

Codice A1509A

D.D. 4 dicembre 2015, n. 987

DGR n. 13-724 del 5/12/2014. Impegno di Euro 29.876,25 sul cap. 169206 bilancio 2015 (Ass. n. 100456) per il rimborso della somma corrispondente alle giornate/lavoro prestate dai dipendenti della Regione Piemonte per l'attuazione delle Azioni A1, A3 e A4, del progetto "Strumenti di rete contro le discriminazioni razziali".

Visto l'Accordo tra la Regione Piemonte e il Dipartimento per le Pari Opportunità - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali della Presidenza del Consiglio dei Ministri, approvato con DGR n. 13-724 del 5/12/2014 e sottoscritto con firma digitale in data 19 dicembre 2014 e 23 dicembre 2014, con la quale vengono disciplinati i rapporti tra l'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri (da qui in avanti denominato UNAR-DPO) in qualità di soggetto partner dell'Organo Esecutivo del Programma FEI 2013 per il progetto "Strumenti di rete contro le discriminazioni razziali", e la Regione Piemonte in quanto soggetto incaricato di attuare le Azioni A1, A3, A4 e B2 del Progetto";

visto il piano esecutivo inviato dalla Regione Piemonte all'UNAR in data 8.4.2015 prot. n. 19471/A15070, e approvato dall'UNAR con posta certificata in data 29.4.2015, con il quale si riconoscono gli interventi delle Azioni A1, A3 e A4 in capo alla Regione stessa;

preso atto che tali attività sono state realizzate dal personale interno alla struttura regionale, in servizio presso la Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro ora Coesione Sociale – Settore Promozione e sviluppo dell'imprenditorialità, della cooperazione e delle pari opportunità per tutti, ora Politiche per le famiglie, giovani e migranti, pari opportunità e diritti e si sono concluse al 30 giugno 2015;

considerato che con lettera prot. n. 29914/A11120 del 30 giugno 2015 la Direzione Risorse Umane e Patrimonio – Settore trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale – trasmette i prospetti del costo giornaliero comprensivo degli oneri a carico dell'Ente, relativo ai dipendenti;

vista la relazione conclusiva e la rendicontazione inviata all'UNAR in data 21.7.2015 prot. n. 32419, con la quale si indica, tra le altre cose, il costo del personale interno per la realizzazione degli interventi che ammonta a un totale di € 29.876,25 suddiviso per le attività A1, A3 e A4 così come specificato nello schema allegato alla presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

vista la dichiarazione della Regione inviata all'UNAR in data 24.9.2015 prot n. 37630 con la quale si specificano le giornate/lavoro pari a 135 gg e il costo giornaliero del personale individuato;

vista la D.D. n. 856 del 4.11.2015 avente per oggetto Accertamento in entrata della somma di € 82.876,25 sul cap. 24605 proveniente dal Dipartimento per le Pari Opportunità - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali della Presidenza del Consiglio dei Ministri a conclusione del progetto "Strumenti di rete contro le discriminazioni razziali";

ritenuto necessario provvedere, al rimborso della somma corrispondente alle giornate/lavoro prestate dai dipendenti per l'attuazione delle Azioni A1, A3 e A4, pari a € 29.876,25, con impegno a valere sui fondi stanziati sul capitolo di spesa n. 169206 del Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2015 (As. n. 100456), dove sono allocate le risorse provenienti dal Dipartimento per le Pari Opportunità - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per la realizzazione del progetto sopra citato;

vista la D.G.R. n. 28-1447 del 18/05/2015 – Legge regionale 15 maggio 2015 n. 10 “Bilancio di previsione per l’anno finanziario 2015 e bilancio pluriennale per gli anni finanziari 2015-2017” Ripartizione delle Unità previsionali di base in capitoli, ai fini della gestione;

dato atto che con la D.G.R. n. 8-1724 del 13/07/2015 di variazione al Bilancio di previsione per l’anno finanziario 2015 sono state iscritte sul capitolo di entrata n. 24605 e sul capitolo di spesa n. 169206 le risorse per la realizzazione del progetto “Strumenti di rete contro le discriminazioni razziali pari ad € 82.876,25;

