è partecipato alla stesura di un position paper sul Disegno di Legge di riforma della pubblica amministrazione in corso di esame parlamentare;
 - Componente del City Economic & Financial Governance (CEFG) Group, che vede la partecipazione dei responsabili finanziari (CFO) delle città di Barcellona, Amburgo, Dublino, Vienna, City of London e Milano e dell'European Institute of Public Administration, avente come obiettivi l'analisi dei diversi sistemi contabili e di rappresentazione delle condizioni finanziarie delle pubbliche amministrazioni in vista della definizione delle regole di contabilità pubbliche nell'ambito dell'U.E.; lo scambio di buone prassi; il consolidamento di un network di città che possa partecipare/promuovere progetti di interesse comune con l'UE;
- Tipo di impiego da ottobre 2009 a novembre 2010: **Direttore del Settore Programmazione e Bilancio -Direzione Centrale Programmazione Bilancio e Tributi-**
 - Tipo di impiego da maggio 2007 a ottobre 2009: **Direttore del Settore Pianificazione Strategica e Programmazione, Area Pianificazione e Controlli**
 - Tipo di impiego da gennaio a maggio 2007: **Dirigente del Servizio Governo degli Obiettivi Gestionali, Area Pianificazione e Controlli**
 - da – a Dal 4 novembre 2002 al 14 gennaio 2007
 - datore di lavoro **COMUNE DI COMO**
 - Rapporto di lavoro Dirigente a tempo determinato sino al 30 settembre 2006. Dirigente di ruolo, CCNL Regioni – Enti locali dal 1 ottobre 2006
 - Tipo di impiego **Direttore del Settore Programmazione, Controllo di Gestione, Organizzazione, Patrimonio e Rapporti con le Aziende Partecipate**, con responsabilità sul processo di pianificazione e programmazione, gestione per obiettivi, organizzazione e sistemi di carriera e incentivazione, gestione del patrimonio immobiliare, gestione dei rapporti con le società partecipate e loro strategie di sviluppo/operazioni straordinarie. Componente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata.
 - da – a Dal 1 gennaio al 5 ottobre 2002
 - datore di lavoro **AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO (ARPA LAZIO)**
 - Rapporto di lavoro Dirigente a tempo determinato
 - Tipo di impiego dirigente con incarico per la "progettazione e attuazione di strumenti per la pianificazione e l'aziendalizzazione dell'agenzia" (organizzazione e dotazioni organiche, sistemi di pianificazione, programmazione e budgeting, controllo di gestione, sistemi di valutazione ed incentivazione del personale, progettazione e coordinamento iniziative di accompagnamento del processo di cambiamento in atto)

ESPERIENZA CONSULENZIALE

- da – a 1996 – in corso
- datore di lavoro **COMUNE DI RIMINI (IN CORSO)**, Provincia di Rimini, Comuni di Cesano Boscone, Saronno, Cormano, Uboldo e Gerenzano (Va); Consorzi Desio-Brianza e Cormano; Nucleo associato dei Consorzi Servizi Socio-assistenziali del Piemonte.
- Tipo di impiego Componente organismo indipendente di valutazione

- da – a Dall’anno 1996 all’anno 2006
- datore di lavoro **LABSER S.R.L.**, società di consulenza per le Pubbliche Amministrazioni.
- Tipo di impiego Consulente, con responsabilità per l’area di business “Organizzazione ne Sviluppo Risorse Umane” e coordinatore dei relativi progetti tra il 2000 ed il 2002.

Progetti principali

- modifica dello Statuto per introdurre modalità e strumenti per la gestione dei rapporti tra Consiglio Provinciale, Giunta Provinciale e società partecipate e collegate – Provincia di Milano;
- analisi e riprogettazione organizzativa: Camera di Commercio di Milano, Comuni di Massa, Dalmine, Campione d’Italia, Lurate Caccivio;
- supporto per la ridefinizione del ruolo della direzione del personale, riprogettazione dei processi di gestione del personale e del relativo sistema informativo ed informatico: Regione Lombardia, Comune di Brescia;
- applicazione del modello delle competenze per la progettazione di strumenti di pianificazione e gestione del personale: Camera di Commercio di Milano, Comune di Moncalieri;
- progettazione corsi e azioni innovative per bandi del Fondo Sociale Europeo. Ammissione a finanziamento FSE Regione Lombardia – 2001 dell’Azione Innovativa “Rilevazione delle competenze e dei fabbisogni di personale delle CCIAA di Milano, Lodi e Varese
- supporto per l’introduzione di sistemi di programmazione e budgeting: Province di Brescia, Modena e Pavia; Comuni di Cinisello Balsamo, Cologno Monzese, Moncalieri, Cesano Boscone, Pioltello, Calenzano, Dalmine, Castelnuovo ne’Monti, Roccaraso, Consorzio Desio-Brianza, Provaglio d’Iseo;
- supporto per l’introduzione di strumenti per il controllo di gestione: Province di Brescia e Modena, Comuni di Cologno Monzese, Moncalieri, Cesano Boscone, Calenzano, Consorzio Desio-Brianza, Consorzio Servizi socio-assistenziali di Ivrea;
- stesura regolamenti di organizzazione e di contabilità: Comuni di Lumezzane, Muggiò, Finale Ligure, Consorzio Servizi socio-assistenziali di Ivrea;
- supporto per l’applicazione del contratto collettivo dei dipendenti: Comune di Brescia, Consorzio servizi-socio-assistenziali di Ivrea, Consorzio Desio-Brianza;
- progettazione ed implementazione sistemi di valutazione del personale e di gestione del sistema delle carriere: Provincia di Modena; Comune di Brescia, Consorzio Desio-Brianza, Consorzio Servizi socio-assistenziali di Ivrea
- business-plan per la costituzione di una azienda multiservizi: Comune di Crema;
- piano economico-finanziario per la realizzazione di un centro sportivo: Comune di Crema;