preso atto che con la D.G.R. n. 1-1450 del 25/05/2015 – Legge regionale 15 maggio 2015 n. 10 “Bilancio di previsione per l’anno finanziario 2015 e bilancio pluriennale per gli anni finanziari 2015-2017 “Parziale assegnazione delle risorse finanziarie sul bilancio di previsione 2015 e bilancio pluriennale 2015-2017” e s.m.i., è stata disposta l’assegnazione integrale delle risorse iscritte su fondi statali per l’esercizio 2015 e che pertanto sul capitolo di spesa n. 169206 é assegnata la somma di € 82.876,25;

vista la nota del Direttore regionale della Direzione Coesione sociale del 15/10/2015 Prot. n. 39932/A15000 avente ad oggetto “Parziale assegnazione delle risorse finanziarie sul bilancio di previsione 2015 ai Dirigenti Responsabili di Settore”;

dato atto che il presente provvedimento conclude il relativo procedimento nei termini previsti dalla legge

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE REGIONALE

Visto il D.lgs 165/2001;
vista la L.R. 7/2001;
vista la L.R. 23/2008 ;
visto il D.lgs 118/2011;
visto il D.Lgs n. 33/2013;
vista la L.R. 9/2015;

vista la L.R. 15 maggio 2015 n. 10 “Bilancio di previsione per l’anno finanziario 2015 e bilancio pluriennale per gli anni finanziari 2015-2017.

verificata, alla data odierna, la disponibilità di cassa sul capitolo 169206 – bilancio 2015

determina

di impegnare, la somma di € 29.876,25 sul capitolo 169206 - bilancio 2015 - As. n. 100456, per il rimborso della somma corrispondente alle giornate/lavoro prestate dai dipendenti della Regione Piemonte per l’attuazione delle Azioni A1, A3 e A4, del progetto “Strumenti di rete contro le discriminazioni razziali” ;

di dare atto che la somma di € 29.876,25 è già stata accertata sul capitolo 24605 – bilancio 2015 (Acc. n. 549, Var. n. 335).

di dare atto che tale somma di € 29.876,25, sarà accertata ed incassata sul cap. 39580.

Ai fini dell'efficacia della presente determinazione si dispone che la stessa, ai sensi dell'art. 26, comma 3 del D.Lgs. 33/2013, sia pubblicata sul sito della Regione Piemonte, ed in particolare si dispone, ai sensi dell'art. 27, la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente", dei seguenti dati, così come da tabella allegata che ne costituisce parte integrante e sostanziale:

Beneficiario: Regione Piemonte;

Importo: € 29.876,25;

Norma o titolo a base dell'attribuzione: Accordo tra la Regione Piemonte e UNAR approvato con DGR n. 13-724 del 5/12/2014 per la realizzazione nell'ambito del Programma FEI 2013 del progetto "Strumenti di rete contro le discriminazioni razziali"

Responsabile del procedimento amministrativo: Dott.ssa Antonella Caprioglio – Dirigente del Settore Politiche per le famiglie, giovani e migranti, pari opportunità e diritti;

Modalità di individuazione dei beneficiari: gestione diretta.

Avverso la presente determinazione è ammesso il ricorso entro il termine di 60 giorni innanzi al TAR.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto della Regione Piemonte e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

Il Dirigente del Settore
Dott.ssa Antonella CAPRIOGLIO

Visto di controllo
Il Direttore Regionale
Dott. Gianfranco BORDONE

Allegato

ALLEGATO

Progetto "Strumenti di rete contro le discriminazioni razziali"

Azione A1	Supporto al monitoraggio e all'indirizzo delle attività della rete nazionale	€ 11.123,70
Azione A3	Supporto specialistico per la trattazione dei casi in ambito locale	€ 6.463,90
Azione A4	Supporto all'organizzazione di campagne di sensibilizzazione e informazione in ambito locale	€ 12.288,65
TOTALE COSTO PERSONALE INTERNO		€ 29.876,25

Beneficiario: Regione Piemonte;

Importo: € 29.876,25;

Norma o titolo a base dell'attribuzione: Accordo tra la Regione Piemonte e UNAR approvato con DGR n. 13-724 del 5/12/2014 per la realizzazione nell'ambito del Programma FEI 2013 del progetto "Strumenti di rete contro le discriminazioni razziali";

Responsabile del procedimento amministrativo: Dott.ssa Antonella Caprioglio – Dirigente del Settore Politiche per le famiglie, giovani e migranti, pari opportunità e diritti;

Modalità di individuazione dei beneficiari: gestione diretta.