- da – a Anno 2000
- datore di lavoro **CENTRO DI RICERCA SULLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – UNIVERSITÀ DI CASTELLANZA LIUC**
- Tipo di impiego Membro del gruppo di coordinamento del “Forum delle direzioni del personale delle pubbliche amministrazioni”

- da – a 2000
- datore di lavoro **PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA**
- Tipo di impiego Progetto “Ripensare il Lavoro Pubblico” - coordinatore del laboratorio Nord-ovest (Piemonte-Liguria-Lombardia-Valle d’Aosta) composto da 25 tra Direttori Generali e Direttori del Personale di amministrazioni regionali, provinciali e comunali

ESPERIENZA DI RICERCA

- da – a 2001-2002
- datore di lavoro **IRER – SCUOLA DI ALTA AMMINISTRAZIONE DELLA REGIONE LOMBARDIA - CENTRO DI RICERCA SULLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – UNIVERSITÀ DI CASTELLANZA LIUC**

- Tipo di impiego Componente del gruppo di Ricerca per la ricerca: *“Produzione di valore e nuovo management pubblico”*
- da – a 2000
- datore di lavoro **CENTRO DI RICERCA SULLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – UNIVERSITÀ DI CASTELLANZA LIUC**
- Tipo di impiego Componente del gruppo di Ricerca per la ricerca: *“Analisi delle posizioni e dei ruoli dirigenziali nel sistema camerale”*

ESPERIENZA DI FORMAZIONE

- da – a Anno Accademico 2008-2009
- datore di lavoro **UNIVERSITÀ BICOCCA DI MILANO**
- Tipo di impiego Docente a contratto titolare del corso di “Economia e Gestione delle Imprese di Servizi Pubblici”
- da – a 1996 – 2006
- datore di lavoro **COMMITTENTI VARI**, tra cui: Labser s.r.l.; Centro di Ricerca per la Pubblica Amministrazione - Università Cattaneo di Castellanza (corsi per dirigenti INPS, INPDAP, ACI); SSPAL (Scuola Superiore di Pubblica Amministrazione Locale); SSEF (Scuola Superiore dell’Economia e delle Finanze); ANCITEL – Master per City Manager; ISFOR Brescia (per Comune di Brescia); Cartesio S.r.l. (per Provincia di Roma); Gubbio Management; Centro di formazione Cremeria di Cavriago – Master Ulisse; Provincia di Modena; Comuni di Crotone, Moncalieri, Cesano Boscone ed enti vari
- Tipo di impiego Docente in materia di:
 - modelli di organizzazione degli enti locali e loro evoluzione;
 - riforma del lavoro pubblico e poteri del datore di lavoro;
 - contratti collettivi di lavoro enti locali ed enti non economici;
 - relazioni sindacali e tecniche di negoziazione;
 - strumenti di pianificazione, gestione e incentivazione del personale;
 - direzione del personale negli enti locali: evoluzione di ruolo, funzioni, strumenti e logiche di azione;
 - sistemi di programmazione e controllo nelle amministrazioni pubbliche;
 - gestione per obiettivi.

PUBBLICAZIONI

- La gestione dei rapporti con il gruppo locale – Azienditalia – n°8/2006
- Utilities, l’ente diventa regolatore di servizi – Guida agli Enti Locali – Sole 24Ore – n°33/2006
- I sistemi di controllo interno nel Comune di Como – Risorse Umane – Maggioli – n°2/2006
- Il modello delle competenze nella gestione del personale. Il caso del Comune di Moncalieri – Rivista del personale degli enti locali – n°2/2002
- L’evoluzione della direzione del personale nella Pubblica Amministrazione – Direzione del Personale – n° 1/2001
- Le prestazioni cercano nuovi criteri di misura - Sole 24Ore – inserto “Enti Locali” del 18/09/00
- Un ruolo da reinventare per i dirigenti - Sole 24Ore – inserto “Enti Locali” del 10/04/00
- Riorganizzazione a 5 corsie per gli uffici. Restyling delle posizioni con aumenti di retribuzione, maggiore pianificazione, progetti trasversali, attività di staff e accorpamenti - Sole 24Ore – inserto “Enti Locali” del 10/04/00
- Spese e costi, confusione pericolosa - Sole 24Ore – inserto “Enti Locali” del 07/09/98

FORMAZIONE

- da – a 1990 - 1995
- istituto di istruzione o formazione Laurea in Economia Aziendale conseguita presso la “Università L. Bocconi” di Milano in data 23 ottobre 1995
- Qualifica conseguita Laurea in Economia Aziendale
Tesi di laurea in materia di autonomia finanziaria delle amministrazioni pubbliche locali
- Date (da – a) 2005 – 3 giornate d'aula
- istituto di istruzione o formazione SDA Bocconi
- corso La privatizzazione dei servizi pubblici locali
- da – a 2006 – 3 giornate d'aula
- istituto di istruzione o formazione SDA Bocconi
- corso La gestione innovativa del patrimonio immobiliare

CAPACITÀ LINGUISTICHE

MADRELINGUA

Italiano

ALTRE LINGUA

Inglese

- Capacità di lettura buono
- Capacità di scrittura buono
- Capacità di espressione orale buono

Milano, 5 novembre 2015

Michele Petrelli

FIRMATO DIGITALMENTE